

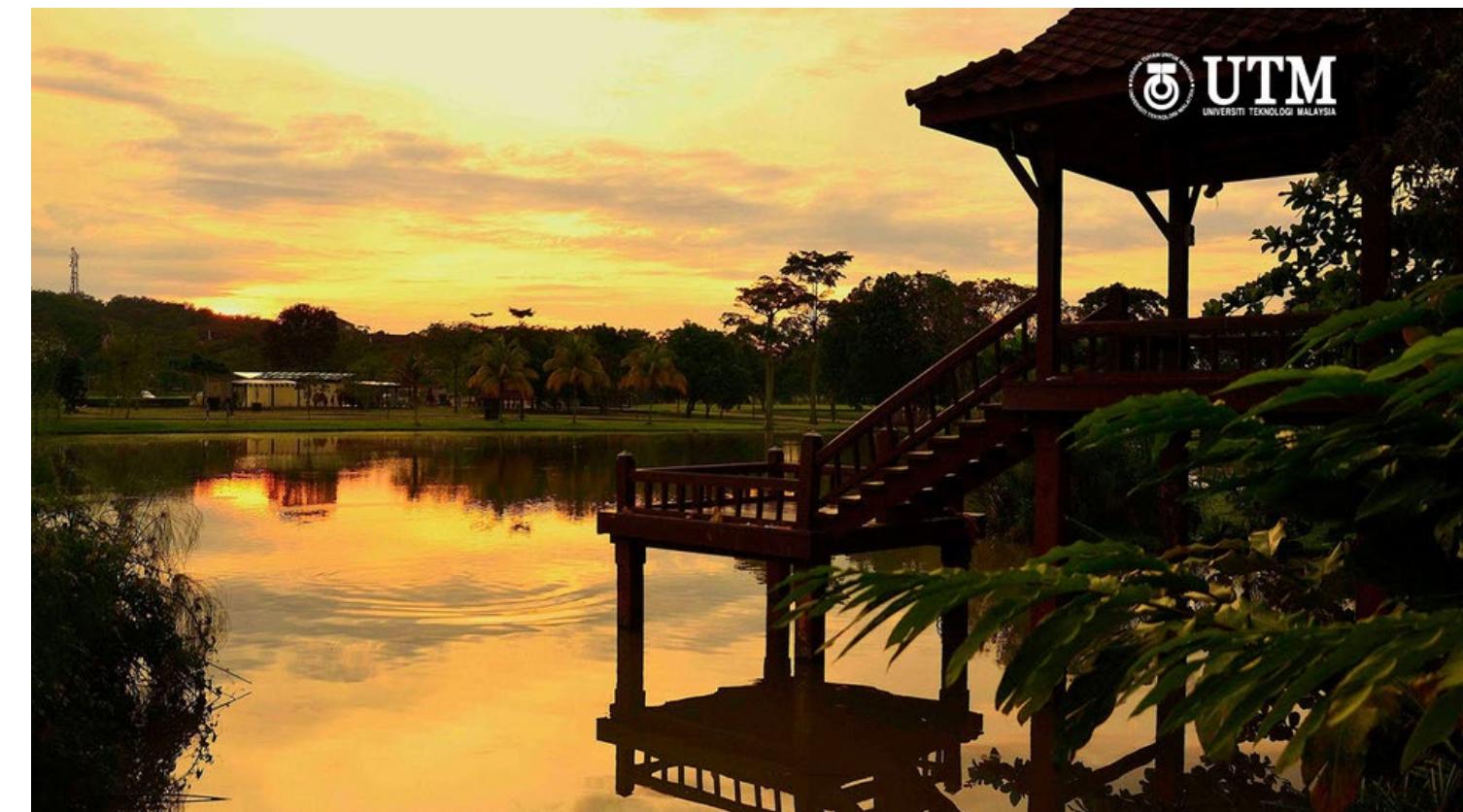
ROADSHOW CPD BAHARU 2023

- 1. PELAKSANAAN CPD BAHARU**
- 2. PELAKSANAAN LATIHAN**

BERASASKAN KOMPETENSI

TARIKH: 6 FEBRUARI 2023

WAKTU: 2.30 PETANG - 4.30 PETANG



www.utm.my



Universiti Teknologi Malaysia

utm_my

utmofficial

Continuous Professional Development (CPD)

Penambahaikan 2022



Definisi

Proses pembelajaran untuk pembangunan profesional dan meningkatan kompetensi individu yang membolehkan individu memahami, mengaplikasi pengetahuan dan kemahiran baharu serta bersedia menghadapi perubahan dan cabaran dalam tugas sepanjang tempoh perkhidmatan.

Proses pembelajaran merujuk kepada aktiviti **perolehan** atau **perkembangan** kemahiran atau pengetahuan melalui kajian, pengalaman atau perkongsian yang berbentuk formal, tidak formal atau apa-apa kaedah lain yang bersesuaian bagi menutup jurang kompetensi atau pembangunan profesional.

Continuous Professional Development (CPD)



The future
of learning

Tujuan

- Mematuhi Dasar Latihan Sumber Manusia Sektor Awam yang menetapkan setiap staf perlu menghadiri kursus minimum tujuh (7) hari setahun (bersamaan dengan 42 mata CPD setahun)
- Laporan Penilaian Prestasi Tahunan Staf Akademik dan PPP. CPD menyumbang 5% dari keseluruhan markah LPPT dan LNPT mulai 2023.

*Garis Panduan Pelaksanaan CPD boleh di dapat [DI SINI](#).

Continuous Professional Development (CPD)



The future
of learning

Wajaran mata CPD

MODEL KOMPETENSI UTM

KOMPONEN	WAJARAN	CPD
Kepimpinan	40%	17
Fungsian		
Teras/ Generik	30%	13
Strategik Universiti	20%	8
Umum	10%	4
JUMLAH	100%	42



Strategik Universiti merujuk kepada aktiviti perolehan atau perkembangan kemahiran atau pengetahuan bagi menyokong objektif strategik Universiti. Aktiviti ini dilaksanakan melalui pelbagai program Universiti seperti Sesi Perhimpunan Bulanan Naib Canselor, Program ISES, Program 3S, Hari Keluarga Universiti atau apa-apa bentuk program lain yang ditetapkan oleh Universiti bagi menyokong pencapaian objektif strategik Universiti.

Keperluan CPD Mengikut Gred Jawatan

GRED	KEPIMPINAN	FUNGSIAN	TERAS	GENERIK/ GENERIK AKADEMIK	STRATEGIK UNIVERSITI	UMUM	JUMLAH
11-28			30		8	4	42
29-40			30		8	4	42
41-52		18		12	8	4	42
54/VU/VK		18		12	8	4	42

*2023

- 2 CPD MBNC
- 2 CPD Digital
- 3 CPD lain-lain program strategik universiti

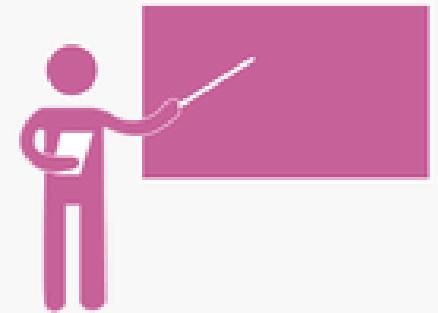
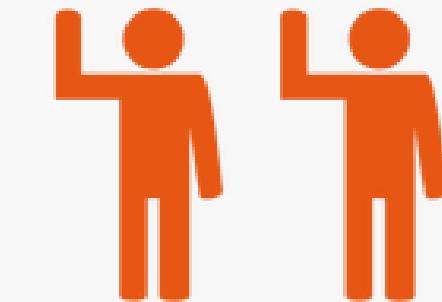
Komponen Teras CPD

PERKARA	WAJARAN	CPD	DEFINISI OPERASI (OD)	CONTOH PROGRAM
KEPIMPINAN	40%	17	Kursus/latihan yang dihadiri mengikut pengkhususan Skim Jawatan dan fungsi bidang tugas ATAU kursus kepimpinan yang telah dikenalpasti diperlukan bagi peningkatan kompetensi kepimpinan.	Kursus sepetimana ditetapkan oleh Skim/PTJ/Universiti mengikut keperluan jawatan hakiki DAN/ATAU kursus/program bagi tujuan peningkatan kompetensi kepimpinan
FUNGSIAN				
TERAS/ GENERIK	30%	13	Kursus/Latihan umum yang boleh dihadiri oleh mana-mana skim perkhidmatan mengikut kategori ATAU kursus/latihan wajib hadir bagi memenuhi keperluan syarat perkhidmatan.	Kursus sepetimana ditetapkan oleh Skim/PTJ/Universiti mengikut keperluan jawatan ATAU kursus PTM, BC4DCP, SEPT, KKBSK atau lain-lain kursus wajib yang ditetapkan oleh Universiti bagi tujuan pengesahan dalam perkhidmatan.
STRATEGIK UNIVERSITI	20%	8	Kursus/Latihan yang wajib dihadiri bagi menyokong pencapaian strategik objektif Universiti ATAU program/aktiviti wajib Universiti	MBNC, Hari Keluarga UTM, Senamrobik Perdana, Program Kesejahteraan, Gotong Royong Perdana, Program ISES
UMUM	10%	4	Program/ aktiviti perkongsian ilmu pengetahuan umum kurang daripada 4 jam.	

Pengiraan Mata CPD

PERKARA	WAJARAN	CPD	PENGIRAAN CPD	CONTOH PROGRAM
KEPIMPINAN	40%	17	<p>Tempoh program melebihi 4 jam 1 jam = 1 mata CPD 1 hari = 6 mata CPD (max) 1.5 hari = 9 CPD</p> <p>Program Wajib Perkhidmatan (PWP) 1 program = 12 CPD</p> <p>Program selain PWP yang melebihi 2 hari 1 program = 12 CPD (max)</p> <p>Tempoh program kurang 4 jam 1 Program = 1 mata CPD</p> <p>Perkongsian 1 program lebih 4 jam = 2 mata CPD 1 program kurang 4 jam = 1 mata CPD</p>	<input type="checkbox"/> Program melebihi 4 jam <ul style="list-style-type: none"> • Kursus/Latihan/Program • Workshop/Seminar/Konvensyen • Latihan Atas Talian yang diiktiraf seperti ePSA (e-Pembelajaran Sektor Awam) <input type="checkbox"/> Program Wajib Perkhidmatan (PWP) <ul style="list-style-type: none"> • PTM, BC4DCP, SEPT. KKSBK <input type="checkbox"/> Program Kurang 4 jam <ul style="list-style-type: none"> • Sesi Pengkayaan Ilmu (SPI) • Sesi Perkongsian Umum • Webinar • Program dibawah komponen Strategik Universiti <input type="checkbox"/> Program selain PWP melebihi 2 hari <ul style="list-style-type: none"> • Attachment/Sangkutan • OJT • Latihan Kepakaran
FUNGSIAN				
TERAS/ GENERIK	30%	13		
STRATEGIK UNIVERSITI	20%	8		
UMUM	10%	4		

Learning Model 70-20-10



70%

On-the-job
Experience

20%

Informal
Learning

10%

Formal
Learning

Source: Charles Jennings, former CLO of Reuters

Perkongsian Melayakkan Mata CPD



The future
of learning

1. Mentor/Mentee
2. Coach/Coachee
3. Pembentangan kertas kerja
4. Penceramah kursus/bengkel
5. Fasilitator kursus/bengkel/program

([**Google form**](#) untuk pendaftaran Mata CPD bagi perkongsian oleh staf)

Aktiviti Tidak Layak CPD



The future
of learning

1. Mesyuarat
2. Perbincangan
3. Bengkel Kerja
4. Memberi kuliah kepada pelajar
5. Menjadi penunjukajar/penyelia latihan amali pelajar
6. Menjadi penasihat pelajar
7. Menjadi fasilitator kokurikulum pelajar
8. Program yang tidak melibatkan sesi pembelajaran/perkongsian ilmu/perkembangan kemahiran atau pengetahuan.
9. Program Corporate Social Responsibility (CSR)/Program Sukarelawan
10. Program tidak rasmi **kecuali** program yang menyokong Teras Strategik Universiti

Pelaksanaan Latihan Berasaskan Kompetensi



Latihan Berasaskan Kompetensi
(*Competency Based Training* - CBT)

Apakah itu CBT?

- Model pembelajaran melalui latihan bagi memastikan staf menguasai tahap kompetensi yang diperlukan bagi gred jawatan sedia ada.
- Latihan boleh berbentuk sama ada formal, tidak formal atau apa-apa kaedah lain yang bersesuaian bagi menutup jurang kompetensi atau pembangunan profesional.



COMPETENCE IS
THE GREAT
CREATOR OF
CONFIDENCE

PENETAPAN KOMPETENSI



PENETAPAN KOMPETENSI STAF UTM (PPP & AKADEMIK)

GRED	11-28	29-40	41-46	47-52	54 KEATAS
KOMPETENSI TERAS					
Perkhidmatan Berorientasi Pelanggan	✓	✓			
Kerja Berpasukan	✓				
Pemikiran Kritis dan Inovatif			✓	✓	
Berorientasi Keberhasilan	✓	✓			
Pengurusan Masa		✓	✓		

GRED	11-28	29-40	41-46	47-52	54 KEATAS
KOMPETENSI GENERIK PENTADBIRAN					
Pengurusan Sumber Manusia		✓	✓		
Pengurusan Kewangan dan Aset		✓			
Pengurusan Risiko			✓	✓	✓
Pemikiran Analitikal		✓			
Kemahiran Perundingan			✓		

GRED	11-28	29-40	41-46	47-52	54 KEATAS
KOMPETENSI GENERIK AKADEMIK					
Pembangunan Pelajar			✓	✓	✓
Pembangunan Penyelidikan			✓	✓	✓
Penyampaian Pembelajaran dan Pengajaran			✓	✓	✓
Pembangunan Profesional			✓	✓	✓
Meneraju Perubahan			✓	✓	✓

GRED	11-28	29-40	41-46	47-52	54 KEATAS
KOMPETENSI KEPIMPINAN					
Jaringan & Kolaborasi Strategik				✓	✓
Perancangan Strategik			✓	✓	✓
Meneraju Perubahan			✓	✓	✓
Pengurusan & Pembangunan Organisasi	✓	✓			
Kemahiran Membuat Keputusan		✓	✓	✓	

Kompetensi Perancangan Strategik hanya terpakai kepada staf PPP dan akademik yang memegang jawatan pentadbir lantikan universiti sahala dan dikecuangkan kepada staf akademik biasa. Pensyarah tidak memegang apa-apa jawatan tidak terpakai untuk kompetensi perancangan strategik, Pengurusan & Pembangunan Organisasi dan Kemahiran Membuat Keputusan.

Pemetaan kompetensi

TERAS – Kemahiran, keupayaan, keperibadian dan perwatakan yang menyumbang kepada pembangunan diri dan potensi pegawai. Kemahiran ini menjadi asas kepada setiap staf.

GENERIK - Pengetahuan , kemahiran dan sikap yang dapat diterapkan seseorang dalam pelbagai bidang atau dalam konteks yang sama dan merentas disiplin (generik pentadbiran, generik akademik)

KEPIMPINAN - Perilaku pemimpin yang menyumbang kepada prestasi utama organisasi. Terpakai kepada gred 41 ke atas dan gred 40 ke bawah yang mempunyai fungsi tugas penyeliaan.

FUNGSIAN - Ditentukan oleh tugas dan tanggungjawab hakiki dalam pekerjaan (pentadbiran, teknikal, akademik)

PENETAPAN KOMPETENSI

(Jawatan Pensyarah Gred DS51/52)

BIL	KLUSTER	KOMPETENSI			
1	TERAS	Pemikiran Kritikal dan Inovatif	7	Meneraju Perubahan	
2		Meneraju Perubahan	8	Jaringan Kolaborasi & Strategik	
3		Pembangunan Pelajar	9	Perancangan Strategik	
4	GENERIK AKADEMIK	Pembangunan Penyelidikan	10	Kemahiran Membuat Keputusan	
5		Penyampaian Pembelajaran & Pengajaran	11	FUNGSIAN	Sila pilih kompetensi fungsian yang bersesuaian mengikut trek laluan kerjaya akademik yang berkaitan
6		Pembangunan Profesional			

PENETAPAN KOMPETENSI

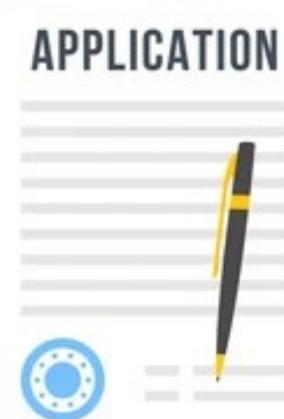
(Jawatan Penolong Pendaftar Gred N41/44)

BIL	KLUSTER	KOMPETENSI			
1	TERAS	Pemikiran Kritikal dan Inovatif	6	KEPIMPINAN	Pengurusan & Pembangunan Organisasi
2		Pengurusan Masa	7		Perancangan Strategik
3	GENERIK	Pengurusan Sumber Manusia	8		Kemahiran Membuat Keputusan
4		Pengurusan Risiko	9	FUNGSIAN	Sila pilih kompetensi fungsian yang bersesuaian dengan skim masing-masing
5		Pemikiran Analitikal			

PENETAPAN KOMPETENSI

(Jawatan Pembantu Operasi Gred N11/14)

BIL	KLUSTER	KOMPETENSI
1		Perkhidmatan Berorientasi Pelanggan
2		Pengurusan Masa
3	TERAS/GENERIK/ FUNGSIONAL	Berorientasi Keberhasilan
4		Sila pilih Kompetensi Fungsian jika berkaitan mengikut skop tugas yang berkaitan



PROGRAM LATIHAN & PEMBANGUNAN

1

Kalendar Latihan

- Layari laman web CTLD.
- Pilih senarai kursus yang bersesuaian dengan skim & gred jawatan dengan menggunakan templat IDP.
- Lengkapkan [Google Form](#) untuk membuat permohonan.

2

Kursus Anjuran Luar

- Melengkapkan borang permohonan [DISINI](#).
- Borang yang lengkap dimelkan kepada upb@utm.my

3

Program Latihan Kepakaran

- Prosedur & Borang boleh didapati [DISINI](#).
- Borang yang lengkap dimelkan kepada upp@utm.my

4

Program Anjuran PTJ

- Format Kertas Kerja boleh dimuat turun [DISINI](#).
- Permohonan perlu dihantar SEBULAN sebelum tarikh program.

Kategori Kursus

Dalam Kalendar Latihan

875
Kursus

01 FUNGSIAN

- Akademik : 164
- PPP : 358

02 GENERIK

- Akademik : 53
- Pentadbiran : 23

03 KEPIMPINAN

- KEPIMPINAN : 50

04 TERAS : 58

- Wajib**
Perkhidmatan: 6

KOMPETENSI 05 DIGITAL

- Strategik
Universiti: 163

Templat IDP

Apakah itu IDP?

Pelan perancangan pembangunan individu yang menyenaraikan kursus/latihan tahunan yang perlu dihadiri oleh staf bagi memenuhi keperluan kompetensi jawatan masing-masing.

Staf PERLU merancang dan memilih kursus yang ingin dihadiri mengikut tahap kompetensi bedasarkan skim dan gred yang berkaitan.

PELAN PEMBANGUNAN INDIVIDU (IDP) GRED F22



NAMA NO. PEKERJA		KURSUS DALAMAN (KALENDAR LATIHAN)				
JENIS	MATA CPD MINIMUM	PILIHAN KURSUS	KENALPASTI KURSUS 2023	MATA CPD DIPEROLEHI		
Fungsian	30 CPD	PILIHAN 1	Sila Pilih ----->			
		PILIHAN 2	Sila Pilih ----->			
		PILIHAN 3	Sila Pilih ----->			
		PILIHAN 1	Sila Pilih ----->			
		PILIHAN 2	Sila Pilih ----->			
		PILIHAN 3	Sila Pilih ----->			
		PILIHAN 4	Sila Pilih ----->			
Teras	30 CPD	PILIHAN 5	Sila Pilih ----->			
		PILIHAN 6	Sila Pilih ----->			
		PILIHAN 7	Sila Pilih ----->			
Strategik Universiti	2 CPD (MBNC)					
	3 CPD (DIGITAL)	PILIHAN 1	Sila Pilih ----->			
		PILIHAN 2	Sila Pilih ----->			
	3 CPD (Program Strategik Universiti)	PILIHAN 3	Sila Pilih ----->			
Umum	4 CPD	Sila Pilih ----->				
		Sila Pilih ----->				
		Sila Pilih ----->				
		Sila Pilih ----->				
		42 CPD	JUMLAH MATA CPD (A)		0	
LAIN-LAIN KURSUS/BENGKEL/PROGRAM						
KATEGORI	NAMA KURSUS/BENGKEL/PROGRAM			MATA CPD DIPEROLEHI		
Sila Pilih ----->						
Sila Pilih ----->						
Sila Pilih ----->						
Sila Pilih ----->						
Sila Pilih ----->						
Sila Pilih ----->						
Sila Pilih ----->						
Sila Pilih ----->						
Sila Pilih ----->						
Sila Pilih ----->						
		JUMLAH MATA CPD (B)		0		
JUMLAH MATA CPD KESELURUHAN (A+B)					0	

Langkah Mudah Mengikuti Kursus (Staf)

1.

Kenalpasti Kompetensi
(rujuk pemetaan &
penetapan kompetensi
staf)

2.

Semak Latihan
(Rujuk Kalendar Latihan Staf
UTM 2023)

3.

Rancang Latihan
(Kenalpasti kursus
menggunakan templat
IDP)

4.

Mohon Latihan
(Pemohonan melalui
Google Form)

5.

Kemaskini IDP
(Rancang kursus lain jika
tidak mendapat tawaran
kursus yang dipilih)

6.

Hadir Kursus/ Perkongsian
/ Anjuran Luar
(Isi borang permohonan &
borang penilaian)

7.

Kemaskini IDP
(Semak dashboard CPD
secara berkala)

*Panduan Pelaksanaan
Latihan Berasaskan
Kompetensi boleh di
dapatkan [DI SINI](#).

Peringatan !!

- Kursus hanya akan dijalankan dengan **minimum 15 orang** peserta.
- Staf dengan **kehadiran kursus 100%** sahaja akan **diberikan Mata CPD**.
- Staf **TIDAK AKAN** mendapat mata CPD sekiranya **tidak** melengkapkan dan **mengembalikan semula Borang Penilaian Keberkesanan Latihan**.



Terima Kasih!

Seksyen Latihan
Pusat Pembangunan Bakat & Kepimpinan (CTLD UTM)