

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

UTM.J.02.01/10.12/2 Jld. 3 (58)

28 April 2024
19 Syawal 1445H

PEKELILING PENTADBIRAN BIL.15/2024

**Semua Staf Akademik
Universiti Teknologi Malaysia**

PEMAKLUMAN KEKOSONGAN JAWATAN PENTADBIR AKADEMIK UNIVERSITI UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

Dimaklumkan bahawa terdapat kekosongan bagi jawatan pentadbir akademik di Universiti Teknologi Malaysia seperti berikut:

- i) **Pengerusi, Bahagian Pemajuan, Jabatan Timbalan Naib Canselor (Pembangunan)**
- ii) **Pengarah Institut, Institut Infrastruktur Pintar dan Pembinaan Inovatif (ISIIIC)**
- iii) **Pengarah, Pusat Pemajuan Pembelajaran Digital dan Fleksibel (UTM CDex)**
- iv) **Pengarah, Pusat Bahan Nano Termampan (CSNano)**
- v) **Pengarah, Pusat Kejuruteraan Kardiovaskular IJN-UTM (CARDIO)**
- vi) **Pengarah, Pusat Kerjaya UTM**
- vii) **Timbalan Pengarah (Biokeselamatan & Sinaran), Pejabat Persekitaran, Keselamatan & Kesihatan Pekerjaan (OSHE)**

2. Pihak pengurusan Universiti telah menetapkan bahawa proses pemilihan akan dilaksanakan secara terbuka dan kekosongan jawatan haruslah dimaklumkan bagi membolehkan semua staf akademik Universiti yang berminat mengemukakan permohonan.

3. Bagi memastikan kelestarian kepimpinan Pentadbir Akademik, berikut adalah kompetensi kepimpinan yang diperlukan:

- i) **Jaringan dan Kolaborasi Strategik:** Kebolehan membangun, mengekal dan mengukuhkan jaringan dan kolaborasi menang-menang dengan rakan strategik mengikut pelan strategik jangka panjang untuk meningkatkan keterlihatan dan kredibiliti/ pengiktirafan Universiti.
- ii) **Perancangan Strategik:** Kebolehan untuk membangun, melaksanakan dan menilai hasil pelaksanaan pelan jangka panjang mengikut pelan strategik jangka panjang yang ditetapkan bagi merealisasikan visi dan misi Universiti.
- iii) **Meneraju Perubahan:** Kebolehan untuk menjangka, menerima dan memandu perubahan yang berterusan dan kekal relevan bagi mengekalkan daya saing dan kecemerlangan universiti.
- iv) **Pengurusan dan Pembangunan Organisasi:** Kebolehan memahami dan menilai aspek-aspek yang menyumbang kepada kecemerlangan organisasi berasaskan standard sistem pengurusan kualiti bagi meningkatkan daya saing Universiti.
- v) **Kemahiran Membuat Keputusan:** Kebolehan memahami, merancang, melaksana dan menganalisis kaedah dan pendekatan yang berkesan, tepat dan berkualiti bagi menghasilkan keputusan terbaik untuk mencapai kecemerlangan organisasi.
- vi) **Integriti:** Menunjukkan kesungguhan mengamalkan nilai-nilai murni dalam semua keadaan termasuk kata-kata, tingkah laku, tindakan dan keputusan yang dibuat berpandukan ketelusan, justifikasi yang jelas, pematuhan peraturan dan etika.

4. Sehubungan dengan itu, staf akademik yang berminat boleh mengemukakan permohonan masing-masing sebelum **12 Mei 2024** untuk dipertimbangkan ke jawatan tersebut.
5. Surat permohonan tersebut hendaklah disertakan dengan lampiran berikut:
 - i) *Curriculum Vitae* yang lengkap dan terkini;
 - ii) Anugerah dan hadiah yang berprestij di peringkat kebangsaan dan antarabangsa; dan
 - iii) Sumbangan-sumbangan besar dan bermakna bagi pembangunan Fakulti dan Universiti.
 - iv) Permohonan hendaklah menggunakan Borang Permohonan/ Pencalonan Jawatan Pentadbir Akademik yang boleh dimuat turun melalui [pautan ini](#).
6. Semua permohonan untuk dipertimbangkan ke jawatan tersebut, hendaklah dihantar sebelum tarikh tutup.

Sekian dimaklumkan, terima kasih.

“MALAYSIA MADANI”

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA KERANA ALLAH”

Saya yang menjalankan amanah,



(NOR AZIZAH BINTI ISMAIL)

Pendaftar

- s.k. -
- Naib Canselor
 - Timbalan Naib Canselor (Pembangunan)
 - Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
 - Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
 - Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)
 - Pro-Naib Canselor (Kampus UTM Kuala Lumpur)
 - Pengarah, UTM Kampus Pagoh
 - Pegawai-pegawai Kanan/ Dekan/ Pengarah