

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

UTM.J.02.02/10.12/2 Jld.3 (36)

28 Oktober 2023
13 Rabiulakhir 1445

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 51/2023

Semua Staf Akademik
Universiti Teknologi Malaysia

PERMOHONAN JAWATAN TIMBALAN NAIB CANSOLOR (HAL EHWAL PELAJAR DAN ALUMNI)

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa, permohonan bagi jawatan **Timbalan Naib Cansolor (Hal Ehwal Pelajar dan Alumni) Profesor Gred Khas C hingga Gred Utama B (VU6)** di Universiti Teknologi Malaysia adalah dibuka untuk permohonan.

2. Sebagai makluman, proses pemilihan akan dilaksanakan secara terbuka bagi membolehkan semua staf Universiti berkeelayakan yang berminat mengemukakan permohonan. Kriteria jawatan adalah seperti di Lampiran A.

3. Sehubungan dengan itu, semua staf yang layak boleh mengemukakan permohonan masing-masing untuk dipertimbangkan ke jawatan tersebut dengan menyertakan dokumen berikut:

- i) *Curriculum Vitae* yang lengkap dan terkini (Format pdf)
- ii) *Curriculum Vitae* (CV) Kepimpinan

4. *Curriculum Vitae* (CV) Kepimpinan (Dokumen (ii)) boleh dimuat turun daripada pautan <https://forms.gle/RkAv4jmsJdi5xCdn8>

5. Dokumen-dokumen berkenaan perlu dimuat naik ke pautan di atas dan dihantar sebelum atau pada **10 November 2023 (Jumaat)**.

Sekian dimaklumkan, terima kasih.

“MALAYSIA MADANI”

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA KERANA ALLAH”

Saya yang menjalankan amanah,



(NOR AZIZAH BINTI ISMAIL)

Pendaftar

- s.k. - Naib Canselor
- Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
 - Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
 - Timbalan Naib Canselor (Pembangunan)
 - Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar dan Alumni)
 - Pro-Naib Canselor, Kampus UTM Kuala Lumpur
 - Pengarah, UTM Kampus Pagoh
 - Pegawai-Pegawai Kanan/Dekan/Pengarah

KRITERIA PEMOHON

TIMBALAN NAIB CANSOLOR (HAL EHWAL PELAJAR DAN ALUMNI)

A. UMUM

- i. **Kecemerlangan Akademik** – penyandang mestilah mempunyai kelayakan PhD, mendapat *command of respect* dari kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasit antarabangsa inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.
- ii. **Pengiktirafan Antarabangsa** -penyandang mestilah diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.
- iii. **Kebolehan Memimpin dan Mengurus** –penyandang mestilah mempunyai *people skills* yang boleh menerajui transformasi mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Ditambah dengan kemahiran komunikasi dan *interpersonal* yang mantap. Pengalaman dan rekod cemerlang pimpinan akademik merupakan antara ciri utama dalam menentukan kebolehmpuan calon.
- iv. **Reputasi** – menjadi “*role model*” kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan *proven track record* serta disanjung baik serta dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.
- v. **Personaliti** – penyandang mestilah seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player*, serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan Universiti. Calon juga mestilah memahami aspirasi Negara untuk membangunkan modal insan bermentaliti kelas pertama.
- vi. **Lain-lain kriteria yang difikirkan sesuai berdasarkan *niche area* Universiti.**

B. KHUSUS

- i. Berkemampuan menguruskan Urusan berkaitan Pembangunan dan Hal Ehwal Pelajar; Penyandang perlu mempunyai pengalaman dalam menguruskan perkara-perkara yang berkaitan dengan pembangunan dan hal ehwal pelajar. Ini adalah kerana penyandangan bertanggungjawab menyelia aktiviti yang dianjurkan oleh persatuan pelajar, terutama Majlis

Perwakilan Pelajar agar sebarang aktiviti yang dijalankan adalah selari dengan matlamat penubuhan Universiti dan tidak bercanggah dengan dasar-dasar semasa kerajaan.

- ii. Aktif dalam Kokurikulum dan Berpengetahuan dalam Merkabentuk dan Melaksanakan Kokurikulum Berkredit serta Program Pembangunan Pelajar secara Holistik; Penyanggand mestilah mahir dalam reka bentuk kokurikulum berkredit berteraskan Hasil Pembelajaran (LO) dan Kemahiran Insaniah (KI) serta aras taksonomi pembelajaran yang selaras dengan atribut afektif yang perlu dihasilkan melalui kokurikulum. Calon perlu berpengalaman dalam menterjemah kokurikulum berkredit kepada program memperkasakan pelajar serta berupaya memberi kesedaran, dorongan dan galakan kepada pelajar untuk melibatkan diri secara aktif dalam aktiviti kokurikulum dalam usaha melahirkan pelajar yang seimbang dari segi jasmani, emosi, rohani dan intelek.
- iii. Penglibatan dalam Jawatankuasa yang berkaitan Hal Ehwal Pelajar; Penyanggand jawatan ini akan terlibat dalam Jawatankuasa Kebajikan Pelajar, Jawatankuasa Tatatertib Pelajar dan Jawatankuasa-jawatankuasa lain yang berkaitan dengan hal ehwal pelajar. Oleh yang demikian, penyanggand mestilah seorang individu yang *service-oriented* dan sentiasa bersedia mendekati pelajar bagi menjaga kebajikan mereka tidak kira siang ataupun malam. Penyanggand juga perlu mempunyai pengetahuan dalam bidang psikologi dan kaunseling/rundingcara sebagai asas untuk mendekati pelajar dan mengetahui permasalahan mereka.
- iv. Berpengalaman dalam Menguruskan Kolej-Kolej Kediaman; Penyanggand mestilah mempunyai asas dalam pengurusan. Ini adalah kerana pengurusan kolej-kolej kediaman di Universiti merupakan tanggungjawab dan berada di bawah bidang kuasa TNC (HEPA). Penyanggand mestilah mempunyai kemahiran dalam penyelesaian masalah bagi menjaga keharmonian dan kesejahteraan pelajar agar perkhidmatan yang disediakan ini dapat melahirkan dan mewujudkan suasana pembelajaran yang kondusif.
- v. Mempunyai Jaringan Hubungan yang Luas Serta dihormati dari Kalangan Alumni; Penyanggand mestilah mempunyai jaringan hubungan yang luas serta dihormati dari kalangan alumni. Ini adalah kerana pewujudan alumni adalah penting sebagai salah satu teras kepada pembangunan dan kemajuan Universiti.