

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

# **KRITERIA PELANTIKAN PENTADBIR AKADEMIK**

KEMASKINI NOVEMBER 2017

## KRITERIA PELANTIKAN PENTADBIR AKADEMIK UNIVERSITI

| JAWATAN | KOMPETENSI   | KELAYAKAN PERKHIDMATAN   | KELAYAKAN AKADEMIK        | TEMPOH LANTIKAN  | KEPERLUAN LATIHAN   |
|---------|--|--|---------------------------|--|---|
| DEKAN   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kualiti kepimpinan yang terserlah</li> <li>2. Ciri-ciri kepimpinan dan profesionalisma akademik dalam perkhidmatannya.</li> <li>3. Keupayaan untuk memajukan dan melaksanakan strategi bagi menggalakkan kecemerlangan dalam pelbagai bidang di Fakulti termasuk pembelajaran berkesan, persekitaran kerja berkualiti, rekod penyelidikan yang berkualiti tinggi, pengantarabangsaan dan agihan dana.</li> <li>4. Keupayaan untuk memimpin melalui panduan, inspirasi dan menggalakkan staf mencapai objektif aktiviti utama.</li> <li>5. Keupayaan memajukan kedudukan Universiti dalam bidang pembelajaran, penyelidikan, penggubalan program dan hubungan luar/komuniti.</li> <li>6. Kemahiran tinggi dalam komunikasi lisan dan penulisan.</li> <li>7. Kemahiran Interpersonal yang tinggi dan dihormati sebagai pemimpin.</li> <li>8. Keupayaan menggalakkan perbincangan membina dan kesepakatan.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Berjawatan Sekurang-kurangnya Profesor Madya. Keutamaan pada calon berjawatan Profesor)</li> <li>2. Mempunyai pengalaman sebagai Timbalan Dekan</li> <li>3. Lain-lain pengalaman sebagai Pengarah/ Ketua Jabatan merupakan satu nilai tambah yang boleh dipertimbangkan</li> <li>4. Tempoh perkhidmatan kumulatif melebihi 15 tahun dalam bidang akademik</li> </ol> | 1. Ijazah Doktor Falsafah | <p>Pelantikan baharu:<br/>3 tahun</p> <p>Lantikan Semula:<br/>sehingga 2 tahun</p> | Kursus yang berkaitan kepimpinan akademik berbentuk CPD ( <i>Continuous Professional Development Program</i> ) atau <i>Managing Higher Education</i> atau yang seumpamanya sebagai salah satu kaedah penilaian bagi pembangunan kerjaya mereka. |

| JAWATAN | KOMPETENSI   | KELAYAKAN PERKHIDMATAN | KELAYAKAN AKADEMIK | TEMPOH LANTIKAN | KEPERLUAN LATIHAN |
|---------|--|------------------------|--------------------|-----------------|-------------------|
| DEKAN   | <p>9. Memiliki sifat integrity dan dihormati oleh rakan sekerja.</p> <p>10. Memiliki tahap kemahiran yang tinggi dalam pengurusan kewangan, staf dan kemudahan fasiliti, serta kemampuan untuk merancang strategi bagi mengukuhkan kedudukan fakulti di Universiti.</p> <p>11. Mempunyai kefahaman yang jelas dan luas mengenai pelbagai aspek pendidikan tinggi dalam konteks kerajaan dan industri yang berkaitan.</p> |                        |                    |                 |                   |

### KRITERIA PELANTIKAN PENTADBIR AKADEMIK UNIVERSITI

| JAWATAN   | KOMPETENSI  | KELAYAKAN PERKHIDMATAN   | KELAYAKAN AKADEMIK   | TEMPOH LANTIKAN  | KEPERLUAN LATIHAN  |
|---|---|--|--|--|--|
| TIMBALAN DEKAN AKADEMIK DAN PEMBANGUNAN MAHASISWA | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ciri-ciri kepimpinan dan profesionalisma akademik dalam perkhidmatannya.</li> <li>2. Keupayaan untuk memajukan dan melaksanakan strategi bagi menggalakkan kecemerlangan dalam pelbagai bidang di Fakulti termasuk pembelajaran berkesan, persekitaran kerja berkualiti, rekod penyelidikan yang berkualiti tinggi, pengantarabangsaan dan agihan dana.</li> <li>3. Keupayaan untuk memimpin melalui panduan, inspirasi dan menggalakkan staf mencapai objektif aktiviti utama.</li> <li>4. Keupayaan memajukan kedudukan Universiti dalam bidang pembelajaran, penyelidikan, penggubalan program dan hubungan luar/komuniti.</li> <li>5. Kemahiran tinggi dalam komunikasi lisan dan penulisan.</li> <li>6. Kemahiran Interpersonal yang tinggi dan dihormati sebagai pemimpin.</li> <li>7. Keupayaan menggalakkan perbahasan</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sekurang-nya berjawatan Profesor. Madya</li> <li>2. Berkhidmat sekurangnya selama 10 tahun sebagai staf akademik.</li> <li>3. Pengalaman awal terlibat dalam pengurusan akademik. Keutamaan diberi calon yang mempunyai pengalaman sebagai Ketua Jabatan, Pengurus Akademik atau Penyelaras</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ijazah Kedoktoran</li> </ol> | <p>Pelantikan baharu: 3 tahun</p> <p>Lantikan Semula: sehingga 2 tahun</p> | <p>Kursus kepimpinan yang spesifik berbentuk CPD (<i>Continuous Professional Development Program</i>) atau <i>Managing Higher Education</i> atau yang seumpamanya sebagai salah satu kaedah penilaian bagi pembangunan kerjaya mereka.</p> |

| JAWATAN   | KOMPETENSI  | KELAYAKAN PERKHIDMATAN | KELAYAKAN AKADEMIK | TEMPOH LANTIKAN | KEPERLUAN LATIHAN |
|---|---|------------------------|--------------------|-----------------|-------------------|
| TIMBALAN DEKAN AKADEMIK DAN PEMBANGUNAN MAHASISWA | <p>membina dan kesepakatan.</p> <p>8. Memiliki sifat integrity dan dihormati oleh rakan sekerja.</p> <p>9. Memiliki tahap kemahiran yang tinggi dalam pengurusan kewangan, staf dan kemudahan fasiliti, serta kemampuan untuk merancang strategi bagi mengukuhkan kedudukan fakulti di Universiti.</p> <p>10. Mempunyai kefahaman yang jelas dan luas mengenai pelbagai aspek pendidikan tinggi dalam konteks kerajaan dan industri yang berkaitan.</p> |                        |                    |                 |                   |

### KRITERIA PELANTIKAN PENTADBIR AKADEMIK UNIVERSITI

| JAWATAN   | KOMPETENSI  | KELAYAKAN PERKHIDMATAN   | KELAYAKAN AKADEMIK   | TEMPOH LANTIKAN  | KEPERLUAN LATIHAN   |
|---|---|--|----------------------|--|---|
| TIMBALAN DEKAN PENYELIDIKAN, INOVASI, JARINGAN & KOMERSIALISASI | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mempunyai ciri-ciri kepimpinan dan profesionalisma dalam penyelidikan &amp; inovasi dan jalinan kerjasama dengan pelbagai pihak luar (dalam dan luar negara) sepanjang perkhidmatannya.</li> <li>2. Keupayaan untuk memajukan dan melaksanakan strategi bagi menggalakkan kecemerlangan dalam pelbagai bidang di Fakulti termasuk pembelajaran berkesan, persekitaran kerja berkualiti, rekod penyelidikan yang berkualiti tinggi, pengantarabangsaan dan agihan dana.</li> <li>3. Keupayaan untuk memimpin melalui panduan, inspirasi dan menggalakkan staf mencapai objektif aktiviti utama.</li> <li>4. Keupayaan memajukan kedudukan Universiti dalam bidang pembelajaran, penyelidikan, penggubalan program dan hubungan luar/komuniti.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sekurang-nya berjawatan Profesor Madya</li> <li>2. Berkhidmat sekurangnya selama 10 tahun sebagai staf akademik.</li> <li>3. Terlibat dalam penyelidikan sekurang-kurangnya 5 tahun sebagai Penyelidik Utama.</li> <li>4. Pengalaman awal terlibat dalam pengurusan penyelidikan &amp; inovasi.</li> </ol> | 1. Ijazah Kedoktoran | <p>Pelantikan baharu: 3 tahun</p> <p>Lantikan Semula: sehingga 2 tahun</p> | Kursus kepimpinan yang spesifik berbentuk CPD ( <i>Continuous Professional Development Program</i> ) atau <i>Managing Higher Education</i> atau yang seumpamanya sebagai salah satu kaedah penilaian bagi pembangunan kerjaya mereka. |

| JAWATAN   | KOMPETENSI   | KELAYAKAN PERKHIDMATAN | KELAYAKAN AKADEMIK | TEMPOH LANTIKAN | KEPERLUAN LATIHAN |
|---|--|------------------------|--------------------|-----------------|-------------------|
| TIMBALAN DEKAN PENYELIDIKAN, INOVASI, JARINGAN & KOMERSIALISASI | <ol style="list-style-type: none"> <li>5. Kemahiran tinggi dalam komunikasi lisan dan penulisan.</li> <li>6. Kemahiran Interpersonal yang tinggi dan dihormati sebagai pemimpin.</li> <li>7. Keupayaan menggalakkan perbahasan membina dan kesepakatan.</li> <li>8. Memiliki sifat integriti dan dihormati oleh rakan sekerja.</li> <li>9. Memiliki tahap kemahiran yang tinggi dalam pengurusan kewangan, staf dan kemudahan fasiliti, serta kemampuan untuk merancang strategi bagi mengukuhkan kedudukan fakulti di Universiti.</li> <li>10. Mempunyai kefahaman yang jelas dan luas mengenai pelbagai aspek pendidikan tinggi dalam konteks kerajaan dan industri yang berkaitan.</li> </ol> |                        |                    |                 |                   |

**KRITERIA PELANTIKAN PENTADBIR AKADEMIK UNIVERSITI**

| <b>JAWATAN</b> | <b>KOMPETENSI</b>   | <b>KELAYAKAN PERKHIDMATAN</b>  | <b>KELAYAKAN AKADEMIK</b>   | <b>TEMPOH LANTIKAN</b>   | <b>KEPERLUAN LATIHAN</b>  |
|----------------|---|--|---|--|---|
| KETUA JABATAN  | <ol style="list-style-type: none"> <li>Mempunyai ciri-ciri kepimpinan dan profesionalisma akademik dalam perkhidmatannya.</li> <li>Keupayaan untuk memajukan dan melaksanakan strategi bagi menggalakkan kecemerlangan dalam pelbagai bidang di Fakulti termasuk pembelajaran berkesan, persekitaran kerja berkualiti, rekod penyelidikan yang berkualiti tinggi, pengantarabangsaan dan agihan dana.</li> <li>Keupayaan untuk memimpin melalui panduan, inspirasi dan menggalakkan staf mencapai objektif aktiviti utama.</li> <li>Keupayaan memajukan kedudukan Universiti dalam bidang pembelajaran, penyelidikan, penggubalan program dan hubungan luar/komuniti.</li> <li>Kemahiran tinggi dalam komunikasi lisan dan penulisan.</li> <li>Kemahiran Interpersonal yang tinggi dan dihormati sebagai pemimpin.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Keutamaan kepada calon berjawatan Profesor Madya</li> <li>Berkhidmat sekurangnya selama 8 tahun sebagai staf akademik.</li> <li>Mempunyai pengalaman dalam pengurusan akademik di Fakulti.</li> <li>Keutamaan kepada calon yang mempunyai pengalaman sebagai Pengerusi Jawatankuasa peringkat fakulti.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Ijazah Kedoktoran</li> </ol> | <p>Pelantikan baharu: 3 tahun</p> <p>Lantikan Semula: sehingga 2 tahun</p> | <p>Kursus kepimpinan yang spesifik berbentuk CPD (<i>Continuous Profesional Development Program</i>) atau <i>Managing Higher Education</i> atau yang seumpamanya sebagai salah satu kaedah penilaian bagi pembangunan kerjaya mereka.</p> |



| JAWATAN              | KOMPETENSI   | KELAYAKAN PERKHIDMATAN | KELAYAKAN AKADEMIK | TEMPOH LANTIKAN | KEPERLUAN LATIHAN |
|----------------------|--|------------------------|--------------------|-----------------|-------------------|
| <p>KETUA JABATAN</p> | <p>7. Keupayaan menggalakkan perbincangan membina dan kesepakatan.</p> <p>8. Memiliki sifat integriti dan dihormati oleh rakan sekerja.</p> <p>9. Memiliki tahap kemahiran yang tinggi dalam pengurusan kewangan, staf dan kemudahan fasiliti, serta kemampuan untuk merancang strategi bagi mengukuhkan kedudukan fakulti di Universiti.</p> <p>10. Mempunyai kefahaman yang jelas dan luas mengenai pelbagai aspek pendidikan tinggi dalam konteks kerajaan dan industri yang berkaitan.</p> |                        |                    |                 |                   |

### KRITERIA PELANTIKAN PENTADBIR AKADEMIK UNIVERSITI

| JAWATAN                          | KOMPETENSI  | KELAYAKAN PERKHIDMATAN  | KELAYAKAN AKADEMIK   | TEMPOH LANTIKAN  | KEPERLUAN LATIHAN   |
|----------------------------------|---|---|--|--|---|
| PENGURUS AKADEMIK PASCA SISWAZAH | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mempunyai ciri-ciri kepimpinan dan profesionalisma akademik dalam perkhidmatannya.</li> <li>2. Keupayaan untuk memajukan dan melaksanakan strategi bagi menggalakkan kecemerlangan dalam pelbagai bidang di Fakulti termasuk pembelajaran berkesan, persekitaran kerja berkualiti, rekod penyelidikan yang berkualiti tinggi, pengantarabangsaan dan agihan dana.</li> <li>3. Keupayaan untuk memimpin melalui panduan, inspirasi dan menggalakkan staf mencapai objektif aktiviti utama.</li> <li>4. Keupayaan memajukan kedudukan Universiti dalam bidang pembelajaran, penyelidikan, penggubalan program dan hubungan luar/komuniti.</li> <li>5. Kemahiran tinggi dalam komunikasi lisan dan penulisan.</li> <li>6. Kemahiran Interpersonal yang tinggi dan dihormati sebagai pemimpin.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Keutamaan kepada calon berjawatan Profesor Madya</li> <li>2. Berkhidmat sekurangnya 6 tahun di UTM</li> <li>3. Pengalaman awal sebagai Penyelaras, Ketua Makmal dan yang setaraf</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ijazah Kedoktoran</li> </ol> | <p>Pelantikan baharu: 3 tahun</p> <p>Lantikan Semula: sehingga 2 tahun</p> | <p>Kursus kepimpinan yang spesifik berbentuk CPD (<i>Continuous Professional Development Program</i>) seperti <i>Managing Higher Education</i> atau yang seumpamanya sebagai salah satu kaedah penilaian bagi pembangunan kerjaya mereka.</p> |

| JAWATAN                          | KOMPETENSI   | KELAYAKAN PERKHIDMATAN | KELAYAKAN AKADEMIK | TEMPOH LANTIKAN | KEPERLUAN LATIHAN |
|----------------------------------|--|------------------------|--------------------|-----------------|-------------------|
| PENGURUS AKADEMIK PASCA SISWAZAH | <ol style="list-style-type: none"> <li data-bbox="252 286 560 421">7. Keupayaan menggalakkan perbincangan membina dan kesepakatan.</li> <li data-bbox="252 454 560 555">8. Memiliki sifat integriti dan dihormati oleh rakan sekerja.</li> <li data-bbox="252 589 560 958">9. Memiliki tahap kemahiran yang tinggi dalam pengurusan kewangan, staf dan kemudahan fasiliti, serta kemampuan untuk merancang strategi bagi mengukuhkan kedudukan fakulti di Universiti.</li> <li data-bbox="252 992 560 1261">10. Mempunyai kefahaman yang jelas dan luas mengenai pelbagai aspek pendidikan tinggi dalam konteks kerajaan dan industri yang berkaitan.</li> </ol> |                        |                    |                 |                   |

**KRITERIA PELANTIKAN PENTADBIR AKADEMIK UNIVERSITI**

| <b>JAWATAN</b>        | <b>KOMPETENSI</b>  | <b>KELAYAKAN PERKHIDMATAN</b>   | <b>KELAYAKAN AKADEMIK</b>   | <b>TEMPOH LANTIKAN</b>   | <b>KEPERLUAN LATIHAN</b>  |
|-----------------------|--|---|---|--|---|
| PENGURUS PENYELIDIKAN | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ciri-ciri kepimpinan dan profesionalisma akademik dalam perkhidmatannya.</li> <li>2. Keupayaan untuk memajukan dan melaksanakan strategi bagi menggalakkan kecemerlangan dalam pelbagai bidang di Fakulti termasuk pembelajaran berkesan, persekitaran kerja berkualiti, rekod penyelidikan yang berkualiti tinggi, pengantarabangsaan dan agihan dana.</li> <li>3. Keupayaan untuk memimpin melalui panduan, inspirasi dan menggalakkan staf mencapai objektif aktiviti utama.</li> <li>4. Keupayaan memajukan kedudukan Universiti dalam bidang pembelajaran, penyelidikan, penggubalan program dan hubungan luar/komuniti.</li> <li>5. Kemahiran tinggi dalam komunikasi lisan dan penulisan.</li> <li>6. Kemahiran Interpersonal yang tinggi dan dihormati sebagai pemimpin.</li> <li>7. Keupayaan menggalakkan perbincangan membina dan kesepakatan.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sekurangnya berjawatan Profesor Madya</li> <li>2. Berkhidmat sekurangnya 6 tahun di UTM</li> <li>3. Pengalaman awal sebagai Penyelaras, Ketua Makmal dan yang setaraf.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ijazah Kedoktoran</li> <li>2. Ijazah Sarjana</li> </ol> | <p>Pelantikan baharu:<br/>3 tahun</p> <p>Lantikan Semula:<br/>sehingga 2 tahun</p> <p>Tempoh maksimum pelantikan<br/>= 5 tahun (3+2)</p> | <p>Kursus kepimpinan yang spesifik berbentuk CPD (<i>Continuous Profesional Development Program</i>) seperti Sijil Pengurusan Akademik atau <i>Managing Higher Education</i> atau yang seumpamanya sebagai salah satu kaedah penilaian bagi pembangunan kerjaya mereka.</p> |

| JAWATAN               | KOMPETENSI  | KELAYAKAN PERKHIDMATAN | KELAYAKAN AKADEMIK | TEMPOH LANTIKAN | KEPERLUAN LATIHAN |
|-----------------------|---|------------------------|--------------------|-----------------|-------------------|
| PENGURUS PENYELIDIKAN | <p>8. Memiliki sifat integriti dan dihormati oleh rakan sekerja.</p> <p>9. Memiliki tahap kemahiran yang tinggi dalam pengurusan kewangan, staf dan kemudahan fasiliti, serta kemampuan untuk merancang strategi bagi mengukuhkan kedudukan fakulti di Universiti.</p> <p>10. Mempunyai kefahaman yang jelas dan luas mengenai pelbagai aspek pendidikan tinggi dalam konteks kerajaan dan industri yang berkaitan.</p> |                        |                    |                 |                   |

### KRITERIA PELANTIKAN PENTADBIR AKADEMIK UNIVERSITI

| JAWATAN           | KOMPETENSI   | KELAYAKAN PERKHIDMATAN   | KELAYAKAN AKADEMIK  | TEMPOH LANTIKAN  | KEPERLUAN LATIHAN  |
|-------------------|--|--|---|--|--|
| PENGURUS FASILITI | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ciri-ciri kepimpinan dan profesionalisma akademik dalam perkhidmatannya.</li> <li>2. Keupayaan untuk memajukan dan melaksanakan strategi bagi menggalakkan kecemerlangan dalam pelbagai bidang di Fakulti termasuk pembelajaran berkesan, persekitaran kerja berkualiti, rekod penyelidikan yang berkualiti tinggi, pengantarabangsaan dan agihan dana.</li> <li>3. Keupayaan untuk memimpin melalui panduan, inspirasi dan menggalakkan staf mencapai objektif aktiviti utama.</li> <li>4. Keupayaan memajukan kedudukan Universiti dalam bidang pembelajaran, penyelidikan, penggubalan program dan hubungan luar/komuniti.</li> <li>5. Kemahiran tinggi dalam komunikasi lisan dan penulisan.</li> <li>6. Kemahiran Interpersonal yang tinggi dan dihormati sebagai pemimpin.</li> <li>7. Keupayaan menggalakkan perbincangan membina dan kesepakatan.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sekurangnya berjawatan Pensyarah Kanan</li> <li>2. Berkhidmat sekurangnya 6 tahun di UTM</li> <li>3. Pengalaman awal sebagai Penyelaras, Ketua Makmal dan yang setaraf.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sekurang-kurang Ijazah Sarjana</li> </ol> | <p>Pelantikan baharu: 3 tahun</p> <p>Lantikan Semula: sehingga 2 tahun</p> <p>Tempoh maksimum pelantikan = 5 tahun (3+2)</p> | <p>Kursus kepimpinan yang spesifik berbentuk CPD (<i>Continuous Professional Development Program</i>) seperti Sijil Pengurusan Akademik atau <i>Managing Higher Education</i> atau yang seumpamanya sebagai salah satu kaedah penilaian bagi pembangunan kerjaya mereka.</p> |

| JAWATAN           | KOMPETENSI  | KELAYAKAN PERKHIDMATAN | KELAYAKAN AKADEMIK | TEMPOH LANTIKAN | KEPERLUAN LATIHAN |
|-------------------|---|------------------------|--------------------|-----------------|-------------------|
| PENGURUS FASILITI | <p>8. Memiliki sifat integriti dan dihormati oleh rakan sekerja.</p> <p>9. Memiliki tahap kemahiran yang tinggi dalam pengurusan kewangan, staf dan kemudahan fasiliti, serta kemampuan untuk merancang strategi bagi mengukuhkan kedudukan fakulti di Universiti.</p> <p>10. Mempunyai kefahaman yang jelas dan luas mengenai pelbagai aspek pendidikan tinggi dalam konteks kerajaan dan industri yang berkaitan.</p> |                        |                    |                 |                   |

### KRITERIA PELANTIKAN PENTADBIR AKADEMIK UNIVERSITI

| JAWATAN                    | KOMPETENSI                     | KELAYAKAN AKADEMIK  | TEMPOH LANTIKAN                        | KEPERLUAN LATIHAN  |
|----------------------------|--------------------------------|---|--|--|
| TIMBALAN PENDAFTAR FAKULTI | Sekurangnya berjawatan N48/N52 | Memiliki kelayakan sekurang-kurangnya Ijazah Sarjana Muda | Tertakluk kepada Keperluan Universiti. | Ketua Pegawai Operasi (COO) digalakkan untuk menghadiri kursus kepimpinan yang spesifik berbentuk CPD ( <i>Continuous Profesional Development Program</i> ) seperti Sijil Pengurusan Akademik atau <i>Managing Higher Education</i> atau yang seumpamanya sebagai salah satu kaedah penilaian bagi pembangunan kerjaya mereka. |
| PENOLONG PENDAFTAR FAKULTI | Sekurangnya berjawatan N41/N44 | Memiliki kelayakan sekurang-kurangnya Ijazah Sarjana Muda | Tertakluk kepada Keperluan Universiti. | Tertakluk kepada Keperluan Universiti  |



**KRITERIA PELANTIKAN PENTADBIR AKADEMIK UNIVERSITI  
(JAWATAN PUSAT)**

| JAWATAN                              | KOMPETENSI  | KELAYAKAN PERKHIDMATAN   | KELAYAKAN AKADEMIK  | TEMPOH LANTIKAN  | KEPERLUAN LATIHAN  |
|--------------------------------------|---|--|---|--|--|
| PENGARAH INSTITUT/<br>PENGARAH HiCoE | <ol style="list-style-type: none"> <li>Ciri-ciri kepimpinan dan profesionalisma akademik dalam perkhidmatannya.</li> <li>Keupayaan untuk memajukan dan melaksanakan strategi bagi menggalakkan kecemerlangan dalam pelbagai bidang di Fakulti termasuk pembelajaran berkesan, persekitaran kerja berkualiti, rekod penyelidikan yang berkualiti tinggi, pengantarabangsaan dan agihan dana.</li> <li>Keupayaan untuk memimpin melalui panduan, inspirasi dan menggalakkan staf mencapai objektif aktiviti utama.</li> <li>Keupayaan memajukan kedudukan Universiti dalam bidang pembelajaran, penyelidikan, penggubalan program dan hubungan luar/komuniti.</li> <li>Kemahiran tinggi dalam komunikasi lisan dan penulisan.</li> <li>Kemahiran Interpersonal yang tinggi dan dihormati sebagai pemimpin.</li> <li>Keupayaan menggalakkan perbincangan membina dan kesepakatan.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Berjawatan Profesor</li> <li>Pengalaman sebagai Timbalan Dekan, Pengarah, Ketua Jabatan</li> <li>Tempoh perkhidmatan melebihi 10 tahun dalam bidang akademik.</li> <li>Pengalaman dalam bidang yang berkaitan (niche area)</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Ijazah Kedoktoran</li> <li>Ijazah Sarjana</li> </ol> | <p>Pelantikan baharu:<br/>3 tahun</p> <p>Lantikan Semula:<br/>sehingga 2 tahun</p> <p>Tempoh maksimum pelantikan<br/>= 5 tahun (3+2)</p> | <p>Kursus kepimpinan yang spesifik berbentuk CPD (<i>Continuous Professional Development Program</i>) seperti Sijil Pengurusan Akademik atau <i>Managing Higher Education</i> atau yang seumpamanya sebagai salah satu kaedah penilaian bagi pembangunan kerjaya mereka.</p> |

| JAWATAN                              | KOMPETENSI  | KELAYAKAN PERKHIDMATAN | KELAYAKAN AKADEMIK | TEMPOH LANTIKAN | KEPERLUAN LATIHAN |
|--------------------------------------|---|------------------------|--------------------|-----------------|-------------------|
| PENGARAH INSTITUT/<br>PENGARAH HiCoE | <ol style="list-style-type: none"> <li data-bbox="272 286 608 383">8. Memiliki sifat integriti dan dihormati oleh rakan sekerja.</li> <li data-bbox="272 421 608 748">9. Memiliki tahap kemahiran yang tinggi dalam pengurusan kewangan, staf dan kemudahan fasiliti, serta kemampuan untuk merancang strategi bagi mengukuhkan kedudukan fakulti di Universiti.</li> <li data-bbox="272 786 608 1016">10. Mempunyai kefahaman yang jelas dan luas mengenai pelbagai aspek pendidikan tinggi dalam konteks kerajaan dan industri yang berkaitan.</li> </ol> |                        |                    |                 |                   |

**KRITERIA PELANTIKAN PENTADBIR AKADEMIK UNIVERSITI  
(JAWATAN PUSAT)**

| <b>JAWATAN</b>              | <b>KOMPETENSI</b>   | <b>KELAYAKAN PERKHIDMATAN</b>   | <b>KELAYAKAN AKADEMIK</b>   | <b>TEMPOH LANTIKAN</b>   | <b>KEPERLUAN LATIHAN</b>   |
|-----------------------------|---|---|---|--|--|
| PENGARAH PUSAT PENYELIDIKAN | <ol style="list-style-type: none"> <li>Ciri-ciri kepimpinan dan profesionalisma akademik dalam perkhidmatannya.</li> <li>Keupayaan untuk memajukan dan melaksanakan strategi bagi menggalakkan kecemerlangan dalam pelbagai bidang di Fakulti termasuk pembelajaran berkesan, persekitaran kerja berkualiti, rekod penyelidikan yang berkualiti tinggi, pengantarabangsaan dan agihan dana.</li> <li>Keupayaan untuk memimpin melalui panduan, inspirasi dan menggalakkan staf mencapai objektif aktiviti utama.</li> <li>Keupayaan memajukan kedudukan Universiti dalam bidang pembelajaran, penyelidikan, penggubalan program dan hubungan luar/komuniti.</li> <li>Kemahiran tinggi dalam komunikasi lisan dan penulisan.</li> <li>Kemahiran Interpersonal yang tinggi dan dihormati sebagai pemimpin.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Sekurang-kurangnya Berjawatan Profesor Madya</li> <li>Pengalaman sebagai Timbalan Dekan, Pengarah, Ketua Jabatan</li> <li>Tempoh perkhidmatan melebihi 10 tahun dalam bidang akademik.</li> <li>Pengalaman dalam bidang yang berkaitan (niche area)</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Ijazah Kedoktoran</li> <li>Ijazah Sarjana</li> </ol> | <p>Pelantikan baharu:<br/>3 tahun</p> <p>Lantikan Semula:<br/>sehingga 2 tahun</p> | <p>Kursus kepimpinan yang spesifik berbentuk CPD (<i>Continuous Professional Development Program</i>) seperti Sijil Pengurusan Akademik atau <i>Managing Higher Education</i> atau yang seumpamanya sebagai salah satu kaedah penilaian bagi pembangunan kerjaya mereka.</p> |

| JAWATAN                     | KOMPETENSI   | KELAYAKAN PERKHIDMATAN | KELAYAKAN AKADEMIK | TEMPOH LANTIKAN | KEPERLUAN LATIHAN |
|-----------------------------|--|------------------------|--------------------|-----------------|-------------------|
| PENGARAH PUSAT PENYELIDIKAN | <ol style="list-style-type: none"> <li data-bbox="300 286 614 421">7. Keupayaan menggalakkan perbincangan membina dan kesepakatan.</li> <li data-bbox="300 454 614 555">8. Memiliki sifat integriti dan dihormati oleh rakan sekerja.</li> <li data-bbox="300 589 614 958">9. Memiliki tahap kemahiran yang tinggi dalam pengurusan kewangan, staf dan kemudahan fasiliti, serta kemampuan untuk merancang strategi bagi mengukuhkan kedudukan fakulti di Universiti.</li> <li data-bbox="300 992 614 1261">10. Mempunyai kefahaman yang jelas dan luas mengenai pelbagai aspek pendidikan tinggi dalam konteks kerajaan dan industri yang berkaitan.</li> </ol> |                        |                    |                 |                   |