

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

UTM.J.02.02/10.12/2 Jld.2 (9)

1 November 2022
6 Rabiulakhir 1444

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 42 /2022

Semua Staf Akademik
Universiti Teknologi Malaysia

PERMOHONAN JAWATAN TIMBALAN NAIB CANSOLOR (PEMBANGUNAN)

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa, permohonan bagi jawatan **Timbalan Naib Canselor (Pembangunan)** Gred Utama B (VU6) Terbuka di Universiti Teknologi Malaysia adalah dibuka untuk permohonan.

2. Sebagai makluman, proses pemilihan akan dilaksanakan secara terbuka bagi membolehkan semua staf Universiti dan berkeelayakan yang berminat mengemukakan permohonan.

3. Sehubungan dengan itu, semua staf boleh mengemukakan permohonan masing-masing untuk dipertimbangkan ke jawatan tersebut **melalui pautan** <https://forms.gle/4k79TAAGYkzXcyji6>. Berikut adalah kriteria Umum dan kriteria Khusus bagi pemilihan jawatan tersebut:

Kriteria Umum:-

i) **Kecemerlangan Akademik**

Penyandang mestilah mempunyai kelayakan PhD, mendapat *command of respect* dari kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan dan perundingan, penerbitan jurnal berwasit antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.

ii) **Pengiktirafan Antarabangsa**

Penyandang mestilah diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.

iii) **Kebolehan Memimpin dan Mengurus**

Penyandang mestilah mempunyai *people skills* yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Ditambah dengan kemahiran komunikasi dan *interpersonal* yang mantap. Pengalaman dan rekod cemerlang pimpinan akademik merupakan antara ciri utama dalam menentukan kebolehmampuan calon.

- iv) **Reputasi**
Menjadi “*role model*” kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan (*proven track record*) serta disanjung baik serta dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.
- v) **Personaliti**
Penyandang mestilah seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player*, serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan universiti, Calon juga mestilah memahami aspirasi negara untuk membangunkan modal insan bermentaliti kelas pertama.
- vi) Lain-lain kriteria yang difikirkan sesuai oleh Universiti.

Kompetensi Fungsian:

- i) **Kepintaran Perniagaan (business acumen)**

Berpegalaman membida projek perniagaan. Keupayaan merancang dan membuat keputusan terbaik untuk kepentingan perniagaan. Berpengetahuan dan berkemahiran berkaitan industri terutama kesan terhadap penyata untung rugi, imbangan dan penyata aliran tunai syarikat. Memahami ekosistem industri dan pasaran tempatan dan mampu meramal kontingensi pelanggan dan pesaing dalam perniagaan. Ianya membantu melihat peluang-peluang perniagaan yang boleh dilaksanakan oleh universiti. Begitu juga dalam pengurusan ALUMNI.

Pendanaan dan penjanaan termasuk dalam bentuk wakaf, endowment, hadiah dan sebagainya.

- ii) **Pengurusan Aset Alih dan Tidak Alih**

Berpengalaman dan pengurusan aset termasuk tanah, bangunan, dan aset alih termasuk alatan, termasuk penyelenggaraan dan baik pulih.

- (iii) **Keselamatan Persekitaran dan Kesihatan Pekerjaan**

Berpengalaman mengurus keselamatan persekitaran dan kesihatan pekerjaan. Keupayaan mentafsir dan mengaplikasi piawaian, undang-undang dan peraturan keselamatan dan kesihatan. Keupayaan untuk menasihati pengurusan mengenai isu-isu pengurusan keselamatan dan cadangan untuk meningkatkan keselamatan pekerja dan kawalan kerugian.

- iv) **Pembangunan Kampus**

Berpengalaman dalam penyediaan bajet pembangunan dan pengurusan projek pembangunan.

Kompetensi Kepimpinan:

i) Jaringan dan Kolaborasi Strategik

Kebolehan membangun, mengekal dan mengukuhkan jaringan dan kolaborasi menang-menang dengan rakan strategik mengikut pelan strategik jangka panjang untuk meningkatkan keterlihatan dan kredibiliti/pengiktirafan Universiti.

ii) Perancangan Strategik

Kebolehan untuk membangun, melaksanakan dan menilai hasil pelaksanaan pelan jangka panjang mengikut pelan strategik jangka panjang yang ditetapkan bagi merealisasikan visi dan misi Universiti.

iii) Meneraju Perubahan

Kebolehan untuk menjangka, menerima dan memandu perubahan yang berterusan dan kekal relevan bagi mengekalkan daya saing dan kecemerlangan Universiti.

iv) Pengurusan dan Pembangunan Organisasi

Kebolehan memahami dan menilai aspek-aspek yang menyumbang kepada kecemerlangan organisasi berasaskan standard sistem pengurusan kualiti bagi meningkatkan daya saing Universiti.

vii) Kemahiran Membuat Keputusan

Kebolehan memahami, merancang, melaksana dan menganalisis kaedah dan pendekatan yang berkesan, tepat dan berkualiti bagi menghasilkan keputusan terbaik untuk mencapai kecemerlangan organisasi.

4. Semua permohonan tersebut hendaklah disertakan dengan lampiran berikut:

- i) *Curriculum Vitae* yang lengkap dan kemas kini;
- ii) Anugerah dan hadiah yang berprestij di peringkat kebangsaan dan antarabangsa; dan
- iii) Sumbangan-sumbangan besar dan bermakna bagi pembangunan Fakulti dan Universiti.

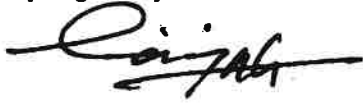
5. Semua permohonan boleh dipohon secara atas talian melalui pautan <https://forms.gle/4k79TAAGYkzXcyji6> dan semua permohonan perlu dihantar sebelum atau pada **14 November 2022**. *Curriculum Vitae* dimajukan kepada maimunah@utm.my. Sebarang pertanyaan boleh hubungi Azri Hohad/Maimunah Salleh (07-5530297/07-5531189).

Sekian dimaklumkan, terima kasih.

“WAWASAN KEMAKMURAN BERSAMA 2030”

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA KERANA ALLAH”

Saya yang menjalankan amanah,



(NOR AZIZAH BINTI ISMAIL)

Pendaftar

- s.k. - Naib Canselor
- Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
 - Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
 - Timbalan Naib Canselor (Pembangunan)
 - Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)
 - Pro-Naib Canselor, Kampus UTM Kuala Lumpur
 - Pengarah, UTM Kampus Pagoh
 - Pegawai-Pegawai Kanan/Dekan /Pengarah