

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

UTM.J.02.02/10.12/2 Jld. 7 (23)

31 Mac 2020
6 Syaaban 1441

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 19/2020

PEMAKAIAN PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 9 TAHUN 2019 BERKENAAN PELAKSANAAN PELARASAN GAJI KE GAJI PERMULAAN BAGI MENGGANTIKAN PEMBERIAN HADIAH PERGERAKAN GAJI (HPG)

Sukacita dimaklumkan bahawa Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bilangan 106 bertarikh 17 Mac 2020 telah meluluskan pemakaian Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2019 bertajuk Pelaksanaan Pelarasan Gaji ke Gaji Permulaan Bagi Menggantikan Pemberian Hadiah Pergerakan Gaji (HPG).

2. Kerajaan telah membuat ketetapan supaya pemberian HPG digantikan dengan pelaksanaan pelarasan gaji ke gaji permulaan kepada pegawai lantikan tetap yang memiliki kelayakan akademik yang lebih tinggi di gred lantikan bagi skim-skim perkhidmatan yang ditetapkan.
3. Pemberian pelarasan gaji adalah berdasarkan perbezaan gaji akhir pegawai dengan gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi yang ditetapkan dalam syarat-syarat skim perkhidmatannya.
4. Pemberian pelarasan gaji ini diperuntukkan kepada skim-skim perkhidmatan berikut:

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	GRED
1.	Pensyarah Universiti	DS45
2.	Pegawai Penyelidik	Q41
3.	Pegawai Psikologi	S41
4.	Pegawai Teknologi Maklumat	F41

5. Pekeliling Perkhidmatan ini adalah berkuat kuasa mulai **1 Januari 2020**. Walau bagaimanapun, pegawai yang sedang dalam pengajian, telah mendapat tawaran pembiayaan pengajian atau tawaran pengajian sebelum 1 Januari 2020 akan menggunakan pakai dasar sedia ada sebelum berkuatkuasanya Pekeliling Perkhidmatan ini.

6. Sehubungan dengan itu, seluruh warga Universiti adalah diminta untuk mengambil maklum mengenai pelaksanaan pelarasan gaji ke gaji permulaan bagi menggantikan pemberian Hadiah Pergerakan Gaji (HPG) ini. Maklumat lanjut berhubung pekeling boleh dimuat turun melalui Sistem UTMHR <https://hrfin.utm.my/smu> atau merujuk kepada Seksyen Perkhidmatan & Saraan, Bahagian Sumber Manusia, Jabatan Pendaftar, Universiti Teknologi Malaysia.

Sekian dimaklumkan, terima kasih.

“Berkhidmat untuk Negara kerana Allah”

Saya yang menjalankan amanah,



(ABDUL RAZIB BIN HJ. SHAHUDDIN)

Pendaftar

- s.k.
- Naib Canselor
 - Timbalan Naib Canselor (Pembangunan)
 - Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
 - Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
 - Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)
 - Pro-Naib Canselor (Kampus UTM Kuala Lumpur)
 - Pengarah Pusat Penyelidikan UTM Pagoh
 - Pegawai-Pegawai Kanan/Dekan/Pengarah

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

UTM.J.02.02/10.12/2 Jld. 7 (23)

31 March 2020
6 Syaaban 1441

ADMINISTRATIVE CIRCULAR NO. 19/2020

APPLICATION OF THE SERVICE CIRCULAR NO. 9 OF 2019 ON THE IMPLEMENTATION OF SALARY ADJUSTMENT TO STARTING SALARY TO REPLACE THE '*HADIAH PERGERAKAN GAJI (HPG)*' GRANT FOR SALARY INCREMENT

We are pleased to inform that the University Board of Directors Meeting No. 106 dated 17 March 2020 approved the adoption of the Service Circular No. 9 of 2019 on the Implementation of Salary Adjustment to Starting Salary to Replace the '*Hadiah Pergerakan Gaji (HPG)*' Grant for Salary Increment.

2. The Government has made the provision that HPG grants be replaced by the implementation of a salary adjustment to starting salary for permanent staff with higher academic qualification than the grade at appointment for designated service schemes.
3. The salary adjustments is based on the difference between the final salary of an employee and the higher starting salary of an academic qualification specified in the terms of the service scheme.
4. The provision of these salary adjustments is provided for the following service schemes:

NO.	SERVICE SCHEME	GRADE
1.	University Lecturer	DS45
2.	Research Officer	Q41
3.	Psychology Officer	S41
4.	Information Technology Officer	F41

5. This Service Circular is effective from 1 January 2020. However, officers who are furthering their studies, receiving financial support for further studies, or who have received an offer for further study before 1 January 2020 will adopt the existing policies before the effective implementation of this Service Circular.

6. In this regard, all University personnel are to be informed of the Implementation of Salary Adjustment to Starting Salary in lieu of the HPG Grant. Information about circulars can be downloaded through the UTMHR System <https://hrfin.utm.my/smu> or refer to the Services & Remuneration Section, Human Resources Division, Registry Department, Universiti Teknologi Malaysia.

Thank you.

“Berkhidmat untuk Negara kerana Allah”

I, who uphold trust,



(ABDUL RAZIB BIN HJ. SHAHUDDIN)

Registrar

- c.c. - Vice-Chancellor
- Deputy Vice-Chancellor (Development)
 - Deputy Vice-Chancellor (Research and Innovation)
 - Deputy Vice-Chancellor (Academic and International)
 - Deputy Vice-Chancellor (Student Affairs)
 - Pro-Vice-Chancellor (UTM Kuala Lumpur)
 - Director Research Centre – UTM Pagoh
 - Senior Officers / Deans / Directors



KERAJAAN MALAYSIA

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 9 TAHUN 2019

**PELAKSANAAN PELARASAN GAJI KE GAJI PERMULAAN BAGI
MENGANTIKAN PEMBERIAN HADIAH PERGERAKAN GAJI (HPG)**

TUJUAN

1. Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan memaklumkan keputusan Kerajaan memberikan pelarasan gaji ke gaji permulaan bagi menggantikan pemberian Hadiah Pergerakan Gaji (HPG) kepada pegawai dalam skim-skim perkhidmatan yang ditetapkan yang memiliki kelayakan akademik lebih tinggi ketika dalam perkhidmatan.

LATAR BELAKANG

2. HPG diperkenalkan pada 1 Oktober 1993 di bawah pelaksanaan Sistem Saraan Baru (SSB) yang bertujuan mengatasi masalah pelangkauan gaji di gred lantikan. HPG dilaksanakan melalui peraturan-peraturan berikut :

- i. Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 1994;
- ii. Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 1995;

- iii. Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 1995;
- iv. perenggan 10, Surat Edaran JPA(S)324/6/43 Klt.3 (58) bertarikh 2 Disember 1995;
- v. perenggan 15, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 15 Tahun 2006;
- vi. perenggan 10, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 35 Tahun 2005; dan
- vii. perenggan 27, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 29 Tahun 2007.

3. Semenjak HPG dilaksanakan, pelbagai penambahbaikan dilaksanakan oleh Kerajaan terhadap skim-skim perkhidmatan antaranya perubahan syarat lantikan dan gred jawatan. Selain itu, pelbagai kemudahan dan faedah dalam perkhidmatan telah disediakan Kerajaan untuk pegawai awam. Justeru, Kerajaan berhasrat untuk merasionalisasikan dasar dan pelaksanaan HPG sedia ada.

DASAR BAHARU

4. Kerajaan telah membuat ketetapan supaya pemberian HPG digantikan dengan pelaksanaan pelarasan gaji ke gaji permulaan kepada pegawai lantikan tetap yang memiliki kelayakan akademik yang lebih tinggi di gred lantikan bagi skim-skim perkhidmatan yang ditetapkan.

5. Pemberian pelarasan gaji adalah berdasarkan perbezaan gaji akhir pegawai dengan gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi yang ditetapkan dalam syarat-syarat skim perkhidmatannya.

TAFSIRAN

6. Bagi maksud Pekeliling Perkhidmatan ini:

“**gaji akhir**” bermaksud gaji yang telah mengambil kira Pergerakan Gaji Tahunan (PGT) pada tahun pegawai memperoleh kelayakan lebih tinggi.

“**tarikh memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi**” bermaksud tarikh rasmi keputusan kelayakan diluluskan oleh pihak berkuasa institusi pengajian tinggi berkenaan.

PELAKSANAAN

7. Pemberian pelarasan gaji ini diperuntukkan kepada skim-skim perkhidmatan berikut:

Bil	Skim Perkhidmatan	Gred
1.	Pensyarah Universiti	DS45
2.	Pensyarah UiTM	DM45
3.	Pegawai Penyelidik	Q41
4.	Pegawai Psikologi	S41
5.	Pegawai Teknologi Maklumat	F41

8. Pelaksanaan pelarasan gaji ini diberikan mengikut kelayakan akademik seperti yang ditetapkan dalam syarat-syarat lantikan skim perkhidmatan berkenaan.

9. Pegawai yang gajinya belum melebihi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi yang diperoleh, layak menerima pelarasan gaji mengikut keadaan seperti yang berikut:

- (a) jika gaji akhir pegawai belum melebihi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi dan pegawai telah mendapat PGT, maka pegawai diberi pelarasan gaji ke gaji permulaan tersebut. Akaun pelarasan gaji adalah berdasarkan perbezaan gaji akhir pegawai dengan gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi yang ditetapkan dalam syarat-syarat lantikan skim perkhidmatannya. Contoh pelarasan gaji adalah seperti di **Lampiran A**; atau

- (b) jika gaji pegawai belum melebihi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi dan pegawai belum mendapat PGT, maka PGT pegawai hendaklah diawalkan ke tarikh memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi tersebut dan sekiranya selepas diberikan PGT -
 - (i) gaji akhir pegawai masih belum melebihi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi, pegawai diberi pelarasan gaji ke gaji permulaan tersebut. Akaun pelarasan gaji adalah berdasarkan perbezaan gaji akhir pegawai dengan gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi yang ditetapkan dalam syarat-syarat lantikan skim perkhidmatannya. Contoh pelarasan gaji adalah seperti di **Lampiran B**; atau

- (ii) gaji akhir pegawai telah melebihi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi, maka tiada pelarasan gaji diberikan. Contoh pelarasan gaji adalah seperti di **Lampiran C**.

- (iii) PGT yang diawalkan dalam keadaan di perenggan 9(b)(i) dan 9(b)(ii) hanya dilaksanakan pada tahun pegawai memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi tersebut sahaja. PGT pegawai hendaklah kekal mengikut Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) asal pada tahun-tahun berikutnya. Pemberian PGT adalah tertakluk kepada perakuan Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM).

10. Pegawai yang gaji akhirnya sama atau telah melebihi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi, maka pegawai tidak layak diberikan apa-apa pelarasan gaji. Contoh situasi pegawai adalah seperti di **Lampiran D**.

TANGGUNGJAWAB PEGAWAI

11. Pegawai hendaklah mengemukakan salinan transkrip penuh keputusan pengajian dan surat pengesahan tamat pengajian kepada Pengurusan Sumber Manusia (PSM) agensi selewat-lewatnya enam (6) bulan daripada tarikh memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi.

TANGGUNGJAWAB KETUA JABATAN

12. Ketua Jabatan hendaklah bertanggungjawab mempertimbangkan permohonan pelarasan gaji ke gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi serta memastikan urusan berkaitan dilaksanakan dengan teratur dan mematuhi peraturan sedia ada yang berkuat kuasa.

13. Kelulusan pelarasan gaji hendaklah dicatatkan di dalam Kenyataan Perkhidmatan pegawai.

KEKECUALIAN

14. Pegawai yang sedang dalam pengajian, telah mendapat tawaran pembiayaan pengajian atau tawaran pengajian sebelum 1 Januari 2020 akan mengguna pakai dasar sedia ada sebelum berkuatkuasanya Pekeliling Perkhidmatan ini. Contoh pemberian HPG adalah seperti di **Lampiran E**.

PEMBATALAN

15. Dengan berkuat kuasanya Pekeliling Perkhidmatan ini, maka peraturan-peraturan berikut adalah dibatalkan kecuali bagi pegawai yang dijelaskan di perenggan 14 di atas:

- i. Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 1994;
- ii. Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 1995;
- iii. Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 1995;
- iv. perenggan 10, Surat Edaran JPA(S)324/6/43 Klt.3 (58) bertarikh 2 Disember 1995;

- v. perenggan 15, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 15 Tahun 2006;
- vi. perenggan 10, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 35 Tahun 2005; dan
- vii. perenggan 27, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 29 Tahun 2007.

TARIKH KUAT KUASA

16. Pekeliling Perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai **1 Januari 2020**.

PEMAKAIAN

17. Pekeliling Perkhidmatan ini pada **keseluruhannya terpakai** kepada semua Perkhidmatan Awam Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”



(DATUK MOHD KHAIRUL ADIB ABD RAHMAN)

Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
Malaysia

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA
PUTRAJAYA

19 Disember 2019

Semua Ketua Setiausaha Kementerian
Semua Ketua Jabatan Persekutuan
Semua Setiausaha Suruhanjaya
Semua YB Setiausaha Kerajaan Negeri
Semua Pihak Berkuasa Berkanun
Semua Pihak Berkuasa Tempatan

LAMPIRAN A

PEGAWAI YANG LAYAK MENERIMA PELARASAN GAJI KERANA GAJI AKHIRNYA BELUM MELEPASI GAJI PERMULAAN KELAYAKAN AKADEMIK LEBIH TINGGI YANG DIPEROLEHI

Contoh : Pelarasan ke gaji permulaan **selepas** Tarikh Pergerakan Gaji (TPG)

Pensyarah Universiti Gred DS45

Gaji permulaan Sarjana	:	RM3,070
Gaji permulaan PhD	:	RM3,380.37
Kadar KGT DS45	:	RM255
Tarikh Lantikan	:	22 Jun 2020
Tarikh Pergerakan Gaji	:	1 April

Pensyarah Universiti Gred DS45 yang dilantik dengan kelayakan Ijazah Sarjana Perakaunan. Pegawai memperoleh Ijazah Doktor Falsafah (PhD) Perakaunan pada 1 Jun 2021.

Tarikh	Gaji (RM)	Catatan
1 Februari 2018	-	Pegawai memulakan pengajian PhD
22 Jun 2020	3,070	Pegawai dilantik ke Gred DS45 ditawarkan gaji permulaan ijazah sarjana.
1 April 2021	3,325 (3,070 + 255)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
1 Jun 2021	3,380.37 (3,325 + 55.37)	Pegawai memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi (PhD). Gaji akhir pegawai (RM3,325) adalah lebih rendah dari gaji permulaan PhD (RM3,380.37) sebanyak RM55.37. Pelarasan gaji diberikan kerana gaji akhir pegawai belum melepasi gaji permulaan PhD. TPG pegawai tidak berubah.
1 April 2022	3,635.37 (3,380.37 + 255)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM. TPG pegawai kekal pada 1 April.

LAMPIRAN B

PEGAWAI YANG DIAWALKAN PEMBERIAN PGT DAN LAYAK MENERIMA PELARASAN GAJI KERANA GAJI AKHIRNYA BELUM MELEPASI GAJI PERMULAAN KELAYAKAN AKADEMIK LEBIH TINGGI

Contoh : Pelarasan gaji permulaan **sebelum** Tarikh Pergerakan Gaji (TPG)

Pensyarah Universiti Gred DS45

Gaji permulaan Sarjana	:	RM3,070
Gaji permulaan PhD	:	RM3,380.37
Kadar KGT DS45	:	RM255
Tarikh Lantikan	:	12 Oktober 2020
Tarikh Pergerakan Gaji	:	1 Oktober

Pensyarah Universiti Gred DS45 yang dilantik dengan kelayakan Ijazah Sarjana Perakaunan. Pegawai memperoleh ijazah doktor falsafah (PhD) Perakaunan pada 1 Ogos 2021.

Tarikh	Gaji (RM)	Catatan
1 Mei 2018	-	Pegawai memulakan pengajian PhD
12 Oktober 2020	3,070	Pegawai dilantik ke Gred DS45 ditawarkan gaji permulaan ijazah sarjana.
1 Ogos 2021	3,325 (3,070 + 255)	Pegawai memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi (PhD). TPG pegawai diawalkan ke tarikh pegawai memperoleh kelayakan akademik yang lebih tinggi. Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
	3,380.37 (3,325 + 55.37)	Gaji akhir pegawai (RM3,325) adalah lebih rendah dari gaji permulaan PhD (RM3,380.37) sebanyak RM55.37. Pelarasan gaji diberikan kerana gaji akhir pegawai belum melepasi gaji permulaan PhD.
1 Oktober 2022	3,635.37 (3,380.37 + 255)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM. TPG pegawai kekal pada 1 Oktober.

PEGAWAI YANG DIAWALKAN PEMBERIAN PGT TETAPI TIDAK LAYAK MENERIMA PELARASAN GAJI KERANA GAJI AKHIRNYA TELAH MELEPASI GAJI PERMULAAN KELAYAKAN AKADEMIK LEBIH TINGGI

Pegawai Penyelidik Gred Q41

Gaji permulaan Sarjana	:	RM2,833.78
Gaji permulaan PhD	:	RM3,145.11
Kadar KGT Q41	:	RM225
Tarikh Lantikan	:	20 November 2019
Tarikh Pergerakan Gaji	:	1 Oktober

Pegawai Penyelidik Gred Q41 yang dilantik dengan kelayakan Ijazah Sarjana Sains. Pegawai memperoleh ijazah doktor falsafah (PhD) pada 1 Mei 2021.

Tarikh	Gaji (RM)	Catatan
20 November 2019	2,833.78	Pegawai dilantik ke Gred Q41 ditawarkan gaji permulaan ijazah sarjana.
1 Oktober 2020	3,058.78 (2,833.78 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
1 Mei 2021	3,283.78 (3,058.78 + 225)	Pegawai memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi (PhD). TPG pegawai diawalkan ke tarikh pegawai memperoleh kelayakan akademik yang lebih tinggi. Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
	3,283.78	Gaji akhir pegawai (RM3,283.78) adalah lebih tinggi dari gaji permulaan PhD (RM3,145.11). Tiada pelarasan gaji diberikan kerana gaji akhir pegawai telah melepasi gaji permulaan PhD.
1 Oktober 2022	3,508.78 (3,283.78 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM. TPG pegawai kekal pada 1 Oktober.

LAMPIRAN D

PEGAWAI YANG TIDAK LAYAK MENERIMA PELARASAN GAJI KERANA GAJI AKHIRNYA TELAH MELEPASI GAJI PERMULAAN KELAYAKAN AKADEMIK LEBIH TINGGI YANG DIPEROLEHI

Pegawai Penyelidik Gred Q41

Gaji permulaan Sarjana	:	RM2,833.78
Gaji permulaan PhD	:	RM3,145.11
Kadar KGT Q41	:	RM225
Tarikh Lantikan	:	20 April 2020
Tarikh Pergerakan Gaji	:	1 April

Pegawai Penyelidik Gred Q41 yang dilantik dengan kelayakan Sarjana Sains pada 20 April 2020. Pegawai memperoleh ijazah doktor falsafah (PhD) pada 1 Mei 2023.

Tarikh	Gaji (RM)	Catatan
20 April 2020	2,833.78	Pegawai dilantik ke Gred Q41 ditawarkan gaji permulaan ijazah sarjana.
1 September 2020	2,833.78	Pegawai memulakan pengajian PhD/ditawarkan pembiayaan pengajian
1 April 2021	3,058.78 (2,833.78 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
1 April 2022	3,283.78 (3,058.78 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
1 April 2023	3,508.78 (3,283.78 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM. TPG pegawai kekal pada 1 April.
1 Mei 2023	3,508.78	Pegawai memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi (PhD). Gaji akhir pegawai (RM3,508.78) adalah lebih tinggi dari gaji permulaan PhD (RM3,145.11). Tiada pelarasan gaji diberikan kerana gaji akhir pegawai telah melebihi gaji permulaan PhD.
1 April 2024	3,733.78 (3,508.78 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM. TPG pegawai kekal pada 1 April.

LAMPIRAN E

PEGAWAI YANG LAYAK MENERIMA HADIAH PERGERAKAN GAJI

Pegawai Psikologi Gred S41

Gaji permulaan Ijazah Sarjana Muda Psikologi	:	RM2,281.86
Gaji permulaan Sarjana	:	RM2,690.70
Kadar KGT S41	:	RM225
Tarikh Lantikan	:	2 Mei 2018
Tarikh Pergerakan Gaji	:	1 April

Pegawai Psikologi Gred S41 melanjutkan pelajarannya ke peringkat Sarjana dalam bidang psikologi klinikal pada 10 September 2019 dan tamat pengajian pada 18 Jun 2021. Tarikh Senat Universiti meluluskan pengurniaan Ijazah Sarjana Psikologi Klinikal adalah pada 8 Ogos 2021.

Tarikh	Gaji (RM)	Catatan
2 Mei 2018	2,281.86	Pegawai dilantik ke Gred S41 ditawarkan gaji permulaan Ijazah Sarjana Muda Psikologi.
1 April 2019	2,506.86 (2,281.86 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
10 September 2019	2,506.86	Pegawai memulakan pengajian Sarjana / ditawarkan pengajian pembiayaan.
1 April 2020	2,731.86 (2,506.86 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
1 April 2021	2,956.86 (2,731.86 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
8 Ogos 2021	3,181.86 (2,956.86 + 225)	Pegawai memperolehi kelayakan akademik lebih tinggi (Ijazah Sarjana) mengikut kelulusan Senat Universiti. Pegawai layak diberikan satu (1) HPG yang bersamaan dengan 1 KGT (RM225) mengikut perenggan 27, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 29 Tahun 2007 kerana telah memulakan pengajian sebelum 1 Januari 2020. TPG pegawai berubah ke 1 Julai pada tahun berikutnya.
1 Julai 2022	3,406.86 (3,181.86 + 225)	TPG baru pegawai. Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.