



UTM
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

SEMBANG-SEMBANG STAF PENGURUSAN PROFESIONAL GRED 41 KE ATAS

bersama

COO & CFO UTM

17 DISEMBER 2020 | KHAMIS | 9:30 PAGI

LINTAS LANGSUNG



Webex



FACEBOOK REGISTRAR LIVE
<https://www.facebook.com/registrar.utm>

**ABDUL RAZIB HJ SHAHUDDIN
PENDAFTAR UTM**

**ABU BAKAR SALLEH
BENDAHARI UTM**

inovatif • entrepreneurial • global

ENGAGEMENT

Conditions for Engagement

77% Relationships with co-workers.

77% Opportunities to use skills and abilities.

76% Meaningfulness of their job.

Engagement Opinions

89% I am confident I can meet my work goals.

86% I am determined to accomplish my work goals.

77% I have a clear understanding of my organization's vision/mission.

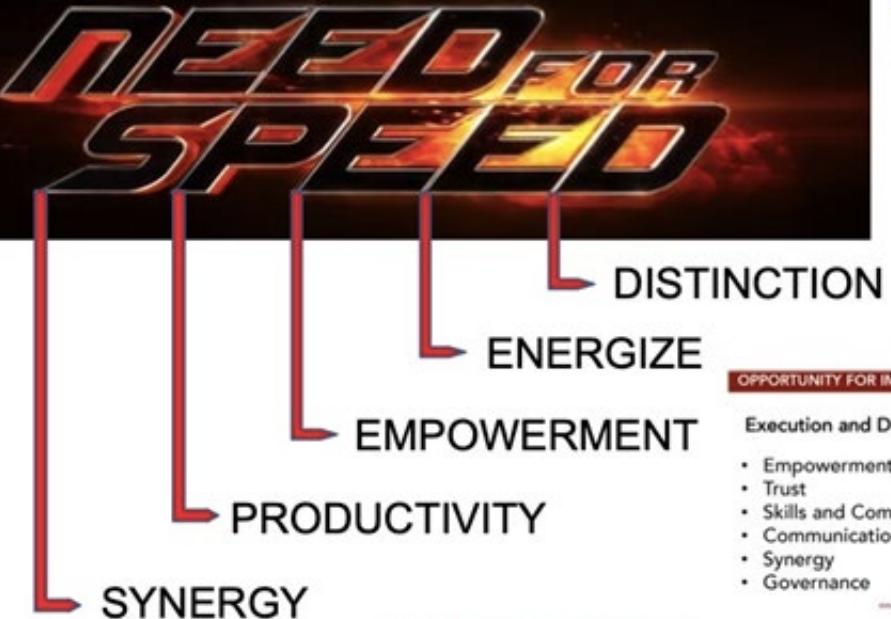
Employee Behaviors

70% In my organization, employees are encouraged to take action when they see a problem or opportunity.

65% My colleagues quickly adapt to challenging or crisis situations.

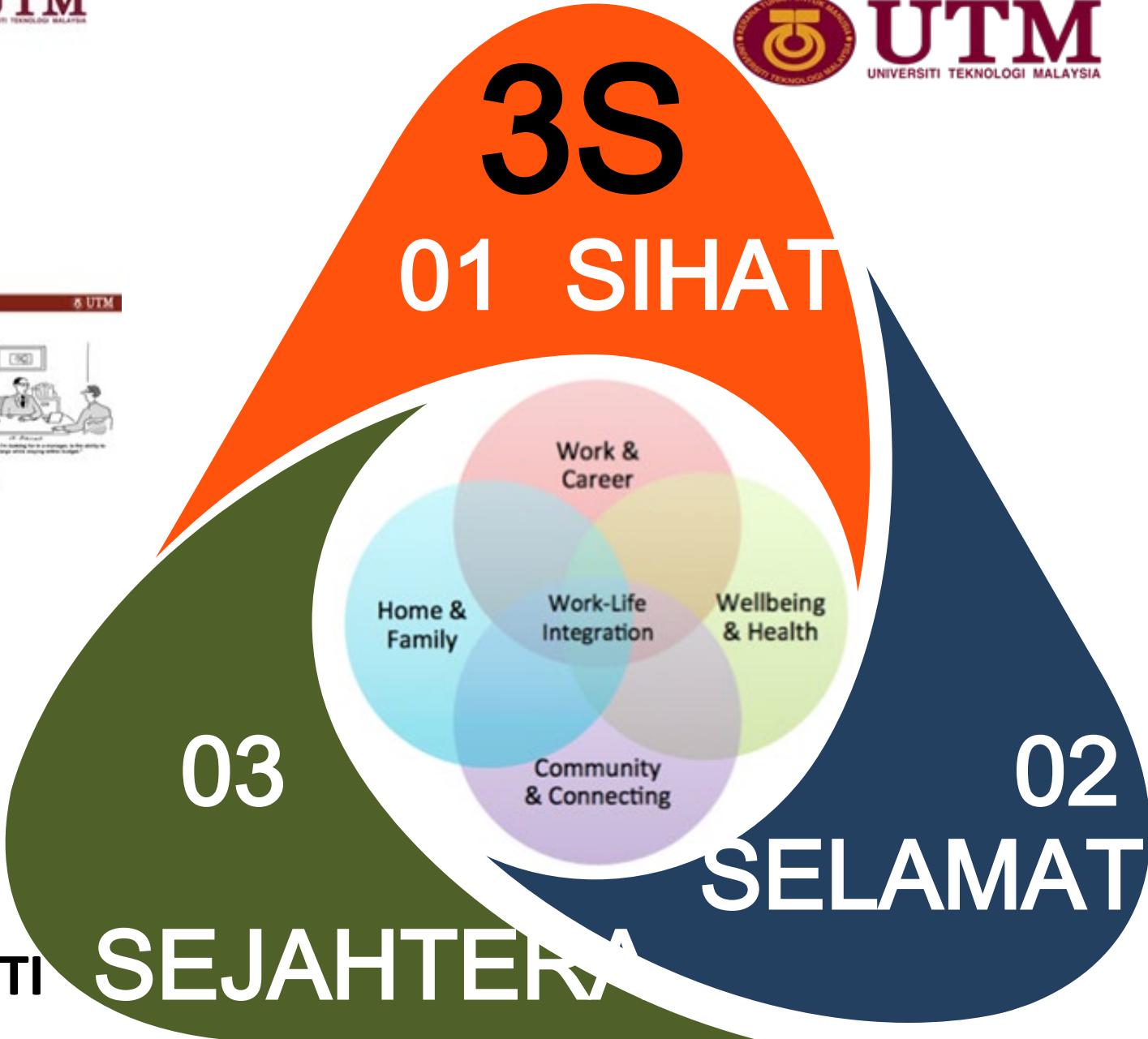
64% The people in my work group never give up despite difficulties.

Source: Society for Human Resource Management (SHRM)



2019
PENCAPAIAN BERPRESTASI TINGGI

2020
KESEJAHTERAAN WARGA UNIVERSITI





SUSTAINABILITY

Kelestarian terhasil melalui **pemacuan secara holistik** oleh komuniti kampus dalam mengintegrasikan dan mengimbangi bidang ekonomi, sosial dan alam sekitar untuk memenuhi keperluan semasa tanpa menjajaskan keupayaan sedia ada dan berkekalan.

EXCELENCE

Kecemerlangan merujuk pencapaian dan penyampaian tinggi yang akan menghasilkan kejayaan gemilang dalam semua aspek merangkumi pembelajaran dan pengajaran, penyelidikan, inovasi, pengkomersialan dan penyediaan perkhidmatan.

SYNERGY

Sinergi menanamkan semangat berpasukan, kebersamaan, keterangkuman, keserakanan, kepercayaan, hormat-menghormati, keluhuran budi dan kerjasama. Ia juga menyuburkan sifat tidak mementingkan diri sendiri, timbul dari **rasa keprihatinan terhadap orang lain mengatasi kepentingan sendiri, di samping menghargai kepelbagai dan perbezaan**.

INTEGRITY

Integriti memerlukan pematuhan kepada nilai-nilai moral dan prinsip etika yang kukuh. Sifat terpuji ini mesti **dihayati dalam hati dan jiwa** dan dimanifestasikan melalui kesetiaan, peribadi, tingkah laku, perbuatan dan tindakan secara **hikmah dan amanah**.



inovatif • entrepreneurial • global

FALSAFAH

Hukum Allah adalah dasar kepada ilmu. **Sejarah dengan kehendak-Nya**, UTM komited secara menyeluruh dan bersepadau demi **mencapai kecemerlangan dalam sains, teknologi dan kejuruteraan untuk kemakmuran dan kesejahteraan sejagat**.

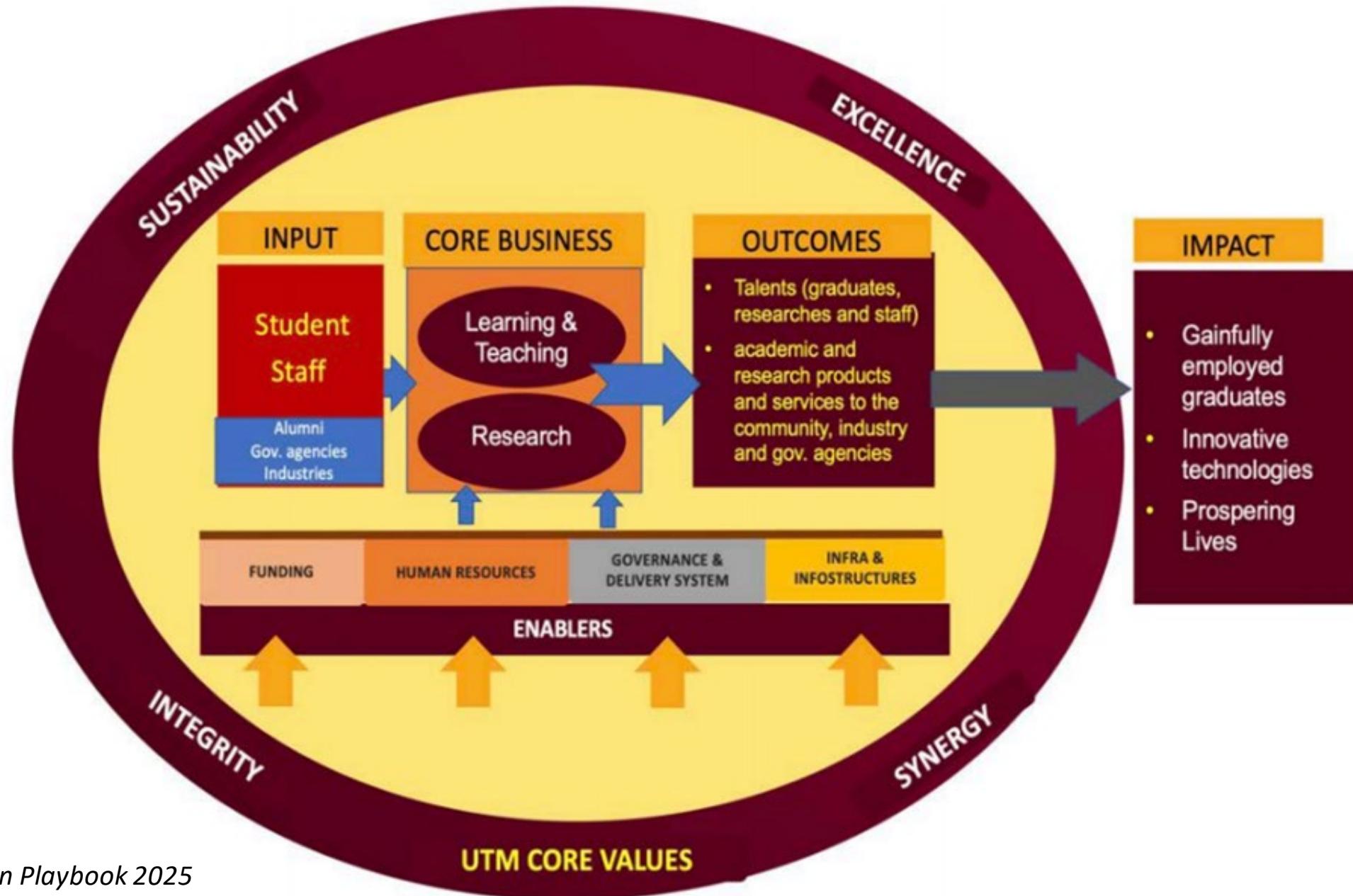
VISI

Menjadi sebuah **institusi akademik dan penyelidikan utama dunia, cemerlang dalam bidang sains, teknologi dan kejuruteraan**.

MISI

Menjadi peneraju dalam **pembangunan bakat holistik dan teknologi berinovasi untuk kemakmuran dan kesejahteraan sejagat**.

IMPACT FORMATION





UTM
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

PRACTICE **3 P**



PUNCTUAL
(Menepati Masa)



PEDULI
(Caring)

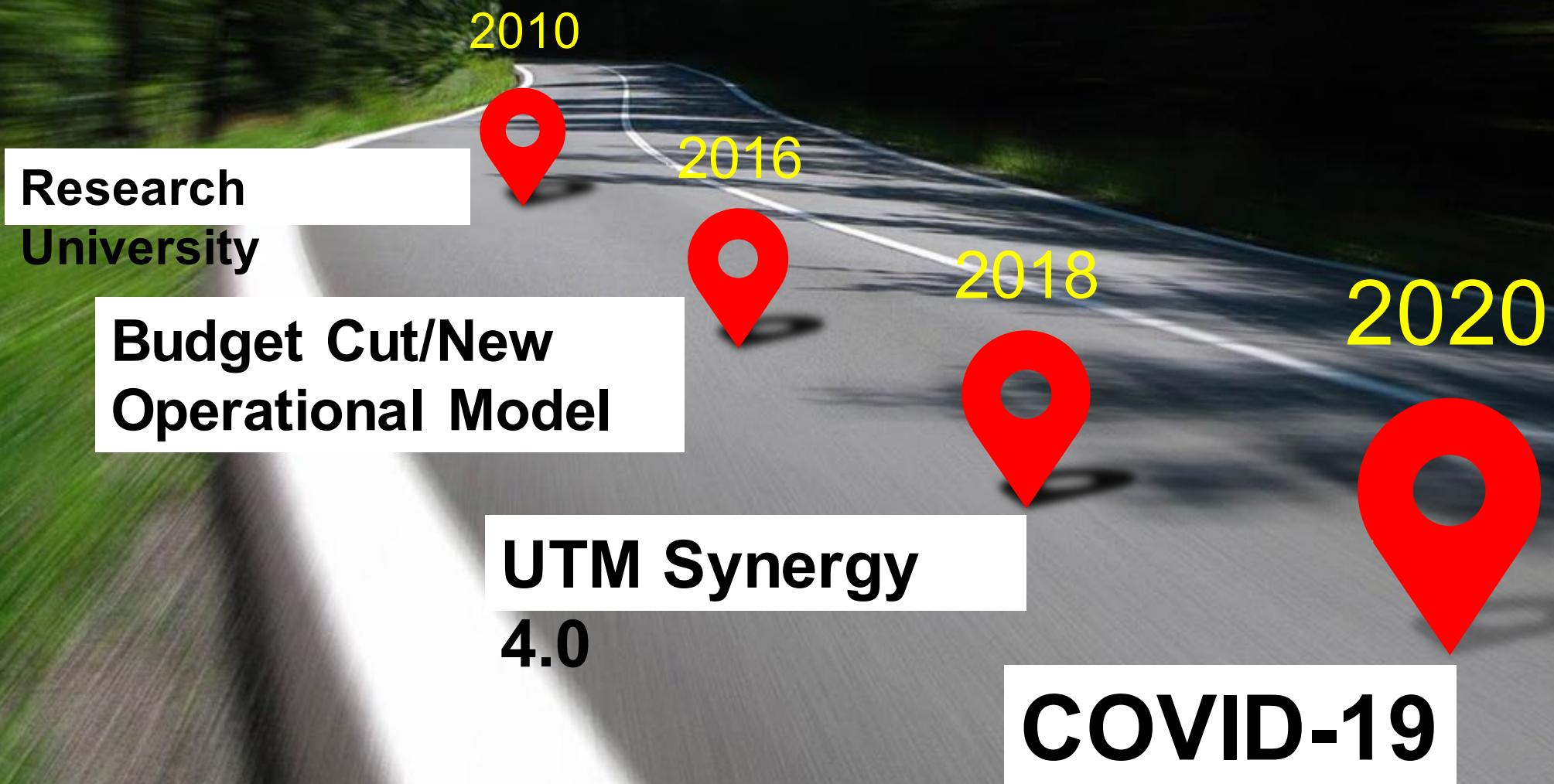


PECUT
(Speedy Delivery)

STP – Straight to the Point

THE DYNAMICS OF CHANGE IN HIGHER EDUCATION

The Transformational Journey of UTM



A close-up, high-magnification image of several COVID-19 virus particles. The particles are spherical with a distinct 'crown' or 'corona' of spike proteins on their surface, giving them a star-like appearance. They are set against a blurred background of more virus particles, creating a sense of depth and density. The overall color palette is a mix of dark blues, blacks, and bright reds.

COVID-19

A test of our agility and resilience

TRANSFORMATIONAL LEADERS



TRANSFORMATION OF HR GOVERNANCE

PERANAN	STRATEGIK
KUASA	PERUNDANGAN Bertanggungjawab Mengubah dasar, matlamat dan memantau prestasi. Membuat Keputusan Penting Universiti
AKTA	AUKU 1971 Pindaan 2012 - Bah 1 Perkara 13,14,15 dan 16. Perkara 20 (Melantik)
SIAPA PENGURUSI	<ul style="list-style-type: none"> • LEMBAGA PENGARAH • AHLI LPU

PERANAN	EKSEKUTIF
KUASA	Bertanggungjawab terhadap keseluruhan perancangan, pemantauan, pelaksanaan, keputusan dan arahan LPU & pencapaian matlamat Universiti
AKTA	Bah III Perkara 17A
SIAPA PENGURUSI	<ul style="list-style-type: none"> • NAIB CANSELOR • JAWATAN JPU DALAM AUKU

PERANAN	OPERASI
KUASA	Memikul tanggungjawab dan melaksana aktiviti teras dan terpilih
AKTA	Bah III Perkara 18 (Fakulti) Perkara 19 (Jkuasa Pengajian)
SIAPA PENGURUSI	<ul style="list-style-type: none"> • Dekan • Pengarah • Pengurusi – Pejabat Utama Fakulti /Institut

LEMBAGA PENGARAH UNIVERSITI

1

JAWATANKUASA SUMBER MANUSIA - LPU

2

JPU MESYUARAT JAWATANKUASA PEMANDU SUMBER MANUSIA

4

JAWATANKUASA SUMBER MANUSIA (HR STRATEGIES)

3

JAWATANKUASA PEMBANGUNAN BAKAT DAN PELAN PENGGANTIAN

JAWATANKUASA PEMILIH JAWATAN UTAMA

JAWATANKUASA PEMILIH / PENAPIS

JAWATANKUASA TATATERTIB & RAYUAN

MESYUARAT BERSAMA JABATAN (MBJ)

STRUKTUR GOVERNAN UNIVERSITI

Peringkat 1

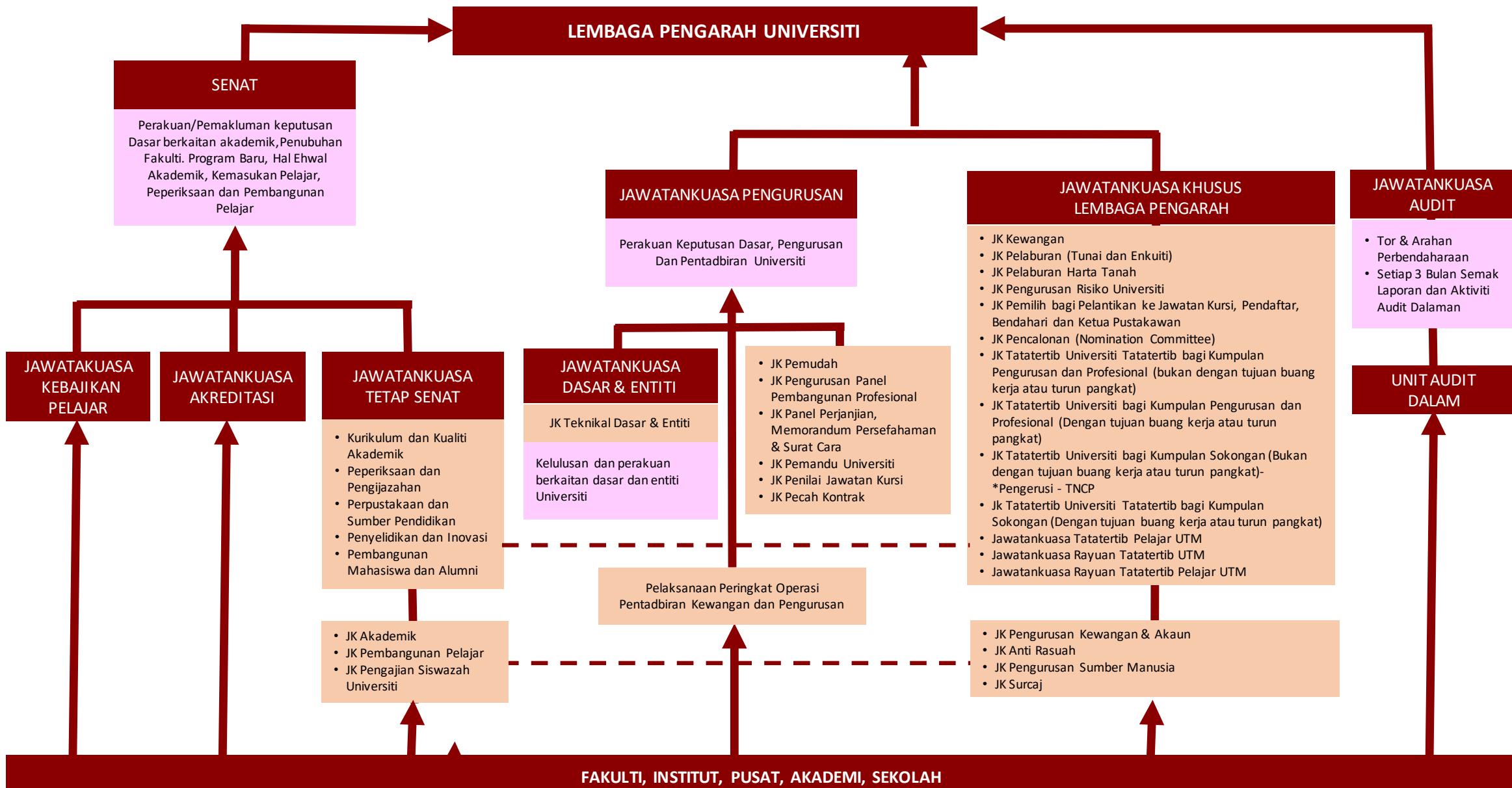
KUASA
PERUNDANGAN

Peringkat 2

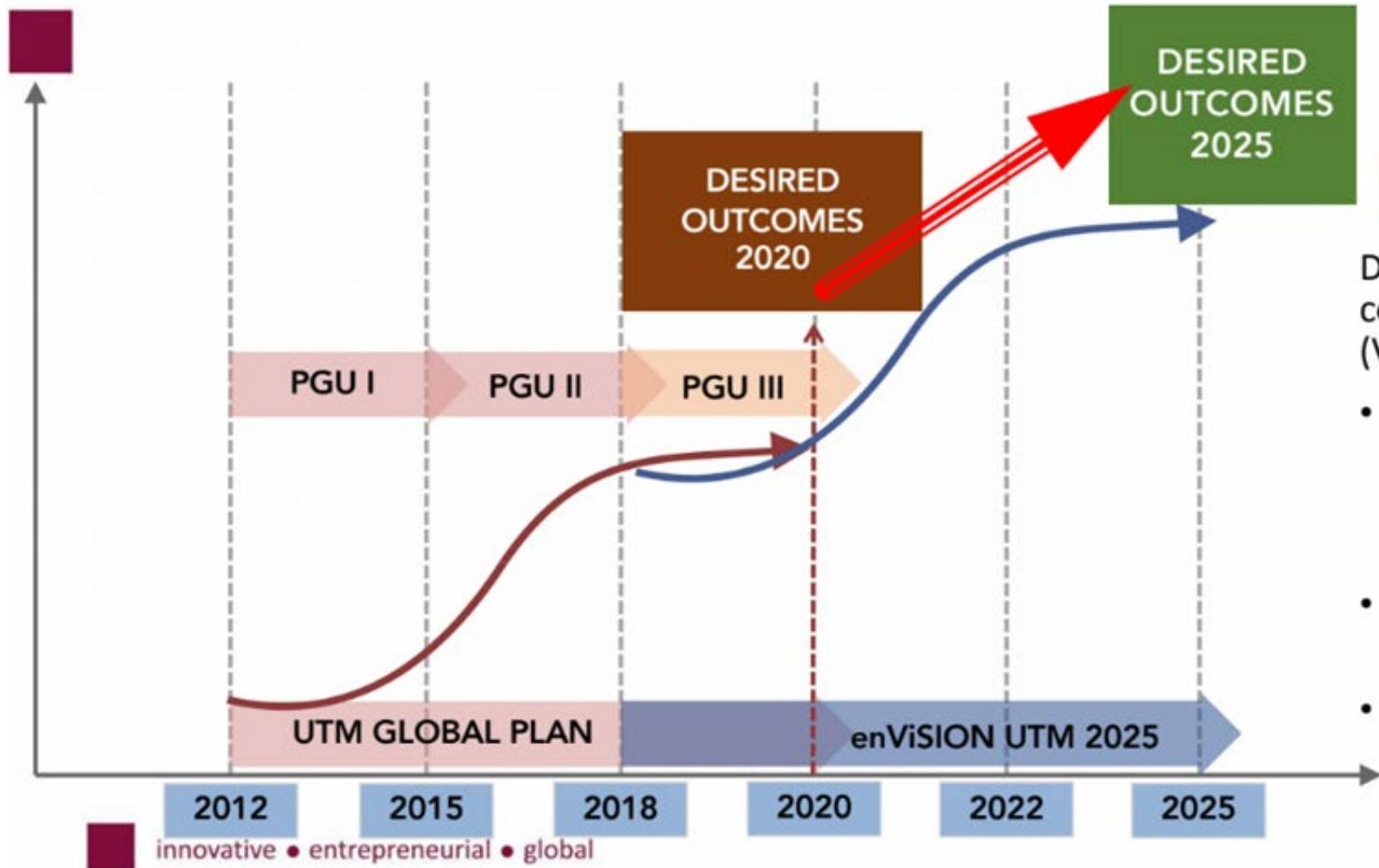
KUASA
EKSEKUTIF

Peringkat 3

KUASA
MELAKSANA



How to move from good to great?

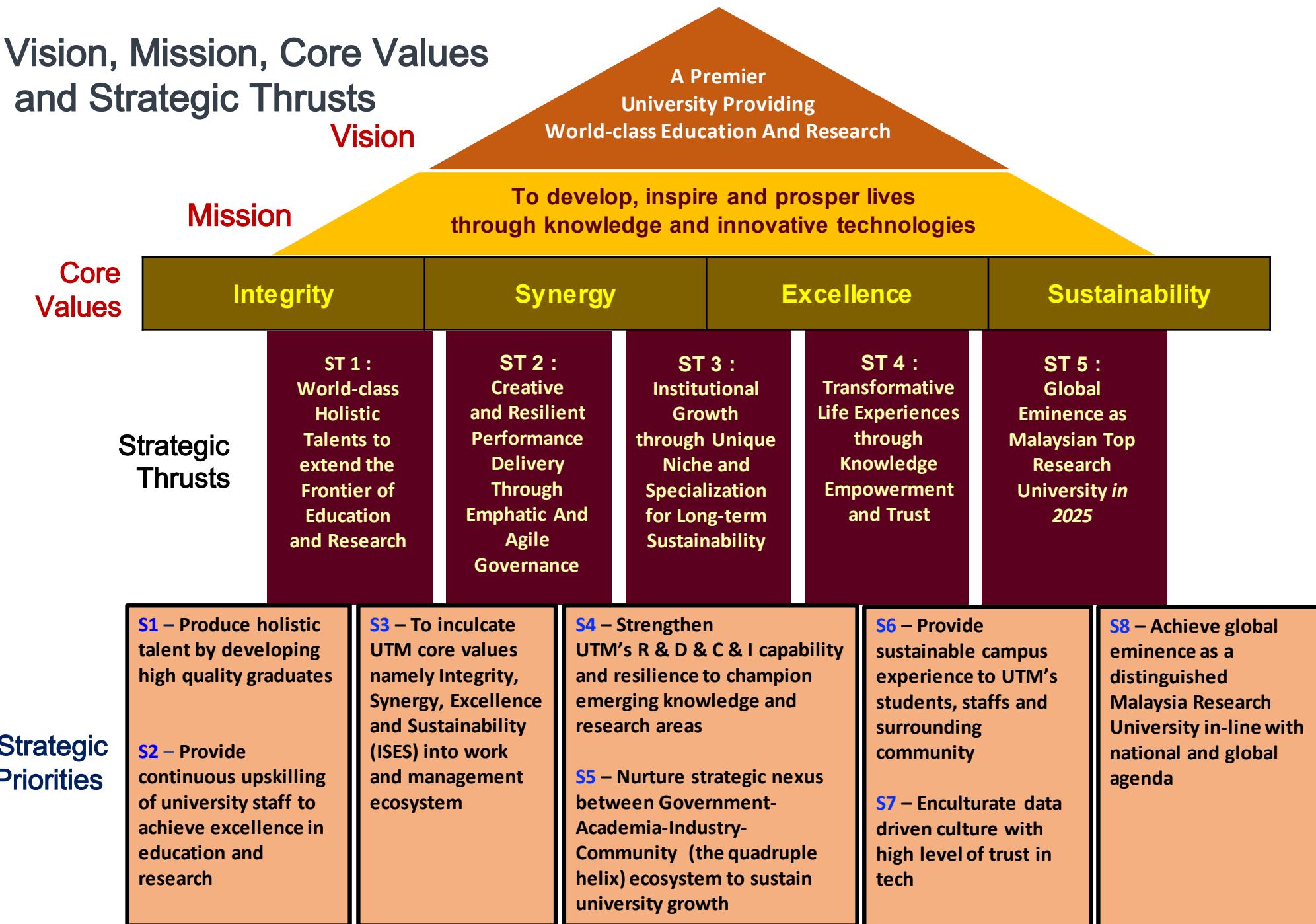


The problem statement

Despite the volatile, uncertain, complex or ambiguous situations (VUCA), how do we remain :-

- Relevant and able to champion the education and research agenda to prosper lives;
- Produced talented graduates; and
- Lead innovative technologies

UTM Vision, Mission, Core Values and Strategic Thrusts



UTM Desired Outcomes 2025

DO-1

High Quality
Graduates Gainfully
Employed

(KAI-1)

DO-2

Outstanding and
High
Competency
UTM Staff

(KAI-2 and KAI-
3)

DO-3

High Performance
Delivery System
Based on UTM Core
Values

(KAI-4 and KAI-
5)

DO-4

Champion in
emerging knowledge
and research areas
(RDCI) - IPs, product
and services via
AIM4Star

(KAI-6, KAI-7 and KAI-
8)

DO-5

Quadruple Helix
Ecosystem to
sustain university
(AIM4STAR)

(KAI-9, KAI-10 and KAI-
11)

DO-6

Transformative and sustainable
campus experiences to UTM's
students, staffs, and surrounding
community

(KAI-12, KAI-13 and KAI-
14)

DO-7

Global eminence as
Malaysian Research
University

(KAI-15)

10 THINGS THAT REQUIRE **ZERO** TALENT:

BEING ON TIME
WORK ETHIC
EFFORT
BODY LANGUAGE
ENERGY
ATTITUDE
PASSION
BEING COACHABLE
DOING EXTRA
BEING PREPARED

CIRI-CIRI NEUROLEADER

COLLABORATION



Boleh bekerjasama dengan pelbagai pihak merentasi sempadan, agama, bangsa, gender dan kerjaya

VISIONARY



Memiliki wawasan sesuai dengan keperluan zaman

AGILITY



Mempunyai ketangkasan, bersegera, dinamik, efisien, proaktif, membentuk tindakan kendiri yang tepat

FLEXIBILITY



Bijak bekerja, berkomunikasi, berfikir dan bertindak secara bersama-sama



Anda seorang pemimpin/ketua merupakan nakhoda kapal dalam suatu perjalanan..

Persoalan yang perlu dipertimbangkan

- Ke mana hala tuju?
- Dekat atau jauh?
- Bila akan sampai?
- Bagaimana?
- Sumber yang ada?
- Halangan dan Cabaran?

Pemimpin yang baik adalah yang selalu berusaha dan berkeinginan untuk mensejahterakan orang-orang yang dipimpinnya.

SOAL JAWAB



