

Laluan Kerjaya Pelbagai Trek Staf Akademik UTM

Bahagian Sumber Manusia

Pejabat Pendaftar

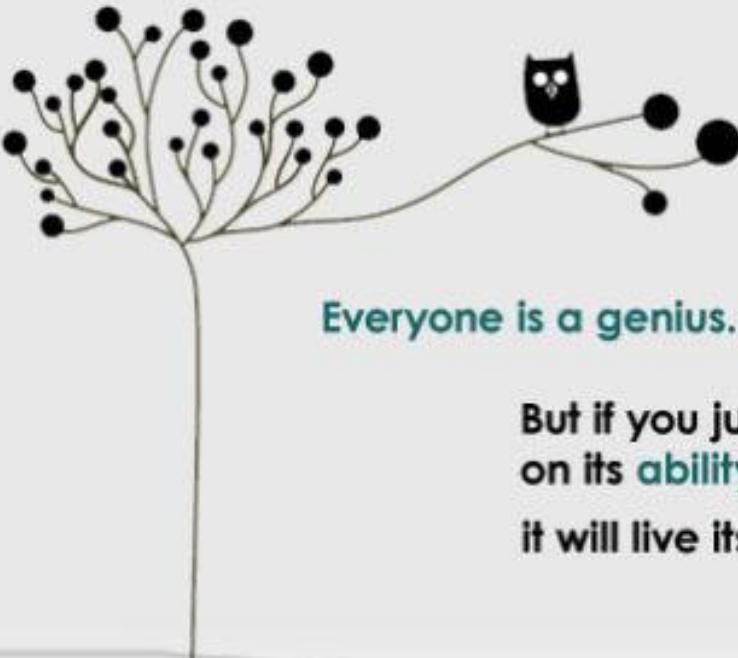
Universiti Teknologi Malaysia



UTM
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

Latarbelakang

UTM DCP
Differentiated
Career
Pathways



Everyone is a genius.

**But if you judge a fish
on its ability to climb a tree,
it will live its whole life believing it is stupid.**

~ Albert Einstein





- The Orange Book lays out the framework for achieving Talent Excellence
- Talent Excellence is the second shift out of ten shifts detailed in the Malaysia Education Blueprint (MEB)

Orange Book

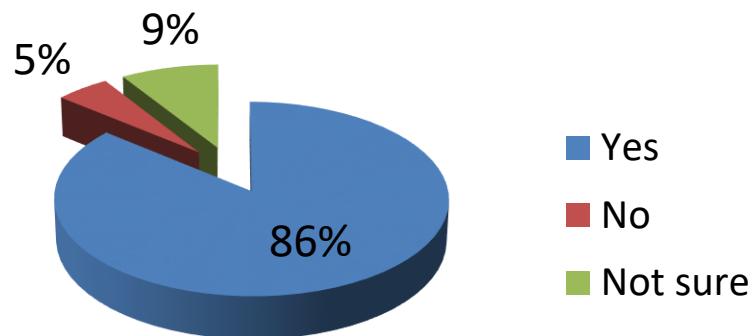


Orange Book

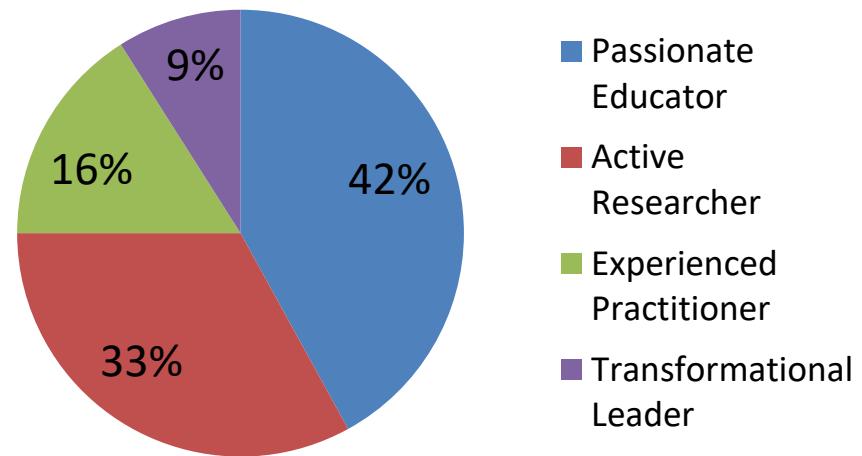
- A guideline in our effort to create academic career pathways based on the New Academia Talent Framework
- Differentiated Career Pathways (DCP) is a framework for creating academic ecosystems capable of nurturing excellence and leadership in teaching, research, professional practice, and institutional leadership

Orange Book

Like DCP?

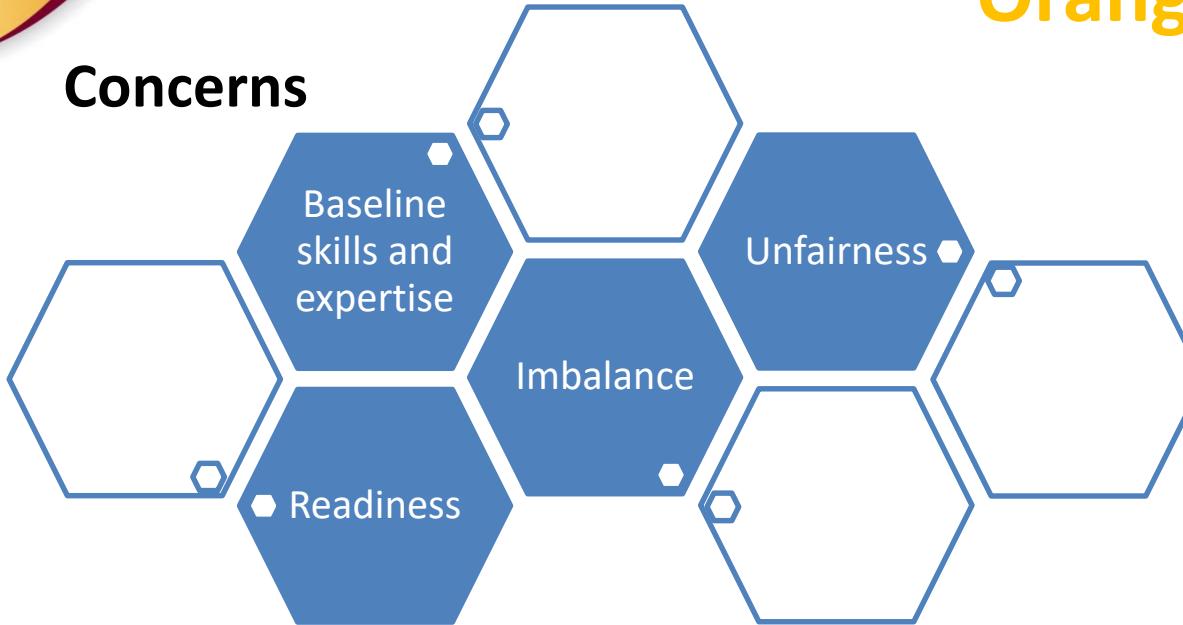


Preferred Career Pathways



Survey on Differentiated Career Pathways (DCP)
A total of 5144 responses were recorded in an on-line
survey conducted among the academic staff of
participating Higher Learning Institutions, 2015

Concerns



Stages of Implementation



Perubahan Polisi dan Syarat

UTM DCP

Perubahan Polisi dan Syarat Kenaikan Pangkat Staf Akademik UTM

Manual

- 1999-2009
- Polisi & prosedur kelulusan LPU Bil.7/99 (6 Sept.1999)
- Pelaksanaan secara manual

KPA V1

- 2009-2017
- Polisi & prosedur kelulusan LPU Bil.57/2009 (Pelaksanaan berkuatkuasa 1 Sept. 2010)
- **(Pelaksanaan Sistem KPA V.1 sehingga kini)**

DCP

- 2015-2021
- Pembangunan polisi & syarat kenaikan pangkat DCP staf akademik

KPA V.1

1. Pendekatan laluan kerjaya yang standard (*one-size-fits-all*) bagi setiap komuniti akademik.
2. Pengenalan proses penilaian bersepada yang lebih telus melalui sistem atas talian.
3. Satu laluan kerjaya yang merangkumi semua aspek pengukuran secara seimbang di setiap peringkat gred dan jawatan.
4. Menggalakkan perkembangan kondusif penghasilan penerbitan berindeks dan peningkatan dana penyelidikan.

DCP

1. Penerapan meluas sistem 4 laluan kerjaya yang fleksibel bagi membolehkan staf akademik dan Universiti memberi tumpuan kepada kekuatan masing-masing, dengan kebebasan memilih bidang tumpuan kepakaran akademik.
2. Staf berpeluang memilih laluan kerjaya yang berbeza berteraskan prestasi dalam bidang pengajaran, penyelidikan dan kepimpinan institusi di samping pengamal profesional diberi ruang memberi sumbangan dan berkongsi kepakaran.
3. Merangsang motivasi dan semangat staf untuk meningkatkan potensi dan prestasi mengikut minat dan kecenderungan.

KPA V.1

4. Pengukuran kecemerlangan dan prestasi bersifat kuantitatif dan melahirkan komuniti akademik berorentasikan pencapaian KPI
5. Membantu pengumpulan data pencapaian bagi pengauditan pengekalan status penyelidikan
6. Laluan kerjaya yang *rigid* dan glosari yang kabur menyukarkan Universiti untuk menarik dan mengekalkan bakat yang terbaik.

DCP

4. Melahirkan komuniti yang mengiktiraf kepelbagaian bakat, kekuatan dan kepentingan akademik
5. Penekanan impak kualiti dalam proses penilaian berdasarkan pengukuran rubrik yang jelas.
6. Universiti dapat menarik, memupuk dan mengekalkan bakat terbaik dan mengoptimumkan kekuatan bakat ahli akademik.
7. Memacu pelbagai pengiktirafan berdasarkan kepelbagaian kecemerlangan
8. Mendapat manfaat kolaborasi dengan industri serta komuniti tempatan dan antarabangsa.

Syarat Umum dan Khas

UTM DCP

Syarat Umum dan Khas

- Memenuhi syarat kenaikan pangkat yang ditetapkan oleh Skim Perkhidmatan.
- Mencapai prestasi yang ditetapkan iaitu purata **80% markah LPPT** bagi **tiga (3) tahun terakhir** sebelum permohonan.
- Mencapai markah minimum bagi syarat kelayakan permohonan yang ditetapkan iaitu:
 1. **80%** bagi **kriteria utama** mengikut trek yang dipilih;
 2. **80%** bagi **kriteria pengajaran** bagi setiap trek; dan
 3. **80%** bagi **Jumlah keseluruhan** markah kenaikan pangkat

(Bagi pemohon yang mempunyai baki perkhidmatan **lima (5) tahun sebelum tarikh persaraan wajib**, syarat bagi kelayakan permohonan adalah sekurang-kurangnya **70% bagi jumlah keseluruhan markah kenaikan pangkat**).

Syarat Umum dan Khas

- Bebas daripada hukuman tatatertib pada masa permohonan.
- Telah mengisyiharkan harta dalam tempoh 5 tahun terkini (*berstatus lulus*).
- Diperakukan oleh Dekan Fakulti.
- Mempunyai kelayakan Ijazah Doktor Falsafah (Ph.D)*.
- Telah menyampaikan syarahan perdana (bagi permohonan kenaikan pangkat ke jawatan Profesor Gred VK6 dan Gred VK5).
- Telah menjalani latihan ikhtisas bagi pemohon yang berumur 40 tahun dan ke bawah pada tarikh permohonan bagi pemohon ke jawatan Profesor Madya.
- Telah berkhidmat sekurang-kurangnya **lima (5) tahun*** atas **gred jawatan semasa sebelum permohonan dikemukakan**. Bagi pemohon yang berumur **50 tahun dan ke atas**, hendaklah telah berkhidmat sekurang-kurangnya **tiga (3) tahun atas gred jawatan semasa sebelum permohonan dikemukakan**.

*Pertimbangan khas ke jawatan Profesor Madya dan Profesor akan diberikan kepada calon yang telah menunjukkan kematangan dan mencapai prestasi cemerlang yang sangat luar biasa di dalam kepakarannya.

Kaedah Penetapan dan Pemilihan Trek

UTM DCP

Kaedah Pemilihan Trek

1. Staf yang baru dilantik akan diberi opsyen pemilihan **bagi tiga (3) trek kenaikan pangkat** selepas tiga (3) tahun berkhidmat. Tiga (3) trek laluan yang boleh dipilih adalah trek pengajaran, trek penyelidikan dan trek amalan profesional.
2. Staf yang telah berkhidmat lebih dari 3 tahun, akan diberi opsyen pemilihan trek selepas polisi dan syarat trek kenaikan pangkat diluluskan Lembaga Pengarah Universiti.
3. Staf boleh menukar pilihan trek kenaikan pangkat hanya **2 kali sahaja dalam tempoh 10 tahun pertama perkhidmatan di UTM (tidak termasuk trek asal)** dan hanya sekali sahaja dalam tempoh setiap 10 tahun berikutnya.
4. Setiap pemilihan trek kenaikan pangkat hendaklah mendapat **perakuan Fakulti** dan **kelulusan Jawatankuasa Khas Laluan Kerjaya peringkat Universiti**
5. Pemilihan trek staf akan berdasarkan pencapaian prestasi keseluruhan staf dalam eLPPT, data Rekod 7P, peratusan beban tugas staf dan lain-lain aspek penilaian.

Kaedah Pemilihan Trek

6. Kelulusan pemilihan trek adalah **tertakluk kepada agihan kuota** trek kenaikan pangkat staf akademik yang telah ditetapkan pihak Universiti.
 7. Bagi **trek kepimpinan institusi**, calon akan dipilih melalui 3 kaedah pemilihan iaitu :
 - a. Terdiri daripada ahli kelompok bakat kepimpinan
 - b. Pencalonan daripada Jawatankuasa Pemilih Laluan Kepimpinan Institusi
 - c. Calon telah berkhidmat sebagai pemimpin akademik atau pemimpin institusi sekurang-kurangnya separuh daripada tempoh perkhidmatan di UTM*.
- *Pertimbangan khas ke jawatan Profesor Madya dan Profesor akan diberikan kepada calon yang telah menunjukkan kematiangan dan mencapai prestasi cemerlang yang sangat luar biasa di dalam bidang kepakarannya.*

JK Khas Laluan Kerjaya Staf Akademik UTM

Pengerusi Bersama

- TNC (Akademik & Antarabangsa)
- TNC (Penyelidikan & Inovasi)

Ahli

- 2 orang wakil Dekan Fakulti
- 2 orang wakil Dekan RA
- Seorang wakil Pengarah UTMLead
- Seorang wakil Jawatankuasa TF eLPPT
- Seorang wakil Pendaftar

Setiausaha Urusetia

- Timbalan Pendaftar, BSM
- Penolong Pendaftar, BSM

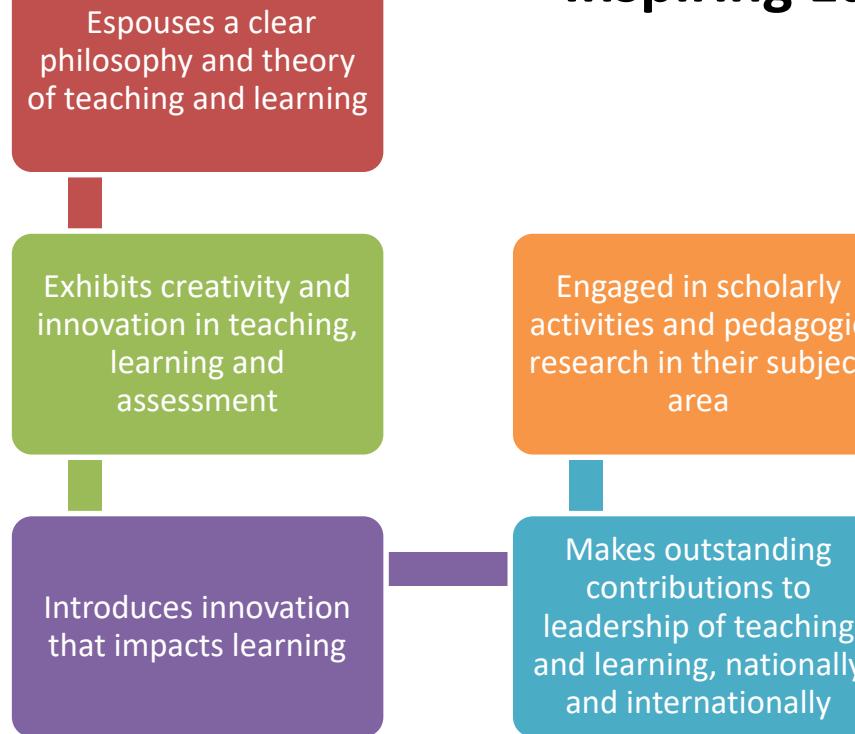
Tanggungjawab :

1. Menyemak dan menilai pencapaian penilaian prestasi staf secara keseluruhan bagi menentukan trek laluan kerjaya staf akademik UTM
2. Meluluskan pemilihan dan permohonan pertukaran trek laluan kerjaya staf akademik UTM

Peratusan Kuota Trek

UTM DCP

Inspiring Educator



Accomplished Researcher

Demonstrates excellence in research and produces original work with significant impacts

Makes significant contribution to the body of knowledge through research of international standing

Able to attract major research grants

Impact on community and society at large

Experienced Practitioner

- 
- Demonstrates excellence in professional practice
 - An authority in the field of specialization and contributes to the field of practice
 - Makes major contributions and innovations in the development of their professions
 - National and international recognition of excellence through consultancy activities
 - Obtained professional certification/license, if applicable

Institutional Leader

Demonstrates excellence in institutional leadership

Leads and empowers institution to serve the community and the nation

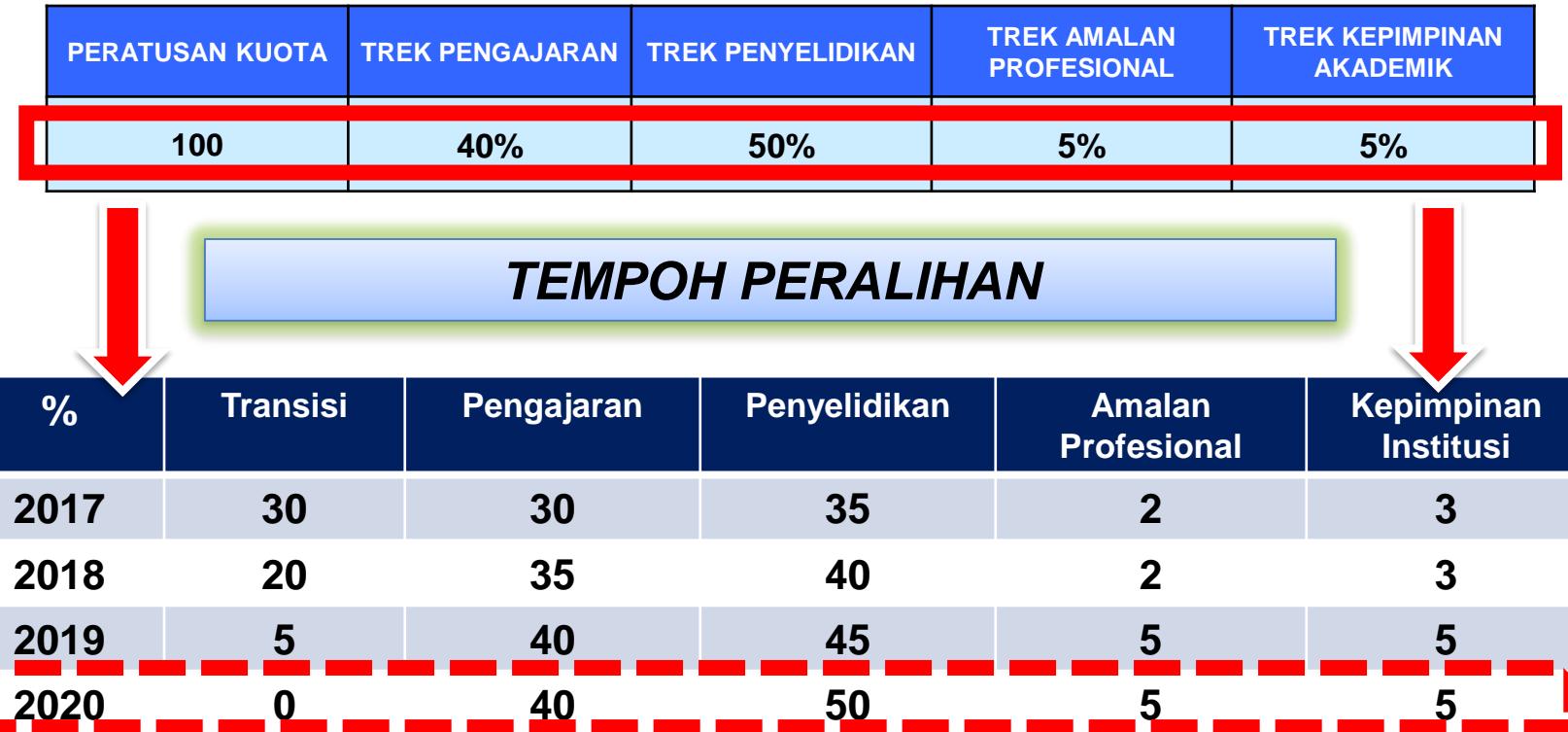
Demonstrates good leadership attributes

Demonstrates leadership in sustaining best practices

National and international recognized figure

Demonstrates overall understanding of key aspects of management, rules and regulations

Visionary and has strategic mindset



1. Peratusan minimum bagi pemilihan kuota trek penyelidikan adalah 50%.
2. Peratusan maksimum bagi pemilihan kuota trek pengajaran adalah 40% (*capping*)
3. Peratusan maksimum bagi pemilihan kuota trek amalan profesional adalah 5% (*capping*)
4. Peratusan maksimum bagi pemilihan kuota trek kepimpinan institusi adalah 5% (*capping*)

Taburan Markah dan Wajaran Trek

UTM DCP

PERATUSAN KRITERIA TREK KENAIKAN PANGKAT STAF AKADEMIK UTM

KRITERIA / TREK	TREK TRANSISI	TREK PENYELIDIKAN	TREK PENGAJARAN	TREK AMALAN PROFESIONAL	TREK KEPIMPINAN INSTITUSI
K.PENGAJARAN	40	20	55	10	10
K.PENYELIDIKAN, PENERBITAN & PENYELIAAN	40	60	25	20	20
KRITERIA KHIDMAT PROFESIONAL	10	10	10	60	10
KRITERIA KEPIMPINAN AKADEMIK & INSTITUSI	10	10	10	10	60
JUMLAH KESELURUHAN	100	100	100	100	100

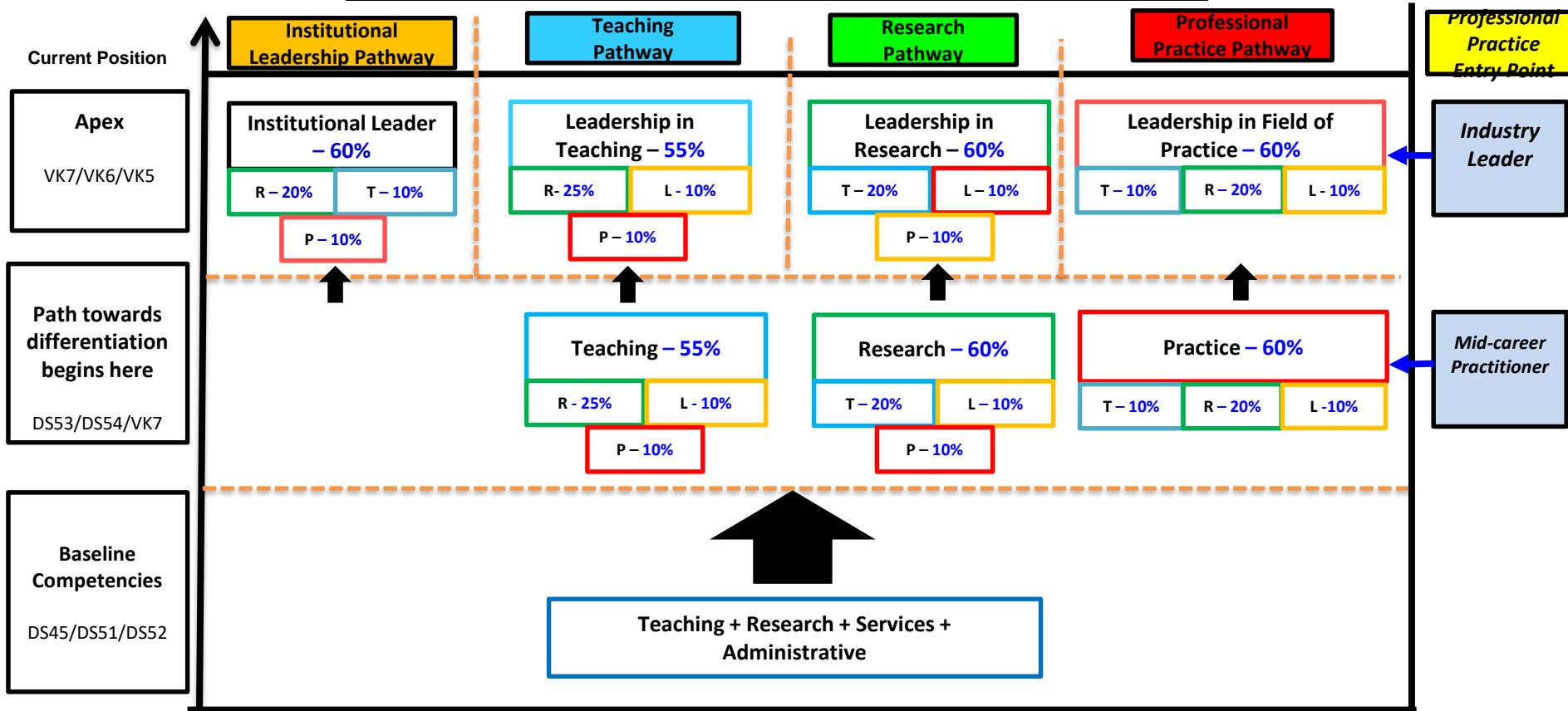
SYARAT :

Markah minimum untuk **layak memohon** adalah seperti berikut :

1. **80% bagi kriteria utama** mengikut trek yang dipilih
2. **80% bagi kriteria pengajaran** bagi setiap trek
3. **80% bagi jumlah keseluruhan**

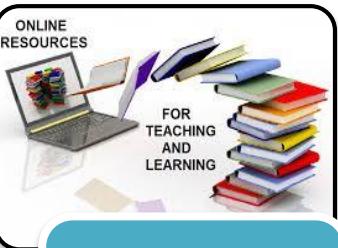
(Bagi pemohon yang mempunyai baki perkhidmatan **lima (5) tahun sebelum tarikh persaraan wajib**, markah minimum bagi syarat layak memohon adalah **70% bagi jumlah keseluruhan markah kenaikan pangkat**).

UTM DIFFERENTIATED CAREER PATHWAY FRAMEWORK



Sumber Data dan Cadangan Perlaksanaan

UTM DCP



Kriteria Pengajaran
*AIMS
*TES
*Eppp
*RADIS



*RADIS
*UTMRC
*AIMS (GSMS)
*REKOD 7P



*RADIS
*UTMRC
*REKOD 7P



*REKOD 7P
*JAWATAN GILIRAN
*UTM-ALTM

SUMBER DATA BAGI SISTEM DCP

Pelaksanaan DCP UTM

%	Transition (mark of each category)	Research (% of staff minus transition)	Teaching (% of staff minus transition)	Professional Practice (% of staff minus transition)	Institutional Leadership (% of staff minus transition)
2019	>70	50	40	5	5
2020	>75	50	40	5	5
2021	>78	50	40	5	5
2022	>0	50	40	5	5