

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

UTM.J.02.02/10.12/2 Jld. 7 (53)

7 Oktober 2020
19 Safar 1442

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 49/2020

Semua Staf Akademik
Universiti Teknologi Malaysia

IKLAN JAWATAN NAIB CANSELOR UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa, permohonan bagi jawatan **Naib Canselor Universiti Teknologi Malaysia Gred Turus III (VU4) (Terbuka)** di Universiti Teknologi Malaysia adalah dibuka untuk permohonan.

2. Sebagai makluman, proses pemilihan akan dilaksanakan secara terbuka bagi membolehkan semua staf akademik Universiti yang berminat mengemukakan permohonan.

3. Sehubungan dengan itu, semua staf akademik boleh mengemukakan permohonan secara atas talian di alamat **<https://registrar.utm.my/borang-permohonannnc/>** untuk dipertimbangkan ke jawatan tersebut. Berikut adalah maklumat jawatan, kriteria umum dan kriteria khusus bagi pemilihan jawatan tersebut:

Maklumat Jawatan:-

Jawatan	: Naib Canselor
Kumpulan Perkhidmatan	: Pengurusan Tertinggi
Gred Jawatan	: Gred Turus III (VU4) (Terbuka)
Taraf Lantikan	: Secara Pertukaran Sementara / Peminjaman / Kontrak
Tempoh :antikan	: Tiga (3) Tahun
Gaji Hakiki (Anggaran)	: Minimum: RM9,945.00 – Maksimum: RM25,702.00

KRITERIA NAIB CANSELOR

i) Mempunyai Nilai Kepimpinan Akademik Yang Tinggi

Mempunyai kemahiran strategik yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Pengalaman dan rekod cemerlang kepimpinan akademik merupakan ciri-ciri utama dalam menentukan kemampuan calon.

ii) Mempunyai Rekod Akademik, Perkhidmatan dan Kerjaya Yang Cemerlang

Mempunyai kelayakan Ph.D, mendapat *command of respect* dalam kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, menerbitkan jurnal berwasit antarabangsa, berinovasi dalam aspek pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.

iii) Mempunyai Jaringan Hubungan Yang Luas Serta Diiktiraf Di Peringkat Kebangsaan Dan Antarabangsa

Mempunyai kewibawaan yang tinggi dan dihormati terutamanya dari segi reputasi dalam bidang akademik dan khidmat profesional. Diiktiraf oleh *peers* antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka di peringkat serantau dan antarabangsa.

iv) Mempunyai Reputasi Yang Baik dan Dihormati Oleh Rakan Sejawat

Menjadi *role model* kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan rekod perkhidmatan dan kerjaya yang cemerlang serta disanjung baik dan dihormati oleh warga kampus dan masyarakat.

v) Berfikiran Jauh dan Kritis

Berfikiran jauh dalam menentukan halatuju dan visi pembangunan dan kecemerlangan organisasi selain mempunyai kemampuan untuk menganalisa, mensintesis dan membuat penilaian secara holistik dalam penyelesaian sesuatu permasalahan.

vi) Mempunyai Personaliti yang Berkarisma

Berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player*, serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan universiti di samping memahami aspirasi negara untuk pembangunan bakat bermentaliti kelas pertama.

vii) Berintegriti

Mempunyai tahap integriti yang tinggi, tidak pernah terlibat atau disabitkan dalam mana-mana kesalahan jenayah dan tatatertib serta bertanggungjawab sepenuhnya terhadap jawatan dan peranan yang diamanahkan.

viii) Mempunyai Kapasiti Dalam Penjanaan Dana Universiti

Mempunyai minda keusahawanan seperti cekap melihat ruang, berani mengambil risiko bagi meneroka peluang-peluang baharu serta berfikiran kreatif dan inovatif dalam menggunakan segala sumber secara optimum untuk menjana pendapatan universiti.

ix) Mempunyai Ciri-Ciri Pemimpin Bertransformasi dan Menghayati Agenda Nasional

Berkeupayaan menangani perubahan dan membawa organisasi ke arah kecemerlangan serta bersedia untuk melaksanakan transformasi demi melonjakkan reputasi organisasi. Mampu untuk menghayati dan menghargai kepelbagaian serta merealisasikan dasar-dasar negara dan agenda nasional.

vi) Disahkan sihat oleh Pengamal Perubatan Berdaftar.

Kriteria Khusus:

i) Mempunyai Perancangan Yang Jelas Untuk Universiti Berdasarkan Bidang Kebitaraan

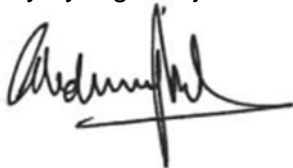
Mempunyai halatuju yang jelas dalam memimpin organisasi berdasarkan kepada kategori universiti iaitu Universiti Penyelidikan dan berupaya memajukan universiti sebagai sebuah institusi kecemerlangan kejuruteraan.

4. Semua permohonan untuk dipertimbangkan ke jawatan tersebut, boleh dipohon secara atas talian melalui pautan <https://registrar.utm.my/borang-permohonannnc/>
5. Semua permohonan perlu dihantar sebelum atau pada **20 Oktober 2020 (Selasa)**.
6. Sebarang maklumat lanjut dan pertanyaan, sila hubungi Puan Nor Azizah binti Ismail (norazizah@utm.my/07-5530297)/Cik Maimunah binti Salleh (maimunah@utm.my/07-5531189).

Sekian dimaklumkan, terima kasih.

“Berkhidmat untuk Negara kerana Allah”

Saya yang menjalankan amanah,



(ABDUL RAZIB BIN HJ. SHAHUDDIN)

Pendaftar

- s.k.
- Naib Canselor
 - Timbalan Naib Canselor (Pembangunan)
 - Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
 - Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
 - Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)
 - Pro-Naib Canselor (Kampus UTM Kuala Lumpur)
 - Pengarah Pusat Penyelidikan UTM Pagoh
 - Pegawai-Pegawai Kanan/Dekan/Pengarah