UTM
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA
ASCEND 2030

Taklimat

PENILAIAN PRESTASI

LPPT V3.0



Taklimat disampaikan oleh:

Prof. Ir. Ts. Dr. Zaini bin Ahmad
Timbalan Naib Canselor (Pembangunan)
Merangkap Pengerusi Jawatankuasa Penjajaran Penilaian Prestasi dan Kenaikan Pangkat Staf Akademik UTM

Menginovasi Penyelesaian Lestari

Tarikh Kemaskini : 05.11.2026

Evolusi & Perbandingan Transformasi eLPPT UTM (V1.0 hingga V3.0)

Sistem eLPPT UTM telah melalui tiga fasa utama transformasi, bermula daripada peralihan manual kepada digital, pengenalan laluan kerjaya khusus, dan kini menjurus kepada penyelarasan nasional serta penjajaran strategik universiti.

Evolusi Struktur dan Pendekatan
Peralihan daripada penilaian umum kepada pengkhususen trek kerjaya, dan akhirnya kepada kaedah standard yang inklusif.

	eLPPT V1.0: Pendigitalan Awal	eLPPT V2.0: Laluan Kerjaya	eLPPT V3.0: Penyelarasan Strategik & Nasional
			• **Penjajaran Strategik UTM ASCEND 2030** Versi 3.0 kini menghubungkan prestasi individu secara terus dengan objektif strategik universiti. • **Penyelarasan MyPerformance (SSPA)** Versi terkini mematuhi perubahan Sistem Saraan Perkhidmatan Awam untuk keseragaman sektor awam.
Platform Penilaian	Peralihan manual ke atas talian.	Berasaskan *Differentiated Career Pathway* (DCP).	Berasaskan **MyPerformance** (Selaras **SSPA**).
Pendekatan Penilaian	Penilaian prestasi secara umum.	Mengikut laluan kerjaya (Trek Pengajaran, Penyelidikan, dll).	Standard untuk semua akademik; kaedah khas untuk pentadbir.
Struktur Komponen	Komponen penilaian asas.	Berbeza mengikut trek kerjaya.	**Major LPPT dimansuhkan**; struktur diseragamkan.
Komponen Penyelidikan	Rubrik umum komponen penyelidikan.	Kualiti & Kuantiti (Nilai *currency*).	Komponen Wajib & Komponen Tambahan.
Kaedah Pemarkahan	Kaedah pemarkahan asas.	Rubrik mengikut komponen dan trek.	Dipermudah dan disemak semula untuk keseragaman.
Penjajaran Strategik	Penilaian prestasi individu.	Menyokong pembangunan laluan kerjaya.	Dijajarkan dengan **KPI & UTM ASCEND 2030**.
Objektif Utama	Mendigitalkan proses penilaian.	Membezakan penilaian mengikut laluan.	Dinamik, fleksibel, inklusif, dan lebih adil.

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

UTM.J.02.01/10.12/2 Jld.4 (100)

29 Julai 2026
14 Safar 1448

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 37/2026

PELAKSANAAN PENILAIAN PRESTASI TAHUNAN (LPPT)
STAF AKADEMIK VERSI 3.0 BAGI TAHUN PENILAIAN 2026

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa Mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Universiti Khas Bil. 1/2026 yang bersidang pada 13 Julai 2026 telah meluluskan pelaksanaan Laporan Penilaian Prestasi Tahunan (LPPT) Staf Akademik Versi 3.0 bagi tahun penilaian 2026.

2. Pelaksanaan LPPT Versi 3.0 merupakan inisiatif penambahbaikan sistem penilaian prestasi staf akademik bagi mewujudkan kaedah penilaian yang lebih **fleksibel, dinamik dan inklusif** selaras dengan pelaksanaan MyPerformance serta Sistem Saraan Perkhidmatan Awam (SSPA).

3. Perubahan-perubahan dalam LPPT Versi 3.0 berbanding versi sebelum ini adalah seperti berikut:

a) Pemansuhan sistem pemilihan Major LPPT. Semua staf akademik akan dinilai menggunakan satu kaedah penilaian prestasi yang standard;
b) Penambahbaikan rubrik penilaian dan kaedah pengiraan markah bagi komponen penyelidikan agar lebih mudah, jelas dan bersesuaian dengan keperluan semasa universiti;
c) Penyesuaian komponen penilaian dan pemberat wajaran supaya sejajar dengan pelaksanaan MyPerformance serta Sistem Saraan Perkhidmatan Awam (SSPA); dan
d) Pelaksanaan komponen penilaian yang lebih menyeluruh meliputi Sasaran Kerja Utama (SKU), Kompetensi Fungsian (KF), Kompetensi Tingkah Laku (KTL), Nilai Sepunya (NS), Penglibatan dan Sumbangan (PS) serta *Continuous Professional Development* (CPD).

4. Struktur komponen penilaian LPPT Versi 3.0 adalah berasaskan dua (2) elemen utama iaitu Teras Utama (70%) dan Teras Umum (30%) sebagaimana diperincikan dalam Lampiran.

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 37/2026
PELAKSANAAN PENILAIAN PRESTASI TAHUNAN (LPPT)
STAF AKADEMIK VERSI 3.0 BAGI TAHUN PENILAIAN 2026

Inisiatif penambahbaikan sistem penilaian prestasi staf akademik bagi mewujudkan kaedah penilaian yang lebih **fleksibel, dinamik dan inklusif** selaras dengan pelaksanaan MyPerformance serta Sistem Saraan Perkhidmatan Awam (SSPA).

1. Pemansuhan sistem pemilihan Major LPPT. Semua staf akademik akan dinilai menggunakan satu kaedah penilaian prestasi yang standard;

2. Penambahbaikan rubrik penilaian dan kaedah pengiraan markah bagi komponen penyelidikan agar lebih mudah, jelas dan bersesuaian dengan keperluan semasa universiti;

3. Penyesuaian komponen penilaian dan pemberat wajaran supaya sejajar dengan pelaksanaan MyPerformance serta Sistem Saraan Perkhidmatan Awam (SSPA); dan

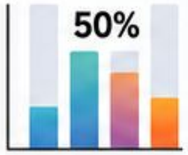
4. Pelaksanaan komponen penilaian yang lebih menyeluruh meliputi Sasaran Kerja Utama (SKU), Kompetensi Fungsian (KF), Kompetensi Tingkah Laku (KTL), Nilai Sepunya (NS), Penglibatan dan Sumbangan (PS) serta *Continuous Professional Development* (CPD).

‘Transformasi Penilaian Prestasi Akademik: LPPT V3.0 (Tahun Penilaian 2026)

Teras Utama (70%) - Fokus Kecemerlangan Akademik

- **Komponen Sasaran Kerja Utama (SKU) - 50%**

  Bahagian utama penilaian: aktiviti pengajaran & penyelidikan dengan wajaran fleksibel mengikut fokus staf.

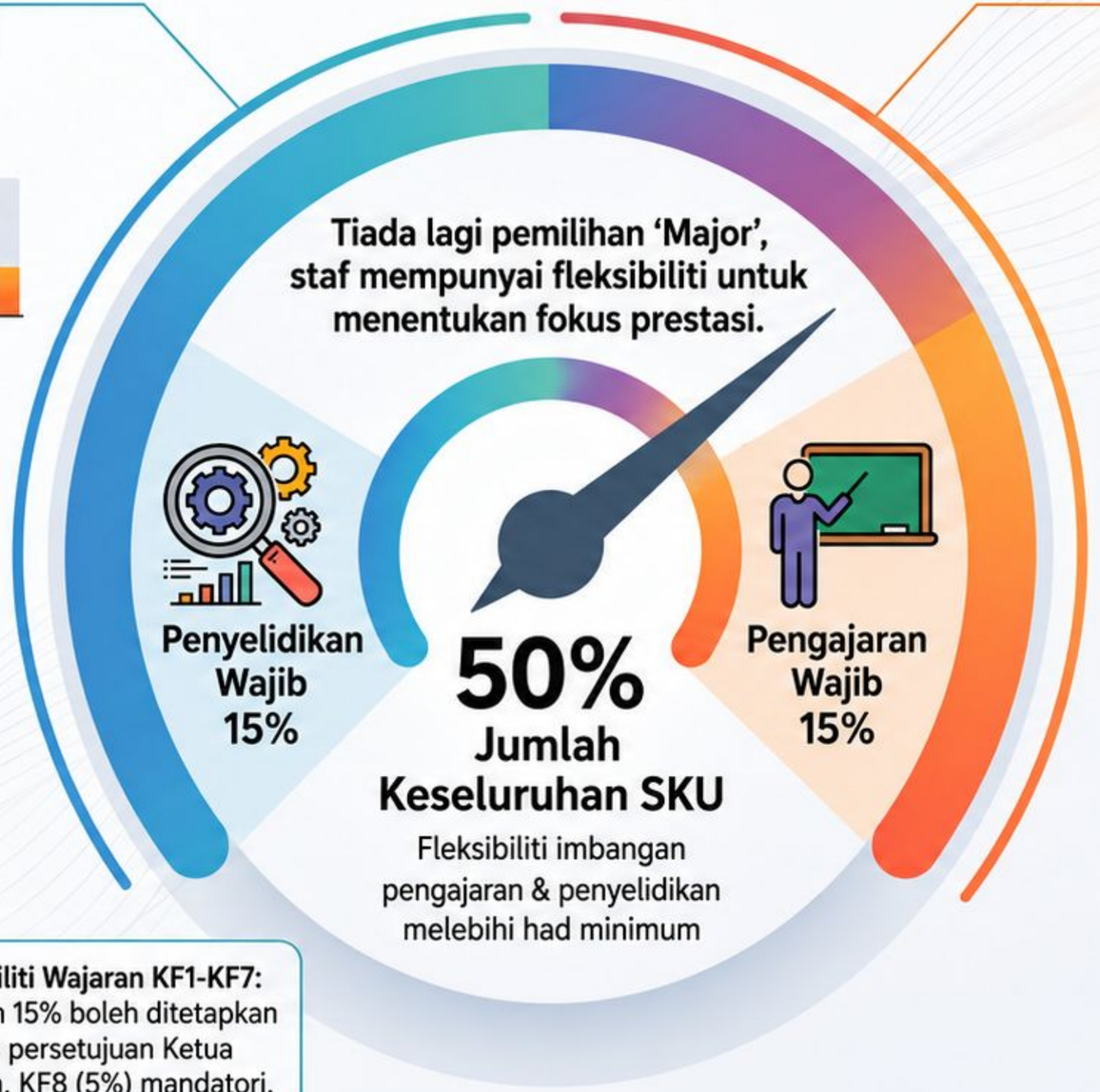


- **Kompetensi Fungsian (KF) - 20%**

  Merangkumi 8 kategori kompetensi (KF1-KF8) menyokong kecemerlangan peranan akademik.

- KF1: Aktiviti Akademik, Penyelidikan dan Pembangunan Pelajar
- KF2: Task Force Dalaman
- KF3: Task Force Luaran
- KF4: Anugerah
- KF5: Pengiktirafan
- KF6: Pentadbir Lantikan (PTJ/Ahli Senat)
- KF7: Jaringan (MoU/MoA)
- KF8: Keterlihatan dan Reputasi Institusi

Fleksibiliti Wajaran KF1-KF7: Wajaran 15% boleh ditetapkan dengan persetujuan Ketua Jabatan, KF8 (5%) mandatori.



Teras Umum (30%) - Nilai & Pembangunan Profesional

- **Kompetensi Tingkah Laku (KTL) & Nilai Sepunya (NS) - 15%**

  Penilaian holistik 360 darjah, kualiti peribadi, Atribut ADAB.

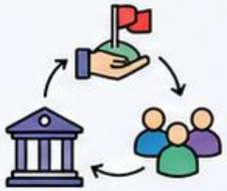




ADAB

- **Penglibatan & Sumbangan (PS) - 10%**

  Impak sumbangan intelektual kepada masyarakat & negara.



- **CPD (Continuous Professional Development) - 5%**

  Keperluan pembangunan profesional berterusan setahun.



Fleksibel • Dinamik • Inklusif

KOMPONEN DAN PEMBERAT WAJARAN PENILAIAN PRESTASI TAHUNAN (LPPT V3.0)

Fleksibel • Dinamik • Inklusif

	ELEMEN	STAF AKADEMIK		PENTADBIR AKADEMIK		
		KOMPONEN	WAJARAN	KOMPONEN	WAJARAN TIER 3 / 4 (Min. 4 kredit)	WAJARAN TIER 5 / 6 (Min. 7 kredit)
TERAS UTAMA	**SASARAN KERJA UTAMA (SKU)** ***Komponen 7P wajib*** *– wajaran perlu ditetapkan oleh Universiti bagi setiap komponen*	1. Penyelidikan Wajib	15%	1. Penyelidikan Wajib	5%	10%
		2. Pengajaran Wajib	15%	2. Pengajaran Wajib	5%	10%
		3. Item Tambahan ; Pengajaran **dan/atau** Penyelidikan	20%	3. KAI Pentadbir	40%	30%
		Jumlah SKU	**50%**	**Jumlah SKU**	**50%**	**50%**
	KOMPETENSI FUNGSIAN (KF) ***Komponen 7P pilihan*** *– wajaran boleh ditetapkan oleh PYD (bagi setiap satu komponen atau gabungan mana-mana komponen) dengan persetujuan Ketua Jabatan/Dekan.*	1. **KF1**: Penglibatan Aktiviti Akademik, Penyelidikan & Pembangunan Pelajar; **dan/atau** 2. **KF2**: Pasukan Kerja (*Task Force*)/ Jawatankuasa Dalaman **dan/atau** 3. **KF3**: Pasukan Kerja (*Task Force*) /Jawatankuasa Luaran ; **dan/atau** 4. **KF4**: Pengiktirafan dan Anugerah **dan/atau** 5. **KF5**: Perundingan dan Pengkomersilan **dan/atau** 6. **KF6**: Pentadbir Lantikan PTJ/Ahli Senat **dan/atau** 7. **KF7 :** Jaringan	15%	1. **KF1**: Penglibatan Aktiviti Akademik, Penyelidikan & Pembangunan Pelajar; **dan/atau** 2. **KF2**: Pasukan Kerja (*Task Force*)/ Jawatankuasa Dalaman **dan/atau** 3. **KF3**: Pasukan Kerja (*Task Force*) /Jawatankuasa Luaran ; **dan/atau** 4. **KF4**: Pengiktirafan dan Anugerah **dan/atau** 5. **KF5**: Perundingan dan Pengkomersilan **dan/atau** 6. **KF6**: Pentadbir Lantikan PTJ/Ahli Senat **dan/atau** 7. **KF7 :** Jaringan	15%	15%
		KF8 : Keterlihatan dan Reputasi Institusi	5%	**KF8 :** Keterlihatan dan Reputasi Institusi	5%	5%
		Jumlah KF	**20%**	**Jumlah KF**	**20%**	**20%**
		Jumlah Teras Utama	**70%**	**Jumlah Teras Utama**	**70%**	**70%**
TERAS UMUM	**KOMPETENSI TINGKAH LAKU (KTL)**	Kualiti Peribadi	15%	Kualiti Peribadi	15%	15%
	NILAI SEPUNYA (NS)	Atribut ADAB		Atribut ADAB		
	PENGLIBATAN & SUMBANGAN (PS)	Penglibatan berimpak di **Luar UTM selain tugas rasmi** yang menyumbang nilai tambah kepada pembangunan diri, jabatan, masyarakat dan negara melalui sumbangan intelektual.	10%	Penglibatan berimpak di **Luar UTM selain tugas rasmi** yang menyumbang nilai tambah kepada pembangunan diri, jabatan, masyarakat dan negara melalui sumbangan intelektual.	10%	10%
	CPD	42 CPD setahun	5%	42 CPD setahun	5%	5%
		Jumlah Teras Umum	**30%**	**Jumlah Teras Umum**	**30%**	**30%**
		JUMLAH	**100%**	**JUMLAH**	**100%**	**100%**

Nota : KF1 - KF7 10%(Maksimum)

KOMPONEN DAN PEMBERAT WAJARAN PENILAIAN PRESTASI TAHUNAN (LPPT V3.0)

Fleksibel • Dinamik • Inklusif

	ELEMEN	GURU BAHASA			PENSYARAH (GRED DS11) DI SPACEUTM		
		KOMPONEN	WAJARAN		KOMPONEN	WAJARAN	
			DG 9-10 (Min. 20 kredit)	DG 12-14 (Min. 16 kredit)		DS 11/13 (Min. 20 kredit) Non-GF	DS 13 (Min. 16 kredit) GF
TERAS UTAMA	**SASARAN KERJA UTAMA (SKU)** ***Komponen 7P wajib*** *– wajaran perlu ditetapkan oleh Universiti bagi setiap komponen*	1. Pengajaran Wajib	60%	50%	1. Pengajaran Wajib	55%	55%
		2. Item Tambahan : Pengajaran	5%	10%	2. Penyelidikan Wajib		4%
					3. Item Tambahan; Pengajaran **dan/atau** Penyelidikan	10%	6%
		Jumlah SKU	**65%**	**60%**	**Jumlah SKU**	**65%**	**65%**
	KOMPETENSI FUNGSIAN (KF) ***Komponen 8P pilihan*** *– wajaran boleh ditetapkan oleh PYD (bagi setiap satu komponen atau gabungan mana-mana komponen) dengan persetujuan Ketua Jabatan/Dekan.*	1. **KF1**: Penglibatan Aktiviti Akademik, Penyelidikan & Pembangunan Pelajar; **dan/atau** 2. **KF2**: Pasukan Kerja (Task Force)/ Jawatankuasa Dalaman **dan/atau** 3. **KF3**: Pasukan Kerja (Task Force) /Jawatankuasa Luaran ; **dan/atau** 4. **KF4**: Pengiktirafan dan Anugerah **dan/atau** 5. **KF5**: Perundingan dan Pengkomersilan **dan/atau** 6. **KF6**: Pentadbir Lantikan PTJ/Ahli Senat **dan/atau** 7. **KF7 :** Jaringan **dan/atau** 8. **KF8 :** Keterlihatan dan Reputasi Institusi	5%	10%	1. **KF1**: Penglibatan Aktiviti Akademik, Penyelidikan & Pembangunan Pelajar; **dan/atau** 2. **KF2**: Pasukan Kerja (Task Force)/ Jawatankuasa Dalaman **dan/atau** 3. **KF3**: Pasukan Kerja (Task Force) /Jawatankuasa Luaran ; **dan/atau** 4. **KF4**: Pengiktirafan dan Anugerah **dan/atau** 5. **KF5**: Perundingan dan Pengkomersilan **dan/atau** 6. **KF6**: Pentadbir Lantikan PTJ/Ahli Senat **dan/atau** 7. **KF7 :** Jaringan **dan/atau** 8. **KF8 :** Keterlihatan dan Reputasi Institusi	5%	5%
		Jumlah KF	**5%**	**10%**	**Jumlah KF**	**5%**	**5%**
		Jumlah Teras Utama	**70%**	**70%**	**Jumlah Teras Utama**	**70%**	**70%**
TERAS UMUM	**KOMPETENSI TINGKAH LAKU (KTL)**	Kualiti Peribadi	15%	15%	Kualiti Peribadi	15%	15%
	NILAI SEPUNYA (NS)	Atribut ADAB			Atribut ADAB		
	PENGLIBATAN & SUMBANGAN (PS)	Penglibatan berimpak di **Luar UTM selain tugas rasmi** yang menyumbang nilai tambah kepada pembangunan diri, jabatan, masyarakat dan negara melalui sumbangan intelektual.	10%	10%	Penglibatan berimpak di **Luar UTM selain tugas rasmi** yang menyumbang nilai tambah kepada pembangunan diri, jabatan, masyarakat dan negara melalui sumbangan intelektual.	10%	10%
	CPD	42 CPD setahun	5%	5%	42 CPD setahun	5%	5%
		Jumlah Teras Umum	**30%**	**30%**	**Jumlah Teras Umum**	**30%**	**30%**
		JUMLAH	**100%**	**100%**	**JUMLAH**	**100%**	**100%**

Nota : KF1 - KF7 10%(Maksimum)

Panduan Sasaran Kerja Utama (SKU) 50% LPPT V3.0

SKU menyumbang 50% daripada keseluruhan penilaian prestasi LPPT V3.0. Ia direka berasaskan prinsip keseimbangan, fleksibiliti, ketelusan, dan keterukuran bagi memastikan staf akademik memenuhi fungsi teras universiti mengikut kekuatan masing-masing.

KOMPONEN WAJIB (30%)



Pengajaran Wajib (15%)

Merangkumi **Kualiti** (Fail Kursus/CAR - 7.5%) dan **Kuantiti** (Norma 12 kredit - 7.5%).



Penyelidikan Wajib (15%)

Fokus kepada **Input** (Penyeliaan/Geran - 10%) dan **Output** (Jurnal WOS/Scopus - 5%).



50% SKU

PENCAPAIAN SASARAN

KOMPONEN FLEKSIBEL (20%)

Pilihan Laluan Fleksibel



Tambahan Pengajaran | **Tambahan Penyelidikan** | **Gabungan**



Kluster Pengajaran Tambahan

Inovasi P&P, MOOC/Micro-credentials, teknologi AI/VR, dan mengajar kelas besar (>90 pelajar).



Kluster Penyelidikan Tambahan

Penerbitan Jurnal Q1-Q4, Harta Intelek (Paten), kolaborasi antarabangsa, dan graduan GOT.

KOMPONEN	SUB-KOMPONEN UTAMA	KRITERIA PENILAIAN
Pengajaran (15%)	Kualiti & Kuantiti	Fail Kursus, Laporan CAR, & Beban Kredit (K)
Penyelidikan (15%)	Input & Output	Penyeliaan, Geran (PI), & Jurnal Berindeks
Fleksibel (20%)	Pilihan Staf	Inovasi P&P, Penerbitan Q1-Q4, IP, & KTP

OVERVIEW KOMPONEN PENYELIDIKAN

Komponen	Markah
WAJIB : Input Penyelidikan	**10.00**
Postgraduate Supervision	5.00
Research Input (Principal Investigator (PI)/ Independent Research Excellence Project (IREP) & Amount Received)	5.00
WAJIB : Output Penyelidikan	**5.00**
Research Output (Indexed Publication)	5.00
JUMLAH MARKAH ITEM WAJIB	**15.00%**
JUMLAH MARKAH ITEM TAMBAHAN	**20.00% (Maksimum)**

KOMPONEN WAJIB PENYELIDIKAN (MAX 15%)

Requirements by Academic Position

Catego	Component	KPI / Achievement	Total Marks	Remarks	Sub-Marks	Senior Lecturer (SL)	Associate Professor (AP)	Professor (P)
WAJIB – INPUT	**Postgraduate Supervision**	Compulsory Main SV (Research & MM only)	**5.00**	Compulsory for all academic positions.	**2.00**	ST: 1 / SS: 1	ST: 1 / SS: 1	ST: 2 / SS: 2
		Extra Main SV		Plus any combination	**3.00**	ST: 2 / SS: 2	ST: 2 / SS: 2	ST: 2 / SS: 2
		Co-SV (Research & MM only)						
	Research Input	PI (Research Grant / Consultancy Project (Research/Domain Expertise-based))	**5.00**	Maximum 1.50 marks for one (1) PI achievement.	**1.50**	1	1	1
		Independent Research Excellence Project[2]		Each approved IREP project carries 0.25 marks, subject to a maximum of two (2) projects per staff. Two IREP projects contribute only 0.50 marks in total. Therefore, while IREP may substitute the PI requirement, it does not automatically provide the full 1.50 PI marks.	**-**	OR Max. 2	OR Max. 2	OR Max. 2
		Amount Received – Research Grant		Compulsory for all academic positions, subject to the respective ST/SS minimum amount.	**3.5**	ST: RM30,000 SS: RM10,000	ST: RM45,000 SS: RM30,000	ST: RM60,000 SS: RM50,000
WAJIB – OUTPUT	**Indexed Publication[3]**	Compulsory Journal Articles (SCOPUS/WOS/ERA Indexed) – Corresponding/UTM First Author	**5.00**	Compulsory for all academic positions. Cannot be substituted with an indexed book.	**2.00**	ST: 1 / SS: 1	ST: 2 / SS: 1	ST: 3 / SS: 2
		Extra Journal Articles (SCOPUS/WOS/ERA Indexed) – Corresponding/UTM First Author		Any combination of qualifying indexed journal articles and/or indexed conference proceedings; OR one (1) indexed book earns the full 3.00 marks.	**3.00**	ST: 2 / SS: 2	ST: 2 / SS: 2	ST: 3 / SS: 3
		Journal Articles (SCOPUS/WOS/ERA Indexed) – Co-Author						
		Indexed Conference Proceedings (SCOPUS/WOS/ERA Indexed) – Corresponding/UTM First Author (Max 1.00 mark)						
		Indexed Book (SCOPUS/WOS) – Main/Co-Author				OR 1 indexed book	OR 1 indexed book	OR 1 indexed book

KOMPONEN TAMBAHAN PENYELIDIKAN (MAX 20%)

Requirements by Academic Position

Component	KPI / Achievement	Marks per Achievement	Senior Lecturer (SL)	Associate Professor (AP)	Professor (P)
Research Input	Principal Investigator (PI)	1.50	1	1	1
	IREP (not claimed under Wajib)	0.25	Max. 2	Max. 2	Max. 2
	Amount Received – Research Grant	3.50	ST: RM30,000 SS: RM10,000	ST: RM45,000 SS: RM30,000	ST: RM60,000 SS: RM50,000
Supervision	Postgraduate Supervision – Main	2.00	1	1	1
	Postgraduate Supervision – Co	1.50	1	1	1
	Postgraduate Supervision – Main (Coursework)	1.00	1	1	1
	Postgraduate Supervision – Co (Coursework)	0.75	1	1	1
Graduate	Graduated PG Student – Main	2.5	1	1	1
	Graduated PG Student – Co	1.00	1	1	1
	Graduated PG Student – Main (Coursework)	1.00	1	1	1
	Graduated PG Student – Co (Coursework)	0.75	1	1	1
	Graduated PhD GOT – Main	3.00	1	1	1
	Graduated PhD GOT – Co	1.50	1	1	1

Note: *Marks are awarded for each qualifying achievement. The figures shown under each academic position represent the number of achievements required to obtain the stated marks and do not indicate the maximum number of achievements that may be claimed. Additional achievements earn additional marks, subject to an overall maximum of 20% for the Tambahan component and any specified item limits.*

KOMPONEN TAMBAHAN PENYELIDIKAN (MAX 20%)

Requirements by Academic Position

Component	KPI / Achievement	Marks per Achievement	Senior Lecturer (SL)	Associate Professor (AP)	Professor (P)
Publication	Multi-Country Co-Authorship (WOS/SCOPUS) – Min. 3 Countries	0.50	1	1	1
	Co-Authorship with Top 50 QS University	5.00	1	1	1
	Co-Authorship with Top 100 QS University / Top Researcher (H-index ≥30)	2.50	1	1	1
	Q1/Q2 Article – Main/Corresponding Author	2.50	1	2	3
	Q1/Q2 Article – Co-Author	1.50	1	2	3
	Q3/Q4 Article – Main/Corresponding Author	2.00	1	2	3
	Q3/Q4 Article – Co-Author	1.00	1	2	3
	Journal Article (SCOPUS/WOS/ERA) – Corresponding/UTM First Author	2.00	1	2	3
	Journal Article (SCOPUS/WOS/ERA) – Co-Author	0.75	1	2	3
	MyCite Indexed Journal Article	1.00	1	1	1
	Indexed Conference Proceedings – Main/Corresponding Author	1.00	1	2	3
	Indexed Conference Proceedings – Co-Author	0.50	1	2	3
	Non-Indexed Journal Article – Main/Corresponding Author	0.60	1	2	3
	Non-Indexed Journal Article – Co-Author	0.30	1	2	3
	UTM Non-Indexed Journal Article – Main/Corresponding Author	1.00	1	2	3
	UTM Non-Indexed Journal Article – Co-Author	0.50	1	2	3

Note: *Marks are awarded for each qualifying achievement. The figures shown under each academic position represent the number of achievements required to obtain the stated marks and do not indicate the maximum number of achievements that may be claimed. Additional achievements earn additional marks, subject to an overall maximum of 20% for the Tambahan component and any specified item limits.*

KOMPONEN TAMBAHAN PENYELIDIKAN (MAX 20%)

Requirements by Academic Position

Component	KPI / Achievement	Marks per Achievement	Senior Lecturer (SL)	Associate Professor (AP)	Professor (P)
Book	Research Book – Main/Corresponding Author	4.00	1	1	1
	Original Work – All Authorship Categories	5.00	1	1	1
	Other Books	1.00	1	1	1
	Edited Book	3.00	1	1	1
	Book Chapter – Main/Corresponding Author	3.00	1	1	1
	Other Publications – Main/Corresponding Author	0.40	1	1	1
	Other Publications – Co-Author	0.20	1	1	1
Policy	National-Level and Above Policy Paper – Author	20.00	1	1	1
	National-Level and Above Policy Paper – Co-Author	10.00	1	1	1
IP	Patent Granted – Main Inventor	5.00	1	1	1
	Patent Granted – Co-Inventor	2.50	1	1	1
	Patent Filed – Main Inventor	2.00	1	1	1
	Patent Filed – Co-Inventor	1.00	1	1	1
	Other Intellectual Property – Main Inventor	0.50	1	1	1
	Other Intellectual Property – Co-Inventor	0.25	1	1	1
KTP	5-Star Rated KTP Project – Project Leader	2.50	1	1	1
	5-Star Rated KTP Project – Member	1.30	1	1	1
	4-Star Rated KTP Project – Project Leader	2.00	1	1	1
	4-Star Rated KTP Project – Member	1.00	1	1	1
	3-Star Rated KTP Project – Project Leader	1.50	1	1	1
	3-Star Rated KTP Project – Member	0.80	1	1	1
Citation	Quality of Publication – Citation Impact (Scopus)	0.40	Ideal 12	Ideal 12	Ideal 12

Note: *Marks are awarded for each qualifying achievement. The figures shown under each academic position represent the number of achievements required to obtain the stated marks and do not indicate the maximum number of achievements that may be claimed. Additional achievements earn additional marks, subject to an overall maximum of 20% for the Tambahan component and any specified item limits.*

OVERVIEW KOMPONEN PENGAJARAN

Kategori	Markah Penuh	Wajaran
WAJIB: KUALITI PENGAJARAN	**10.00**	**7.5%**
A) Course File: 1.Timetable/Minutes of Meeting 2.**Updated** Course Information document 3.Lecture notes 4.Teaching activities 5.Sample of assignments/ tasks for formative and summative	6.00	5%
B) Course Assessment Report (CAR)	4.00	2.5%
WAJIB – KUANTITI PENGAJARAN	**40.00**	**7.5 %**
Jumlah kredit pengajaran bagi kursus **(norm 12 kredit)**	40.00	
JUMLAH MARKAH ITEM WAJIB	**50.00**	**15.0%**
JUMLAH MARKAH ITEM TAMBAHAN	-	**20.0%**

KOMPONEN WAJIB PENGAJARAN (MAX 15%)

Pengiraan bagi Pensyarah semua Gred kecuali Pentadbir Akademik Tier 3-6, Guru Bahasa dan Pensyarah SPACEUTM

Kategori	Item	Markah	Markah Penuh	Wajaran (%)
WAJIB: KUALITI PENGAJARAN	**A) Course File (Disediakan 1 bagi setiap kursus dan seksyen yang diajar)**		**6.00**	**5.0%**
	Timetable/Minutes of Meeting	1.00		
	Updated Course Information document	2.00		
	1 Sample Lecture notes	1.00		
	1 Sample Teaching Activities	1.00		
	1 Sample of assignments/ tasks for formative and summative	1.00		
	B) Course Assessment Report		**4.00**	**2.5%**
	1 Course Assessment Report per course per section	**4** : Comprehensive analysis of each CLO with statistical evidence, gap analysis and action plan		
		3 : There is analysis of CLO achievement but without action plan		
		2 : Limited analysis with unclear conclusions		
		1 : Minimal or missing analysis of learning outcomes		
		0 : No CAR is submitted		
		WAJIB KUALITI PENGAJARAN	**10.00**	**7.5%**

Nota:
Pengiraan markah adalah berdasarkan **kitaran setahun yang merangkumi 3 semester** (contoh Sem II Sesi 25/26, Sem III Sesi 25/26 dan Sem I Sesi 26/27)

KOMPONEN WAJIB PENGAJARAN (MAX 15%)

Pengiraan bagi Pensyarah semua Gred kecuali Pentadbir Akademik Tier 3-6, Guru Bahasa dan Pensyarah SPACEUTM

Kategori	Item	Markah	Markah Penuh	Wajaran (%)
WAJIB: KUANTITI PENGAJARAN	**Jumlah kredit pengajaran bagi kursus (norm 12 kredit per tahun)** 1. Kursus berstatus 'K' 2. Penyeliaan Latihan Industri: 0.1 kredit /pelajar* 3. Penyeliaan Projek Sarjana Muda : 0.5 kredit /pelajar* 4. Latihan Praktikum: 0.2 kredit / pelajar* 5. Makmal: Makmal Ukur, Pengaturcaraan/Komputer 6. Amali: Amali dalam makmal, Kerja Lapangan 7. Studio: Studio Rekabentuk (FABU), Studio Rekabentuk (FKM), Studio FABU, Studio Rekabentuk (MJIIT) **capping 2 kredit bagi gabungan Item 2, 3 dan Item 4*.	Kurang dari 1.00 kredit: **0 markah**	**40.00**	**7.5%**
		1.00 – 4.99 kredit: **10 markah**		
		5.00 - 8.99 kredit: **25 markah**		
		9.00 - 11.99 kredit: **35 markah**		
		12 kredit: **40 markah**		
		Lebih 12 kredit: Markah melimpah ke Item Tambahan		
	WAJIB KUANTITI PENGAJARAN		**40.00**	**7.5%**

Nota:
Pengiraan markah adalah berdasarkan **kitaran setahun yang merangkumi 3 semester** (contoh Sem II Sesi 25/26, Sem III Sesi 25/26 dan Sem I Sesi 26/27)

KOMPONEN TAMBAHAN PENGAJARAN (MAX 20%)

Bil	Main Cluster	Item	Markah
1.	Inovasi dalam Pembelajaran	SULAM Local	2.00
2.		SULAM International	3.00
3.		Pentaksiran Alternatif dalam kursus	1.00
4.		Inovasi kurikulum dalam program akademik (Ketua)	3.00
5.		Inovasi kurikulum dalam program akademik (Ahli)	1.50
6.		Penyampaian P&P berdasarkan NALI: PBL, Case Study, Experiential learning, HIEPs	2.00
7.		Research-led Teaching	2.00
8.		Gamification/Game-based Learning	2.00
9.		Scholarship of Teaching and Learning, SoTL	2.00

Nota:
Pengiraan markah adalah berdasarkan **pelaksanaan inisiatif** pada kitaran **setahun semasa dinilai** yang merangkumi 3 semester (contoh Sem II Sesi 25/26, Sem III Sesi 25/26 dan Sem I Sesi 26/27)

KOMPONEN TAMBAHAN PENGAJARAN (MAX 20%)

Bil	Main Cluster	Item	Markah
10.	Pengajaran Fleksibel	MOOC Ditawarkan Kali Pertama (Ketua)	5.00
11.		MOOC Ditawarkan Kali Pertama (Ahli)	2.50
12.		MOOC Ditawarkan Lebih daripada 1 Cohort (Ketua)	3.00
13.		MOOC Ditawarkan Lebih daripada 1 Cohort (Ahli)	1.50
14.		MOOC Dalam Proses Pembangunan (Ketua)	2.00
15.		MOOC Dalam Proses Pembangunan (Ahli)	1.00
16.		MC Ditawarkan Kali Pertama (Ketua)	4.00
17.		MC Ditawarkan Kali Pertama (Ahli)	2.00
18.		MC Ditawarkan Lebih daripada 1 Cohort (Ketua)	5.00
19.		MC Ditawarkan Lebih daripada 1 Cohort (Ahli)	2.50
20.		MC Dalam Proses Pembangunan (Ketua)	2.00
21.		MC Dalam Proses Pembangunan (Ahli)	1.00

Nota:
Pengiraan markah adalah berdasarkan **pelaksanaan inisiatif** pada kitaran **setahun semasa dinilai** yang merangkumi 3 semester (contoh Sem II Sesi 25/26, Sem III Sesi 25/26 dan Sem I Sesi 26/27)

KOMPONEN TAMBAHAN PENGAJARAN (MAX 20%)

Bil	Main Cluster	Item	Markah
22.	Pengajaran Fleksibel	Pengajaran untuk kursus Teaching Factory	2.00
23.		Pengajaran dalam Laluan Stackable Degree	3.00
24.		Virtual Lab Ditawarkan	3.00
25.		Virtual Lab Dalam Proses Pembangunan	1.50
26.		Work-based Learning	2.00
27.		Pengajaran dalam program 2u2i	2.00
28.		Online Global Classroom	0.50
29.		Pengajaran dalam Jukebox	0.50
30.	Pengajaran melalui Penyelidikan	Penyeliaan Kursus Capstone	0.1 per pelajar
31.		Critique Session	0.1 per pelajar

Nota:
Pengiraan markah adalah berdasarkan **pelaksanaan inisiatif** pada kitaran **setahun semasa dinilai** yang merangkumi 3 semester (contoh Sem II Sesi 25/26, Sem III Sesi 25/26 dan Sem I Sesi 26/27)

KOMPONEN TAMBAHAN PENGAJARAN (MAX 20%)

Bil	Main Cluster	Item	Markah
32.	Penggunaan teknologi dalam P&P	Blended learning Level 5	2.50
33.		Blended learning Level 4	2.00
34.		Blended learning Level 3	1.50
35.		Blended learning Level 2	1.00
36.		Self-instructional material dalam 1 kursus (Ketua)	5.00
37.		Self-instructional material dalam 1 kursus (Ahli)	2.50
38.		Self-instructional Material dalam 1 kursus yang Ditawarkan Lebih dari 1 kali	1.25
39.		Pembelajaran hibrid	1.00
40.		VR /AR/ XR dalam pengajaran	1.00
41.		Teknologi AI dalam P&P	1.00

Nota:
Pengiraan markah adalah berdasarkan **pelaksanaan inisiatif** pada kitaran **setahun semasa dinilai** yang merangkumi 3 semester (contoh Sem II Sesi 25/26, Sem III Sesi 25/26 dan Sem I Sesi 26/27)

KOMPONEN TAMBAHAN PENGAJARAN (MAX 20%)

Bil	Main Cluster	Item	Markah
42.	Pembangunan Sumber Pembelajaran Terbuka	Digital textbook	2.00
43.		Digital lecture notes	1.00
44.		Digital assessment	1.00
45.		Digital video	2.00
46.		Digital multimedia (animation, audio, simulation)	2.00
47.	Pembangunan Bahan Pengajaran	Pembangunan perisian	5.00
48.		Modul Pengajaran	5.00
49.		Kit Pengajaran	5.00
50.		Permainan	5.00
51.	*Global Scholar*	International Teaching	5.00
52.		Global Educator	10.00
53.	Pengajaran Berskala Besar	90 >= bil pelajar =< 120	1.50
54.		120 > bil pelajar =< 180	3.50
55.		> 180 pelajar (mengambil kira 6 kursus 2 kredit)	5.00

Nota:
Pengiraan markah adalah berdasarkan **pelaksanaan inisiatif** pada kitaran **setahun semasa dinilai** yang merangkumi 3 semester (contoh Sem II Sesi 25/26, Sem III Sesi 25/26 dan Sem I Sesi 26/27)

Panduan Kompetensi Fungsian (KF): Struktur & Komponen Penilaian Prestasi

Menerangkan struktur agihan markah 20% bagi Kompetensi Fungsian dan memperincikan lapan komponen (KF1–KF8) agar staf akademik memahami kriteria penilaian prestasi mereka.

Fleksibel • Dinamik • Inklusif

KOMPONEN PILIHAN (KF1 – KF7): Wajaran 15%

Staf boleh menggabungkan markah daripada mana-mana tujuh sub-komponen ini mengikut kekuatan aktiviti tahunan.

KF1: Aktiviti Akademik, Penyelidikan & Pembangunan Pelajar

Melibatkan peranan dalam seperti Pemeriksa Dalam, Penasihat Akademik, dan Feio Kolej.

KF2 & KF3: Task Force/Jawatankuasa

Keanggotaan dalam (Fakulti/UTM) atau luaran (Negeri/Antarabangsa).

KF4: Pengiktirafan Dan Anugerah

Meliputi pelantikan pihak luar (Pemeriksa Luar) dan anugerah akademik/ penyelidikan yang diiktiraf.

KF5: Perundingan Dan Pengkomersilan

Aktiviti perundingan rasmi dan projek pengkomersilan teknologi melalui syarikat universiti atau pihak luar.

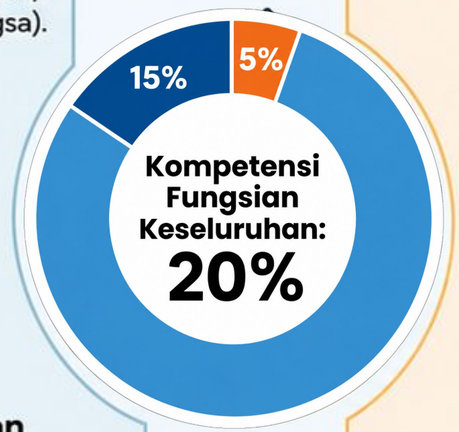
KF6: Pentadbir Lantikan (PTJ/Ahli Senat)

Tugas pentadbiran rasmi (Ketua RG, Penyelaras Program, Ahli Senat).

KF7: Jaringan

Penglibatan dalam membeterai hubungan rasmi melalui MoA, MoU, atau LOA.

Nota : KF1 – KF7 10%(Maksimum)



KOMPONEN WAJIB (KF8): Wajaran 5%

KF8 merupakan item mandatori yang memfokuskan kepada keterlihatan dan reputasi institusi.



Wajaran: 5%

KF8: Reputasi Institusi

Aktiviti meningkatkan keterlihatan dan reputasi universiti

Kompetensi Fungsian (KF) merangkumi pengetahuan, kemahiran, dan tingkah laku khusus dalam tugasan akademik selain pengajaran dan penyelidikan. Dengan wajaran keseluruhan 20%, komponen ini dibahagikan kepada item pilihan (KF1–KF7) dan satu item wajib (KF8).

ITEM KOMPETENSI FUNGSIAN

Sub-Komponen	Main Item	Sub-Item	Marks	Marks per Item	Mark Capping (Max)
KF01 : PENGLIBATAN AKTIVITI AKADEMIK, PENYELIDIKAN & PEMBANGUNAN PELAJAR (MAX 10%) OD: Penglibatan aktiviti staf dalam akademik, penyelidikan, pembangunan pelajar dan aktiviti dalam badan profesional untuk tahun semasa (dalaman UTM).	**AKADEMIK**	Pemeriksa Dalam (*Internal Examiner*)	**10% (Maksimum)**	1.50	5.00
		Pengerusi Viva (*Viva Chairperson*)		1.00	5.00
		Pembantu Pengerusi Viva (*Assistant Viva Chairperson*)		0.50	3.00
		Pembaca Pruf (*Proof Reader*)		1.00	3.00
		Auditor		2.00	5.00
		Penilai Kompentensi		1.00	3.00
		Penceramah/Fasilitator/Moderator/Panel Forum		1.00	3.00
		Penilai/ Pengerusi Cadangan Penyelidikan (*Proposal & Fast Track*)		1.00	3.00
		Penilai Kesepakaran Kenaikan Pangkat (*Peer Review for Promotion*)		1.00	3.00
		Penilai Aktiviti Akademik		1.00	3.00
		Lain-lain lantikan		1.00	3.00
	PENYELIDIKAN	Pembentang Persidangan/ Bengkal/Seminar		1.00	3.00
		Pempamer		1.00	3.00
		Penilai Cadangan Geran Penyelidikan/Projek		1.00	3.00
	PEMBANGUNAN PELAJAR	Penasihat Akademik		3.00	3.00
		Penasihat Persatuan/ Kelab/ Aktiviti Pelajar		1.00	3.00
		Felo Kolej Kediaman		5.00	-
		Penglibatan dalam Aktiviti Pembangunan Pelajar selain TF/JK		0.50	3.00
		Mentor/Jurulatih/ Fasilitator/ Pembimbing Pelajar		1.00	3.00
		Pakar Psikologi Klinikal *(Visiting)*		5.00	-

ITEM KOMPETENSI FUNGSIAN

Sub-Komponen	Main Item	Sub-Item	Marks	Marks per Item	Mark Capping (Max)
KF02: PASUKAN KERJA (TASK FORCE)/ JAWATANKUASA DALAMAN (MAX 10%) OD: Keanggotaan staf akademik dalam mana-mana jawatankuasa di dalam Universiti di peringkat Fakulti atau Universiti	**JAWATANKUASA**	Pengerusi - Universiti (*Chairman - University*)	**10% (Maksimum)**	5.00	-
		Pengerusi - Fakulti (*Chairman - Faculty*)		3.00	5.00
		Ahli Jawatankuasa - Universiti (*Committee Member - University*)		2.00	5.00
		Ahli Jawatankuasa - Fakulti (*Committee Member - Faculty*)		1.00	3.00
	PASUKAN KERJA (*Taksforce*)	Ketua Pasukan Kerja (Universiti)		4.00	5.00
		Ketua Pasukan Kerja (PTJ)		2.00	5.00
		Ahli Pasukan Kerja (Universiti)		2.00	5.00
		Ahli Pasukan Kerja (PTJ)		1.00	5.00

ITEM KOMPETENSI FUNGSIAN

Sub-Komponen	Main Item	Sub-Item	Marks	Marks per Item	Mark Capping (Max)
KF03: PASUKAN KERJA (TASK FORCE)/ JAWATANKUASA LUARAN (MAX 10%) OD: Keanggotaan staf akademik dalam mana-mana jawatankuasa di luar Universiti di peringkat negeri, kebangsaan, antarabangsa	**JAWATANKUASA**	Pengerusi (*Chairman*)	**10% (Maksimum)**	8.00	10.00
		Ahli Jawatankuasa (*Committee Member*)		5.00	10.00
	PASUKAN KERJA (*Taksforce*)	Ketua Pasukan Kerja		6.00	10.00
		Ahli Pasukan Kerja		4.00	10.00

ITEM KOMPETENSI FUNGSIAN

Sub-Komponen	Main Item	Sub-Item	Marks	Marks per Item	Mark Capping (Max)
KF04: PENGIKTIRAFAN DAN ANUGERAH (MAX 10%) OD: Aktiviti yang dilantik oleh pihak luar universiti dikira sebagai pengiktirafan merangkumi akademik dan penyelidikan, anugerah yang diterima daripada mana mana pihak yang diiktiraf oleh kerajaan Malaysia	**PENGLIBATAN AKTIVITI AKADEMIK (LUAR UTM)**	Pemeriksa Luar M.Phil & PhD (*External Examiner)*	**10% (Maksimum)**	3.00	5.00
		Penilai Luar Program Akademik (*External Examiner Academic Program*)		2.00	5.00
		Panel Penilai Akademik/Auditor (*Auditor*)		3.00	5.00
		Penilai Kenaikan Pangkat (*External Examiner for Promotion*)		2.00	5.00
		Penilai/ Pewasit (*Evaluator/Referee*)		1.00	5.00
		Pembaca Pruf (*Proof Reader*)		1.00	3.00
		Penceramah/ Fasilitator/ Moderator/ Panel Forum		1.00	3.00
		Ahli Lembaga Pengarah Akademik/Ahli Lembaga Pengajian		2.00	3.00
		Pembentang *Keynote/Plenary* Kebangsaan/Antarabangsa		1.50	3.00

ITEM KOMPETENSI FUNGSIAN

Sub-Komponen	Main Item	Sub-Item	Marks	Marks per Item	Mark Capping (Max)
KF04: PENGIKTIRAFAN DAN ANUGERAH (MAX 10%) OD: Aktiviti yang dilantik oleh pihak luar universiti dikira sebagai pengiktirafan merangkumi akademik dan penyelidikan, anugerah yang diterima daripada mana mana pihak yang diiktiraf oleh kerajaan Malaysia	**PENGLIBATAN AKTIVITI KHIDMAT PROFESIONAL**	Pakar Rujuk Profesional (*Expert/ Consultant on Professional Practice*) *Subject Matter Expert* (SME) Antarabangsa		3.00	5.00
		Pakar Rujuk Profesional (*Expert/ Consultant on Professional Practice*) *Subject Matter Expert* (SME) Kebangsaan		2.00	5.00
		Pengiktirafan Profesional (Ir, Ar.,Ts, TPr, ChM, Charted Acc, dll)		2.00	3.00
		Pembaharuan Pengiktirafan Profesional (Ir, Ar.,Ts, TPr, ChM, Charted Acc, dll)		1.00	3.00
		Pengarah Syarikat Hiliran / Pengarah@ Pengerusi Anak Syarikat UTM /		3.00	5.00
		Ketua Pegawai Eksekutif Anak Syarikat UTM		3.00	5.00
		Ahli Lembaga Pengarah Syarikat		2.00	2.00
		Ketua Editor (*Chief Editor*)		3.00	3.00
		Sidang Editor (*Editorial Board*)		1.00	3.00

ITEM KOMPETENSI FUNGSIAN

Sub-Komponen	Main Item	Sub-Item	Marks	Marks per Item	Mark Capping (Max)
KF04: PENGIKTIRAFAN DAN ANUGERAH (MAX 10%) OD: Aktiviti yang dilantik oleh pihak luar universiti dikira sebagai pengiktirafan merangkumi akademik dan penyelidikan, anugerah yang diterima daripada mana mana pihak yang diiktiraf oleh kerajaan Malaysia	**ANUGERAH PENYELIDIKAN (Medal)**	Antarabangsa		3.00	3.00
		Kebangsaan		2.00	3.00
		Universiti/ Negeri		1.00	3.00
		Fakulti		0.50	3.00
	ANUGERAH PENGIKTIRAFAN PENYELIDIKAN	Antarabangsa		3.00	3.00
		Kebangsaan		2.00	3.00
		Universiti/ Negeri		1.00	3.00
		Fakulti		0.50	3.00
	ANUGERAH PENGIKTIRAFAN AKADEMIK (AKRI)	Ketua		10.00	-
		Ahli		5.00	10.00
	ANUGERAH KESOHORAN (AAN/ MERDEKA/ TRSM/ TOKOH BM/ MAAL HIJRAH/ MUSTAFA/ NOBEL)	Antarabangsa		10.00	-
		Kebangsaan		10.00	-
	ANUGERAH PENGAJARAN	Antarabangsa		3.00	3.00
		Kebangsaan		2.00	3.00
		Universiti/ Negeri		1.00	3.00
		Fakulti		0.50	3.00
	ANUGERAH SUMBANGAN PINGAT DALAM PERKHIDMATAN	Bergelar / *With Title*		3.00	-
		Tidak Bergelar / *Without Title*		2.00	-
	ANUGERAH SUKAN DAN LAIN-LAIN	Antarabangsa		3.00	3.00
		Kebangsaan		2.00	3.00
		Universiti/ Negeri		1.00	3.00
		Fakulti		0.50	3.00

ITEM KOMPETENSI FUNGSIAN

Sub-Komponen	Main Item	Sub-Item	Marks	Marks per Item	Mark Capping (Max)
KF05: PERUNDINGAN, PENGKOMERSILAN (MAX 10%) OD: Aktiviti perundingan dan pengkomersilan rasmi universiti	**PERUNDINGAN**	Perundingan (tanpa elemen penyelidikan)	**10% (Maksimum)**	-	10.00
		Perundingan (elemen penyelidikan)		-	10.00
		Pengujian / Latihan / Penganjuran Bengkel / Penganjuran Konferen		-	10.00
	PENGKOMERSILAN	Pengkomersialan melalui Syarikat Hiliran		-	10.00
		Pengkomersialan Melalui Pihak Luar (Pelesenan)		-	10.00
		Pengkomersialan Melalui Pihak Luar (*Outright Sale*)		-	10.00
		Pengkomersialan melalui Anak Syarikat Universiti		-	10.00

DS11	DS13	DS14	VK7	VK6	VK5
Yuran Perundingan = RM15,000 (caps) RM1,000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM30,000 (caps) RM2000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM60,000 (caps) RM4000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM90,000 RM6000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM120,000 RM8000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM100,000 RM10000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5
Yuran Perundingan = RM15,000 (caps) RM1,000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM30,000 (caps) RM2000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM60,000 (caps) RM4000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM90,000 RM6000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM120,000 RM8000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM100,000 RM10000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5
Yuran Perundingan = RM15,000 (caps) RM1,000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM30,000 (caps) RM2000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM60,000 (caps) RM4000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM90,000 RM6000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM120,000 RM8000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM100,000 RM10000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5

ITEM KOMPETENSI FUNGSIAN

Sub-Komponen	Main Item	Sub-Item	Marks	Marks per Item	Mark Capping (Max)
KF06: **PENTADBIR LANTIKAN PTJ/ AHLI SENAT** **(MAX 10%)** OD: Rujuk *Database* BSM termasuk Penyelaras Program Akademik dan ketua RG)	**LANTIKAN PTJ/FAKULTI**	Penyelaras Program Akademik	**10% (Maksimum)**	10.00	-
		Ketua Kumpulan Penyelidikan (RG)		10.00	-
		Penyelaras Lain		5.00	-
	LANTIKAN UNIVERSITI	Ahli Senat Universiti		10.00	-
		Ahli Senat Turut Hadir		3.00	3.00

ITEM KOMPETENSI FUNGSIAN

Sub-Komponen	Main Item	Sub-Item	Marks	Marks per Item	Mark Capping (Max)
KF07: JARINGAN (MAX 10%) OD: Penglibatan aktiviti jaringan yang melibatkan mana-mana bahagian universiti dan hubungan rasmi.	**PERJANJIAN MOA/ MOU**	Ketua MOU/MOA (Top 100)	**10% (Maksimum)**	10.00	-
		Ahli MOU/MOA (Top 100)		7.00	-
		Ketua MOU/MOA (Syarikat Berhad)		10.00	-
		Ahli MOU/MOA (Syarikat Berhad)		5.00	-
		Ketua MOU/MOA (Selain Top 100/ Syarikat Sendirian Berhad/ Agensi Kerajaan/ Lain-lain Agensi)		5.00	-
		Ahli MOU/MOA (Selain Top 100/ Syarikat Sendirian Berhad/ Agensi Kerajaan/ Lain-lain Agensi)		2.00	-
		Ketua LOA/RCA		5.00	-
		Ahli LOA/RCA		2.00	-
		Ketua SEA		5.00	-
		Ahli SEA		2.00	-

ITEM KOMPETENSI FUNGSIAN

Sub-Komponen	Main Item	Sub-Item	Marks	Marks per Item	Mark Capping (Max)
KF08: KETERLIHATAN DAN REPUTASI INSTITUSI (MAX 5%) OD: Usaha ke arah membina jaringan di antara UTM dengan institusi dan syarikat tersohor di dalam dan luar negara	**AKTIVITI UNTUK MENINGKATKAN KETERLIHATAN DAN REPUTASI UNIVERSITI**	Universiti (Top 100)	**5% (Maksimum)**	3.00	-
		University (Lain-lain)		2.00	-
		Industri (Antarabangsa)		3.00	-
		Industri (Tempatan)		2.00	-
		Agensi (Antarabangsa)		3.00	-
		Agensi (Tempatan)		2.00	-

Nota : Aktiviti meningkatkan *visibility*

Panduan Penilaian Prestasi: Teras Umum Staf Akademik

Ringkasan tiga komponen utama 'Teras Umum' penilaian prestasi staf akademik untuk mencapai kecemerlangan organisasi melalui sahsiah, sumbangan luar, dan pembangunan profesional.

Atribut ADAB & Kompetensi (15%)

PPP/PPK
(Pegawai Penilai)

Penilaian 360 Darjah



Rakan Sekerja
(PPR)

4 Dimensi Nilai Utama

Integriti (Amanah)
Amanah dan jujur dalam tindakan.



Sinergi (Kerjasama)
Kerjasama efektif dan kolaboratif.

Kecemerlangan (Impak)
Hasil kerja memberi impak positif.

Kelestarian (Visi & Inovasi)
Berinovasi demi masa depan lestari.

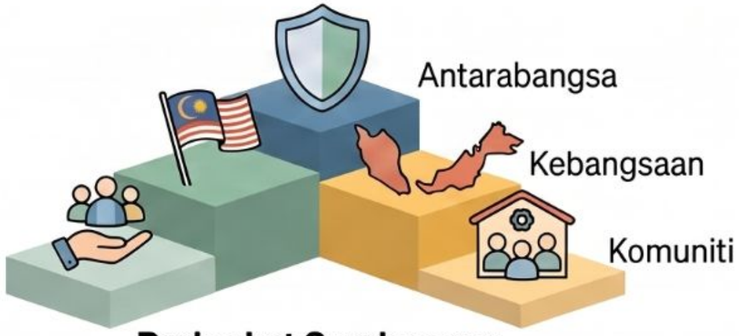
Etika & Kualiti Peribadi

Menilai kesediaan mengakui kesilapan, pengurusan emosi, dan pematuhan kod etika kerja.

Penglibatan & Sumbangan (10%)



Nilai Tambah Luar Tugas Rasmi
Pengiibatan dalam aktiviti yang memberi impak kepada komuniti, industri, dan negara.



Peringkat Sumbangan
Sumbangan dinilai berdasarkan bidang kepakaran staf pada peringkat yang relevan.



Pengerusi | Ahli Jawatankuasa | Ahli Biasa

Peranan & Keanggotaan
Mengambil kira peranan aktif dalam organisasi luar.

Pembangunan Profesional (CPD) (5%)



Staf **wajib** memenuhi mata minimum pembangunan profesional bertarusan setiap tahun untuk memastikan peningkatan kompetensi.



ITEM PENGLIBATAN DAN SUMBANGAN

Sub-Komponen	Main Item	Sub-Item	Peringkat	Marks	Marks per Item	Mark Capping (Max)
TERAS UMUM (MAX 10%) PENGLIBATAN DAN SUMBANGAN OD: Penglibatan aktiviti di Luar UTM dan penglibatan dalam aktiviti selain tugas rasmi yang memberi nilai tambah kepada diri, jabatan, masyarakat, negara	**PENGLIBATAN dan/atau**	Pengerusi/ Ketua		**10% (Maksimum)**	4.00	5.00
		Ahli Jawatankuasa			2.00	5.00
		Ahli Biasa			1.00	5.00
	SUMBANGAN/ IMPAK dan/atau	Penyertaan Program/ Projek/ Aktiviti Bidang kepakaran (*Based on Formal Qualification*)	Antarabangsa		10.00	-
			Kebangsaan		8.00	-
			Komuniti		5.00	-
		Penyertaan Program/ Projek/ Aktiviti/ Sukan Bukan Bidang kepakaran	Antarabangsa		8.00	-
			Kebangsaan		5.00	-
			Komuniti		3.00	-

Nota: Penglibatan berimpak di Luar UTM selain tugas rasmi yang menyumbang nilai tambah kepada pembangunan diri, jabatan, masyarakat dan negara melalui sumbangan intelektual.



Thank you

Fleksibel • Dinamik • Inklusif