

# UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

UTM.J.02.01/10.12/2 (81)

14 Jun 2022  
14 Zulkaedah 1443H

## PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 21/2022

### PEMAKAIAN PEKELILING PERKHIDMATAN SUMBER MANUSIA DARI JABATAN PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA BERKENAAN PINDAAN PADA CERAIAN UP.1.3.2 : PANDUAN PERTUKARAN PELANTIKAN

Sukacita dimaklumkan bahawa Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bilangan 119 bertarikh 18 Mei 2022 telah bersetuju menggunakan Pekeliling Perkhidmatan Sumber Manusia dari Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia berkenaan pindaan pada Ceraian UP.1.3.2 : Panduan Pertukaran Pelantikan.

2. Pekeliling Perkhidmatan Sumber Manusia dari Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia berkenaan pindaan pada Ceraian UP.1.3.2 : Panduan Pertukaran Pelantikan merupakan tatacara pelantikan yang dilaksanakan sekiranya terdapat keperluan untuk memindahkan pegawai ke Pihak Berkuasa Melantik yang berlainan atau ke skim perkhidmatan yang sama/berlainan tanpa proses pelantikan biasa.

3. Peraturan 3(1), Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) 2012 [P.U.(A)1/2012] menetapkan bahawa pelantikan ke dalam perkhidmatan awam terletak di bawah bidang kuasa Suruhanjaya Perkhidmatan dan tatacara pelantikan itu hendaklah terpakai bagi semua pelantikan tetap atau sementara kecuali bagi pertukaran pelantikan, pertukaran tetap atau apa-apa pelantikan lain yang diputuskan oleh Suruhanjaya Perkhidmatan. Berdasarkan kepada peruntukan tersebut, tatacara bagi menguruskan pegawai melalui pertukaran pelantikan dijelaskan dalam Ceraian 1.3.2: Pertukaran Pelantikan. Dasar pertukaran pelantikan terpakai dalam keadaan seperti berikut:

- a. Atas Keputusan Kerajaan
- b. Atas Permohonan Pegawai

Dasar Pertukaran	Jenis Pertukaran
Atas Keputusan Kerajaan	<p>Memindahkan Pegawai di Kementerian atau Jabatan Persekutuan di peringkat persekutuan, wilayah, negeri atau daerah dalam persekutuan atau Jabatan Persekutuan di luar negara yang dibubarkan ke Pihak Berkuasa Berkanun Persekutuan, Negeri atau Pihak Berkuasa Tempatan lain yang kuasa melantik pegawai terletak di bawah Pihak Berkuasa Melantik yang berlainan.</p>
	<p>Memindahkan pegawai di Perkhidmatan Awam Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun, Pihak Berkuasa Tempatan yang dibubarkan ke Pihak Berkuasa Melantik di Kementerian atau Jabatan Persekutuan di peringkat persekutuan, wilayah, negeri atau daerah dalam persekutuan atau Jabatan Persekutuan di luar negara.</p>
	<p>Memindahkan pegawai yang terlibat ke skim perkhidmatan lain seperti berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Pewujudan skim perkhidmatan baharu untuk melaksana skop fungsi baharu dan/atau mengambil alih skop fungsi tugas tertentu skim perkhidmatan sedia/ada yang diwujudkan.</li> <li>b) Pindaan ke atas sesuatu skim perkhidmatan yang mengakibatkan berlakunya perubahan terhadap kumpulan perkhidmatan, gred jawatan dan/atau gred</li> </ul>

Dasar Pertukaran	Jenis Pertukaran
	<p>gaji skim perkhidmatan tersebut.</p> <p>c) Penjumudan skim perkhidmatan berikutan skop fungsi tugas skim perkhidmatan itu diambil alih oleh perkhidmatan lain.</p> <p>d) Memindahkan pegawai yang terlibat ke skim perkhidmatan lain berikutan kajian terhadap jawatan yang sedang disandang oleh pegawai bagi maksud penjajaran fungsi atau pemansuhan fungsi jawatan.</p> <p>e) Sebab-sebab lain yang diputuskan oleh Kerajaan.</p>
<p><b>Atas Permohonan Pegawai tetap yang berkhidmat sama ada</b></p>	<p>Di Kementerian atau Jabatan diperingkat persekutuan untuk berpindah ke skim perkhidmatan yang sama di Pihak Berkuasa Melantik Persekutuan yang lain atas faktor tertentu melalui persetujuan Ketua Perkhidmatan dan kelulusan Pihak Berkuasa Melantik di peringkat persekutuan: <b>atau</b></p> <p>Di Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun (Persekutuan dan Negeri) atau Pihak Berkuasa Tempatan untuk berpindah ke skim perkhidmatan yang sama di Pihak Berkuasa Melantik Persekutuan atas faktor tertentu melalui persetujuan Ketua Perkhidmatan dan kelulusan Pihak Berkuasa Melantik di peringkat persekutuan.</p>

4. Pekeliling Perkhidmatan Sumber Manusia, Jabatan Perkhidmatan Awam Ceraian 1.3.2: Panduan Pertukaran Pelantikan ini berkuat kuasa pada **1 Januari 2022** dan dengan berkuatkuasanya pekeling ini, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2016: Panduan Pertukaran Pelantikan adalah **terbatal**.

Sekian, terima kasih.

**“WAWASAN KEMAKMURAN BERSAMA 2030”**

**“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA KERANA ALLAH”**

Saya yang menjalankan amanah,



**(NOR AZIZAH BINTI ISMAIL)**

Pendaftar

- s.k.
- Naib Canselor
  - Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)
  - Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)
  - Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)
  - Timbalan Naib Canselor (Pembangunan)
  - Pro-Naib Canselor (Kampus UTM Kuala Lumpur)
  - Pengarah Kampus UTM Pagoh
  - Pegawai-pegawai Kanan/Dekan/Pengarah