



JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



UTM
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

Reboot Session with Pendaftar

Nov 5, 2022 (Thursday)

JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



Dewan Seminar
Centre for Training & Leadership Development

Kandungan

PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



Why Reboot ?
Why we are here ?
Reflection Activities
Renungkan....

JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

Why Reboot ?

- to switch off and then start again immediately,
- an act or instance of making a change in order to establish a new beginning:

Kenapa kita di sini ?

Untuk menuaikan AMANAH

إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُكُمْ أَنْ تُؤْدُوا الْأَمْانَاتِ إِلَىٰ أَهْلِهَا وَإِذَا حَكَمْتُم بَيْنَ النَّاسِ أَنْ تَحْكُمُوا بِالْعَدْلِ

(Surah al-Nisa' 4:58)



JABATAN AMANAH lawannya KHIANAT

JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

Perkataan daripada kata dasar ‘amina – amanatan’ - dipercayai

Ahli Tafsir – Ahmad Musthafa al-Maraghi – amanah merupakan suatu yang harus **DIPERLIHARA, DIJAGA AGAR SAMPAI KEPADA YANG BERHAK MEMILIKINYA**

Ibn Al Araby mentafsir sebagai segala **sesuatu yang diambil dengan izin pemiliknya, atau untuk diambil manfaatnya.**

Kesimpulan : **MENYAMPAIKAN HAK KEPADA PEMILIKNYA ATAU TIDAK MENGAMBIL SESUATU MELEBIHI HAKNYA** dan **TIDAK MENGURANGI HAK ORANG LAIN**. Menghargai kepercayaan dengan melaksanakan segala tuntutan yang terkandung dalam kepercayaan diberikan.



Waktu memang terus berputar, begitu juga dengan kehidupan yang akan terus berjalan.

JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

Masih banyak yang belum tergapai dan harus terus diperjuangkan.

Tetapi

JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

Ada saatnya pula mesti berhenti untuk merenungkan tentang apa yang telah perjuangkan selama ini.



UTM

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



UTM

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

Reflection



UTM

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



UTM

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



UTM

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



UTM

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



Gunakan Template disediakan untuk aktiviti di bawah



The D.I.E.P model (Boud, Keogh & Walker, 1985) incorporates aspects of both the Borton and DEAL frameworks with its emphasis on significance and future action.

Aktiviti 1

Arahan : Ambil kad / kertas yang disediakan dan tuliskan perkara mengikut mengikut kotak disediakan

1. Tuliskan apakah benda terbesar / terhebat yang anda telah buat sepanjang perkhidmatan dan dimanfaatkan hingga kini?
2. Apakah kesusahan / pengorbanan yang anda buat untuk sumbangan itu? Kenapa?
3. Apakah impak / kesan daripada tindakan / perubahan itu?
4. Apa rancangan anda selepas ini untuk masa hadapan tugas anda?

Aktiviti 2

Arahan : Kongsi dengan orang di sebelah anda dan tanya dengan ikhlas...

- Cukupkah dengan tempoh perkhidmatan saya
- Memadaikah dengan gred sekarang
- Sesuaikah saya di kedudukan sekarang dengan kemampuan saya
- Mampukah saya untuk meneruskan tugas sekarang dengan cabaran yang ada
- Apa perancangan untuk terus berkhidmat dengan AMANAH

D	JABATAN PENDAFTAR UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA Describe what Happen	 UTM UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA	 JABATAN PENDAFTAR UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA	 UTM UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
I	 Interpret the event	 JABATAN PENDAFTAR UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA	 UTM UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA	 JABATAN PENDAFTAR UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
E	 Evaluate the effectiveness	 UTM UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA	 JABATAN PENDAFTAR UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA	 UTM UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
P	 Plan the future	 JABATAN PENDAFTAR UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA	 UTM UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA	 JABATAN PENDAFTAR UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

Renungkan

- Berbaloi ke gaji yang saya dapat dengan kerja hari hari yang saya buat?
- adakah setimpal gaji saya bawa balik untuk besarkan anak anak sampai dewasa.....apa jadi mereka nanti?
- Dah kerja lebih 20 tahun rezeki yang saya beri kepada ibu bapa dan isteri ni berkat ke ?
- Kerja saya anak buah buat, kerja anak buah dia buat... saya tekan nak cepat. Bila bos puji saya kata saya buat. Bila bos marah saya kata anak buah saya buat.
- Data workload di luar kemampuan..yg stress terlampaui..yg jumpa psikiatrik..then kita masuk dengan perubahan kerja sekarang ni..kita di tahap mana..adakah kita ada dalam keadaan terkini?



JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

Kemanakah kita?



JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

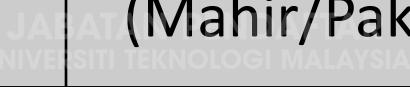
TANGGUNGJAWAB KITA – MERUJUK PUNCA KUASA

Akta Universiti dan Kolej Universiti telah meletakkan dengan jelas akauntabiliti Universiti Awam. Akauntabiliti yang digariskan jika diterjemahkan kepada *Full Time Equivalent* (FTE) boleh dibahagikan seperti Jadual 1.

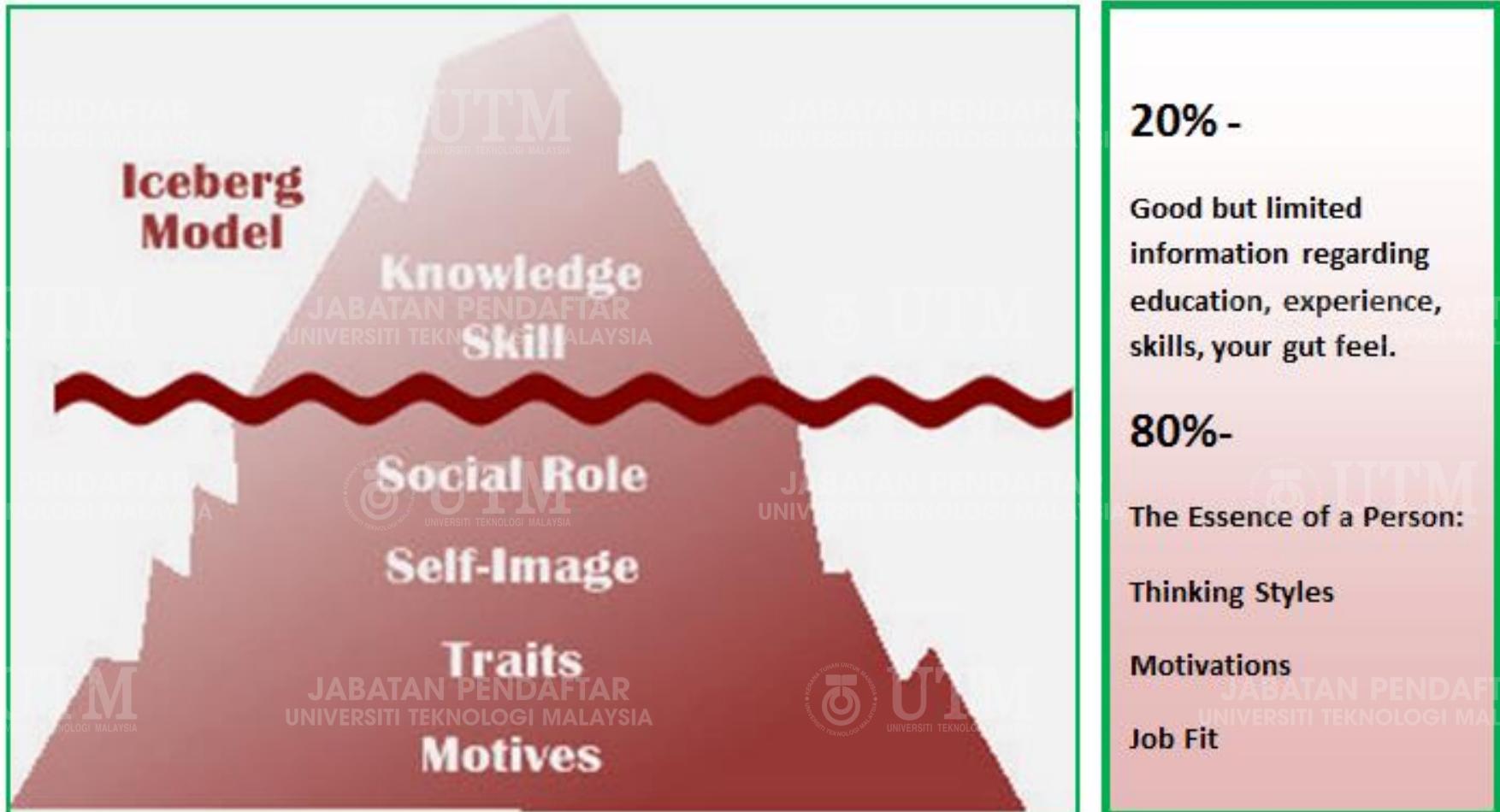
Jadual 1 : Akauntabiliti Jawatan Utama dalam AUKU

Jabatan	FTE	%
TNC (P&I)	2	1.68
TNC(A&A)	7	5.88
TNC (Hal Ehwal Mahasiswa)	13	10.92
Pendaftar	44	36.97
Penasihat Undang-undang	27	22.69
Bendahari	17	14.29
Ketua Pustakawan & Pengarah Teknologi Maklumat	3	2.52
Pembangunan dan Infra atau Jabatan Harta Bina	3	2.52
Lain-lain	2	1.68
Audit Dalam	1	0.84

*FTE=Full Time Equivalent

	Pegawai Tadbir N48 (Mahir)  JABATAN PENDIDIKAN UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA	Pegawai Tadbir N52 (Mahir/Pakar)  JABATAN PENDIDIKAN UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA	Pegawai Tadbir N54 (Pakar)  JABATAN PENDIDIKAN UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA	Pegawai Tadbir VU7 (Pakar) (SKP Kelulusan JPA) (Jawatan Kritikal) JABATAN PENDIDIKAN UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
Akauntabiliti Skim N tertakluk kepada penempatan (fungsi dan saiz PTJ)	<p>1. Pengurusan akademik Universiti merangkumi membantu memastikan kolej dan universiti berjalan lancar dengan mereka bentuk, melaksana dan menyelia pendekatan pengajaran dan pembelajaran dari aspek akademik, kehidupan pelajar dan lain-lain.</p> <p>2. Pengurusan Hal ehwal pelajar merangkumi pembentukan kecemerlangan pelajar, sokongan pembangunan akademik dan sahsiah pelajar di Universiti, pengurusan aktiviti pelajar, kebijakan, pembangunan, perkhidmatan kerjaya dan kaunseling.</p> <p>3. Pengurusan penyelidikan merangkumi penyediaan maklumat berkaitan pengurusan, panduan dan maklumat aktiviti penyelidikan, penasihat, bimbingan dan perkhidmatan pakar dalam menyokong aktiviti penyelidikan kepada warga Universiti dan pihak berkepentingan.</p> <p>4. Pengurusan dan pembangunan Sumber Manusia dari pemilihan, kemajuan kerjaya dan pembangunan diri sehingga persaraan staf.</p> <p>5. Pengurusan komunikasi korporat meliputi kaedah organisasi berkomunikasi dengan pelbagai pihak dalam dan luar termasuk pelanggan, pekerja, pihak berkepentingan, media, orang awam.</p> <p>6. Pengurusan pendanaan dan penjanaan dana dari dalam dan luar organisasi serta membuat perancangan dan memberi khidmat nasihat dalam aspek berkaitan serta pembangunan dan pengurusan fasiliti kampus.</p>			<p>1. Perancangan sumber manusia Universiti yang mencukupi untuk keperluan semasa dan masa hadapan.</p> <p>2. Penyediaan mekanisme pengurusan bakat ke arah mencapai visi dan misi Universiti.</p> <p>3. Penarikan/pengekalan bakat berpotensi/ terbaik.</p> <p>4. Pengurusan Perkhidmatan Sumber manusia Universiti pada tahap terbaik.</p> <p>5. Pengurusan sistem Sumber manusia yang berintegriti.</p>
Fungsi Tugas Skim N Perincian tertakluk kepada penempatan	<p>Merancang Mengongsi Menunjukajar Membangunkan kaedah Menganjurkan Menganalisis</p>	<p>Menganalisis Menganjurkan Mengawal Membimbing Merancang Merangka</p>	<p>Menggerakkan pasukan Memantau Menghasilkan model Mengerak amalan Membudayakan Memperkenalkan kaedah Mengetuai</p>	<p>Menggerakkan pasukan Memantau Menghasilkan model Mengerak amalan Membudayakan Memperkenalkan kaedah Mengetuai</p>

Iceberg competency model (spencer & spencer)



Kompetensi Pentadbiran

TAHAP KOMPETENSI	ASAS	CEKAP	MAHIR		PAKAR
	11-28	29-40	41-44	48-54	J USA
TERAS (MAX 3 KOMPETENSI)	BERORIENTASI KEBERHASILAN KERJA BERPASUKAN PEMIKIRAN KRITIKAL DAN INOVATIF PERKHIDMATAN BERORIENTASI PELANGGAN PENGURUSAN MASA				
	JABATAN PENDAFTAR UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA				
	UTM UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA				
	PENGURUSAN SUMBER MANUSIA PENGURUSAN KEWANGAN & ASET PENGURUSAN RISIKO				
	PEMIKIRAN ANALITIKAL KEMAHIRAN PERUNDINGAN				
GENERIK (MAX 3 KOMPETENSI)	JABATAN PENDAFTAR UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA				
	UTM UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA				
	PERANCANGAN STRATEGIK JARINGAN & KOLABORASI STRATEGIK				
	JABATAN PENDAFTAR UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA				
	MENERAJUI PERUBAHAN PENGURUSAN DAN PEMBANGUNAN ORGANISASI KEMAHIRAN MEMBUAT KEPUTUSAN				
KEPIMPINAN (MAX 2-3 KOMPETENSI)	JABATAN PENDAFTAR UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA				
FUNGSIAN JAWATAN	RUJUK SENARAI KOMPETENSI FUNGSIAN JAWATAN (MAKSIMUM 3 KOMPETENSI FUNGSIAN)				
NILAI	JABATAN PENDAFTAR UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA				
	UTM UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA				
	INTEGRITI				
	SINERGI				
EXCELLENCE					
SUSTAINABILITY					

Sampel Profiling Bakat Kepimpinan UTM

NAMA CALON: PROF. DR. ALI BIN ABU TAN PENDAFTAR

JAWATAN SASARAN: DEKAN, FAKULTI KEJURUTERAAN AWAM

TAHAP KOMPETENSI DIPERLUKAN: 4

LEADERSHIP READINESS			
GOOD LEADER (83)			
UNIVERSITI TEKNOLOGI MELAKA			
91%	MEMENUHI TAHAP KEPERLUAN JAWATAN		
KOMPETENSI	RCL	PANEL	
Meneraju Perubahan	4	4	
Jaringan & Kolaborasi Strategik	4	4	
Kemahiran Membuat Keputusan	4	4	
Pengurusan & Pembangunan Organisasi	4	3	
Perancangan Strategik	4	4	
Integriti	4	3.75	
COMPETENCY FIT			
Panel	Suitable		
DASS TEST			
Depression	Normal		
Anxiety	Normal		
Stress	Normal		
LEADERSHIP STYLE			
RANK 1	Facilitative (12)	RANK 3	Democratic (7)
RANK 2	Situational (9)	RANK 4	Authoritative (7)

OGOS 2022

JABATAN PENDAFTARAN
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

PROFAIL CALON




MAKLUMAT ASAS CALON

No Pekerja: 12345

Umur: 45 tahun

Tempoh Berkhidmat: 21 tahun

Tarikh Bersara Wajib: 14/01/2033

Tarikh Lantikan Ke Jawatan Terkini: 01/07/2021

Markah Prestasi 3 tahun

2021: 99.00%

2020: 95.89%

2019: 100.00%

PERSONALITY TYPE : THE INSPIRER

Where you focus your attention	E	EXTRAVERSION	I	INTROVERSION
The way you take in information	S	SENSING	N	INTUITION
The way you make decisions	T	THINKING	F	FEELING
How you deal with the outer world	J	JUDGING	P	PERCEIVING



JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



2022

2021

2020

Sanggupkah Kita?

- Membatalkan rezeki kita?
- Membatalkan keluarga kita?
- Membatalkan orang bawahan kita?
- Dipersalahkan generasi kita?
- Menjawab di akhirat nanti?



Three simple rules in life.

1. If you don't go after what you want, you'll never have it.
2. If you don't ask, the answer is always no.
3. if you don't step forward, you're always in the same place.



JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



JABATAN PENDAFTAR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

Terima kasih