UTM
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

CBT & CPD

in Practice

1 JULAI 2024 (ISNIN)

2.30 - 4.30 PETANG





Pusat Pembangunan Bakat & Kepimpinan (CTLD)

ISI KANDUNGAN:



- *Competency Based Training* (CBT)
- *Individual Development Plan* (IDP)
- *Continuos Professional Development* (CPD)
- Kaedah Permohonan Kursus
- Program Latihan & Pembangunan
- Kompetensi Digital

Competency Based Training (CBT)

TUJUAN

Latihan Berasaskan Kompetensi
(*Competency Based Training* - CBT)

Apakah itu CBT?

- Model pembelajaran melalui latihan bagi memastikan staf menguasai tahap kompetensi yang diperlukan bagi gred jawatan sedia ada.
- Latihan boleh berbentuk sama ada formal, tidak formal atau apa-apa kaedah lain yang bersesuaian bagi menutup jurang kompetensi atau pembangunan profesional.



COMPETENCE IS THE GREAT CREATOR OF CONFIDENCE

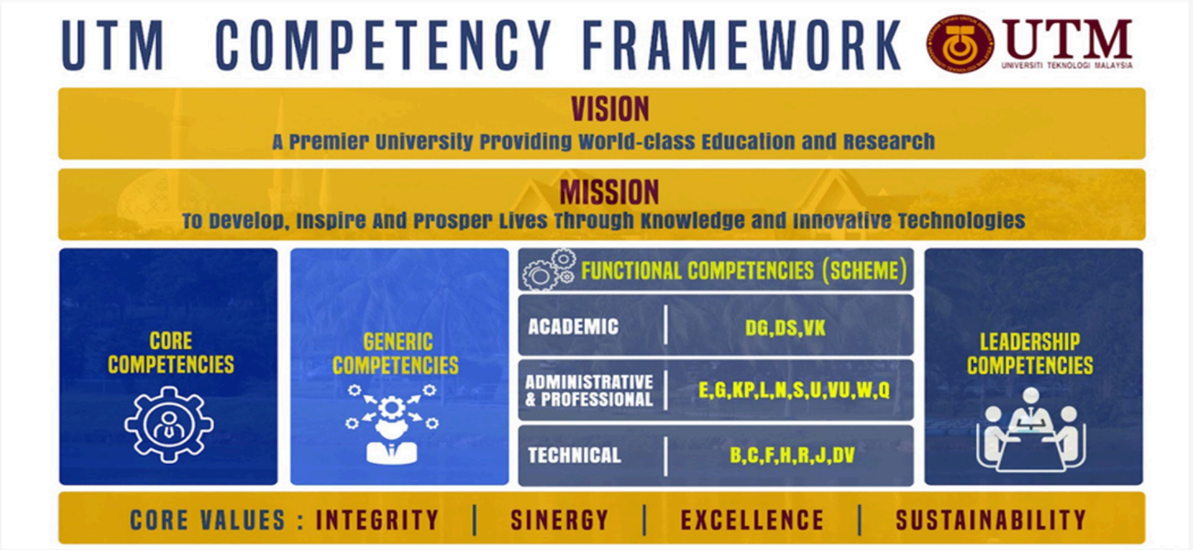
RECALLED

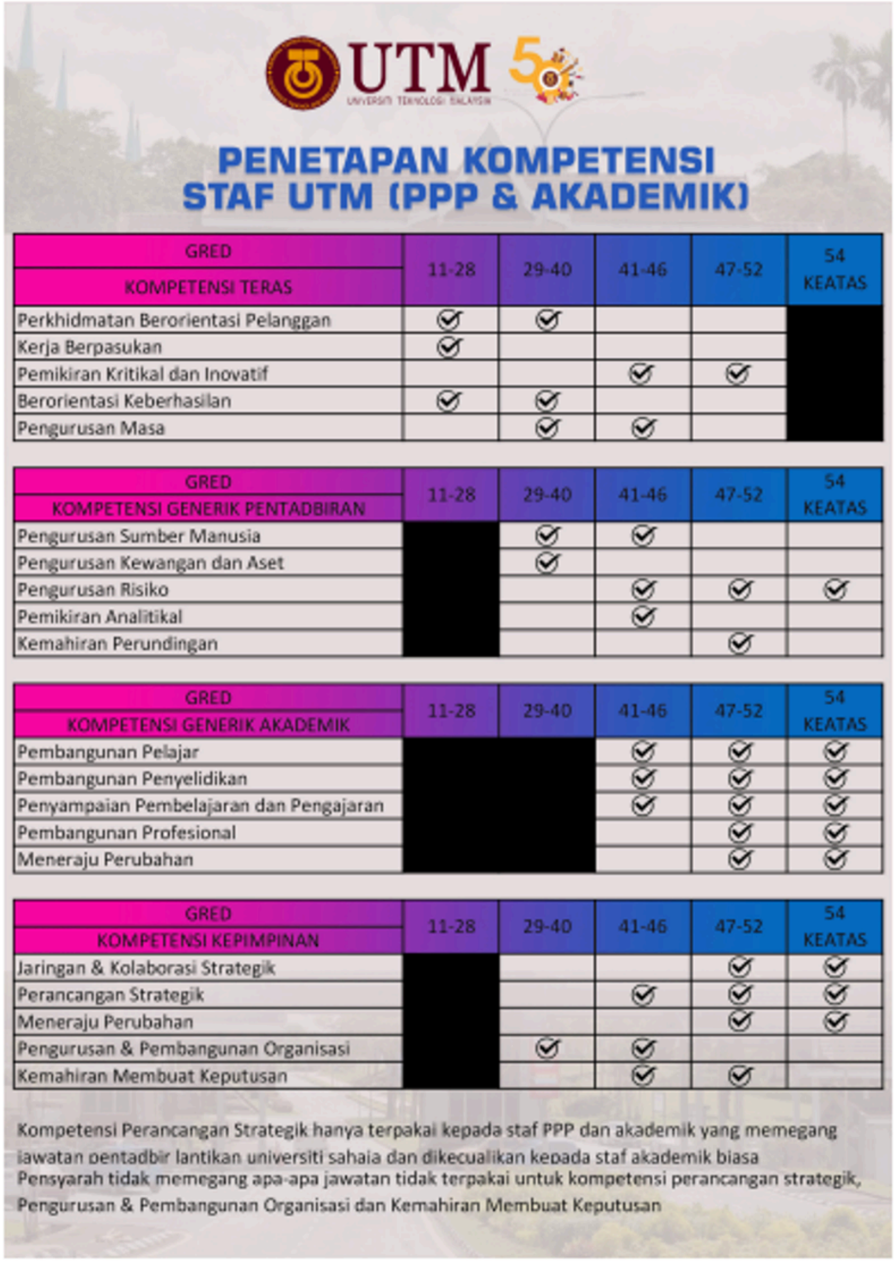


KATEGORI KOMPETENSI	JUMLAH KOMPETENSI
TERAS	5
GENERIK PENTADBIRAN	5
GENERIK AKADEMIK	5
KEPIMPINAN	5
NILAI (ISES)	4
FUNGSIAN TEKNIKAL	18
FUNGSIAN PENTADBIRAN	38
FUNGSIAN AKADEMIK	13
JUMLAH	93

Kamus Kompetensi UTM

Koleksi senarai kompetensi yang menyumbang kepada kemahiran, pengetahuan dan keupayaan/atribut yang diperlukan bagi melaksanakan fungsi tugas dan jawatan secara cekap dan berkesan di UTM





UTM 50

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

PENETAPAN KOMPETENSI STAF UTM (PPP & AKADEMIK)

GRED / KOMPETENSI TERAS	11-28	29-40	41-46	47-52	54 KEATAS
Perkhidmatan Berorientasi Pelanggan	✓	✓			
Kerja Berpasukan	✓				
Pemikiran Kritikal dan Inovatif			✓	✓	
Berorientasi Keberhasilan	✓	✓			
Pengurusan Masa		✓	✓		

GRED / KOMPETENSI GENERIK PENTADBIRAN	11-28	29-40	41-46	47-52	54 KEATAS
Pengurusan Sumber Manusia		✓	✓		
Pengurusan Kewangan dan Aset		✓			
Pengurusan Risiko			✓	✓	✓
Pemikiran Analitikal			✓		
Kemahiran Perundingan				✓	

GRED / KOMPETENSI GENERIK AKADEMIK	11-28	29-40	41-46	47-52	54 KEATAS
Pembangunan Pelajar			✓	✓	✓
Pembangunan Penyelidikan			✓	✓	✓
Penyampaian Pembelajaran dan Pengajaran			✓	✓	✓
Pembangunan Profesional				✓	✓
Meneraju Perubahan				✓	✓

GRED / KOMPETENSI KEPIMPINAN	11-28	29-40	41-46	47-52	54 KEATAS
Jaringan & Kolaborasi Strategik				✓	✓
Perancangan Strategik			✓	✓	✓
Meneraju Perubahan				✓	✓
Pengurusan & Pembangunan Organisasi		✓	✓		
Kemahiran Membuat Keputusan			✓	✓	

Kompetensi Perancangan Strategik hanya terpakai kepada staf PPP dan akademik yang memegang jawatan pentadbir lantikan universiti sahaja dan dikecualikan kepada staf akademik biasa Pensyarah tidak memegang apa-apa jawatan tidak terpakai untuk kompetensi perancangan strategik, Pengurusan & Pembangunan Organisasi dan Kemahiran Membuat Keputusan

Pemetaan kompetensi

TERAS – Kemahiran, keupayaan, keperibadian dan perwatakan yang menyumbang kepada pembangunan diri dan potensi pegawai. Kemahiran ini menjadi asas kepada setiap staf.

GENERIK - Pengetahuan , kemahiran dan sikap yang dapat diterapkan seseorang dalam pelbagai bidang atau dalam konteks yang sama dan merentas disiplin (generik pentadbiran, generik akademik)

KEPIMPINAN - Perilaku pemimpin yang menyumbang kepada prestasi utama organisasi. Terpakai kepada gred 41 ke atas dan gred 40 ke bawah yang mempunyai fungsi tugas penyeliaan.

FUNGSIAN - Ditentukan oleh tugas dan tanggungjawab hakiki dalam pekerjaan (pentadbiran, teknikal, akademik)

CONTOH

PENETAPAN KOMPETENSI

(Jawatan Pensyarah Gred DS51/52)

BIL	KLUSTER	KOMPETENSI
1	TERAS	Pemikiran Kritikal dan Inovatif
2	GENERIK AKADEMIK	Meneraju Perubahan
3		Pembangunan Pelajar
4		Pembangunan Penyelidikan
5		Penyampaian Pembelajaran & Pengajaran
6		Pembangunan Profesional
7	KEPIMPINAN	Meneraju Perubahan
8		Jaringan Kolaborasi & Strategik
9		Perancangan Strategik
10		Kemahiran Membuat Keputusan
11	FUNGSIAN	Sila pilih kompetensi fungsian yang bersesuaian mengikut trek laluan kerjaya akademik yang berkaitan

CONTOH

PENETAPAN KOMPETENSI

(Jawatan Penolong Pendaftar Gred N41/44)

BIL	KLUSTER	KOMPETENSI
1	TERAS	Pemikiran Kritikal dan Inovatif
2		Pengurusan Masa
3	GENERIK	Pengurusan Sumber Manusia
4		Pengurusan Risiko
5		Pemikiran Analitikal
6	KEPIMPINAN	Pengurusan & Pembangunan Organisasi
7		Perancangan Strategik
8		Kemahiran Membuat Keputusan
9	FUNGSIAN	Sila pilih kompetensi fungsian yang bersesuaian dengan skim masing-masing

CONTOH

PENETAPAN KOMPETENSI

(Jawatan Pembantu Operasi Gred N11/14)

BIL	KLUSTER	KOMPETENSI
1	TERAS/GENERIK/ FUNGSIAN	Perkhidmatan Berorientasi Pelanggan
2		Pengurusan Masa
3		Berorientasi Keberhasilan
4		Sila pilih Kompetensi Fungsian jika berkaitan mengikut skop tugas yang berkaitan

INDIVIDUAL DEVELOPMENT PLAN (IDP)

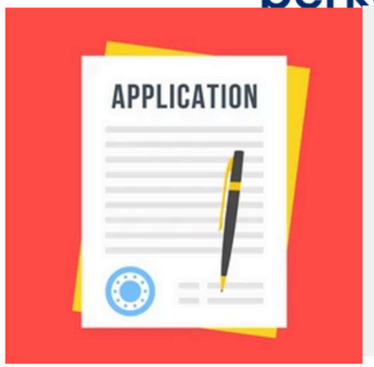
INDIVIDUAL DEVELOPMENT PLAN (IDP)

CTLD
CENTER FOR TALENT AND LEADERSHIP DEVELOPMENT
(PUSAT PEMBANGUNAN BAKAT DAN KEPIMPINAN)

Apakah itu IDP?

Pelan perancangan pembangunan individu yang menyenaraikan kursus/latihan tahunan yang perlu dihadiri oleh staf bagi memenuhi keperluan kompetensi jawatan masing-masing.

Staf **PERLU** merancang dan memilih kursus yang ingin dihadiri mengikut tahap kompetensi bedasarkan skim dan gred yang berkaitan.





INDIVIDUAL DEVELOPMENT PLAN (IDP)

Pelan Pembangunan Individu (IDP) - Gred 11

18

MyCPD

Tajuk Kursus	CPD Kursus	CPD Dikira	Jumlah CPD Dikira
FUNGSIAN DAN TERAS (max : 30)			
KURSUS PRA PERSARAAN SIRI 1/2024	12	12	17
KURSUS AI AWARENESS	5	5	
STRATEGIK UNIVERSITI (max : 8)			
SIRI CERAMAH ISES BIL. 1/2024: INTEGRITI DALAM ILMU MENURUT AL-GHAZALI	1	1	1
UMUM (max : 4)			
JUMLAH	**18**	**18**	**18**

INDIVIDUAL DEVELOPMENT PLAN (IDP)

CTLD
CENTER FOR TALENT AND LEADERSHIP DEVELOPMENT
(PUSAT PEMBANGUNAN BAKAT DAN KEPIMPINAN)

Pelan Pembangunan Individu (IDP) - Gred 19

22

MyCPD

Tajuk Kursus	CPD Kursus	CPD Dikira	Jumlah CPD Dikira
FUNGSIAN DAN TERAS (max : 30)			
KURSUS MENTAL HEALTH AWARENESS - REMOTE LEARNING - NIOSH	6	6	16
KURSUS AI AWARENESS	5	5	
KURSUS SISTEM UTMSMILE V2 (SIRI 2)	5	5	
STRATEGIK UNIVERSITI (max : 8)			
MAJLIS AMANAT NAIB CANSELOR 2024	1	1	2
SIRI CERAMAH ISES BIL. 1/2024: INTEGRITI DALAM ILMU MENURUT AL-GHAZALI	1	1	
UMUM (max : 4)			
TAZKIRAH RAMADHAN FSSH 2024	1	1	4
MAJLIS AMANAT TAHUN 2024 TIMBALAN NAIB CANSELOR (AKADEMIK & ANTARABANGSA)	1	1	
TAZKIRAH RAMADHAN FSSH 2024	1	1	
TAZKIRAH RAMADHAN FSSH 2024	1	1	
MAJLIS ASPIRASI PENDAFTAR TAHUN 2024 BERSAMA STAF PENGURUSAN PROFESIONAL & PELAKSANA UTM	1	0	
JUMLAH	**23**	**22**	**22**

INDIVIDUAL DEVELOPMENT PLAN (IDP)

Pelan Pembangunan Individu (IDP) - Gred 22

6

MyCPD

Tajuk Kursus	CPD Kursus	CPD Dikira	Jumlah CPD Dikira
FUNGSIAN DAN TERAS (max : 30)			
KURSUS SISTEM UTMSMILE V2 (SIRI 2)	5	5	5
STRATEGIK UNIVERSITI (max : 8)			
MAJLIS AMANAT NAIB CANSELOR 2024	1	1	1
UMUM (max : 4)			
JUMLAH	**6**	**6**	**6**

INDIVIDUAL DEVELOPMENT PLAN (IDP)

Pelan Pembangunan Individu (IDP) - Gred 29

8

MyCPD

Tajuk Kursus	CPD Kursus	CPD Dikira	Jumlah CPD Dikira
FUNGSIAN & TERAS & GENERIK (max : 30)			
STRATEGIK UNIVERSITI (max : 8)			
SIRI CERAMAH ISES BIL. 1/2024: INTEGRITI DALAM ILMU MENURUT AL-GHAZALI	1	1	4
BENGKEL PERANCANGAN STRATEGIK	24	2	
MAJLIS AMANAT NAIB CANSELOR 2024	1	1	
UMUM (max : 4)			
TAZKIRAH RAMADHAN FSSH 2024	1	1	4
STRATEGIC TALK SERIES #2	1	1	
MAJLIS ASPIRASI PENDAFTAR TAHUN 2024 BERSAMA STAF PENGURUSAN PROFESIONAL & PELAKSANA UTM	1	1	
IJTIHAD PUSTAKA SIRI 1/2024 - BOIKOT MENURUT ISLAM	1	1	
JUMLAH	**30**	**8**	**8**

INDIVIDUAL DEVELOPMENT PLAN (IDP)

Pelan Pembangunan Individu (IDP) - Gred 44

6

MyCPD

Tajuk Kursus	CPD Kursus	CPD Dikira	Jumlah CPD Dikira
KEPIMPINAN & FUNGSIAN (max : 18)			
STRATEGIC LEADERSIP TALK SERIES 1/2024 : DEVELOP PEOPLE THROUGH PERFORMANCE	1	1	1
TERAS & GENERIK (max : 12)			
STRATEGIK UNIVERSITI (max : 8)			
BENGKEL PEMURNIAN LAPORAN TAHUNAN & PENYATA KEWANGAN UTM 2023 UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA	4	3	3
SIRI PENGURUSAN STRATEGI #1: UNCERTAINTY OF HIGHER EDUCATION LANDSCAPE	1	0	
BENGKEL PERANCANGAN STRATEGIK	24	0	
UMUM (max : 4)			
MAJLIS ASPIRASI PENDAFTAR TAHUN 2024 BERSAMA STAF PENGURUSAN PROFESIONAL & PELAKSANA UTM	1	1	2
MAJLIS LANDASAN HALA TUJU KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI TAHUN 2024	1	1	
JUMLAH	**32**	**6**	**6**

INDIVIDUAL DEVELOPMENT PLAN (IDP)

CTLD
CENTER FOR TALENT AND LEADERSHIP DEVELOPMENT
(PUSAT PEMBANGUNAN BAKAT DAN KEPIMPINAN)

Pelan Pembangunan Individu (IDP) - Gred 54

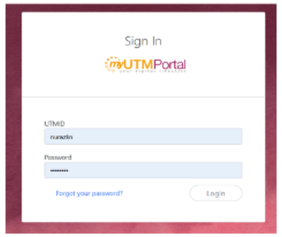
10

MyCPD

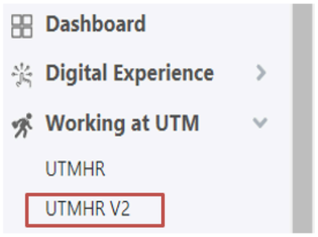
Tajuk Kursus	CPD Kursus	CPD Dikira	Jumlah CPD Dikira
KEPIMPINAN & FUNGSIAN (max : 18)			
STRATEGIC LEADERSIP TALK SERIES 2/2024 : GREAT LEADERS INSPIRE ACTION	1	1	2
STRATEGIC TALK SERIES #2	1	1	
GENERIK (max : 12)			
STRATEGIK UNIVERSITI (max : 8)			
BENGKEL PERANCANGAN STRATEGIK JABATAN TIMBALAN NAIB CANSELOR (PENYELIDIKAN DAN INOVASI) 2024	6	3	4
BENGKEL PERANCANGAN STRATEGIK PLANNING FKM 2024	17	0	
MAJLIS AMANAT NAIB CANSELOR 2024	1	1	
BENGKEL CASCADING ACTION PLAN 2024: ENVISION UTM 2025 JABATAN TIMBALAN NAIB CANSELOR (AKADEMIK & ANTARABANGSA) UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA	14	0	
UMUM (max : 4)			
TAKLIMAT AUDIT PEMATUHAN SWAAKREDITASI UTM – UTMKL	1	1	4
TAKLIMAT PERLINDUNGAN DATA PERIBADI (AKTA 709) DAN PINDAAN AKTA 709	1	1	
MAJLIS LANDASAN HALA TUJU KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI TAHUN 2024	1	1	
TAKLIMAT AUDIT PEMATUHAN SWAAKREDITASI UTM – UTMJB	1	1	
MAJLIS AMANAT TAHUN 2024 TIMBALAN NAIB CANSELOR (AKADEMIK & ANTARABANGSA)	1	0	
PENCERAMAH : TAKLIMAT PEGAWAI PENILAI BAGI LPPT & LNPT 2023	1	0	
MAJLIS AMANAT TAHUN BAHARU TNCPI 2024	1	0	
TAKLIMAT PELAKSANAAN PROGRAM COACHING UTM 2024	1	0	
JUMLAH	**48**	**10**	**10**

UTMSmile V2 –Pembangunan Individu (IDP)

1.
Portal MYUTM



2.
Working at UTM



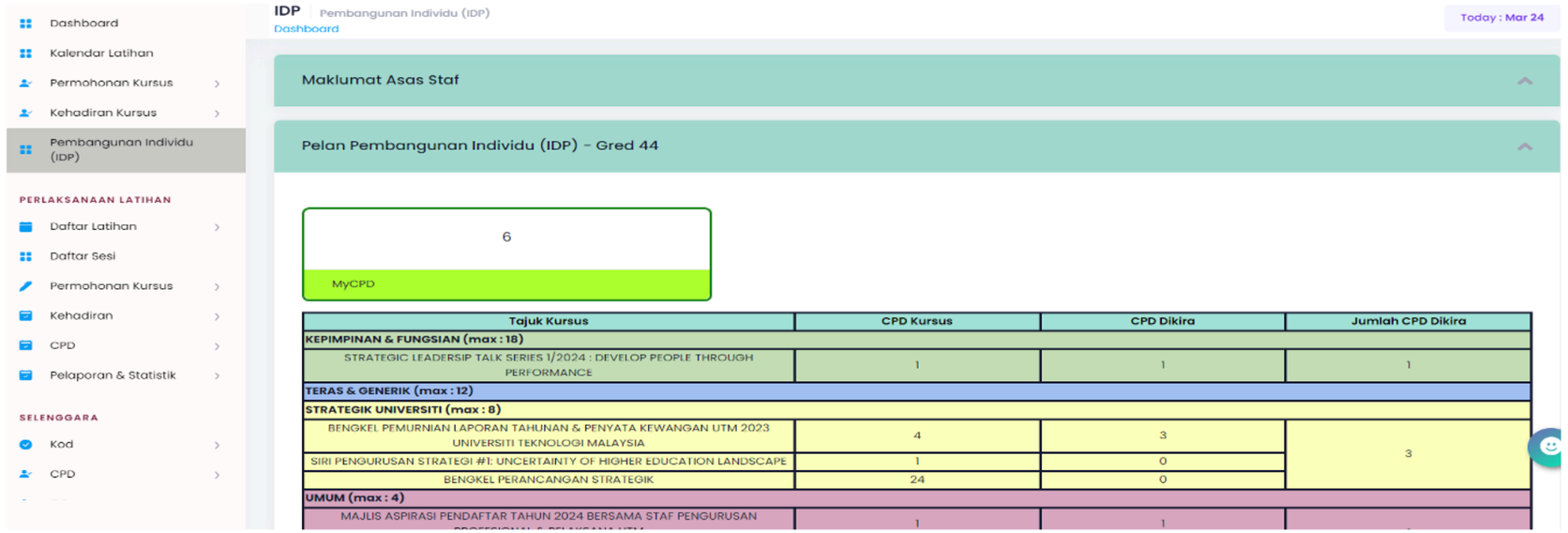
3.
UTMHR V2



4.
UTMSmile V2



5.
Pembangunan Individu (IDP)



SAMPLE PEMILIHAN KOMPETENSI UNTUK DAFTAR CPD



KAEDAH PEMILIHAN KOMPETENSI:

1. Tajuk Kursus
2. Objektif Program
3. Pengisian Program
4. Sasaran Peserta

SAMPLE PEMILIHAN KOMPETENSI UNTUK DAFTAR CPD



PEMILIHAN KOMPETENSI YANG BETUL:

Kategori Kompetensi : Kepimpinan
Kluster : Generik
Sub kluster : Tiada Kategori
Lain-Lain Program : Tiada Lain-Lain Program
Nama Kompetensi : Meneraju Perubahan



Definisi *Continuos Professional Development* (CPD)

Proses pembelajaran untuk pembangunan profesional dan meningkatan kompetensi individu yang membolehkan individu memahami, mengaplikasi pengetahuan dan kemahiran baharu serta bersedia menghadapi perubahan dan cabaran dalam tugas sepanjang tempoh perkhidmatan.

Proses pembelajaran merujuk kepada aktiviti **perolehan** atau **perkembangan** kemahiran atau pengetahuan melalui kajian, pengalaman atau perkongsian yang berbentuk formal, tidak formal atau apa-apa kaedah lain yang bersesuaian bagi menutup jurang kompetensi atau pembangunan profesional.

Wajaran Mata CPD

KOMPONEN	WAJARAN	CPD
Kepimpinan	40%	17
Fungsian		
Teras/ Generik	30%	13
Strategik Universiti	20%	8
Umum	10%	4
JUMLAH	**100%**	**42**

MODEL KOMPETENSI UTM



Strategik Universiti merujuk kepada aktiviti **perolehan** atau **perkembangan** kemahiran atau pengetahuan bagi menyokong objektif strategik Universiti. Aktiviti ini dilaksanakan melalui pelbagai program Universiti seperti Sesi Perhimpunan Bulanan Naib Canselor, Program ISES, Program 3S, Hari Keluarga Universiti atau apa-apa bentuk program lain yang ditetapkan oleh Universiti bagi menyokong pencapaian objektif strategik Universiti.

Keperluan Mata CPD Mengikut Gred Jawatan

GRED	KEPIMPINAN	FUNGSIAN	TERAS	GENERIK/ GENERIK AKADEMIK	STRATEGIK UNIVERSITI	UMUM	JUMLAH
11-28		30			8	4	42
29-40		30			8	4	42
41-52	18		12		8	4	42
54/VU/VK	18			12	8	4	42

*2024

- 2 CPD MBNC
- 3 CPD Digital
- 3 CPD lain-lain program strategik universiti

Pengiraan Mata CPD

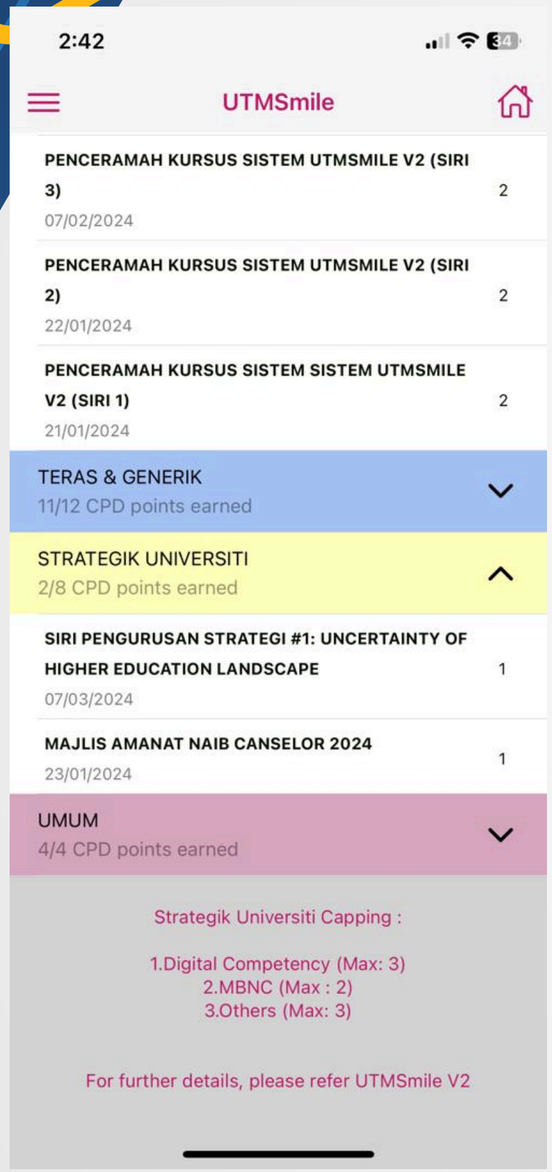
Bil.	Pengiraan CPD	Contoh Program
1.	Tempoh Program Melebihi 4 jam : • 1 jam = 1 Mata CPD • 1 hari = 6 Mata CPD • 2 hari = 12 Mata CPD	Program yang melebihi 4 jam: • Kursus Kompetensi (Fungsian/ Generik/ Teras/ Kepimpinan) • Program Strategik Universiti (Digital/ *Well Being*/ ISES/ Bengkel Strategik • Bengkel Kursus/ Seminar/ Konvensyen/ Kolokium • Latihan Atas Talian Yang Diiktiraf seperti ePSa • Lawatan Rasmi/ Korporat (Mengikut tentatif sebenar) • Umum (Tidak berkaitan dengan fungsian tugas staf)
2.	Program Wajib Perkhidmatan (PWP) • 1 program = 12 Mata CPD	Program Wajib Perkhidmatan (PWP): • Program Transformasi Minda (PTM) • Sijil Eksekutif Pengajian Tinggi (SEPT) • Kursus Kompetensi Staf Bahagian Keselamatan (KKSBK) • BC4DCP
3.	Program Selain PWP yang Melebihi 2 hari • 1 program = 12 Mata CPD	Program Selain PWP yang Melebihi 2 hari: • *Attachment*/ Sangkutan • *On the Job Training (OJT)* • Latihan Kepakaran
4.	Program Kurang Daripada 4 Jam • 1 program = 1 Mata CPD	Program Kurang 4 Jam: • Sesi Pengkayaan Ilmu (Umum) • Sesi Perkongsian berkaitan fungsian tugas/ kompetensi teras/ generik/ kepimpinan. • Taklimat/ Webinar/ Seminar/ *Roadshow* • Lawatan Rasmi/ Korporat (Mengikut tentatif sebenar) • Program di bawah Strategik Universiti
5.	Perkongsian • 1 program lebih 4 jam = 2 Mata CPD • 1 program kurang 4 jam = 1 Mata CPD	Perkongsian: • Pembentang kertas keria • Dilantik sebagai Penceramah/ Fasilitator/ Mentor/ Coach

Contoh Simulasi Mata CPD (Staf Akademik DS 53/54)

TAJUK KURSUS	CPD KURSUS	CPD DIKIRA	JUMLAH CPD DIKIRA
KEPIMPINAN & FUNGSIAN (MAX = 18)			
KURSUS WRITING SCHOLARLY ARTICLE	12	12	18
PESERTA CONFERENCE	6	6	
GUEST SPEAKER IN SEMINAR	1	0	
GENERIK (MAX = 12)			
KURSUS PENYELIAAN BERKESAN ANJURAN FAKULTI - SEPARUH HARI	4	4	12
KURSUS UNDERSTANDING CI - 1 HARI	6	6	
KURSUS DEVELOPING RESEARCH PROPOSAL ANJURAN FAKULTI - 1 HARI	6	2	
KURSUS TECHNOLOGY ENHANCE TEACHING ANJURAN LUAR - 1 HARI	6	0	
KURSUS IP FILING ANJURAN ICC - 1 HARI	6	0	
STRATEGIK UNIVERSITI (MAX = 8)			
MAJLIS BERSAMA NC SIRI 1	1	1	8
MAJLIS BERSAMA NC SIRI 2	1	1	
SUKAN RIA FAKULTI - LAIN-LAIN	3	3	
TALK ISES (3JAM) - LAIN-LAIN	1	0	
KURSUS AI UNTUK RAKYAT (4JAM) – DIGITAL	4	3	
UMUM (MAX = 4)			
CERAMAH KESIHATAN ANJURAN BAKES	1	1	4
WEBINAR USING TIKTOK FOR VISIBILITY	1	1	
FIRE DRILL	1	1	
WEBINAR BUDAYA AL-QURAN	1	1	
JUMLAH	**61**		**4**

UTMSmart

Contoh Paparan Mata CPD



Pelan Pembangunan Individu (IDP) - Gred 41

32

MyCPD

Tajuk Kursus	CPD Kursus	CPD Dikira	Jumlah CPD Dikira
1. KEPIMPINAN & FUNGSIAN (Had Maksima Dikira : 18)			
PENCERAMAH KURSUS SISTEM UTMSMILE V2 (SIRI 5)	2	2	15
PENCERAMAH KURSUS SISTEM UTMSMILE V2 (SIRI 2)	2	2	
PENCERAMAH KURSUS SISTEM SISTEM UTMSMILE V2 (SIRI 1)	2	2	
PENCERAMAH KURSUS SISTEM UTMSMILE V2 (SIRI 3)	2	2	
PENCERAMAH KURSUS SISTEM UTMSMILE V2 (SIRI 4)	2	2	
KURSUS AI AWARENESS	5	5	
2. TERAS & GENERIK (Had Maksima Dikira : 12)			
KURSUS TOT PEMENTORAN (BUDDIES) KOHORT 1/2024	11	11	11
3. STRATEGIK UNIVERSITI (Had Maksima Dikira : 8)			
3.1 MBNC (Had Maksima Dikira : 2)			2
MAJLIS AMANAT NAIB CANSELOR 2024	1	1	
3.2 KOMPETENSI DIGITAL (Had Maksima Dikira : 3)			
3.3 PROGRAM STRATEGIK UNIVERSITI (Had Maksima Dikira : 3)			
SIRI PENGURUSAN STRATEGI #1: UNCERTAINTY OF HIGHER EDUCATION LANDSCAPE	1	1	
4. UMUM (Had Maksima Dikira : 4)			
PROGRAM CAKNA MINDA BPA SIRI 1/2024: MINDA SIHAT,KERJAYA HEBAT	1	1	4
MAJLIS LANDASAN HALA TUJU KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI TAHUN 2024	1	1	
MAJLIS ASPIRASI PENDAFTAR TAHUN 2024 BERSAMA STAF PENGURUSAN PROFESIONAL & PELAKSANA UTM	1	1	
PROGRAM CPD, APA YANG ANDA PERLU TAHU? (PENCERAMAH)	1	1	
JUMLAH	**32**	**32**	**32**

AKTIVITI LAYAK vs TAK LAYAK CPD



LAYAK CPD

- Kursus Kompetensi (Fungsian, Teras, Generik, Kepimpinan)
- Program Wajib Perkhidmatan
- OJT/ *Attachment*/ Latihan Kepakaran
- Seminar/ Webinar/ Konvensyen/ Kolokium
- Program Pembudayaan Al-Quran
- Bengkel Strategik
- Ceramah/ Taklimat/ *Roadshow*
- Lawatan Rasmi/ Korporat
- Perkongsian (Mentor/ *Coach*/ Pembentang Kertas Kerja/ Penceramah/ Fasilitator)

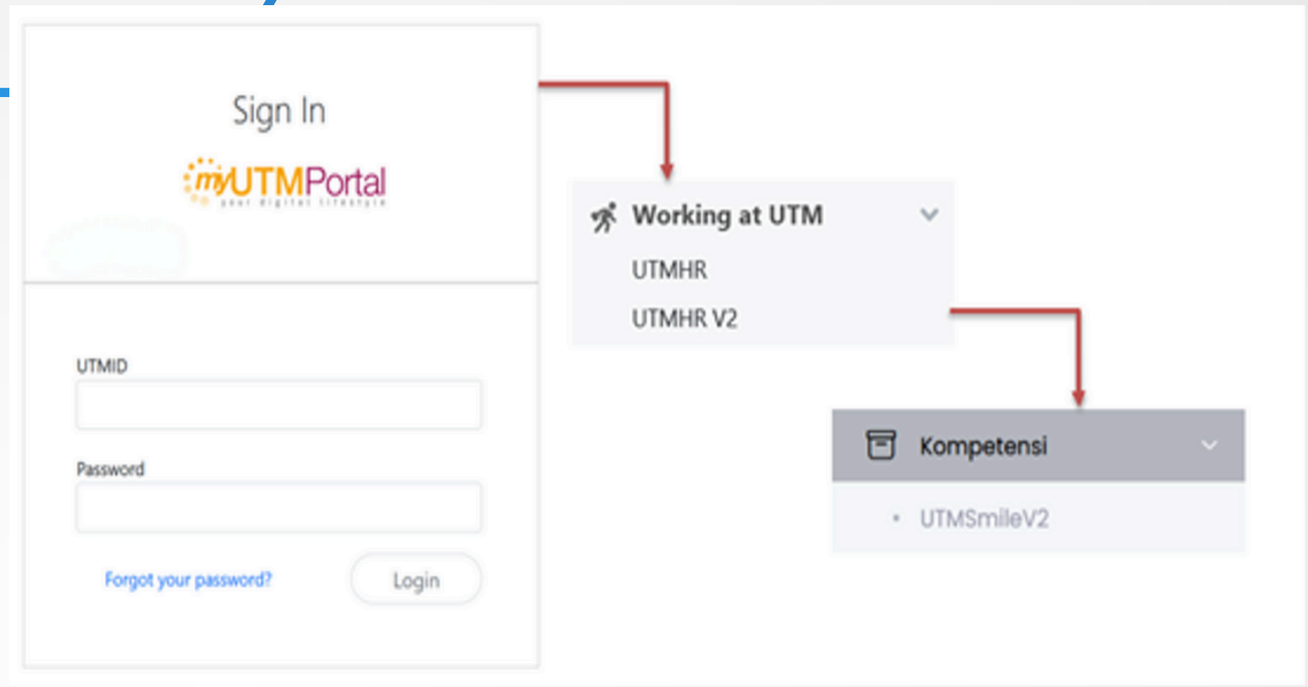
TIDAK LAYAK CPD

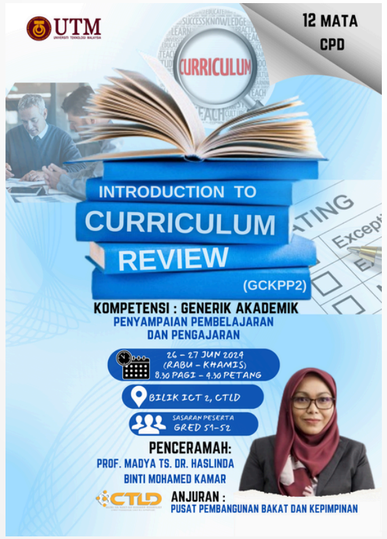
- Mesyuarat
- Perbincangan
- Bengkel Kerja
- Memberi Kuliah Kepada Pelajar
- Menjadi Penunjuk Ajar/ Penyelia Latihan Amali
- Menjadi Fasilitator Kokurikulum Pelajar
- Program Yang Tidak Melibatkan Sesi Pembelajaran/ Perkembangan Kemahiran/ Pengetahuan
- Program CSR/ Program Sukarelawan
- Program Tidak Rasmi kecuali program yang menyokong teras strategik universiti.

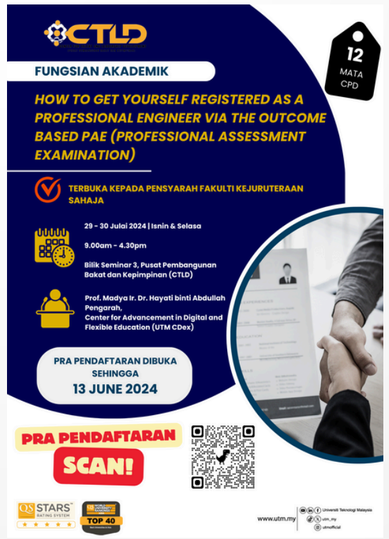
Kaedah Permohonan Kursus (Kalendar Latihan)

Sistem & Hebahan Emel *all staff/ academic group*

https://registrar.utm.my/ctld/











Kalendar Latihan 2024

Proses Permohonan Kursus



1. Staf membuat permohonan kursus melalui sistem UTMSmile v2
2. PTJ membuat penamaan calon



Pegawai Penilai Pertama menyokong permohonan melalui sistem UTMSmile v2



CTLD membuat pengesahan permohonan kursus



CTLD mengeluarkan tawaran kursus kepada peserta yang terpilih

Program Latihan & Pembangunan

01

Program Anjuran PTJ/ Fakulti/ Jabatan

02

Program Anjuran Luar

03

Program Latihan Kepakaran

04

Penceramah/ Pengucaptama/ Pembentang Persidangan

Staf boleh memperoleh mata CPD melalui program/ kursus SELAIN daripada kursus yang terdapat di dalam Kalendar Latihan seperti di atas.

Digital Kompetensi

Moonshot 2.0

Digital Transformation

01/

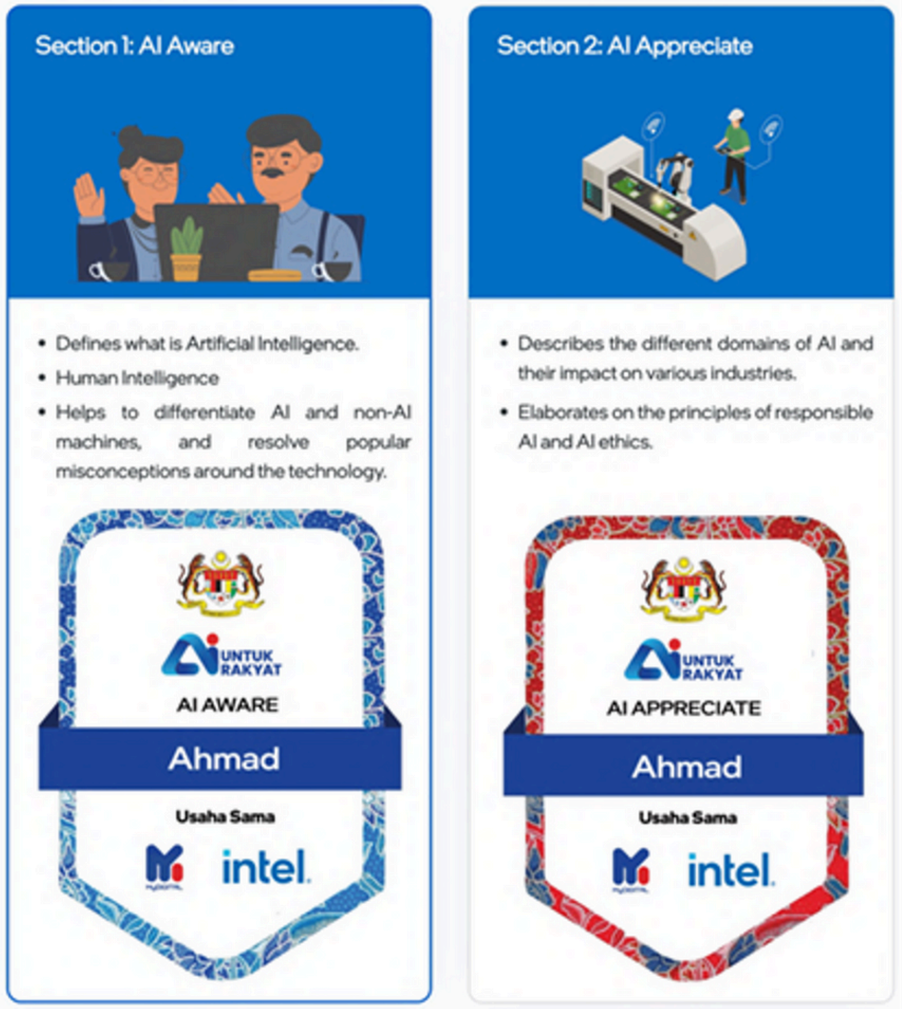
Competency-based Talent Management

Fully implemented since 2022 for talent acquisition and staff training & development

02/

Digital Upskilling & Reskilling

Exposure to digital tools and knowledge & capacity building to enable Digital Transformation



Menginovasi Penyelesaian

www.utm.my

Digital Kompetensi (AI Untuk Rakyat)



KETUA PENGARAH PENDIDIKAN TINGGI
DIRECTOR GENERAL OF HIGHER EDUCATION
Jabatan Pendidikan Tinggi
Department Of Higher Education
Kementerian Pendidikan Tinggi
Ministry of Higher Education Malaysia
Aras 9, No.2, Menara 2,
Jalan P5/6, Presint 5
62200 PUTRAJAYA
MALAYSIA

JPT | JABATAN PENDIDIKAN TINGGI

Tel: 603-88706439
Faks (Fax): 603-88706840
Portal Rasmi: http://jpt.mohe.gov.my

Ruj. Kami : JPT(A)1000/013/005/10Jld.4(31)
Tarikh : 31 Januari 2024

SEPERTI SENARAI EDARAN

YBhg. Tan Sri/Datuk/Dato' Seri/Dato'/Prof.,

PEMBELAJARAN KECERDASAN BUATAN MEMBABITKAN PENSYARAH DAN PELAJAR UNIVERSITI AWAM

Dengan hormatnya saya merujuk perkara di atas.

2. Seperti YBhg. Tan Sri/Datuk/Dato' Seri/Dato'/Prof. sedia maklum, YAB Perdana Menteri telah menetapkan supaya semua pelajar universiti dan sekolah serta penjawat awam celik Kecerdasan Buatan atau *Artificial Intelligence* (AI), sekaligus tidak ketinggalan dalam perkembangan serta







Pecahan Staf UTM Melengkapkan AI Untuk Rakyat

Fasa 1 (18 Feb – 31 Mac)		Fasa 2 (23 April – 31 Mei 2024)	
Staf Akademik	Staf PPP	Staf Akademik	Staf PPP
631	325	215	658
Jumlah Keseluruhan (Fasa 1 &2)		1,829	

37%

Digital Kompetensi (KHIR CTLD)

UNIVERSITY	REGISTRAR DEPARTMENT
ST 1: World-class Holistic Talents to extend the Frontier of Education and Research	**SO 2:** Provide World Class Holistic Talent To Support University Excellence
SP 2: Provide continuous upskilling & reskilling of university staff to achieve excellence in education and research	**CLUSTER:** Highly Competent Staff

KHIR	Target 2024 (Cumulative/Quarter)	OD	Target				Formula	Costing (RM)
			Q1	Q2	Q3	Q4		
KeyHIR 017:Talent Adequacy and Readiness Sub items: Staff achieve Digital Competency	80%	Incompetent staff in digital competency survey received competency digital certificate (Level 1) through Digital Literacy Assessment. * Staf PPP (Teknikal/Non Teknikal) Gred 19 - 44 *Staf Akademik Bilangan Staf Cut of Point (1.1.2024)	- (Progres Pembangunan Penilaian Celik Digital)	40%	-	80%	80% x total of incompetent staff received competency digital certificate	Bengkel Pembangunan Penilaian Celik Digital UTM. (Bayaran Fasilitator, Pakej Seminar, Penginapan Peserta Bengkel Pagoh & KL) = RM25,000.00 Pelaksanaan Kursus Kompetensi Digital setahun (cadangan kursus hasil dari bengkel penilaian celik digital) = 50 kursus x RM2,000 = RM100,000 .00

DIGITAL COMPETENCY FRAMEWORK

DIMENSION 1	DIMENSION 2	DIMENSION 3
CLUSTER	AREA	COMPETENCE LEVEL
CORE	INFORMATION & DATA LITERACY	1.1 Browsing, searching and filtering information 1.2 Evaluating information 1.3 Managing information and digital content
	COMMUNICATION & COLLABORATION	2.1 Interacting through digital technologies 2.2 Sharing through digital technologies 2.3 Collaborating through digital technologies 2.4 Netiquette
	DIGITAL CONTENT CREATION	3.1 Developing digital content 3.2 Integrating and re-elaborating digital content
GENERIC	SAFETY	4.1 Protecting devices 4.2 Protecting personal data and privacy 4.3 Protecting health and well-being 4.4 Protecting the environment
FUNCTIONAL	PROBLEM SOLVING	5.1 Digital Communication 5.2 Digital Survival Skills 5.3 UTM System Application

DIGITAL COMPETENCY GAP

DIGITAL CERTIFICATE

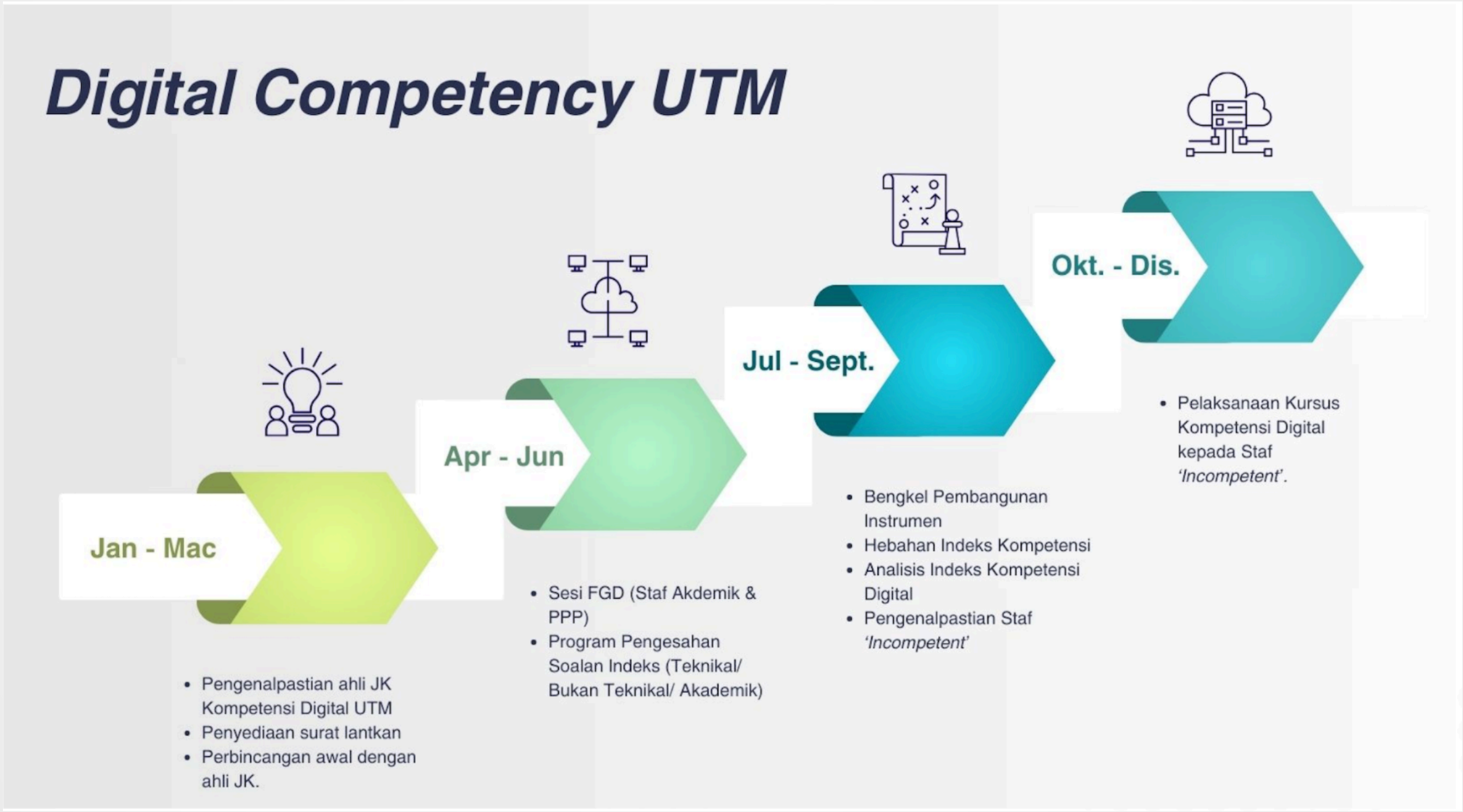
e-Certificate & CPD Point

ABOVE 80%

BELOW 80%

Training Program

Digital Kompetensi (*Rollout Initiatives*)



Digital Kompetensi (*Rollout Initiatives*)

Focus Group Discussion - Digital Competency Index (DCI)





1 April 2024 - Dewan Utama, CTLD

Content Validation - Digital Competency Index (DCI)



Staf PPP (Teknikal)
11 Jun 2024



Staf PPP (Bukan Teknikal)
12 Jun 2024



Staf PPP (Skim B, W, Q) & Staf Akademik
27 Jun 2024

Senarai Untuk Dihubungi:



Nurazlin Masir

Program Kepimpinan
Pengurusan Kompetensi



Shiraz Yasmin Muhidin

Kursus Kompetensi
(Staf PPP)
Kursus Permohonan PTJ



Dr. Dina Azleema Mohamed Nor

Kursus Kompetensi
(Staf Akademik)



Aisah Salleh

Kursus Kompetensi
(Staf Akademik)
Program Anjuran Luar

TERIMA KASIH





ctld@utm.my/ utmsmile@utm.my

07-5530409

CTLDOfficial