

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

UTM.J.02.02/10.12/27 Jld. 3 (57)

15 Januari 2018
27 Rabiulakhir 1439

SURAT PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 3/2018

TANGGUNGJAWAB PEGAWAI PENILAI DALAM MEMBUAT PENILAIAN PRESTASI SECARA DALAM TALIAN (ONLINE) TAHUN 2017 (e-LPPT / e-LNPT 360° / e-LNPT)

Surat Pekeliling ini adalah dibaca bersama **Pekeliling Pentadbiran Bil. 36 Tahun 2017 mengenai pelaksanaan penilaian prestasi staf secara atas talian (online) bagi tahun 2017 (e-LPPT/e-LNPT 360°/e-LNPT)**. Terdapat dua peringkat pegawai yang terlibat dalam membuat penilaian prestasi terhadap Pegawai Yang Dinilai (PYD) iaitu Pegawai Penilai Pertama (PPP) dan Pegawai Penilai Kedua (PPK). Definisi PPP dan PPK seperti berikut:

- a) Pegawai Penilai Pertama (PPP) ialah pegawai atasan atau penyelia yang terdekat kepada PYD dan mempunyai hubungan kerja secara langsung atau yang mengawasi kerjanya.
- b) Pegawai Penilai Kedua (PPK) ialah pegawai atasan yang terdekat kepada PPP dan mempunyai hubungan kerja dengan PYD. (Jika hanya terdapat satu peringkat penyeliaan, maka penilaian bolehlah dibuat oleh PPP sahaja)

2. Pekeliling Perkhidmatan Bil. 4 Tahun 2002 menyatakan Pegawai Penilai Pertama dan Pegawai Penilai Kedua bertanggungjawab menentukan penilaian prestasi dilakukan secara teratur, objektif adil dan telus berdasarkan panduan berikut:-

- i. Penilaian dibuat secara berterusan berdasarkan pencapaian kerja sebenar Pegawai Yang Dinilai (PYD) sepanjang tahun dinilai;
- ii. Penilaian tidak dibuat secara tergesa-gesa atau dilakukan di saat akhir;
- iii. Penilaian dibuat tanpa dipengaruhi oleh prestasi tahun-tahun sebelumnya;

- iv. Penilaian dibuat dengan keyakinan bahawa Pegawai Yang Dinilai merupakan aset terpenting yang perlu dan boleh dimajukan dari semasa ke semasa;
- v. Penilaian tidak dipengaruhi oleh faktor yang boleh dianggap sebagai pilih kasih;
- vi. Pegawai Penilai tidak bersifat terlalu murah hati (*lenient*) atau sebaliknya;
- vii. Pegawai Penilai tidak mengambil jalan mudah dengan memberi markah dalam lingkungan pertengahan sahaja; dan
- viii. Tidak memberi perhatian yang lebih kepada perkara yang baru berlaku, sama ada bersifat positif atau negatif, yang boleh mempengaruhi penilaian keseluruhan seseorang pegawai.

3. Sehubungan dengan itu, semua pegawai penilai (PPP/PPK) hendaklah mengambil maklum akan hal ini supaya dapat menghasilkan penilaian yang objektif, adil dan telus. Hasil penilaian ini membolehkan pihak pengurusan mengambil tindakan, pertimbangan dan keputusan berkaitan dengan pengurusan dan kemajuan kerjaya PYD.

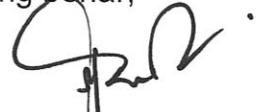
4. Kerjasama daripada semua pihak amatlah diperlukan bagi keseragaman tempoh penyelesaian proses keputusan markah supaya memudahkan beberapa urusan penting seperti kenaikan gaji tahunan, kenaikan pangkat, temuduga, pengesahan jawatan dan sebagainya. Sehubungan dengan itu, semua Fakulti/Bahagian adalah bertanggungjawab untuk memastikan jadual perancangan Penilaian Prestasi Tahunan Staf dipatuhi oleh semua pihak yang terlibat.

5. **Tindakan boleh dikenakan kepada mana-mana pegawai penilai (PPP/PPK) yang gagal menyelesaikan penilaian yang dipertanggungjawabkan dalam tempoh yang telah ditetapkan.**

Sekian, terima kasih.

“Berkhidmat untuk Negara kerana Allah”

Yang benar,



(DATO' WAN MOHD. ZAWAWI BIN WAN ABD. RAHMAN)

Pendaftar

- s.k. - Naib Canselor
- Timbalan Naib Canselor (Pembangunan)
- Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
- Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
- Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)
- Pro-Naib Canselor (Kampus UTM Kuala Lumpur)
- Pengarah Pusat Penyelidikan-Kampus Pagoh
- Pegawai-pegawai Kanan/Dekan/Pengarah