

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

UTM.J.02.02/10.12/2 Jld. 6 (28)

27 Jun 2019
23 Syawal 1440

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 18/2019

Semua Staf Akademik
Universiti Teknologi Malaysia

PERMOHONAN JAWATAN TIMBALAN NAIB CANSELOR (PEMBANGUNAN)

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa, permohonan bagi jawatan **Timbalan Naib Canselor (Pembangunan) Gred Utama B (VU6)(Terbuka)** di Universiti Teknologi Malaysia adalah dibuka untuk permohonan.

2. Sebagai makluman, proses pemilihan akan dilaksanakan secara terbuka bagi membolehkan semua staf akademik Universiti yang berminat mengemukakan permohonan.
3. Sehubungan dengan itu, semua staf akademik boleh mengemukakan permohonan masing-masing secara bersurat untuk dipertimbangkan ke jawatan tersebut. Berikut adalah maklumat jawatan, kriteria umum dan kriteria khusus bagi pemilihan jawatan tersebut:

Maklumat Jawatan:-

Jawatan	: Timbalan Naib Canselor (Pembangunan)
Kumpulan Perkhidmatan	: Pengurusan Tertinggi
Gred Jawatan	: Gred Utama B (VU6)(Terbuka)
Gaji Hakiki	: Minimum – RM8,315.00 Maksimum – RM22,445.00

Kriteria Umum:-

i) **Kecemerlangan Akademik**

Mempunyai kelayakan PhD, mendapat *command of respect* dari kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasit antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.

ii) **Pengiktirafan Antarabangsa**

Diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.

iii) **Kebolehan Memimpin dan Mengurus**

Mempunyai *people skills* yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Ditambah dengan kemahiran komunikasi dan *interpersonal* yang mantap. Pengalaman dan rekod cemerlang pimpinan akademik merupakan antara ciri utama dalam menentukan kebolehmampuan calon.

iv) **Reputasi**

Menjadi “*role model*” kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan (*proven track record*) serta disanjung baik serta dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.

v) **Personaliti**

Seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player*, serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan universiti, Calon juga mestilah memahami aspirasi negara untuk membangunkan modal insan bermentaliti kelas pertama.

vi) Lain-lain kriteria yang difikirkan sesuai oleh Universiti.

Kriteria Khusus:-

i) **Kepintaran Perniagaan (*business acumen*)**

Berpengalaman membida projek perniagaan. Keupayaan merancang dan membuat keputusan terbaik untuk kepentingan perniagaan. Berpengetahuan dan berkemahiran berkaitan industri terutama kesan terhadap pernyataan untung rugi, imbalan dan pernyataan aliran tunai syarikat. Memahami ekosistem industri dan pasaran tempatan dan mampu meramal kontigensi pelanggan dan pesaing dalam perniagaan. Ia membantu melihat peluang-peluang perniagaan yang boleh dilaksanakan oleh Universiti.

ii) **Jaringan dan Kerjasama**

Mempunyai jaringan kerjasama yang luas. Keupayaan membangun rangkaian dan membina kolaborasi dan pakatan yang merentasi sempadan dalam membina hubungan strategik bersama agensi, industri dan pihak berkepentingan untuk membina peluang kerjasama.

iii) **Meningkatkan Modal dan Pegangan**

Berpengalaman dalam mendapatkan dana luar untuk memulakan aktiviti perniagaan. Keupayaan mendapatkan dana untuk membantu dalam operasi perniagaan yang memberi manfaat kepada pihak Universiti dan pihak penaja berbentuk wakaf, endowmen, zakat, hadiah dan sebagainya.

- iv) **Pembangunan Tenaga Kerja**
Mempunyai pengalaman mengurus tenaga kerja untuk dibangunkan selari dengan keperluan dan tuntutan semasa. Keupayaan membangunkan tenaga kerja masa hadapan.
- v) **Keselamatan Persekutaran dan Kesihatan Pekerjaan**
Berpengalaman mengurus keselamatan persekitaran dan kesihatan pekerjaan. Keupayaan mentafsir dan mengaplikasi piawaian, undang-undang dan peraturan keselamatan dan kesihatan. Keupayaan untuk menasihati pengurusan mengenai isu-isu pengurusan keselamatan dan cadangan untuk meningkatkan keselamatan pekerja dan kawalan kerugian.
4. Semua permohonan untuk dipertimbangkan ke jawatan tersebut, boleh dipohon secara atas talian melalui pautan <http://registrar.utm.my/borang-permohonanncp/> dan semua permohonan perlu dihantar sebelum atau pada 15 Julai 2019.

Sekian dimaklumkan, terima kasih.

“Berkhidmat untuk Negara kerana Allah”

Saya yang menjalankan amanah,

(ABDUL RAZIB BIN HJ. SHAHUDDIN)

Pendaftar

- s.k. - Naib Canselor
- Timbalan Naib Canselor (Pembangunan)
- Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
- Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
- Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)
- Pro-Naib Canselor (Kampus UTM Kuala Lumpur)
- Pengarah Pusat Penyelidikan - Kampus Pagoh
- Pegawai-pegawai Kanan/Dekan/Pengarah