

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

UTM.J.02.02/10.12/2 (10)

26 Januari 2021
13 Jamadilakhir 1442

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 6/2021

Semua Staf Akademik
Universiti Teknologi Malaysia

IKLAN JAWATAN TIMBALAN NAIB CANSOLOR (PENYELIDIKAN DAN INOVASI)

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa permohonan bagi jawatan **Timbalan Naib Cansolor (Penyelidikan dan Inovasi)** Gred Utama B (VU6) di Universiti Teknologi Malaysia adalah dibuka untuk permohonan.

2. Sebagai makluman, proses pemilihan akan dilaksanakan secara terbuka bagi membolehkan semua staf akademik Universiti yang berminat mengemukakan permohonan.
3. Sehubungan dengan itu, semua staf akademik boleh mengemukakan permohonan masing-masing melalui pautan <https://registrar.utm.my/borang-permohonantncpi/> untuk dipertimbangkan ke jawatan tersebut. Berikut adalah maklumat jawatan, kriteria umum dan kriteria khusus bagi pemilihan jawatan tersebut:

Maklumat Jawatan:

Jawatan	: Timbalan Naib Cansolor (Penyelidikan dan Inovasi)
Kumpulan Perkhidmatan	: Pengurusan Tertinggi
Gred Jawatan	: Gred Utama B (VU6)
Gaji Hakiki (Anggaran)	: Minimum – RM8,315.00 Maksimum – RM22,445.00

Kriteria Umum:

i) **Kecemerlangan Akademik**

Penyandang mestilah mempunyai kelayakan Ph.D, mendapat *command of respect* dari kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasiat antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.

ii) **Pengiktirafan Antarabangsa**

Penyandang mestilah diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.

iii) **Kebolehan Memimpin dan Mengurus**

Penyandang mestilah mempunyai *people skills* yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Ditambah dengan kemahiran komunikasi dan *interpersonal* yang mantap. Pengalaman dan rekod cemerlang pimpinan akademik merupakan antara ciri utama dalam menentukan kebolehmampuan calon.

iv) **Reputasi**

Menjadi "*role model*" kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan (*proven track record*) serta disanjung baik serta dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.

v) **Personaliti**

Penyandang mestilah seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player*, serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan Universiti. Calon juga mestilah memahami aspirasi negara untuk membangunkan modal insan bermentaliti kelas pertama.

vi) Lain-lain kriteria yang difikirkan sesuai oleh Universiti.

Kriteria Khusus:

i) **Pengalaman Membida Projek Penyelidikan dengan Jaya**

Ini merupakan tugas hakiki TNC (P&I). Calon bukan sahaja berpengalaman menjalankan penyelidikan sebagai Penyelidik Utama (PI), tetapi menjadi peneraju IPT masing-masing untuk membida dana penyelidikan dari dalam dan luar negara.

ii) **Mahir Mensistesis Instrumen Komitmen Penyelidikan (RU Instrument)**

KPI utama TNC (P&I) adalah meneraju penyelidikan di IPT masing-masing. Calon bukan sahaja mahir mengenai instrumen tersebut tetapi telah menunjukkan rekod cemerlang mentransformasi penyelidikan sekurang-kurangnya di peringkat Institut, *Centre of Excellence (COE)* atau Fakulti.

iii) **Mempunyai Jaringan Hubungan yang Luas**

Penyandang mestilah mempunyai jaringan hubungan yang luas dengan industri di peringkat serantau dan antarabangsa. Ini kerana selain bertanggungjawab mendapatkan projek-projek dan geran-geran penyelidikan dari sektor awam dan swasta, penyandang juga bertanggungjawab mempromosikan dan mengkomersialkan hasil-hasil penyelidikan di dalam dan luar negara.

iv) **Berkemampuan dalam Menguruskan Aktiviti Berkaitan Harta Intelek**

Penyandang mestilah seorang individu yang mampu menguruskan aktiviti-aktiviti yang berkaitan dengan harta intelek seperti penghasilan harta intelek dan latihan yang berkaitan. Ini adalah penting kerana pengurusan hubungan industri yang berkesan akan memberi pulangan kepada Universiti melalui perlesenan dan pengkomersialan.

v) **Cemerlang dalam Penyelidikan, Penerbitan dan Urusan Pengkomersialan**

Penyandang mestilah mempunyai pengalaman yang luas dalam pengkomersialan produk penyelidikan, mempunyai *track record* dalam penyelidikan serta penghasilan artikel berkualiti dalam jurnal berwasit agar penyandang mempunyai reputasi tinggi dan dihormati oleh kelompok sebaya/setaraf.

vi) **Berpengalaman Sebagai Penyelia yang Berjaya**

Penyandang mestilah mempunyai rekod yang cemerlang dalam penyeliaan pasca-siswazah (Sarjana & Ph.D) terutamanya dalam mod penyelidikan. Ini kerana penyandang bertanggungjawab menentukan hala tuju penyelidikan Universiti dan menerapkan *research culture* dalam kalangan ahli akademik dan para penyelidik.

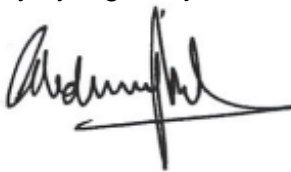
4. Semua permohonan untuk dipertimbangkan ke jawatan tersebut, boleh dipohon secara dalam talian melalui pautan <https://registrar.utm.my/borang-permohonantncpi/> dan semua permohonan perlu dihantar sebelum atau pada **10 Februari 2021**.

Sebarang maklumat lanjut dan pertanyaan, sila hubungi Puan Nor Azizah binti Ismail (norazizah@utm.my/07-5530297) /Cik Maimunah binti Salleh (maimunah@utm.my/07-5531189).

Sekian dimaklumkan, terima kasih.

“Berkhidmat untuk Negara kerana Allah”

Saya yang menjalankan amanah,



(ABDUL RAZIB BIN HJ. SHAHUDDIN)

Pendaftar

- s.k.
- Naib Canselor
 - Timbalan Naib Canselor (Pembangunan)
 - Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
 - Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
 - Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)
 - Pro-Naib Canselor (Kampus UTM Kuala Lumpur)
 - Pengarah Pusat Penyelidikan - Kampus Pagoh
 - Pegawai-pegawai Kanan/Dekan/Pengarah