

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

UTM.J.02.01/10.12/2 Jld. 5 (2)

29 Julai 2026
14 Safar 1448

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 39/2026

PEMAKAIAN PEKELILING PERKHIDMATAN SUMBER MANUSIA CERAIAN UP.9.1.1 DASAR KELAYAKAN PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN DAN SURAT EDARAN RUJUKAN JPA.(S).600-1/6/7 (18) PELAKSANAAN DASAR PEMISAH (EXIT POLICY) KEPADA PEGAWAI BERPRESTASI RENDAH DALAM PERKHIDMATAN AWAM BAGI TAHUN 2025 DI UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

Dimaklumkan bahawa Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti (LPU) Bil. 143 pada 12 Jun 2026 telah bersetuju meluluskan pemakaian Pekeliling Perkhidmatan Sumber Manusia daripada Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA), rujukan Ceraian UP.9.1.1 berkenaan **Dasar Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan** berkuat kuasa bagi **tahun penilaian 2026 mulai 1 Januari 2027** dan Surat Edaran Rujukan JPA.(S).600-1/6/7(18) berkaitan **Pelaksanaan Dasar Pemisah (Exit Policy)** Kepada Pegawai Berprestasi Rendah Dalam Perkhidmatan Awam **Bagi Tahun 2025 mulai 1 Januari 2026** di Universiti Teknologi Malaysia (UTM) .

2. Penambahbaikan Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan (PGT) adalah seperti berikut:

- 2.1 Kelayakan PGT kepada pegawai adalah tertakluk kepada syarat seperti berikut:
 - i) Memperoleh markah penilaian prestasi **75% dan ke atas** bagi tahun penilaian;
 - ii) **Lulus tapisan tatatertib** bagi tahun penilaian;
 - iii) Memenuhi tempoh yang melayakkan PGT bagi tahun penilaian; dan
 - iv) Diperakukan oleh Jawatankuasa Pembangunan Bakat dan Pelan Penggantian (JKPBPP);
- 2.2 Terdapat dua (2) kaedah pemberian PGT kepada pegawai seperti yang berikut:
 - i) PGT secara sebenar; dan
 - ii) PGT secara isyarat.
- 2.3 Pemberian PGT bagi pegawai dalam situasi tertentu adalah seperti berikut:
 - i) Pegawai dalam tempoh percubaan
 - ii) Pegawai berada di jawatan kumpulan
 - iii) Pegawai dalam tempoh peminjaman atau pertukaran sementara
 - iv) Pemberian dan kaedah PGT diawalkan

2.4 Kesan tapisan tatatertib ke atas kelayakan pemberian PGT adalah seperti berikut:

- i) Pegawai disifatkan sebagai gagal tapisan tatatertib sekiranya pegawai telah dikenakan hukuman tatatertib dalam tahun penilaian. Kesan ke atas kegagalan tapisan tatatertib menyebabkan pegawai tidak layak dipertimbangkan pemberian PGT bagi tahun berikutnya.
- ii) Selaras dengan Akta 605, pegawai yang dikenakan hukuman tangguh pergerakan gaji atau turun gaji di bawah Akta 605 tidak berhak menerima apa-apa pergerakan gaji dalam tempoh hukuman itu sedang berkuat kuasa. Selepas tamatnya tempoh hukuman tatatertib tersebut, JKPBPP hendaklah melaksanakan kesan tapisan tatatertib ke atas pemberian PGT pegawai pada Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) yang berikutnya.

2.5 Sekiranya pegawai tidak menerima keputusan kelayakan PGT daripada JKPBPP pada tahun berkenaan, pegawai diberikan tempoh selewat-lewatnya sehingga 31 Mac tahun berikutnya untuk mengemukakan permohonan kepada JKPBPP. Sekiranya terdapat permohonan yang diterima selepas tarikh berkenaan, pemberian kelayakan PGT adalah tertakluk kepada pertimbangan JPBBP.

2.6 Dalam melaksanakan pemberian PGT ini, Ketua Jabatan dan JKPBPP bertanggungjawab untuk memastikan perkara seperti yang berikut:

- i) PGT hanya diberikan kepada pegawai yang layak dan hendaklah berdasarkan ketetapan yang sedang berkuat kuasa;
- ii) Memaklumkan keputusan pemberian kelayakan PGT sama ada layak atau tidak layak kepada pegawai; dan
- iii) Pemberian kelayakan PGT hendaklah direkodkan dalam Buku Perkhidmatan Kerajaan (BPK).

3. Manakala pelaksanaan Dasar Pemisah (Exit Policy) Kepada Pegawai Berprestasi Rendah Dalam Perkhidmatan Awam Bagi Tahun 2025 pula adalah seperti berikut :-

3.1 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 2015: Pelaksanaan Dasar Pemisah (Exit Policy) Kepada Pegawai Berprestasi Rendah Dalam Perkhidmatan Awam ("PP Bil. 7/2015") masih terpakai dari kekal berkuat kuasa bagi tahun penilaian prestasi 2025 sehingga Pekeliling Perkhidmatan baharu Dasar Pemisah (Exit Policy) dikeluarkan kelak.

3.2 Ketua Jabatan diminta memastikan semua pegawai di bawah tanggungjawab masing-masing memahami dengan jelas pelaksanaan dasar ini serta melaksanakan penilaian prestasi secara objektif, telus dan berpanduan prinsip merit, sejajar dengan usaha meningkatkan akauntabiliti dan prestasi perkhidmatan awam.

4. **Garis Panduan Pelaksanaan Dasar Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan dan Dasar Pemisah kepada Pegawai Berprestasi Rendah** boleh dirujuk seperti di Lampiran. Sehubungan dengan itu, seluruh warga Universiti adalah dimohon untuk mengambil maklum mengenai pemakaian pekililing ini serta mematuhi syarat dan tatacara pelaksanaan yang telah ditetapkan.

Sekian dimaklumkan, terima kasih.

“MALAYSIA MADANI”

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA KERANA ALLAH”

Saya yang menjalankan amanah,



(DATO' DR. MOHD SHARIL BIN ABDULLAH)

Pendaftar

- s.k.
- Naib Canselor
 - Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
 - Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
 - Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar dan Alumni)
 - Timbalan Naib Canselor (Pembangunan)
 - Ketua Kampus UTM Cawangan Kuala Lumpur
 - Ketua Kampus UTM Cawangan Pagoh
 - Pegawai-pegawai Kanan/ Dekan/ Pengarah

**GARIS PANDUAN PELAKSANAAN
DASAR KELAYAKAN PEMBERIAN PERGERAKAN TAHUNAN DAN DASAR PEMISAH
(EXIT POLICY) KEPADA PEGAWAI BERPRESTASI RENDAH DALAM PERKHIDMATAN
AWAM DI UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA**

1.0 LATAR BELAKANG

- 1.1 Pergerakan Gaji Tahunan (PGT) merupakan suatu bentuk pemberian ganjaran berasaskan prestasi pegawai dalam tahun penilaian. Bagi memastikan pelaksanaan pemberian PGT kepada pegawai perkhidmatan awam adalah teratur dan selaras dengan dasar semasa, Kerajaan memperkenalkan penambahbaikan kepada dasar kelayakan pemberian PGT sedia ada dengan penambahan syarat tapisan tatatertib di bawah pelaksanaan Sistem Saraan Perkhidmatan Awam (SSPA).
- 1.2 Penetapan kelayakan pemberian PGT di bawah ketetapan sedia ada adalah berdasarkan penilaian prestasi, tempoh pegawai menjalankan tugas atau tempoh cuti yang diluluskan kepada pegawai dalam tahun penilaian tersebut sahaja. Dalam hal ini, terdapat pegawai yang mempunyai kes pelanggaran tatakelakuan turut diberikan kenaikan gaji tahunan memandangkan tapisan tatatertib tidak disyaratkan bagi kelayakan pemberian PGT sebelum ini. Oleh itu, bagi memastikan prinsip keadilan dalam pertimbangan kelayakan pemberian PGT, tapisan tatatertib dijadikan syarat tambahan selain daripada syarat lain yang ditetapkan.
- 1.3 Bagi merealisasikan hasrat tersebut, dasar kelayakan pemberian PGT ditambah baik dengan memperkenalkan Prinsip Ganjaran Berasaskan Prestasi dan Tatakelakuan. Melalui dasar ini, kelayakan pemberian PGT bagi seseorang pegawai hendaklah dipertimbangkan oleh Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM) iaitu Jawatankuasa Pembangunan Bakat dan Pelan Penggantian (JKPBPP) dalam konteks UTM bukan sahaja berdasarkan penilaian prestasi, tempoh pegawai menjalankan tugas dan tempoh cuti yang diluluskan tetapi turut termasuk tatakelakuan pegawai dalam tahun penilaian.
- 1.4 Selain itu, sebagaimana yang dinyatakan di perenggan 131 dan 132 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2024 : Pelaksanaan Sistem

Saraan Perkhidmatan Awam Bagi Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan ("PP Bil. 1/2024"), Dasar Pemisah (*Exit Policy*) sedia ada ditambah baik daripada aspek dasar dan prosedur pelaksanaan yang ditambah baik ini akan diperincikan melalui panduan berasingan yang akan dikeluarkan kelak.

2.0 OBJEKTIF

- 2.1 Menyeragamkan pelaksanaan Pergerakan Gaji Tahunan (PGT);
- 2.2 Memastikan pematuhan kepada dasar Kerajaan;
- 2.3 Meningkatkan integriti proses penilaian prestasi;
- 2.4 Memperkukuh pengurusan pegawai berprestasi rendah.

3.0 PENAMBAHBAIKAN KELAYAKAN PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN DAN PELAKSANAAN DASAR PEMISAH (EXIT POLICY) KEPADA PEGAWAI BERPRESTASI RENDAH DALAM PERKHIDMATAN AWAM BAGI TAHUN 2025

- 3.1 Penetapan Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan
 - 3.1.1 Kelayakan dan asas pemberian Pergerakan Gaji Tahunan (PGT) telah ditetapkan di bawah subperaturan 27(4) Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) 2012 [P.U. (A) 1/2012] seperti yang berikut:

"Pergerakan gaji tahunan seseorang pegawai hendaklah berasaskan pencapaian kerja tahunan pegawai itu atau apa-apa syarat lain yang ditentukan Yang di-Pertuan Agong dari semasa ke semasa."

- 3.2 Prinsip Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan
 - 3.2.1 Kelayakan pemberian PGT hendaklah dilaksanakan berdasarkan dua (2) prinsip yang berikut:
 - i) **adil**: diberikan secara saksama kepada pegawai yang layak; dan
 - ii) **telus**: diberikan berdasarkan kriteria yang jelas.
- 3.3 Syarat Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan
 - 3.3.1 Kelayakan PGT kepada pegawai adalah tertakluk kepada syarat

seperti yang berikut:

- i) Memperoleh markah penilaian prestasi **75% dan ke atas** bagi tahun penilaian;
- ii) **Lulus tapisan tatatertib** bagi tahun penilaian;
- iii) Memenuhi tempoh yang melayakkan PGT bagi tahun penilaian; dan
- iv) Diperakukan oleh Jawatankuasa Pembangunan Bakat dan Pelan Penggantian (JKPBPP).

3.4 Kaedah Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan

3.4.1 Terdapat dua (2) kaedah pemberian PGT kepada pegawai seperti yang berikut:

- i) PGT secara sebenar; dan
- ii) PGT secara isyarat.

3.4.2 **Lampiran 1** menunjukkan Jadual Keseluruhan Kaedah, Tempoh dan Syarat Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan

3.5 Kaedah Pemberian PGT Secara Sebenar

3.5.1 Pemberian PGT secara sebenar adalah merujuk kepada kaedah pemberian PGT yang layak dibayar mengikut tarikh pergerakan gaji tahunan pegawai tersebut. Pegawai layak dipertimbangkan **PGT secara sebenar** sekiranya memenuhi semua syarat kelayakan PGT sebagaimana yang ditetapkan dalam perenggan 3.3.

3.5.2 Bagi maksud pengiraan tempoh yang melayakkan PGT secara sebenar, pegawai dikehendaki memenuhi Tempoh Bergaji Penuh (TBP) **melebihi 180 hari** dalam tahun penilaian berdasarkan dua (2) keadaan yang berikut:

- i) Sekiranya tempoh menjalankan tugas jawatan melebihi tempoh cuti bergaji penuh, pegawai layak diberikan **PGT secara sebenar** dan tertakluk kepada penilaian prestasi dalam tahun penilaian; atau
- ii) Sekiranya tempoh menjalankan tugas jawatan tidak melebihi atau sama dengan tempoh cuti bergaji penuh, pegawai layak diberikan **PGT secara sebenar** tetapi dikecualikan daripada penilaian

prestasi tahunan bagi tahun penilaian tersebut dan diberikan status **Tidak Sesuai Dinilai**.

3.5.3 Bagi pegawai yang layak diberikan PGT secara sebenar dan berada dalam tempoh CTG pada TPG pegawai, PGT tersebut akan diselaraskan secara sebenar pada tarikh pegawai melapor diri bertugas semula dan tidak dikebelakangkan.

3.5.4 Simulasi pemberian PGT secara sebenar adalah seperti di **Lampiran 2 - Simulasi 1** dan **Lampiran 3 - Simulasi 2**.

3.5.5 Terdapat dua (2) kategori pemberian PGT secara isyarat seperti yang berikut:

i) **PGT secara isyarat yang tertakluk kepada maksimum tiga (3) kali sepanjang tempoh perkhidmatan dengan Kerajaan** sama ada perkhidmatan itu berterusan atau terputus diberikan sekiranya pegawai diluluskan tempoh cuti melebihi 180 hari dalam tahun penilaian bagi salah satu atau mana-mana kombinasi cuti yang berikut:

- a) Cuti Belajar Separuh Gaji (CBSG);
- b) Cuti Separuh Gaji bagi Cuti Sakit Tibi, Kusta dan Barah (CSGTKB);
- c) Cuti Belajar Tanpa Gaji (CBTG);
- d) Cuti Tanpa Gaji Mengikut Pasangan Bertugas Atau Berkursus Di Dalam Atau Di Luar Negeri (CMP)
- e) Cuti Menjaga Anak (CMA).

Simulasi pemberian PGT secara isyarat adalah seperti di **Lampiran 2 - Simulasi 3** dan **Lampiran 3 - Simulasi 4**.

f) Walau apa pun ketetapan di perenggan 13, sekiranya pegawai yang layak menerima PGT secara isyarat itu telah kembali bertugas sebelum TPG tahun berkenaan, pemberian PGT akan diselaraskan secara sebenar pada TPG tahun yang berikutnya. Simulasi pemberian PGT secara isyarat adalah seperti di **Lampiran UP.9.1.1(B) - Simulasi 5**.

3.6 Kaedah Pemberian PGT Secara Isyarat

3.6.1 Pemberian PGT secara isyarat adalah merujuk kepada kaedah

pemberian PGT yang layak dibayar secara prinsip mengikut tarikh pergerakan gaji tahunan pegawai tersebut. Semua kelayakan PGT secara isyarat pegawai tersebut semasa CTG akan diselaraskan kepada sebenar pada tarikh pegawai melapor diri bertugas semula.

- 3.6.2 Pegawai layak dipertimbangkan pemberian **PGT secara isyarat** sekiranya memenuhi syarat kelayakan pemberian PGT sebagaimana yang disenaraikan di perenggan 3.3.1(ii), (iii) dan (iv).
- 3.6.3 Bagi maksud pengiraan tempoh yang melayakkan pemberian PGT secara isyarat, pegawai dikehendaki memenuhi Tempoh Bergaji Penuh (TBP) **tidak melebihi atau sama dengan 180 hari** bagi tahun penilaian.
- 3.6.4 Terdapat dua (2) kategori pemberian PGT secara isyarat seperti yang berikut:

- i) **PGT secara isyarat yang tertakluk kepada maksimum tiga (3) kali sepanjang tempoh perkhidmatan dengan Kerajaan** sama ada perkhidmatan itu berterusan atau terputus diberikan sekiranya pegawai diluluskan tempoh cuti melebihi 180 hari dalam tahun penilaian bagi salah satu atau mana-mana kombinasi cuti yang berikut:

- a) Cuti Belajar Separuh Gaji (CBSG);
- b) Cuti Separuh Gaji bagi Cuti Sakit Tibi, Kusta dan Barah (CSGTKB);
- c) Cuti Belajar Tanpa Gaji (CBTG);
- d) Cuti Tanpa Gaji Mengikut Pasangan Bertugas Atau Berkursus Di Dalam Atau Di Luar Negeri (CMP)
- e) Cuti Menjaga Anak (CMA).

Simulasi pemberian PGT secara isyarat adalah seperti di **Lampiran 4 - Simulasi 3** dan **Lampiran 5 - Simulasi 4**.

- f) Walau apa pun ketetapan di perenggan 13, sekiranya pegawai yang layak menerima PGT secara isyarat itu telah kembali bertugas sebelum TPG tahun berkenaan, pemberian PGT akan diselaraskan secara sebenar pada TPG tahun yang berikutnya. Simulasi pemberian PGT secara isyarat adalah seperti di **Lampiran 6 - Simulasi 5**.

- ii) **PGT secara isyarat yang tidak tertakluk kepada maksimum tiga (3) kali sepanjang tempoh perkhidmatan diberikan** kepada perkhidmatan pegawai di agensi pembekal dalam tempoh peminjaman atau pertukaran sementara pegawai di agensi peminjam. Ketetapan di perenggan 3.1.4(i)(f) tidak terpakai kepada pegawai di bawah kategori ini.

3.6.5 Pegawai yang menerima PGT secara isyarat **dikecualikan** daripada syarat di bawah perenggan 3.3.1(i) Ceraian ini.

3.6.6 Sekiranya pegawai diberikan PGT secara isyarat semasa dalam tempoh cuti tanpa gaji sehingga tarikh persaraan, gaji akhir pegawai akan diselaraskan termasuk PGT tersebut sehari sebelum tarikh persaraan.

3.7 Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan Bagi Pegawai Dalam Situasi Tertentu

3.7.1 Pegawai Dalam Tempoh Percubaan

3.7.1.1 Pegawai yang berada dalam tempoh percubaan layak dipertimbangkan PGT sebanyak tiga (3) kali semasa dalam tempoh percubaan asal tertakluk kepada syarat kelayakan yang ditetapkan bagi tahun penilaian prestasi sebagaimana di perenggan 3.3.1. Kaedah ini juga terpakai kepada pegawai yang telah disahkan dalam perkhidmatan sebelum genap tiga (3) tahun tempoh percubaan. Simulasi adalah seperti di **Lampiran 7 - Simulasi 6**.

3.7.1.2 Bagi pegawai yang diluluskan pelanjutan tempoh percubaan tanpa denda, pelanjutan tersebut tidak memberi kesan dari segi PGT dan TPG pegawai. Pegawai yang dilanjutkan tempoh percubaan tanpa denda layak dipertimbangkan PGT pada TPG asal tertakluk kepada keputusan JKPBBP. Simulasi adalah seperti di **Lampiran 8 - Simulasi 7**.

3.7.1.3 Selaras dengan peraturan 32 P.U. (A) 1/2012, pegawai yang dilanjutkan tempoh **percubaan dengan denda** tidak layak mendapat apa-apa PGT semasa dalam tempoh pelanjutan percubaannya dan tertakluk kepada tarikh pengesahan dalam perkhidmatannya.

3.7.1.4 Ketetapan kelayakan pemberian PGT bagi pegawai dalam tempoh percubaan dengan denda tersebut adalah seperti

yang berikut:

- i) Pegawai yang dilanjutkan tempoh percubaan dengan denda tidak layak diberikan PGT semasa pelanjutan tempoh percubaan dengan denda tersebut. Simulasi adalah seperti di **Lampiran 9 - Simulasi 8**. Walau bagaimanapun, bagi pegawai yang dilanjutkan tempoh percubaan dengan denda boleh dipertimbangkan PGT sebelum atau pada tempoh percubaan pegawai dilanjutkan dengan denda berdasarkan keadaan seperti yang berikut:
 - a) Pegawai yang TPG tahunannya adalah sama dengan tarikh pelanjutan tempoh percubaan dengan denda tetapi belum mendapat PGT kali ketiga dalam tempoh percubaan asalnya. Simulasi adalah seperti di **Lampiran 10 - Simulasi 8(a)**; atau
 - b) Pegawai belum memperoleh PGT kali ketiga dalam tempoh percubaan asalnya. Hal ini antara lain disebabkan PPSM belum memutuskan PGT pada tarikh pelanjutan tempoh percubaan dengan denda. Simulasi adalah seperti di **Lampiran 11 -Simulasi 8(b)**.
- ii) Pegawai yang dilanjutkan tempoh percubaan dengan denda, TPG asal berubah kepada TPG baharu berdasarkan tarikh pengesahan dalam perkhidmatannya dan diberikan pada tahun berikutnya. Simulasi adalah seperti di **Lampiran 12 - Simulasi 9**. Walau bagaimanapun, bagi pegawai yang telah dilanjutkan tempoh percubaan dengan denda dan disahkan dalam perkhidmatan sebelum melepasi TPG berikutnya, TPG pegawai kekal mengikut TPG asal. Simulasi adalah seperti di **Lampiran 13 - Simulasi 9(a)**.

3.7.2 Pegawai Berada di Jawatan Kumpulan

3.7.2.1 PGT pegawai yang ditempatkan di Jawatan Kumpulan (selain

daripada penempatan disebabkan cuti atau peminjaman) melebihi tempoh 180 hari dalam tahun penilaian boleh dipertimbangkan pemberian PGT secara sebenar tertakluk kepada syarat kelayakan yang telah ditetapkan di perenggan 3.3.1.

3.7.3 Pegawai Dalam Tempoh Peminjaman atau Pertukaran Sementara

3.7.3.1 PGT pegawai di perkhidmatan hakiki dalam tempoh peminjaman atau pertukaran sementara diputuskan oleh PPSM di agensi pembekal dan diberikan PGT secara isyarat, dengan syarat tempoh peminjaman atau pertukaran sementara dalam tahun penilaian adalah melebihi 180 hari. Pemberian PGT secara isyarat ini tidak tertakluk kepada penilaian prestasi di agensi peminjam dan tidak tertakluk kepada maksimum tiga (3) kali sepanjang perkhidmatan.

3.7.4 Pemberian dan Kaedah PGT Diawalkan

3.7.4.1 Selain urusan perkhidmatan yang melibatkan kenaikan pangkat, pelaksanaan pemberian PGT diawalkan turut dilaksanakan bagi:-

- i) Pegawai yang bersara paksa sebelum TPG; atau
- ii) Pegawai yang meninggal dunia dalam perkhidmatan sebelum TPG.

3.7.2.1 Bagi maksud menjalankan kuasa Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam di bawah subperaturan 27(2) P.U. (A) 1/2012, PPSM Kementerian/ Jabatan/ Agensi adalah diwakilkan kuasa menurut subperaturan 62(1) P.U. (A) 1/2012 untuk mengawalkan PGT pegawai sebagaimana yang diperuntukkan, tertakluk kepada syarat pemberian PGT yang telah ditetapkan.

3.7.2.2 Tertakluk kepada syarat pemberian PGT, pegawai yang layak mendapat PGT diawalkan berdasarkan Ceraian ini adalah seperti yang berikut:

- i) Pegawai yang berada di tahun terakhir perkhidmatannya sebelum bersara paksa dan tarikh persaraan tersebut adalah sebelum TPG pegawai pada tahun berkenaan. TPG pegawai akan diawalkan ke hari terakhir

perkhidmatan pegawai. Bersara paksa adalah mengikut subseksyen 10(1) Akta Pencen 1980 [Akta 227] dan subseksyen 6A(5B) Akta 227, atau subseksyen 10(1) Akta Pencen Pihak-Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980 [Akta 239] dan subseksyen 6A(5B) Akta 239; atau

- ii) Pegawai yang meninggal dunia dalam perkhidmatan sebelum TPG pegawai pada tahun berkenaan. Dalam hal ini, TPG pegawai tersebut akan diawalkan pada tarikh pegawai meninggal dunia.

3.8 Pegawai Dalam Perintah Tahan Kerja atau Perintah Gantung Kerja

3.8.1 JKPBPP hendaklah menahan PGT pegawai yang dikenakan Perintah Tahan Kerja di bawah peraturan 44 Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Kelakuan dan Tatatertib) 1993 [P.U. (A) 395/1993] atau Perintah Gantung Kerja di bawah peraturan 45 P.U. (A) 395/1993 mulai tempoh perintah tersebut berkuat kuasa sehingga Pihak Berkuasa Tatatertib (PBTT) membuat keputusan berhubung dengan kes tatatertib pegawai.

3.8.2 Pegawai layak diberikan PGT bagi tempoh PGT yang ditahan sekiranya:-

- i) Pegawai telah dibebaskan daripada pertuduhan jenayah;
- ii) Pegawai telah dilepaskan tanpa dibebaskan daripada pertuduhan jenayah;
- iii) Pegawai telah dibebaskan daripada apa-apa pertuduhan tatatertib; atau
- iv) Prosiding tatatertib pegawai berkeputusan dengan dikenakan suatu hukuman tatatertib selain daripada hukuman buang kerja.

3.9 Tempoh Yang Tidak Melayakkan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan

3.9.1 Tempoh yang tidak melayakkan pemberian PGT adalah merujuk kepada tempoh tidak menjalankan tugas jawatan melebihi 180 hari dalam tahun penilaian bagi mana-mana satu atau kombinasi keadaan yang berikut:

- i) Pegawai mengambil Cuti Separuh Gaji (CSG) atau Cuti Tanpa Gaji (CTG) atau kombinasi CSG dan CTG;
- ii) Tidak hadir bertugas tanpa cuti atau tanpa terlebih dahulu mendapat kebenaran atau tanpa sebab yang munasabah;

- iii) Menjalani hukuman penjara atau apa-apa perintah tahanan buang negeri;
- iv) Menjalani rawatan dan pemulihan menurut perintah di bawah Akta Penagih Dadah (Rawatan dan Pemulihan) 1983 [Akta 283].

3.9.2 Simulasi adalah seperti di **Lampiran 14 - Simulasi 10, Simulasi 11, Simulasi 12 dan Simulasi 13.**

3.10 Kesan Tapisan Tatatertib Ke atas Kelayakan Pemberian Gaji Tahunan

3.10.1 Pegawai disifatkan sebagai gagal tapisan tatatertib sekiranya pegawai telah dikenakan hukuman tatatertib dalam tahun penilaian. Kesan ke atas kegagalan tapisan tatatertib menyebabkan pegawai tidak layak dipertimbangkan pemberian PGT bagi tahun berikutnya.

3.10.2 Selaras dengan Akta 605, pegawai yang dikenakan hukuman tangguh pergerakan gaji atau turun gaji di bawah Akta 605 tidak berhak menerima apa-apa pergerakan gaji dalam tempoh hukuman itu sedang berkuat kuasa. Selepas tamatnya tempoh hukuman tatatertib tersebut, JKPBBPP hendaklah melaksanakan kesan tapisan tatatertib ke atas pemberian PGT pegawai pada TPG yang berikutnya.

3.10.3 Simulasi kesan tapisan tatatertib ke atas kelayakan pemberian PGT adalah seperti di **Lampiran 15 - Simulasi 14 dan Simulasi 15.**

3.11 Tempoh Had Masa Bagi Tujuan Pertimbangan Kelayakan Pergerakan Gaji Tahunan

3.11.1 Sekiranya pegawai tidak menerima keputusan kelayakan PGT daripada JKPBBPP pada tahun berkenaan, pegawai diberikan tempoh selewat-lewatnya sehingga 31 Mac tahun berikutnya untuk mengemukakan permohonan kepada JKPBBPP. Sekiranya terdapat permohonan yang diterima selepas tarikh berkenaan, pemberian kelayakan PGT adalah tertakluk kepada pertimbangan JKPBBPP.

3.12 Tanggungjawab Ketua Jabatan dan Jaawatankuasa Pembangunan Bakat dan Pelan Penggantian

3.12.1 Dalam melaksanakan pemberian PGT ini, Ketua Jabatan dan JKPBBPP bertanggungjawab untuk memastikan perkara seperti yang berikut:

- i) PGT hanya diberikan kepada pegawai yang layak dan hendaklah

berdasarkan ketetapan yang sedang berkuat kuasa;

- ii) memaklumkan keputusan pemberian kelayakan PGT sama ada layak atau tidak layak kepada pegawai. Contoh format pemakluman keputusan adalah seperti di **Lampiran UP.9.1.1(C)**; dan
- iii) pemberian kelayakan PGT hendaklah direkodkan dalam Buku Perkhidmatan Kerajaan (BPK).

3.13 Pelaksanaan Dasar Pemisah (Exit Policy) Kepada Pegawai Berprestasi Rendah Dalam Perkhidmatan Awam Bagi Tahun 2025

3.13.1 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 2015 : Pelaksanaan Dasar Pemisah (Exit Policy) Kepada Pegawai Berprestasi Rendah Dalam Perkhidmatan Awam ("PP Bil. 7/2015") masih terpakai dari kekal berkuat kuasa bagi tahun penilaian prestasi 2025 sehingga Pekeliling Perkhidmatan baharu Dasar Pemisah (Exit Policy) dikeluarkan kelak.

3.13.2 Ketua Jabatan diminta memastikan semua pegawai di bawah tanggungjawab masing-masing memahami dengan jelas pelaksanaan dasar ini serta melaksanakan penilaian prestasi secara objektif, telus dan berpandukan prinsip merit, sejajar dengan usaha meningkatkan akauntabiliti dan prestasi perkhidmatan awam

4.0 KAEDAH PELAKSANAAN PENAMBAHBAIKAN KELAYAKAN PGT

4.1 Kaedah pelaksanaan penambahbaikan PGT adalah seperti yang berikut:

Bil	Suku Tahunan	Tindakan
1.	Pertama (Februari hingga Jun 2026)	1. BSM menyediakan kertas kerja pemakaian PPSM dari Jabatan Perkhidmatan Awam, rujukan UP.9.1.1 dan Surat Edaran Rujukan JPA.(S).600-1/6/7(18) berkuatkuasa bagi tahun penilaian 2026 mulai 1 Januari 2027 untuk perakuan JPU dan kelulusan LPU.
2.	Kedua	1. BSM membuat hebahan

Bil	Suku Tahunan	Tindakan
	(Julai – Disember 2026)	penambahbaikan Kelayakan Pergerakan Gaji Tahunan (PGT) kepada staf UTM dan PTJ
3.	Kedua (Januari – April 2027)	1. Setiap PTJ bertanggungjawab menyemak rekod prestasi, tempoh perkhidmatan, status tatatertib dan cuti pegawai untuk menentukan kelayakan PGT 2. Pemakluman kelulusan PGT kepada staf yang layak dari JKPBPP 3. Pelaksanaan ROC PGT 4. PSM merekod kelulusan PGT dalam Buku Perkhidmatan Kerajaan (BPK)

5.0 PENUTUP

- 5.1 Garis panduan ini hendaklah dijadikan rujukan dalam pelaksanaan Dasar Kelayakan Pemberian PGT dan Dasar Pemisah kepada pegawai yang berprestasi rendah di Universiti Teknologi Malaysia.

*BSM, Jabatan Pendaftar
Julai 2026*



Lampiran 1

Jadual Keseluruhan Kaedah, Tempoh dan Syarat Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan

Situasi	Tempoh Bergaji Penuh > 180 hari		Tempoh Bergaji Penuh $\leq$ 180 Hari		Pegawai Dalam Tempoh Peminjaman / Pertukaran Sementara
Kategori	Tempoh Menjalankan Tugas Jawatan > Tempoh *Cuti Bergaji Penuh	Tempoh Menjalankan Tugas Jawatan $\leq$ Tempoh *Cuti Bergaji Penuh	Tempoh Kombinasi **CSG/CTG > 180 hari	Tempoh Kombinasi Tidak Menjalankan Tugas Jawatan*** > 180 hari	Tempoh Peminjaman / Pertukaran Sementara > 180 hari
Penilaian Prestasi	Sesuai Dinilai	Tidak Sesuai Dinilai	Tidak Sesuai Dinilai	Tidak Sesuai Dinilai	Tidak Sesuai Dinilai
Kelayakan PGT	PGT Secara Sebenar	PGT Secara Sebenar	PGT Secara Isyarat	Tidak Layak PGT	PGT Secara Isyarat
Syarat Kelayakan PGT	- Prestasi 75% dan ke atas; - Lulus tapisan tatatertib; dan - Diperakui oleh PPSM.	- Lulus tapisan tatatertib; dan - Diperakui oleh PPSM.	- Maksimum 3 kali sepanjang perkhidmatan; - Lulus tapisan tatatertib; dan - Diperakui oleh PPSM.	Diperakui oleh PPSM.	- Tidak tertakluk maksimum 3 kali sepanjang perkhidmatan; - Lulus tapisan tatatertib; dan - Diperakui oleh PPSM.
Huraian	<u>*Cuti Bergaji Penuh (CBP)</u> 1) Cuti Rehat 2) Cuti Penggal 3) Cuti Rehat Khas (khusus untuk Pegawai Perkhidmatan Pendidikan)		<u>**Cuti Separuh Gaji / Cuti Tanpa Gaji (CSG/CTG)</u> 1) Cuti Belajar Separuh Gaji	<u>***Tidak Menjalankan Tugas Jawatan</u> A. Cuti Separuh Gaji / Cuti Tanpa Gaji Selain Cuti* 1. CTG 2. CSG	Tempoh peminjaman / pertukaran sementara pegawai adalah tertakluk kepada dasar dan peraturan yang berkuat kuasa.

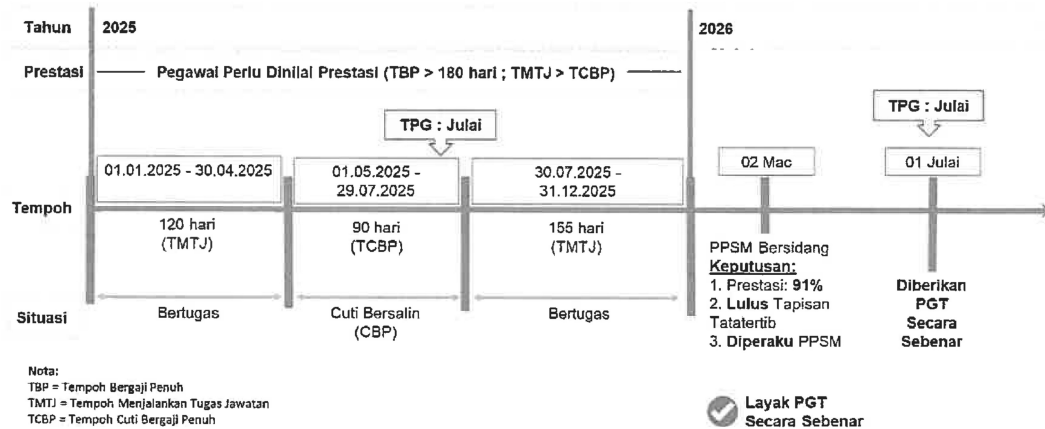


Lampiran 2

Simulasi Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan

Simulasi 1

Kaedah Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan Pegawai Bagi Tempoh Bergaji Penuh Melebihi 180 Hari Dalam Tahun Penilaian Dan Tempoh Menjalankan Tugas Jawatan Melebihi Tempoh Cuti Bergaji Penuh



Gred : 1

TPG : 1 Julai

JGMM Gred 1 : RM1,500.00 – RM4,680.00

KGT Gred 1 : RM100.00

Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Catatan
01.01.2025	2,004.80	Gaji pegawai sebelum TPG.
01.05.2025	2,004.80	Pegawai diluluskan Cuti Bersalin. (Kategori CBP)
01.07.2025	2,104.80 (2,004.80 + 100.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2025 secara sebenar pada kadar KGT (RM100.00) berdasarkan keputusan PPSM.
30.07.2025	2,104.80	Pegawai kembali bertugas.
31.12.2025	2,104.80	Gaji akhir tahun penilaian 2025.
01.01.2026	2,252.14 (2,104.80 + 7%)	Pegawai diberi pelarasan gaji fasa 2 SSPA sebanyak 7% atas gaji hakiki pada 31.12.2025.



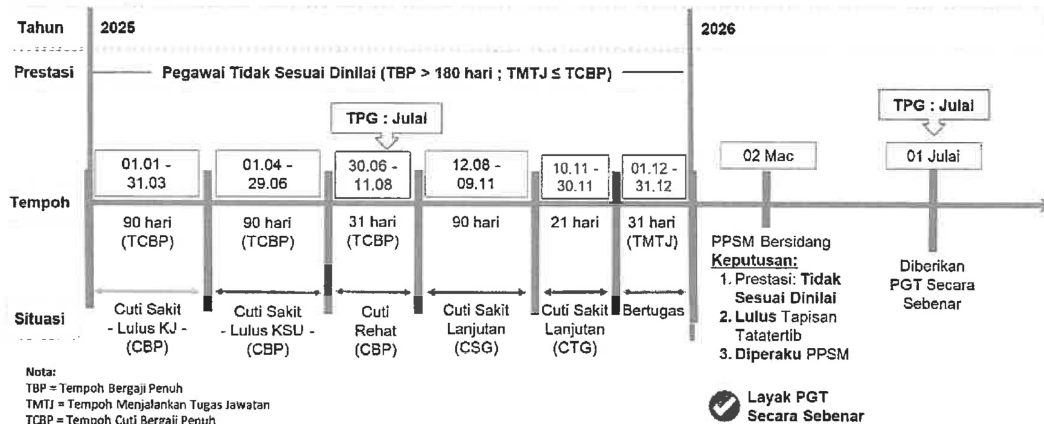
Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Catatan
02.03.2026	2,252.14	PPSM bersidang. Memperoleh markah prestasi 91%, lulus tapisan tatatertib dan diperaku PPSM. Pegawai layak PGT secara sebenar.
01.07.2026	2,352.14 (2,252.14 + 100.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2026 secara sebenar pada kadar KGT (RM100.00) berdasarkan keputusan PPSM.



Simulasi Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan

Simulasi 2

Kaedah Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan Pegawai Bagi Tempoh Bergaji Penuh Melebihi 180 Hari Dan Tempoh Menjalankan Tugas Jawatan Tidak Melebihi atau Sama Dengan Tempoh Cuti Bergaji Penuh



Gred : 5
 TPG : 1 Julai
 JGMM Gred 5 : RM1,650.00 – RM6,620.00
 KGT Gred 5 : RM145.00

Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Catatan
01.01.2025	2,382.43	Gaji pegawai sebelum TPG.
01.01.2025	2,382.43	Pegawai diluluskan Cuti Sakit. (Kategori CBP)
01.04.2025	2,382.43	Pegawai diluluskan Cuti Sakit. (Kategori CBP)
30.06.2025	2,382.43	Pegawai diluluskan menggunakan Cuti Rehat Berkelayakan. (Kategori CBP)
01.07.2025	2,527.43 (2,382.43 + 145.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2025 secara sebenar pada kadar KGT (RM145.00) berdasarkan keputusan PPSM.
12.08.2025	1263.72 (2,527.43 / 2)	Pegawai diluluskan Cuti Sakit Lanjutan. (Kategori CSG)



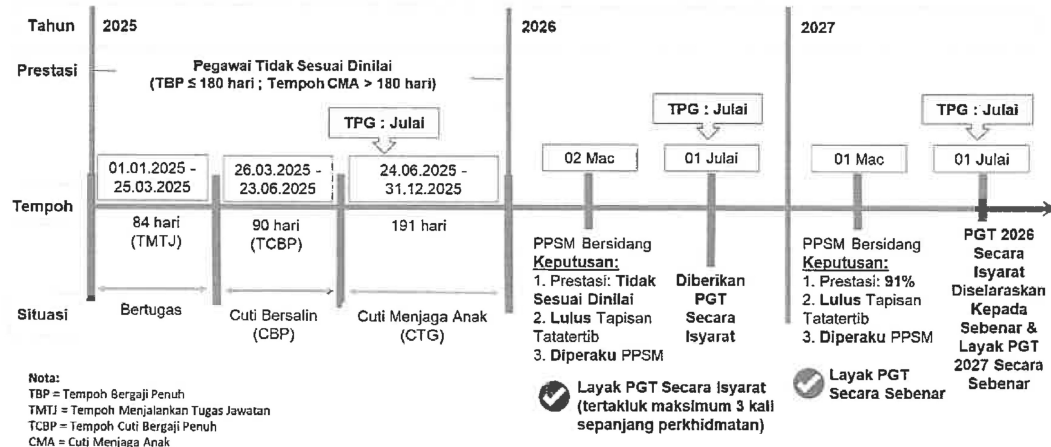
Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Catatan
10.11.2025	(2,527.43)	Pegawai diluluskan Cuti Sakit Lanjutan. (Kategori CTG)
1.12.2025	2,527.43	Pegawai kembali bertugas.
31.12.2025	2,527.43	Gaji akhir tahun penilaian 2025.
01.01.2026	2,704.35 (2,527.43 + 7%)	Pegawai diberi pelarasan gaji fasa 2 SSPA sebanyak 7% atas gaji hakiki pada 31.12.2025.
02.03.2026	2,704.35	PPSM bersidang. Prestasi pegawai tahun 2025 dikecualikan daripada penilaian prestasi (Tidak Sesuai Dinilai), lulus tapisan tatatertib dan diperaku oleh PPSM. Pegawai layak PGT secara sebenar.
01.07.2026	2,849.35 (2,704.35 + 145.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2026 secara sebenar pada kadar KGT (RM 145.00) berdasarkan keputusan PPSM.



Simulasi Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan

Simulasi 3

Kaedah Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan Pegawai Bagi Tempoh Bergaji Penuh Tidak Melebihi Atau Sama Dengan 180 Hari Dalam Tahun Penilaian Dan Tempoh Cuti Menjaga Anak Melebihi Tempoh 180 Hari



Gred : 9
 TPG : 1 Julai
 JGMM Gred 9 : RM2,250.00 – RM11,110.00
 KGT Gred 9 : RM225.00

Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Gaji Isyarat (RM)	Catatan
01.01.2025	3,344.76	-	Gaji pegawai sebelum TPG.
26.03.2025	3,344.76	-	Pegawai diluluskan Cuti Bersalin. (Kategori CBP)
24.06.2025	-	(3,344.76)	Pegawai diluluskan Cuti Menjaga Anak. (Kategori CTG)
01.07.2025	-	(3,569.76) (3,344.76 + 225.00)	TPG pegawai. Berdasarkan keputusan PPSM, pegawai layak PGT 2025 secara sebenar pada kadar KGT (RM225.00). Walau bagaimanapun, PGT pegawai



Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Gaji Isyarat (RM)	Catatan
			diberikan secara isyarat sepanjang tempoh CTG.
31.12.2025	-	(3,569.76)	Gaji akhir tahun penilaian 2025.
02.01.2026	3,819.64 (3,569.76 + 7%)	-	Pegawai mula bertugas. PGT secara isyarat diselaraskan kepada sebenar. Pegawai diberi pelarasan gaji fasa 2 SSPA sebanyak 7% atas gaji hakiki pada 31.12.2025.
02.03.2026	3,819.64	-	PPSM bersidang. Prestasi pegawai tahun 2025 dikecualikan daripada penilaian prestasi (Tidak Sesuai Dinilai), lulus tapisan tata tertib dan diperaku oleh PPSM. Pegawai layak PGT secara isyarat (tertakluk maksimum 3 kali sepanjang perkhidmatan).
01.07.2026	3,819.64	(4,044.64) (3,819.64 + 225.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT secara isyarat tahun 2026 (tertakluk maksimum 3 kali sepanjang perkhidmatan) pada kadar KGT (RM225.00) berdasarkan keputusan PPSM.
01.03.2027	3,819.64	(4,044.64)	PPSM bersidang. Memperoleh markah prestasi sebanyak 91%, lulus tapisan tata tertib dan diperaku oleh PPSM. Pegawai layak PGT secara sebenar.
01.07.2027	4,269.64 (4,044.64 + 225.00)	(4,044.64)	TPG pegawai. PGT secara isyarat tahun 2026 diselaraskan kepada sebenar.



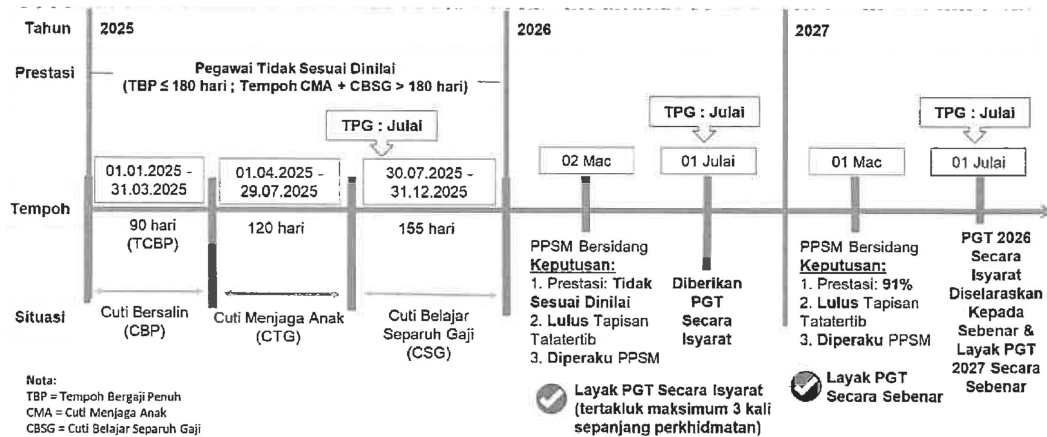
Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Gaji Isyarat (RM)	Catatan
			Pegawai layak PGT 2027 secara sebenar pada kadar KGT (RM225.00) berdasarkan keputusan PPSM.



Simulasi Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan

Simulasi 4

**Kaedah Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan Pegawai
Bagi Tempoh Bergaji Penuh Tidak Melebihi atau Sama Dengan 180 Hari Dalam
Tahun Penilaian Dan Tempoh Kombinasi Cuti Menjaga Anak Dan Tempoh Cuti
Belajar Separuh Gaji Melebihi Tempoh 180 Hari**



Gred : 1
TPG : 1 Julai
JGMM Gred 1 : RM 1,500.00 – RM 4,680.00
KGT Gred 1 : RM 100.00

Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Gaji Isyarat (RM)	Catatan
01.01.2025	2,004.80	-	Gaji pegawai sebelum TPG.
01.01.2025	2,004.80	-	Pegawai diluluskan Cuti Bersalin. (Kategori CBP)
01.04.2025	-	(2,004.80)	Pegawai diluluskan Cuti Menjaga Anak. (Kategori CTG)
01.07.2025	-	(2,104.80) (2,004.80 + 100.00)	TPG pegawai. Berdasarkan keputusan PPSM, pegawai layak PGT 2025 secara sebenar pada kadar KGT (RM100.00). Walau bagaimanapun, PGT pegawai



Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Gaji Isyarat (RM)	Catatan
			diberikan secara isyarat sepanjang tempoh CTG.
30.07.2025	1,052.40 (2,104.80 / 2)	-	Pegawai Diluluskan Cuti Belajar Separuh Gaji. (Kategori CSG) Diselaraskan PGT secara isyarat tahun 2025 kepada sebenar pada kadar separuh gaji.
31.12.2025	1,052.40 (2,104.80 / 2)	-	Gaji akhir tahun penilaian 2025.
02.01.2026	2,252.14 (2,104.80 + 7%)	-	Pegawai kembali bertugas. Pelarasan gaji fasa 2 sebanyak 7% atas gaji hakiki pada 31.12.2025 di bawah Sistem Saraan Perkhidmatan Awam.
02.03.2026	2,252.14	-	PPSM bersidang. Prestasi pegawai tahun 2025 dikecualikan daripada penilaian prestasi (Tidak Sesuai Dinilai), lulus tapisan tatatertib dan diperaku oleh PPSM. Pegawai layak PGT secara isyarat (tertakluk kepada maksimum 3 kali sepanjang perkhidmatan).
01.07.2026	2,252.14	(2,352.14) (2,252.14 + 100.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT secara isyarat tahun 2026 (tertakluk maksimum 3 kali sepanjang perkhidmatan) pada kadar KGT (RM100.00) berdasarkan keputusan PPSM.
01.03.2027	2,252.14	(2,352.14)	PPSM bersidang. Memperoleh markah prestasi sebanyak 91%, lulus tapisan tatatertib dan diperaku oleh



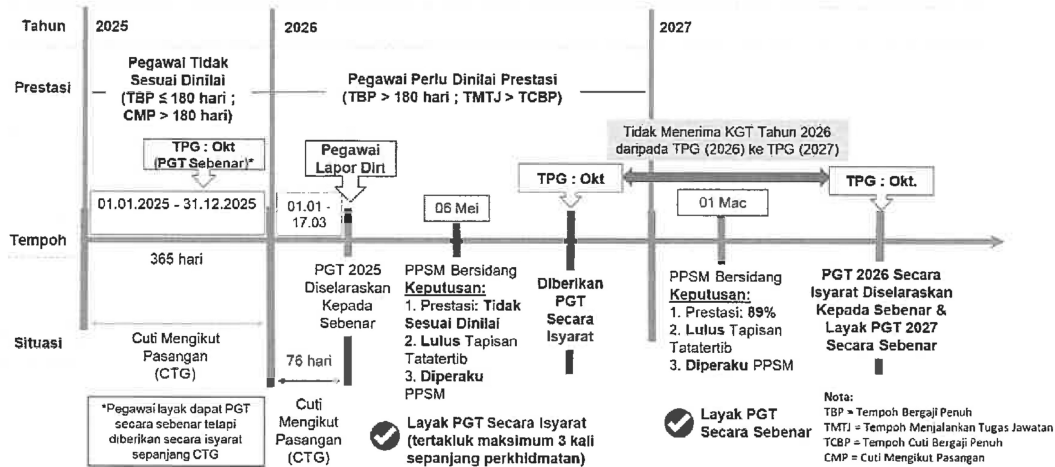
Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Gaji Isyarat (RM)	Catatan
			PPSM. Pegawai layak PGT secara sebenar.
01.07.2027	2,452.14 (2,352.14 + 100.00)	(2,352.14)	TPG pegawai. PGT secara isyarat tahun 2026 diselaraskan kepada sebenar. Pegawai layak PGT 2027 secara sebenar pada kadar KGT (RM 100.00) berdasarkan keputusan PPSM.



Simulasi Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan

Simulasi 5

Kaedah Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan Pegawai Secara Isyarat



Gred : 5
 TPG : 1 Oktober
 JGMM Gred 5 : RM1,650.00 – RM6,620.00
 KGT Gred 5 : RM145.00

Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Gaji Isyarat (RM)	Catatan
01.01.2025	-	(2,382.43)	Gaji pegawai sebelum TPG.
01.01.2025	-	(2,382.43)	Pegawai Diluluskan dan sedang Cuti Mengikut Pasangan. (Kategori CTG)
01.10.2025	-	(2,527.43) (2,382.43 + 145.00)	TPG pegawai. Berdasarkan keputusan PPSM, pegawai layak PGT 2025 secara sebenar pada kadar KGT (RM145.00). Walau bagaimanapun, PGT pegawai diberikan secara isyarat sepanjang tempoh CTG.
31.12.2025	-	(2,527.43)	Gaji akhir tahun penilaian 2025.



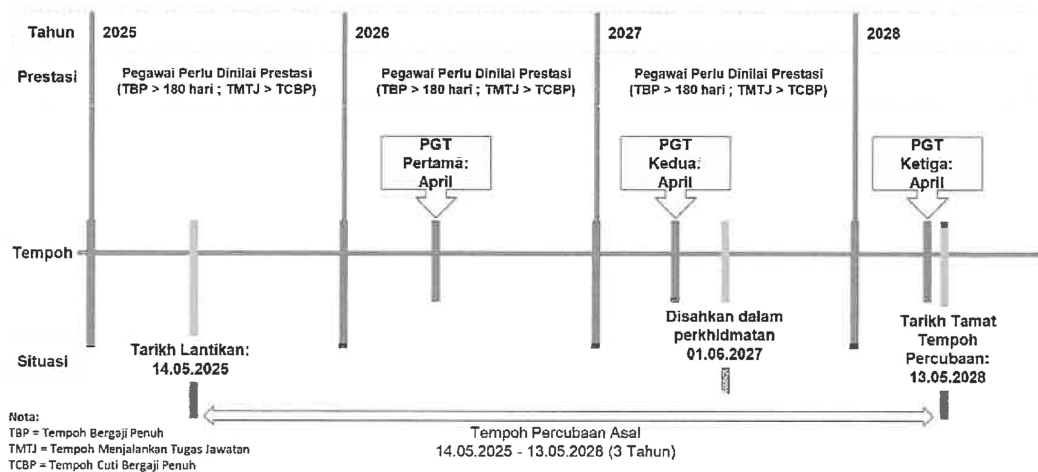
Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Gaji Isyarat (RM)	Catatan
01.01.2026	-	(2,704.35) (2,527.43 + 7%)	Pegawai diberi pelarasan gaji fasa 2 SSPA sebanyak 7% atas gaji hakiki pada 31.12.2025.
18.03.2026	2,704.35	-	Pegawai kembali bertugas. Diselaraskan PGT secara isyarat kepada sebenar.
06.05.2026	2,704.35	-	PPSM bersidang. Prestasi pegawai tahun 2025 dikecualikan daripada penilaian prestasi (Tidak Sesuai Dinilai), lulus tapisan tatatertib dan diperaku oleh PPSM. Pegawai layak PGT secara isyarat (tertakluk kepada maksimum 3 kali sepanjang perkhidmatan).
01.10.2026	2,704.35	(2,849.35) (2,704.35 + 145.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT secara isyarat tahun 2026 (tertakluk maksimum 3 kali sepanjang perkhidmatan) pada kadar KGT (RM 145.00) berdasarkan keputusan PPSM.
01.03.2027	2,704.35	(2,849.35)	PPSM bersidang. Memperoleh markah prestasi sebanyak 89%, lulus tapisan tatatertib dan diperaku oleh PPSM. Pegawai layak PGT secara sebenar.
01.10.2027	2,994.35 (2,849.35 + 145.00)	(2,849.35)	TPG pegawai. PGT secara isyarat tahun 2026 diselaraskan kepada sebenar. Pegawai layak PGT 2027 secara sebenar pada kadar KGT (RM 145.00) berdasarkan keputusan PPSM.



Simulasi Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan

Simulasi 6

Kaedah Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan Pegawai Dalam Tempoh Percubaan Sebelum Genap Tiga (3) Tahun Tempoh Percubaan



Gred : 1
 Tarikh Lantikan : 14 Mei 2025
 TPG : 1 April
 JGMM Gred 1 : RM1,500.00 – RM4,680.00
 KGT Gred 1 : RM100.00

Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Catatan
14.05.2025	1,500.00	Tarikh lantikan dengan tempoh percubaan 1 hingga 3 tahun.
31.12.2025	1,500.00	Gaji akhir tahun penilaian 2025.
01.01.2026	1,605.00 (1,500.00 + 7%)	Pegawai diberi pelarasan gaji fasa 2 SSPA sebanyak 7% atas gaji hakiki pada 31.12.2025.
01.04.2026	1,705.00 (1,605.00 + 100.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2026 kali pertama secara sebenar pada kadar KGT (RM100.00) berdasarkan keputusan PPSM memandangkan pegawai belum disahkan dalam perkhidmatan.
01.04.2027	1,805.00	TPG pegawai.



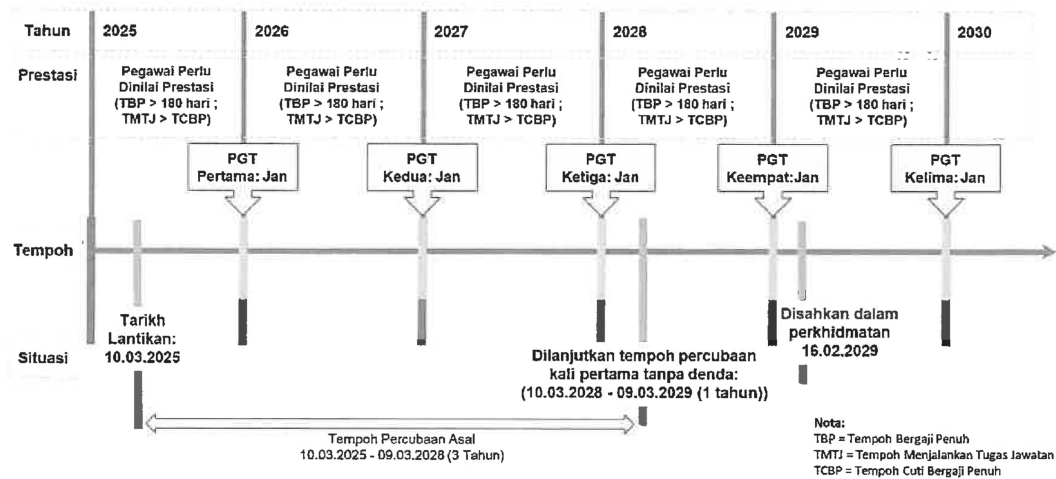
Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Catatan
	(1,705.00 + 100.00)	Pegawai layak PGT 2027 kali kedua secara sebenar pada kadar KGT (RM100.00) berdasarkan keputusan PPSM memandangkan pegawai belum disahkan dalam perkhidmatan.
01.06.2027	1,805.00	Pegawai telah disahkan dalam perkhidmatan setelah memenuhi semua syarat pengesahan dalam perkhidmatan.
01.04.2028	1,905.00 (1,805.00 + 100.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2028 kali ketiga secara sebenar pada kadar KGT (RM100.00) berdasarkan keputusan PPSM memandangkan pegawai belum menerima tiga kali PGT dalam tempoh percubaan.



Simulasi Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan

Simulasi 7

Kaedah Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan Pegawai Dalam Pelanjutan Tempoh Percubaan Tanpa Denda



Gred	: 5
Tarikh Lantikan	: 10 Mac 2025
TPG	: 1 Januari
JGMM Gred 5	: RM 1,650.00 – RM 6,620.00
KGT Gred 5	: RM 145.00

Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Catatan
10.03.2025	1,650.00	Tarikh lantikan dengan tempoh percubaan 1 hingga 3 tahun.
31.12.2025	1,650.00	Gaji akhir tahun penilaian 2025.
01.01.2026	1,765.50 (1,650.00 + 7%)	Pegawai diberi pelarasan gaji fasa 2 SSPA sebanyak 7% atas gaji hakiki pada 31.12.2025.
01.01.2026	1,910.50 (1,765.50 + 145.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2026 kali pertama secara sebenar pada kadar KGT (RM145.00) berdasarkan keputusan PPSM memandangkan pegawai belum disahkan dalam perkhidmatan.



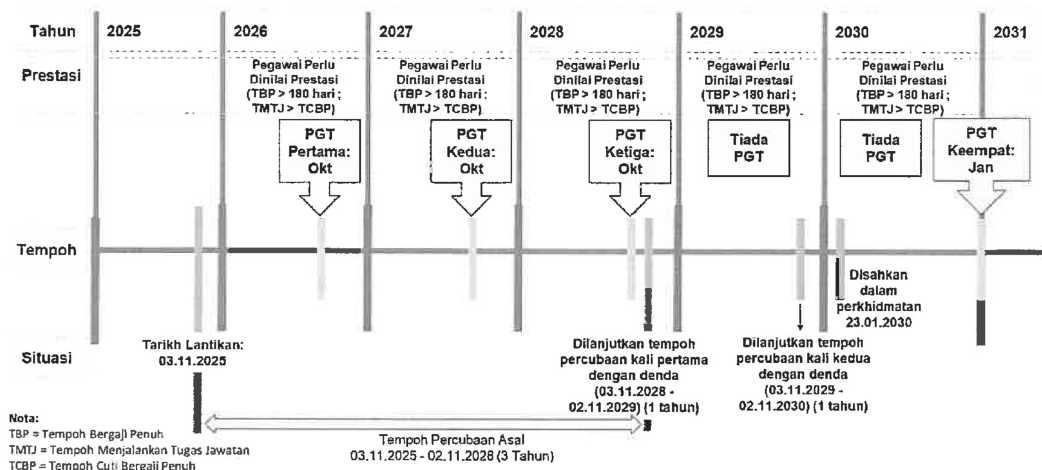
Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Catatan
01.01.2027	2,055.50 (1,910.50 + 145.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2027 kali kedua secara sebenar pada kadar KGT (RM145.00) berdasarkan keputusan PPSM memandangkan pegawai belum disahkan dalam perkhidmatan.
01.01.2028	2,200.50 (2,055.50 + 145.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2028 kali ketiga secara sebenar pada kadar KGT (RM145.00) berdasarkan keputusan PPSM memandangkan pegawai belum disahkan dalam perkhidmatan.
10.03.2028	2,200.50	Pegawai diluluskan pelanjutan tempoh percubaan tanpa denda kali pertama selama 1 tahun (10.03.2028 – 09.03.2029) oleh Suruhanjaya.
01.01.2029	2,345.50 (2,200.50 + 145.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2029 secara sebenar pada kadar KGT (RM145.00) berdasarkan keputusan PPSM kerana pegawai diluluskan pelanjutan tempoh percubaan tanpa denda.
16.02.2029	2,345.50	Pegawai disahkan dalam perkhidmatan setelah memenuhi semua syarat pengesahan dalam perkhidmatan.
01.01.2030	2,490.50 (2,345.50 + 145.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2030 secara sebenar pada kadar KGT (RM145.00) berdasarkan keputusan PPSM.



Simulasi Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan

Simulasi 8

Kaedah Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan Pegawai Dalam Pelanjutan Tempoh Percubaan Dengan Denda



Gred : 9
Tarikh Lantikan : 3 November 2025
TPG : 1 Oktober
JGMM Gred 9 : RM2,250.00 – RM11,110.00
KGT Gred 9 : RM225.00

Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Catatan
03.11.2025	2,250.00	Tarikh lantikan dengan tempoh percubaan 1 hingga 3 tahun.
31.12.2025	2,250.00	Gaji akhir tahun penilaian 2025.
01.01.2026	2,407.50 (2,250.00 + 7%)	Pegawai diberi pelarasan gaji fasa 2 SSPA sebanyak 7% atas gaji hakiki pada 31.12.2025.
01.10.2026	2,632.50 (2,407.50 + 225.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2026 kali pertama secara sebenar pada kadar KGT (RM225.00) berdasarkan keputusan PPSM memandangkan pegawai belum disahkan dalam perkhidmatan.
01.10.2027	2,857.50	TPG pegawai.



Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Catatan
	(2,632.50 + 225.00)	Pegawai layak PGT 2027 kali kedua secara sebenar pada kadar KGT (RM225.00) berdasarkan keputusan PPSM memandangkan pegawai belum disahkan dalam perkhidmatan.
01.10.2028	3,082.50 (2,857.50 + 225.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2028 kali ketiga secara sebenar pada kadar KGT (RM225.00) berdasarkan keputusan PPSM memandangkan pegawai belum disahkan dalam perkhidmatan.
03.11.2028	3,082.50	Pegawai diluluskan pelanjutan tempoh percubaan dengan denda kali pertama selama 1 tahun (03.11.2028 – 02.11.2029) oleh Suruhanjaya.
01.10.2029	3,082.50	TPG pegawai. Pegawai tidak layak PGT 2029 berdasarkan keputusan PPSM kerana pegawai diluluskan pelanjutan tempoh percubaan dengan denda.
02.11.2029	3,082.50	Tamat pelanjutan tempoh percubaan dengan denda kali pertama.
03.11.2029	3,082.50	Pegawai diluluskan pelanjutan tempoh percubaan dengan denda kali kedua selama 1 tahun (02.11.2029 – 02.11.2030) oleh Suruhanjaya.
23.01.2030	3,082.50	Pegawai disahkan dalam perkhidmatan setelah memenuhi semua syarat pengesahan dalam perkhidmatan. TPG baharu pegawai berubah pada 1 Januari tahun berikutnya mengikut tarikh pengesahan dalam perkhidmatan bagi tempoh percubaan yang dilanjutkan dengan denda.
01.10.2030	3,082.50	TPG asal pegawai. Pegawai tidak layak PGT 2030 berdasarkan keputusan PPSM kerana TPG pegawai berubah kepada 1 Januari tahun berikutnya memandangkan pegawai disahkan dalam perkhidmatan pada 23.01.2030.
01.01.2031	3,307.50	TPG baharu pegawai.



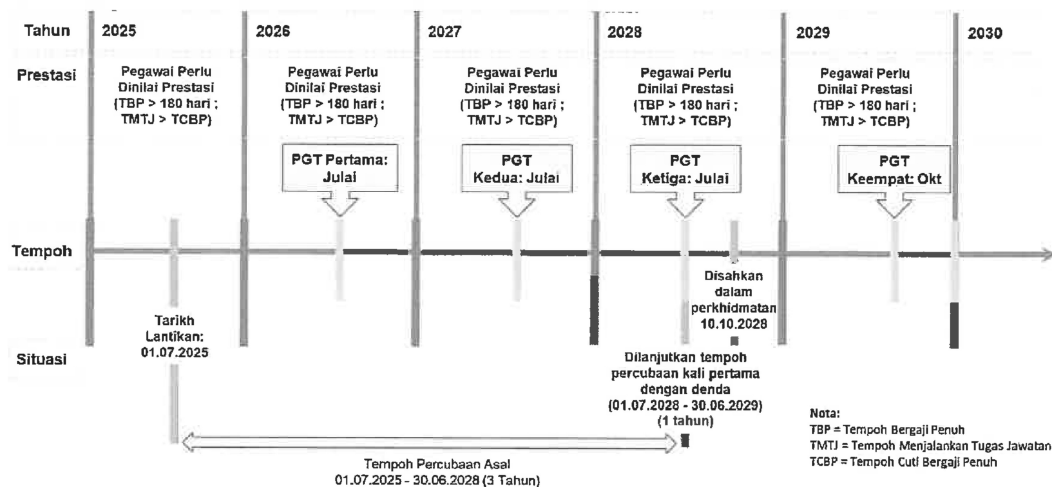
Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Catatan
	(3,082.50 + 225.00)	Pegawai layak PGT 2031 secara sebenar pada kadar KGT (RM225.00) berdasarkan keputusan PPSM.



Simulasi Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan

Simulasi 8(a)

Kaedah Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan Pegawai Dalam Pelanjutan Tempoh Percubaan Dengan Denda (Tarikh Pelantikan Sama Dengan Tarikh Pergerakan Gaji)



Gred	: 1
Tarikh Lantikan	: 1 Julai 2025
TPG	: 1 Julai
JGMM Gred 1	: RM 1,500.00 – RM4,680.00
KGT Gred 1	: RM100.00

Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Catatan
01.07.2025	1,500.00	Tarikh lantikan dengan tempoh percubaan 1 hingga 3 tahun.
31.12.2025	1,500.00	Gaji akhir tahun penilaian 2025.
01.01.2026	1,605.00 (1,500.00 + 7%)	Pegawai diberi pelarasan gaji fasa 2 SSPA sebanyak 7% atas gaji hakiki pada 31.12.2025.
01.07.2026	1,705.00 (1,605.00 + 100.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2026 kali pertama secara sebenar pada kadar KGT (RM100.00) berdasarkan keputusan PPSM memandangkan pegawai belum disahkan dalam perkhidmatan.
01.07.2027	1,805.00	TPG pegawai.



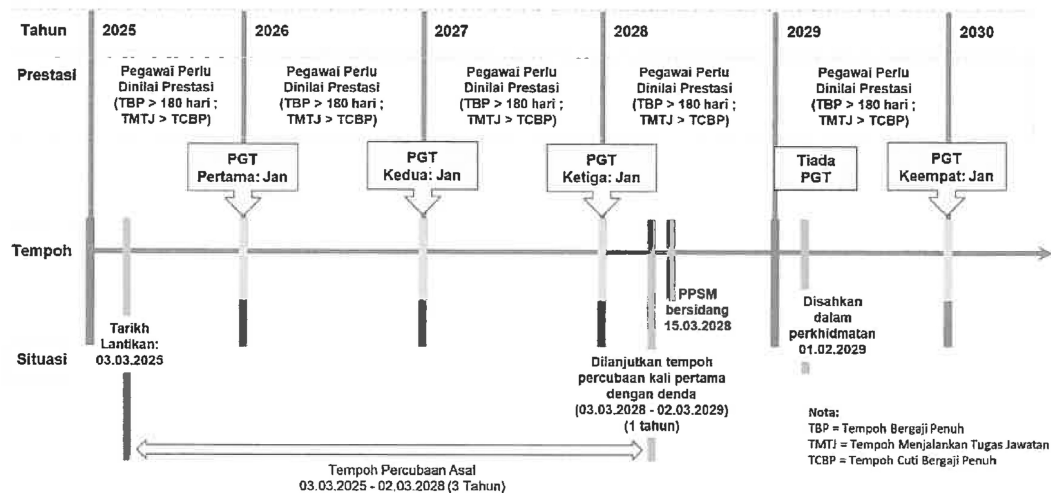
Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Catatan
	(1,705.00 + 100.00)	Pegawai layak PGT 2027 kali kedua secara sebenar pada kadar KGT (RM100.00) berdasarkan keputusan PPSM memandangkan pegawai belum disahkan dalam perkhidmatan.
01.07.2028	1,805.00	Pegawai diluluskan pelanjutan tempoh percubaan dengan denda kali pertama selama 1 tahun (01.7.2028 – 30.06.2029) oleh Suruhanjaya.
01.07.2028	1,905.00 (1,805.00 + 100.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2028 kali ketiga secara sebenar pada kadar KGT (RM100.00) berdasarkan keputusan PPSM walaupun TPG sama dengan tarikh kuat kuasa pelanjutan tempoh percubaan dengan denda memandangkan pegawai belum menerima tiga kali PGT dalam tempoh percubaan.
10.10.2028	1,905.00	Pegawai disahkan dalam perkhidmatan setelah memenuhi semua syarat pengesahan dalam perkhidmatan. TPG baharu pegawai berubah pada 1 Oktober tahun berikutnya mengikut tarikh pengesahan dalam perkhidmatan bagi tempoh percubaan yang dilanjutkan dengan denda.
01.10.2029	2,005.00 (1,905.00 + 100.00)	TPG baharu pegawai. Pegawai layak PGT 2029 secara sebenar pada kadar KGT (RM100.00) berdasarkan keputusan PPSM. TPG berubah mengikut tarikh pengesahan dalam perkhidmatan.



Simulasi Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan

Simulasi 8(b)

Kaedah Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan Pegawai Dalam Pelanjutan Tempoh Percubaan Dengan Denda
(Pegawai Belum Memperoleh Pergerakan Gaji Tahunan Kali Ketiga Dalam Tempoh Percubaan Asalnya Kerana PPSM Belum Bersidang)



Gred : 5
 Tarikh Lantikan : 3 Mac 2025
 TPG : 1 Januari
 JGMM Gred 5 : RM1,650.00 – RM6,620.00
 KGT Gred 5 : RM145.00

Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Catatan
03.03.2025	1,650.00	Tarikh lantikan dengan tempoh percubaan 1 hingga 3 tahun.
31.12.2025	1,650.00	Gaji akhir tahun penilaian 2025.
01.01.2026	1,765.50 (1,650.00 + 7%)	Pegawai diberi pelarasan gaji fasa 2 SSPA sebanyak 7% atas gaji hakiki pada 31.12.2025.
01.01.2026	1,910.50 (1,765.50 + 145.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2026 kali pertama secara sebenar pada kadar KGT (RM145.00) berdasarkan keputusan PPSM memandangkan pegawai belum disahkan dalam perkhidmatan.

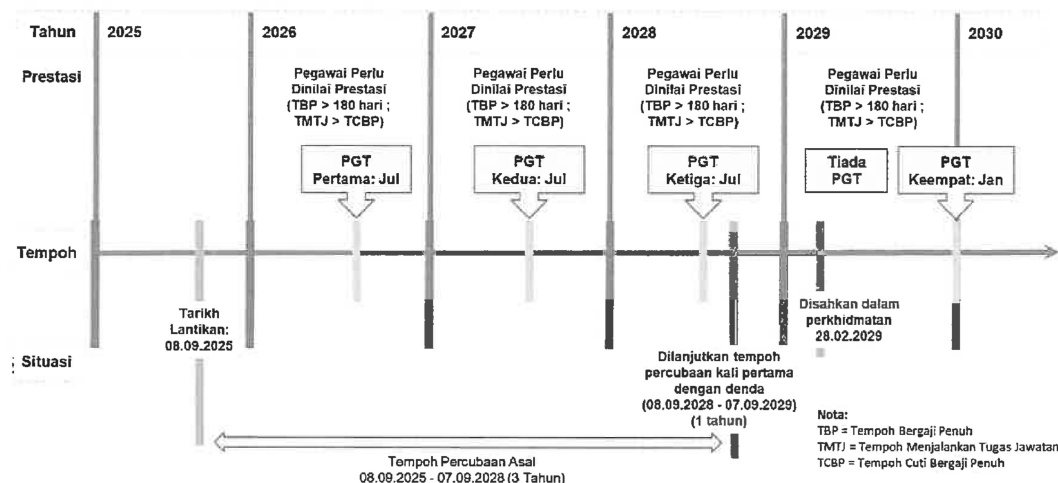


Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Catatan
01.01.2027	2,055.50 (1,910.50 + 145.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2027 kali kedua secara sebenar pada kadar KGT (RM145.00) berdasarkan keputusan PPSM memandangkan pegawai belum disahkan dalam perkhidmatan.
01.01.2028	2,055.50	TPG pegawai. PPSM belum bersidang.
03.03.2028	2,055.50	Pegawai diluluskan pelanjutan tempoh percubaan dengan denda kali pertama selama 1 tahun (03.03.2028 – 02.03.2029) oleh Suruhanjaya.
15.03.2028	2,200.50 (2,055.50 + 145.00)	PPSM bersidang. Prestasi pegawai tahun 2027 adalah memuaskan, lulus tapisan tatatertib dan diperaku oleh PPSM. Pegawai layak PGT 2028 kali ketiga secara sebenar memandangkan pegawai belum menerima tiga kali PGT dalam tempoh percubaan. Gaji pegawai diselaraskan pada TPG asal 01.01.2028.
01.01.2029	2,200.50	TPG pegawai. Pegawai tidak layak PGT 2029 berdasarkan keputusan PPSM kerana pegawai diluluskan pelanjutan tempoh percubaan dengan denda.
01.02.2029	2,200.50	Pegawai disahkan dalam perkhidmatan setelah memenuhi semua syarat pengesahan dalam perkhidmatan. TPG baharu pegawai berubah pada 1 Januari tahun berikutnya mengikut tarikh pengesahan dalam perkhidmatan bagi tempoh percubaan yang dilanjutkan dengan denda.
01.01.2030	2,345.50 (2,200.50 + 145.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2030 secara sebenar pada kadar KGT (RM145.00) berdasarkan keputusan PPSM. TPG baharu pegawai setelah disahkan dalam perkhidmatan.

Simulasi Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan

Simulasi 9

Kaedah Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan Pegawai Yang Telah Disahkan Dalam Perkhidmatan Setelah Dilanjutkan Tempoh Percubaan Dengan Denda (TPG Baharu Berubah Mengikut Tarikh Pengesahan Dalam Perkhidmatan)



Gred	: 9
Tarikh Lantikan	: 8 September 2025
TPG	: 1 Julai
JGMM Gred 9	: RM2,250.00 – RM11,110.00
KGT Gred 9	: RM225.00

Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Catatan
08.09.2025	2,250.00	Tarikh lantikan dengan tempoh percubaan 1 hingga 3 tahun.
31.12.2025	2,250.00	Gaji akhir tahun penilaian 2025.
01.01.2026	2,407.50 (2,250.00 + 7%)	Pegawai diberi pelarasan gaji fasa 2 SSPA sebanyak 7% atas gaji hakiki pada 31.12.2025.
01.07.2026	2,632.50 (2,407.50 + 225.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2026 kali pertama secara sebenar pada kadar KGT (RM225.00) berdasarkan keputusan PPSM memandangkan pegawai belum disahkan dalam perkhidmatan.
01.07.2027	2,857.50	TPG pegawai.



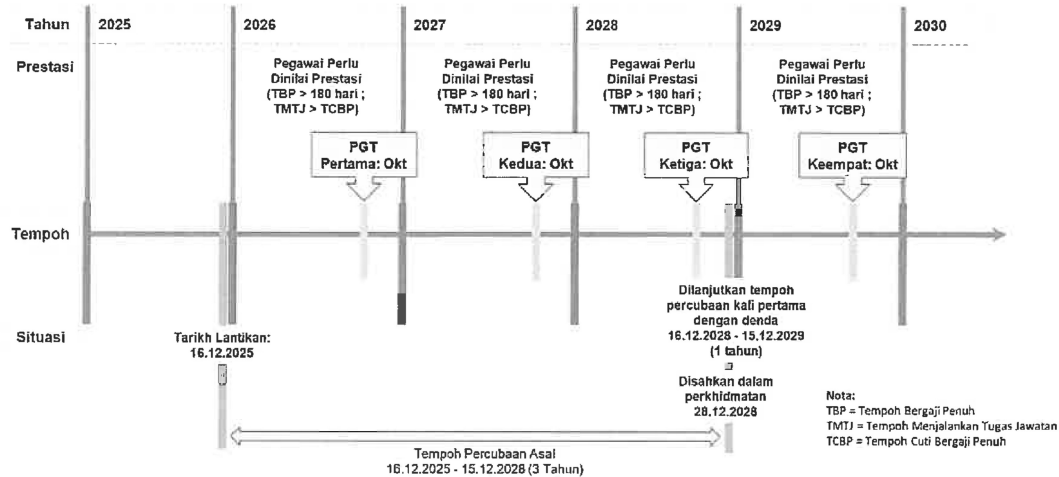
Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Catatan
	(2,632.50 + 225.00)	Pegawai layak PGT 2027 kali kedua secara sebenar pada kadar KGT (RM225.00) berdasarkan keputusan PPSM memandangkan pegawai belum disahkan dalam perkhidmatan.
01.07.2028	3,082.50 (2,857.50 + 225.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2028 kali ketiga secara sebenar pada kadar KGT (RM225.00) berdasarkan keputusan PPSM memandangkan pegawai belum disahkan dalam perkhidmatan.
08.09.2028	3,082.50	Pegawai diluluskan pelanjutan tempoh percubaan dengan denda kali pertama selama 1 tahun (08.09.2028 – 07.09.2029) oleh Suruhanjaya.
28.02.2029	3,082.50	Pegawai disahkan dalam perkhidmatan setelah memenuhi semua syarat pengesahan dalam perkhidmatan. TPG baharu pegawai berubah pada 1 Januari tahun berikutnya mengikut tarikh pengesahan dalam perkhidmatan bagi tempoh percubaan yang dilanjutkan dengan denda.
01.07.2029	3,082.50	TPG pegawai. Pegawai tidak layak PGT 2029 pada TPG asal berdasarkan keputusan PPSM kerana TPG pegawai berubah kepada 1 Januari memandangkan pegawai disahkan dalam perkhidmatan pada 28.02.2029.
01.01.2030	3,307.50 (3,082.50 + 225.00)	TPG baharu pegawai. Pegawai layak PGT 2030 secara sebenar pada kadar KGT (RM225.00) berdasarkan keputusan PPSM.



Simulasi Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan

Simulasi 9(a)

Kaedah Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan Pegawai Yang Telah Disahkan Dalam Perkhidmatan Setelah Dilanjutkan Tempoh Percubaan Dengan Denda (Tarikh Pergerakan Gaji Sama Dengan Tarikh Pergerakan Gaji Asal)



Gred : 1
 Tarikh Lantikan : 16 Disember 2025
 TPG : 1 Oktober
 JGMM Gred 1 : RM 1,500.00 – RM 4,680.00
 KGT Gred 1 : RM 100.00

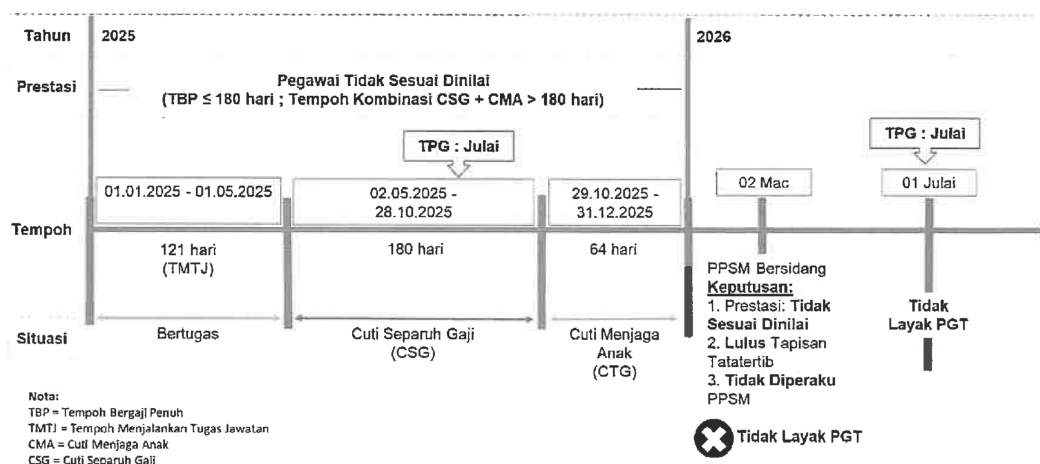
Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Catatan
16.12.2025	1,500.00	Tarikh lantikan dengan tempoh percubaan 1 hingga 3 tahun.
31.12.2025	1,500.00	Gaji akhir tahun penilaian 2025.
01.01.2026	1,605.00 (1,500.00 + 7%)	Pegawai diberi pelarasan gaji fasa 2 SSPA sebanyak 7% atas gaji hakiki pada 31.12.2025.
01.10.2026	1,705.00 (1,605.00 + 100.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2026 kali pertama secara sebenar pada kadar KGT (RM100.00) berdasarkan keputusan PPSM memandangkan pegawai belum disahkan dalam perkhidmatan.
01.10.2027	1,805.00	TPG pegawai.



Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Catatan
	(1,705.00 + 100.00)	Pegawai layak PGT 2027 kali kedua secara sebenar pada kadar KGT (RM100.00) berdasarkan keputusan PPSM memandangkan pegawai belum disahkan dalam perkhidmatan.
01.10.2028	1,905.00 (1,805.00 + 100.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2028 kali ketiga secara sebenar pada kadar KGT (RM100.00) berdasarkan keputusan PPSM memandangkan pegawai belum disahkan dalam perkhidmatan.
16.12.2028	1,905.00	Pegawai diluluskan pelanjutan tempoh percubaan dengan denda kali pertama selama 1 tahun (16.12.2028 – 15.12.2029) oleh Suruhanjaya.
28.12.2028	1,905.00	Pegawai disahkan dalam perkhidmatan setelah memenuhi semua syarat pengesahan dalam perkhidmatan. TPG baharu pegawai kekal pada 1 Oktober tahun berikutnya memandangkan tarikh pengesahan dalam perkhidmatan bagi tempoh percubaan yang dilanjutkan dengan denda adalah dalam TPG Oktober.
01.10.2029	2,095.00 (1,905.00 + 100.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2029 secara sebenar pada kadar KGT (RM100.00) berdasarkan keputusan PPSM.

**Simulasi Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan****Simulasi 10**

Kaedah Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan Pegawai Bagi Tempoh Bergaji Penuh Tidak Melebihi Atau Sama Dengan 180 Hari Dalam Tahun Penilaian Dan Tempoh Kombinasi Cuti Menjaga Anak Dan Cuti Separuh Gaji Melebihi Tempoh 180 Hari



Gred : 9
TPG : 1 Julai
JGMM Gred 9 : RM2,250.00 – RM11,110.00
KGT Gred 9 : RM225.00

Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Gaji Isyarat (RM)	Catatan
01.01.2025	3,344.76	-	Gaji pegawai sebelum TPG.
02.05.2025	1672.38 (3,344.76 / 2)	-	Pegawai Diluluskan CSG. (Kategori CSG)
01.07.2025	1,784.88 ((3,344.76 + 225.00) / 2)	-	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2025 secara sebenar pada kadar KGT (RM225.00) berdasarkan keputusan PPSM tetapi diselaraskan kepada kadar separuh gaji (CSG).



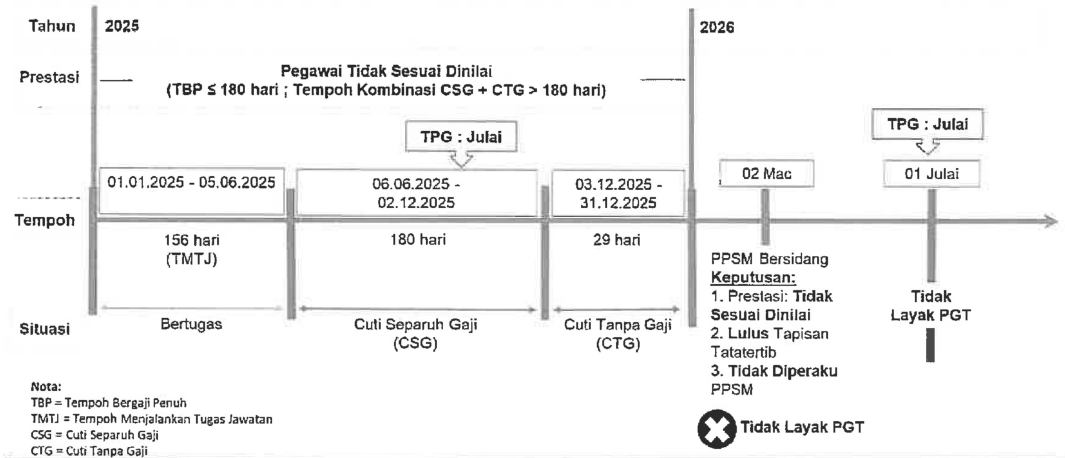
Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Gaji Isyarat (RM)	Catatan
29.10.2025	-	(3,569.76)	Pegawai Mengambil Cuti Menjaga Anak. (Kategori CTG)
31.12.2025	-	(3,569.76)	Gaji akhir tahun penilaian 2025.
02.01.2026	3,819.64 (3,569.76 + 7%)	-	Pegawai mula bertugas. PGT secara isyarat diselaraskan kepada sebenar. Pegawai diberi pelarasan gaji fasa 2 SSPA sebanyak 7% atas gaji hakiki pada 31.12.2025.
02.03.2026	3,819.64	-	PPSM bersidang. Prestasi pegawai tahun 2025 dikecualikan daripada penilaian prestasi (Tidak Sesuai Dinilai), lulus tapisan tatatertib dan tidak diperaku oleh PPSM (tempoh tidak menjalankan tugas jawatan melebihi 180 hari). Pegawai tidak layak PGT.
01.07.2026	3,819.64	-	TPG pegawai. Pegawai tidak layak PGT 2026 berdasarkan keputusan PPSM.



Simulasi Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan

Simulasi 11

Kaedah Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan Pegawai Bagi Tempoh Bergaji Penuh Tidak Melebihi Atau Sama Dengan 180 Hari Dalam Tahun Penilaian Dan Tempoh Kombinasi Cuti Separuh Gaji Dan Cuti Tanpa Gaji Melebihi Tempoh 180 Hari



Gred : 1
TPG : 1 Julai
JGMM Gred 1 : RM1,500.00 – RM4,680.00
KGT Gred 1 : RM100.00

Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Gaji Isyarat (RM)	Catatan
01.01.2025	2,004.80	-	Gaji pegawai sebelum TPG.
06.06.2025	1,002.40 (2,004.80 / 2)	-	Pegawai Diluluskan CSG. (Kategori CSG)
01.07.2025	1,052.40 ((2,004.80 + 100.00) / 2)	-	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2025 secara sebenar pada kadar KGT (RM225.00) berdasarkan keputusan PPSM tetapi diselaraskan kepada kadar separuh gaji (CSG).
03.12.2025	-	(2,104.80)	Pegawai diluluskan CTG.



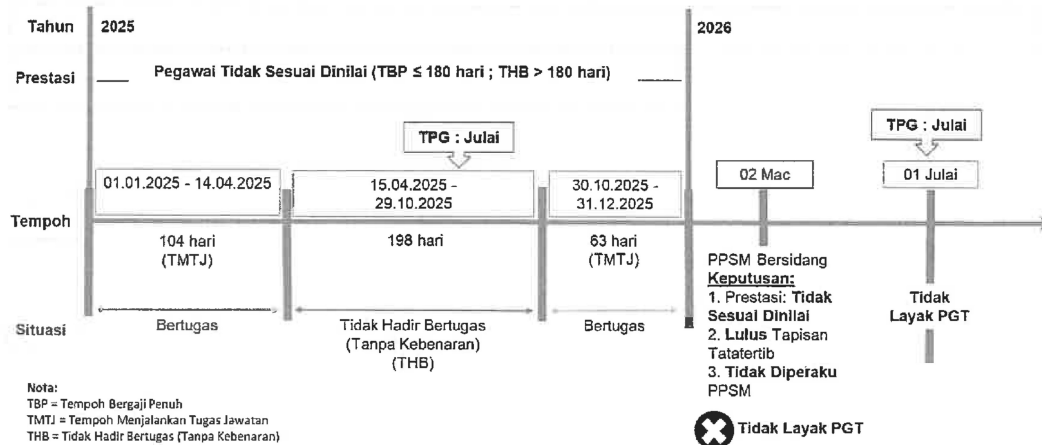
Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Gaji Isyarat (RM)	Catatan
			(Kategori CTG)
31.12.2025	-	(2,104.80)	Gaji akhir tahun penilaian 2025.
02.01.2026	2,252.14 (2,104.80 + 7%)	-	Pegawai kembali bertugas. PGT secara isyarat diselaraskan kepada sebenar. Pegawai diberi pelarasan gaji fasa 2 SSPA sebanyak 7% atas gaji hakiki pada 31.12.2025.
02.03.2026	2,252.14	-	PPSM bersidang. Prestasi pegawai tahun 2025 dikecualikan daripada penilaian prestasi (Tidak Sesuai Dinilai), lulus tapisan tatatertib dan tidak diperaku oleh PPSM (tempoh tidak menjalankan tugas jawatan melebihi 180 hari). Pegawai tidak layak PGT.
01.07.2026	2,252.14	-	TPG pegawai. Pegawai tidak layak PGT 2026 berdasarkan keputusan PPSM.



Simulasi Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan

Simulasi 12

Kaedah Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan Pegawai Bagi Tempoh Bergaji Penuh Tidak Melebihi Atau Sama Dengan 180 Hari Dalam Tahun Penilaian Dan Tempoh Tidak Hadir Bertugas (Tanpa Kebenaran) Melebihi Tempoh 180 Hari



Gred : 5
 TPG : 1 Julai
 JGMM Gred 5 : RM1,650.00 – RM6,620.00
 KGT Gred 5 : RM145.00

Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Gaji I syarat (RM)	Catatan
01.01.2025	2,382.43	-	Gaji pegawai sebelum TPG.
15.04.2025	-	(2,382.43)	Pegawai tidak hadir bertugas (THB) tanpa kebenaran/ tanpa alasan yang munasabah/ tidak dapat di kesan. Pegawai telah diberhentikan emolumen mulai tarikh pegawai THB.
01.07.2025	-	(2,527.43) (2,382.43 + 145.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2025 secara sebenar pada kadar KGT (RM145.00) berdasarkan keputusan PPSM. Walau bagaimanapun, disebabkan



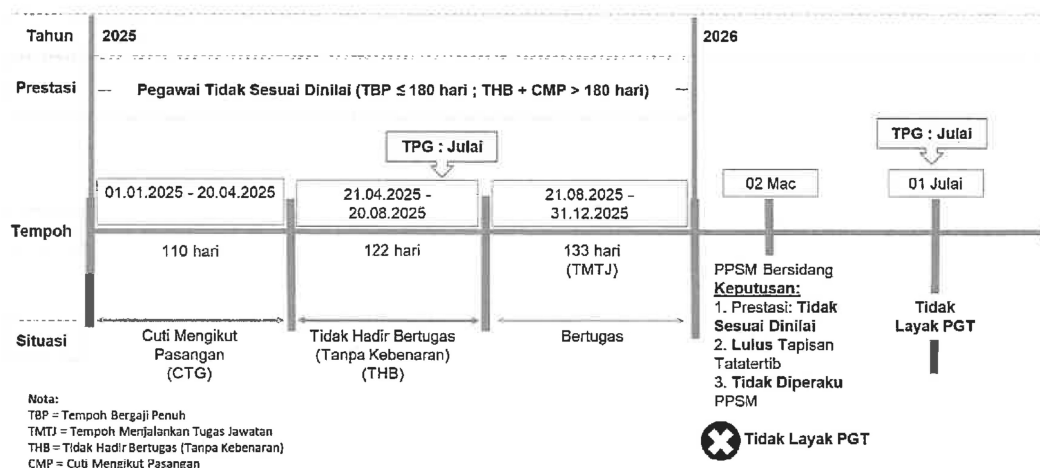
Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Gaji Isyarat (RM)	Catatan
			pegawai masih THB, pegawai tidak layak terima emolumen.
30.10.2025	2,527.43	-	Pegawai kembali bertugas. Pegawai mula dibayar gaji yang telah diberhentikan.
31.12.2025	2,527.43	-	Gaji akhir tahun penilaian 2025.
01.01.2026	2,704.35 (2,527.43 + 7%)	-	Pelarasan gaji fasa 2 sebanyak 7% atas gaji hakiki pada 31.12.2025 di bawah Sistem Saraan Perkhidmatan Awam.
02.03.2026	2,704.35	-	PPSM bersidang. Prestasi pegawai tahun 2025 dikecualikan daripada penilaian prestasi (Tidak Sesuai Dinilai), lulus tapisan tatatertib dan tidak diperaku oleh PPSM (tempoh tidak menjalankan tugas jawatan melebihi 180 hari). Pegawai tidak layak PGT.
01.07.2026	2,704.35	-	TPG pegawai. Pegawai tidak layak PGT 2026 berdasarkan keputusan PPSM.



Simulasi Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan

Simulasi 13

Kaedah Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan Pegawai Bagi Tempoh Bergaji Penuh Tidak Melebihi Atau Sama Dengan 180 Hari Dalam Tahun Penilaian Dan Tempoh Kombinasi Tidak Hadir Bertugas (Tanpa Kebenaran) Dan Tempoh Cuti Mengikut Pasangan Melebihi Tempoh 180 Hari



Gred

: 9

TPG

: 1 Julai

JGMM Gred 9

: RM2,250.00 – RM11,110.00

KGT Gred 9

: RM225.00

Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Gaji Isyarat (RM)	Catatan
01.01.2025	-	(3,344.76)	Gaji pegawai sebelum TPG.
01.01.2025	-	(3,344.76)	Pegawai diluluskan Cuti Mengikut Pasangan. (Kategori CTG)
21.04.2025	-	(3,344.76)	Pegawai tidak hadir bertugas (THB) tanpa kebenaran/ tanpa alasan yang munasabah/ tidak dapat di kesan. Pegawai telah diberhentikan emolument mulai tarikh pegawai THB.
01.07.2025	-	(3,569.76)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2025



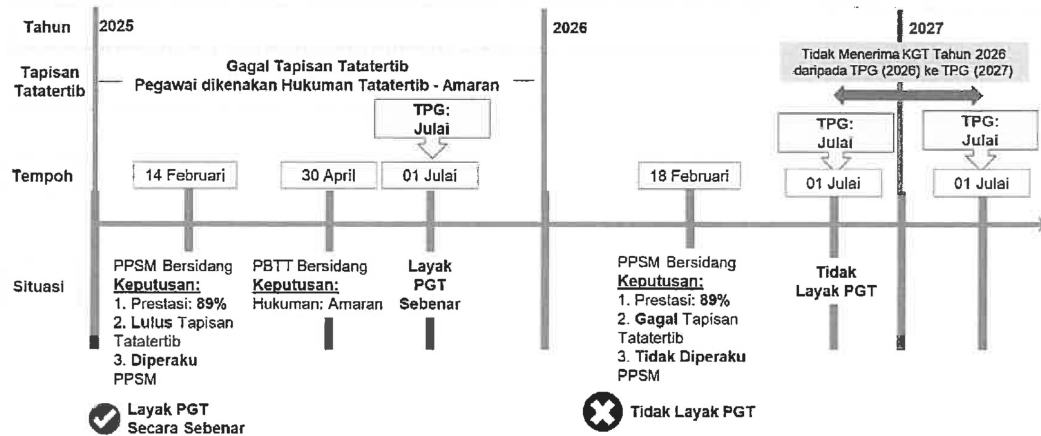
Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Gaji Isyarat (RM)	Catatan
		(3,344.76 + 225.00)	secara sebenar pada kadar KGT (RM225.00) berdasarkan keputusan PPSM. Walau bagaimanapun, disebabkan pegawai masih THB, pegawai tidak layak terima emolumen.
21.08.2025	3,569.76	-	Pegawai kembali bertugas. Pegawai mula dibayar gaji yang telah diberhentikan.
31.12.2025	3,569.76	-	Gaji akhir tahun penilaian 2025.
01.01.2026	3,819.64 (3,569.76 + 7%)	-	Pegawai diberi pelarasan gaji fasa 2 SSPA sebanyak 7% atas gaji hakiki pada 31.12.2025.
02.03.2026	3,819.64	-	PPSM bersidang. Prestasi pegawai tahun 2025 dikecualikan daripada penilaian prestasi (Tidak Sesuai Dinilai), lulus tapisan tatatertib dan tidak diperaku oleh PPSM (tempoh tidak menjalankan tugas jawatan melebihi 180 hari). Pegawai tidak layak PGT.
01.07.2026	3,819.64	-	TPG pegawai. Pegawai tidak layak PGT 2026 berdasarkan keputusan PPSM.



Simulasi Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan

Simulasi 14

Kaedah Kesan Tapisan Tatatertib Ke Atas Pemberian PGT Pegawai Yang Dikenakan Hukuman Tatatertib Amaran Dalam Tahun Penilaian



Gred : 5
 Hukuman Tatatertib : Amaran
 Tarikh Kuat Kuasa Hukuman : 30.04.2025
 TPG : 1 Julai
 JGMM Gred 5 : RM1,650.00 – RM6,620.00
 KGT Gred 5 : RM 145.00

Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Catatan
01.01.2025	2,382.43	Gaji pegawai sebelum TPG.
14.02.2025	2,382.43	PPSM bersidang. Memperoleh markah prestasi 89%, lulus tapisan tatatertib dan diperaku oleh PPSM. Pegawai layak PGT secara sebenar.
30.04.2025	2,382.43	PBTT bersidang. Pegawai dikenakan hukuman tatatertib amaran berkuat kuasa pada 30.04.2025.
01.07.2025	2,527.43 (2,382.43 + 145.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2025 secara sebenar pada kadar KGT (RM145.00) berdasarkan keputusan PPSM.



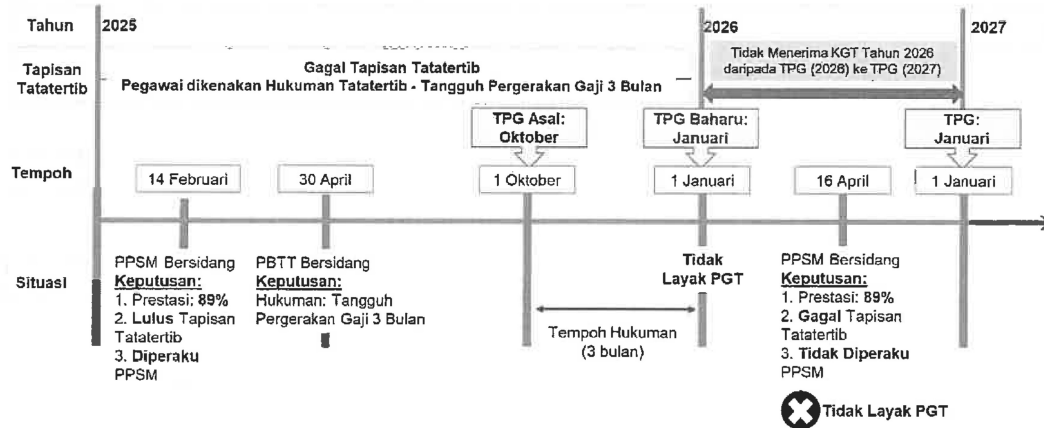
Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Catatan
31.12.2025	2,527.43	Gaji akhir tahun penilaian 2025.
01.01.2026	2,704.35 (2,527.43 + 7%)	Pegawai diberi pelarasan gaji fasa 2 SSPA sebanyak 7% atas gaji hakiki pada 31.12.2025.
18.02.2026	2,704.35	PPSM bersidang. Memperoleh markah prestasi 89%, gagal tapisan tatatertib kerana telah dikenakan hukuman amaran pada tahun penilaian 2025 dan tidak diperaku oleh PPSM. Pegawai tidak layak PGT.
01.07.2026	2,704.35	TPG pegawai. Pegawai tidak layak PGT 2026 berdasarkan keputusan PPSM.
01.03.2027	2,704.35	PPSM bersidang. Memperoleh markah prestasi 91%, lulus tapisan tatatertib dan diperaku oleh PPSM. Pegawai layak PGT secara sebenar.
01.07.2027	2,849.35 (2,704.35 + 145.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2027 secara sebenar pada kadar KGT (RM145.00) berdasarkan keputusan PPSM.



Simulasi Kelayakan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan

Simulasi 15

Kaedah Kesan Tapisan Tatatertib Ke Atas Pemberian PGT Pegawai Yang Dikenakan Hukuman Tatatertib Tangguh Pergerakan Gaji Tiga (3) Bulan Dalam Tahun Penilaian



Gred	: 9
Hukuman Tatatertib	: Tangguh Pergerakan Gaji 3 Bulan
Tarikh Pelaksanaan Hukuman	: 1.10.2025
TPG Asal	: 1 Oktober
TPG Baharu	: 1 Januari
JGMM Gred 1	: RM2,250.00 – RM11,110.00
KGT Gred 1	: RM225.00

Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Catatan
01.01.2025	3,344.76	Gaji pegawai sebelum TPG.
14.02.2025	3,344.76	PPSM bersidang. Memperoleh markah prestasi 89%, lulus tapisan tatatertib dan diperaku oleh PPSM. Pegawai layak PGT secara sebenar.
30.04.2025	3,344.76	PBTT bersidang. Pegawai dijatuhkan hukuman tatatertib tangguh pergerakan gaji tiga (3) bulan berkuatkuasa pada 01.10.2025. TPG pegawai berubah dari 1 Oktober ke 1 Januari untuk TPG seterusnya.



Tarikh	Gaji Sebenar (RM)	Catatan
01.10.2025	3,344.76	TPG asal pegawai. Pegawai tidak layak PGT 2025 kerana TPG pegawai telah berubah dari 1 Oktober ke 1 Januari setelah ditangguhkan pergerakan gaji selama 3 bulan.
31.12.2025	3,344.76	Gaji akhir tahun penilaian 2025.
01.01.2026	3,578.89 (3,344.76 + 7%)	Pegawai diberi pelarasan gaji fasa 2 SSPA sebanyak 7% atas gaji hakiki pada 31.12.2025.
01.01.2026	3,578.89	TPG baharu pegawai. Pegawai tidak layak PGT 2025 berdasarkan keputusan PPSM (16.04.2026).
16.04.2026	3,578.89	PPSM bersidang. Memperoleh markah prestasi 89%, gagal tapisan tatatertib dan tidak diperaku oleh PPSM. Pegawai tidak layak PGT.
01.01.2027	3,803.89 (3,578.89 + 225.00)	TPG pegawai. Pegawai layak PGT 2027 secara sebenar pada kadar KGT (RM225.00) berdasarkan keputusan PPSM.

Catatan :

Tarikh pergerakan gaji pegawai berubah berikutan pelaksanaan hukuman tatatertib.