



UTM
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



Taklimat

PENILAIAN PRESTASI

LPPT V3.0



Taklimat disampaikan oleh:

Prof. Ir. Ts. Dr. Zaini bin Ahmad

Timbalan Naib Canselor (Pembangunan)

Merangkap Pengerusi Jawatankuasa Penjajaran Penilaian Prestasi
dan Kenaikan Pangkat Staf Akademik UTM

Evolusi & Perbandingan Transformasi eLPPT UTM (V1.0 hingga V3.0)

Sistem eLPPT UTM telah melalui tiga fasa utama transformasi, bermula daripada peralihan manual kepada digital, pengenalan laluan kerjaya khusus, dan kini menjurus kepada penyelarasan nasional serta penjajaran strategik universiti.



Evolusi Struktur dan Pendekatan

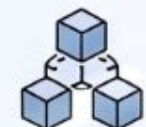
Peralihan daripada penilaian umum kepada pengkhususan trek kerjaya, dan akhirnya kepada kaedah standard yang inklusif.



Platform Penilaian



Pendekatan Penilaian



Struktur Komponen



Komponen Penyelidikan



Kaedah Pemarkahan



Penjajaran Strategik



Objektif Utama

eLPPT V1.0: Pendigitalan Awal



Peralihan manual ke atas talian.



Penilaian prestasi secara umum.



Komponen penilaian asas.



Rubrik umum komponen penyelidikan.



Kaedah pemarkahan asas.



Penilaian prestasi individu.



Mendigitalkan proses penilaian.

eLPPT V2.0: Laluan Kerjaya



Berasaskan *Differentiated Career Pathway* (DCP).



Mengikut laluan kerjaya (Trek Pengajaran, Penyelidikan, dll).



Berbeza mengikut trek kerjaya.



Kualiti & Kuantiti (Nilai *currency*).



Rubrik mengikut komponen dan trek.



Menyokong pembangunan laluan kerjaya.



Membezakan penilaian mengikut laluan.

eLPPT V3.0: Penyelarasan Strategik & Nasional

- **Penjajaran Strategik UTM ASCEND 2030**
Versi 3.0 kini menghubungkan prestasi individu secara terus dengan objektif strategik universiti.
- **Penyelarasan MyPerformance (SSPA)**
Versi terkini mematuhi perubahan Sistem Saraan Perkhidmatan Awam untuk keseragaman sektor awam.



Berasaskan **MyPerformance** (Selaras **SSPA**).



Standard untuk semua akademik; kaedah khas untuk pentadbir.



Major LPPT dimansuhkan; struktur diseragamkan.



Komponen Wajib & Komponen Tambahan.



Dipermudah dan disemak semula untuk keseragaman.



Dijajarkan dengan **KPI & UTM ASCEND 2030**.



Dinamik, fleksibel, inklusif, dan lebih adil.

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 37/2026

**PELAKSANAAN PENILAIAN PRESTASI TAHUNAN (LPPT)
STAF AKADEMIK VERSI 3.0 BAGI TAHUN PENILAIAN 2026**

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa Mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Universiti Khas Bil. 1/2026 yang bersidang pada 13 Julai 2026 telah meluluskan pelaksanaan Laporan Penilaian Prestasi Tahunan (LPPT) Staf Akademik Versi 3.0 bagi tahun penilaian 2026.

2. Pelaksanaan LPPT Versi 3.0 merupakan inisiatif penambahbaikan sistem penilaian prestasi staf akademik bagi mewujudkan kaedah penilaian yang lebih **fleksibel, dinamik dan inklusif** selaras dengan pelaksanaan MyPerformance serta Sistem Saraan Perkhidmatan Awam (SSPA).

3. Perubahan-perubahan dalam LPPT Versi 3.0 berbanding versi sebelum ini adalah seperti berikut:

- Pemansuhan sistem pemilihan Major LPPT. Semua staf akademik akan dinilai menggunakan satu kaedah penilaian prestasi yang standard;
- Penambahbaikan rubrik penilaian dan kaedah pengiraan markah bagi komponen penyelidikan agar lebih mudah, jelas dan bersesuaian dengan keperluan semasa universiti;
- Penyesuaian komponen penilaian dan pemberat wajaran supaya sejajar dengan pelaksanaan MyPerformance serta Sistem Saraan Perkhidmatan Awam (SSPA); dan
- Pelaksanaan komponen penilaian yang lebih menyeluruh meliputi Sasaran Kerja Utama (SKU), Kompetensi Fungsian (KF), Kompetensi Tingkah Laku (KTL), Nilai Sepunya (NS), Penglibatan dan Sumbangan (PS) serta *Continuous Professional Development* (CPD).

4. Struktur komponen penilaian LPPT Versi 3.0 adalah berasaskan dua (2) elemen utama iaitu Teras Utama (70%) dan Teras Umum (30%) sebagaimana diperincikan dalam Lampiran.

**PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 37/2026
PELAKSANAAN PENILAIAN PRESTASI TAHUNAN (LPPT)
STAF AKADEMIK VERSI 3.0 BAGI TAHUN PENILAIAN 2026**

Inisiatif penambahbaikan sistem penilaian prestasi staf akademik bagi mewujudkan kaedah penilaian yang lebih **fleksibel, dinamik dan inklusif** selaras dengan pelaksanaan MyPerformance serta Sistem Saraan Perkhidmatan Awam (SSPA).

- 1** Pemansuhan sistem pemilihan Major LPPT. Semua staf akademik akan dinilai menggunakan satu kaedah penilaian prestasi yang standard;
- 2** Penambahbaikan rubrik penilaian dan kaedah pengiraan markah bagi komponen penyelidikan agar lebih mudah, jelas dan bersesuaian dengan keperluan semasa universiti;
- 3** Penyesuaian komponen penilaian dan pemberat wajaran supaya sejajar dengan pelaksanaan MyPerformance serta Sistem Saraan Perkhidmatan Awam (SSPA); dan
- 4** Pelaksanaan komponen penilaian yang lebih menyeluruh meliputi Sasaran Kerja Utama (SKU), Kompetensi Fungsian (KF), Kompetensi Tingkah Laku (KTL), Nilai Sepunya (NS), Penglibatan dan Sumbangan (PS) serta *Continuous Professional Development* (CPD).

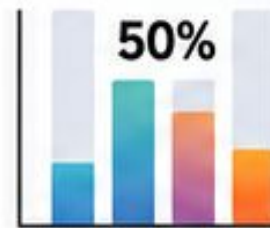
'Transformasi Penilaian Prestasi Akademik: LPPT V3.0 (Tahun Penilaian 2026)



Teras Utama (70%) - Fokus Kecemerlangan Akademik

Komponen Sasaran Kerja Utama (SKU) - 50%

Bahagian utama penilaian: aktiviti pengajaran & penyelidikan dengan wajaran fleksibel mengikut fokus staf.



Kompetensi Fungsian (KF) - 20%

Merangkumi 8 kategori kompetensi (KF1-KF8) menyokong kecemerlangan peranan akademik.

-  KF1: Aktiviti Akademik, Penyelidikan dan Pembangunan Pelajar
-  KF2: Task Force Dalaman
-  KF3: Task Force Luaran
-  KF4: Anugerah
-  KF5: Pengiktirafan
-  KF6: Pentadbir Lantikan (PTJ/Ahli Senat)
-  KF7: Jaringan (MoU/MoA)
-  KF8: Keterlihatan dan Reputasi Institusi

Fleksibiliti Wajaran KF1-KF7: Wajaran 15% boleh ditetapkan dengan persetujuan Ketua Jabatan, KF8 (5%) mandatori.

Tiada lagi pemilihan 'Major', staf mempunyai fleksibiliti untuk menentukan fokus prestasi.



Penyelidikan
Wajib
15%



Pengajaran
Wajib
15%

50%
Jumlah

Keseluruhan SKU

Fleksibiliti imbalan pengajaran & penyelidikan melebihi had minimum

Teras Umum (30%) - Nilai & Pembangunan Profesional

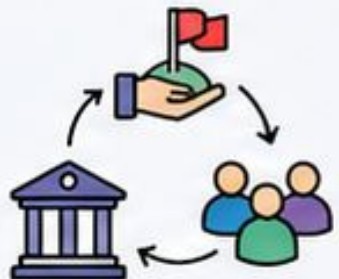
Kompetensi Tingkah Laku (KTL) & Nilai Sepunya (NS) - 15%

Penilaian holistik 360 darjah, kualiti peribadi, Atribut ADAB.



Penglibatan & Sumbangan (PS) - 10%

Impak sumbangan intelektual kepada masyarakat & negara.



CPD (Continuous Professional Development) - 5%

Keperluan pembangunan profesional berterusan setahun.



KOMPONEN DAN PEMBERAT WAJARAN PENILAIAN PRESTASI TAHUNAN (LPPT V3.0)

Fleksibel • Dinamik • Inklusif

	ELEMEN	STAF AKADEMIK		PENTADBIR AKADEMIK		
		KOMPONEN	WAJARAN	KOMPONEN	WAJARAN	
					TIER 3 / 4 (Min. 4 kredit)	TIER 5 / 6 (Min. 7 kredit)
TERAS UTAMA	SASARAN KERJA UTAMA (SKU) <i>Komponen 7P wajib – wajaran perlu ditetapkan oleh Universiti bagi setiap komponen</i>	1. Penyelidikan Wajib	15%	1. Penyelidikan Wajib	5%	10%
		2. Pengajaran Wajib	15%	2. Pengajaran Wajib	5%	10%
		3. Item Tambahan ; Pengajaran dan/atau Penyelidikan	20%	3. KAI Pentadbir	40%	30%
		Jumlah SKU	50%	Jumlah SKU	50%	50%
	KOMPETENSI FUNGSIAN (KF) <i>Komponen 7P pilihan – wajaran boleh ditetapkan oleh PYD (bagi setiap satu komponen atau gabungan mana-mana komponen) dengan persetujuan Ketua Jabatan/Dekan.</i>	1. KF1: Penglibatan Aktiviti Akademik, Penyelidikan & Pembangunan Pelajar; dan/atau	15%	1. KF1: Penglibatan Aktiviti Akademik, Penyelidikan & Pembangunan Pelajar; dan/atau	15%	15%
		2. KF2: Pasukan Kerja (<i>Task Force</i>)/ Jawatankuasa Dalam dan/atau		2. KF2: Pasukan Kerja (<i>Task Force</i>)/ Jawatankuasa Dalam dan/atau		
		3. KF3: Pasukan Kerja (<i>Task Force</i>) /Jawatankuasa Luaran ; dan/atau		3. KF3: Pasukan Kerja (<i>Task Force</i>) /Jawatankuasa Luaran ; dan/atau		
		4. KF4: Pengiktirafan dan Anugerah dan/atau		4. KF4: Pengiktirafan dan Anugerah dan/atau		
		5. KF5: Perundingan dan Pengkomersilan dan/atau		5. KF5: Perundingan dan Pengkomersilan dan/atau		
		6. KF6: Pentadbir Lantikan PTJ/Ahli Senat dan/atau		6. KF6: Pentadbir Lantikan PTJ/Ahli Senat dan/atau		
		7. KF7 : Jaringan		7. KF7 : Jaringan		
		KF8 : Keterlihatan dan Reputasi Institusi	5%	KF8 : Keterlihatan dan Reputasi Institusi	5%	5%
		Jumlah KF	20%	Jumlah KF	20%	20%
		Jumlah Teras Utama	70%	Jumlah Teras Utama	70%	70%
TERAS UMUM	KOMPETENSI TINGKAH LAKU (KTL)	Kualiti Peribadi	15%	Kualiti Peribadi	15%	15%
	NILAI SEPUNYA (NS)	Atribut ADAB		Atribut ADAB		
	PENGLIBATAN & SUMBANGAN (PS)	Penglibatan berimpak di Luar UTM selain tugas rasmi yang menyumbang nilai tambah kepada pembangunan diri, jabatan, masyarakat dan negara melalui sumbangan intelektual.	10%	Penglibatan berimpak di Luar UTM selain tugas rasmi yang menyumbang nilai tambah kepada pembangunan diri, jabatan, masyarakat dan negara melalui sumbangan intelektual.	10%	10%
	CPD	42 CPD setahun	5%	42 CPD setahun	5%	5%
		Jumlah Teras Umum	30%	Jumlah Teras Umum	30%	30%
		JUMLAH	100%	JUMLAH	100%	100%

Nota : KF1 – KF7 10%(Maksimum)

KOMPONEN DAN PEMBERAT WAJARAN PENILAIAN PRESTASI TAHUNAN (LPPT V3.0)

Fleksibel • Dinamik • Inklusif

	ELEMEN	GURU BAHASA			PENSYARAH (GRED <u>DS11</u>) DI SPACEUTM		
		KOMPONEN	WAJARAN		KOMPONEN	WAJARAN	
			DG 9-10 (Min. 20 kredit)	DG 12-14 (Min. 16 kredit)		DS 11/13 (Min. 20 kredit) Non-GF	DS 13 (Min. 16 kredit) GF
TERAS UTAMA	SASARAN KERJA UTAMA (SKU) <i>Komponen 7P wajib – wajaran perlu ditetapkan oleh Universiti bagi setiap komponen</i>	1. Pengajaran Wajib	60%	60%	1. Pengajaran Wajib	55%	55%
		2. Item Tambahan : Pengajaran	5%	10%	2. Penyelidikan Wajib		4%
					3. Item Tambahan; Pengajaran dan/atau Penyelidikan	10%	6%
		Jumlah SKU	65%	60%	Jumlah SKU	65%	65%
	KOMPETENSI FUNGSIAN (KF) <i>Komponen 8P pilihan – wajaran boleh ditetapkan oleh PYD (bagi setiap satu komponen atau gabungan mana-mana komponen) dengan persetujuan Ketua Jabatan/Dekan.</i>	1. KF1: Penglibatan Aktiviti Akademik, Penyelidikan & Pembangunan Pelajar; dan/atau	5%	10%	1. KF1: Penglibatan Aktiviti Akademik, Penyelidikan & Pembangunan Pelajar; dan/atau	5%	5%
		2. KF2: Pasukan Kerja (Task Force)/ Jawatankuasa Dalam dan/atau			2. KF2: Pasukan Kerja (Task Force)/ Jawatankuasa Dalam dan/atau		
		3. KF3: Pasukan Kerja (Task Force) /Jawatankuasa Luaran ; dan/atau			3. KF3: Pasukan Kerja (Task Force) /Jawatankuasa Luaran ; dan/atau		
		4. KF4: Pengiktirafan dan Anugerah dan/atau			4. KF4: Pengiktirafan dan Anugerah dan/atau		
		5. KF5: Perundingan dan Pengkomersilan dan/atau			5. KF5: Perundingan dan Pengkomersilan dan/atau		
		6. KF6: Pentadbir Lantikan PTJ/Ahli Senat dan/atau			6. KF6: Pentadbir Lantikan PTJ/Ahli Senat dan/atau		
		7. KF7 : Jaringan dan/atau			7. KF7 : Jaringan dan/atau		
		8. KF8 : Keterlihatan dan Reputasi Institusi			8. KF8 : Keterlihatan dan Reputasi Institusi		
		Jumlah KF	5%	10%	Jumlah KF	5%	5%
		Jumlah Teras Utama	70%	70%	Jumlah Teras Utama	70%	70%
TERAS UMUM	KOMPETENSI TINGKAH LAKU (KTL)	Kualiti Peribadi	15%	15%	Kualiti Peribadi	15%	15%
	NILAI SEPUNYA (NS)	Atribut ADAB			Atribut ADAB		
	PENGLIBATAN & SUMBANGAN (PS)	Penglibatan berimpak di Luar UTM selain tugas rasmi yang menyumbang nilai tambah kepada pembangunan diri, jabatan, masyarakat dan negara melalui sumbangan intelektual.	10%	10%	Penglibatan berimpak di Luar UTM selain tugas rasmi yang menyumbang nilai tambah kepada pembangunan diri, jabatan, masyarakat dan negara melalui sumbangan intelektual.	10%	10%
	CPD	42 CPD setahun	5%	5%	42 CPD setahun	5%	5%
		Jumlah Teras Umum	30%	30%	Jumlah Teras Umum	30%	30%
		JUMLAH	100%	100%	JUMLAH	100%	100%

Nota : KF1 – KF7 10%(Maksimum)

Panduan Sasaran Kerja Utama (SKU) 50% LPPT V3.0

SKU menyumbang 50% daripada keseluruhan penilaian prestasi LPPT V3.0. Ia direka berasaskan prinsip keseimbangan, fleksibiliti, ketelusan, dan keterukuran bagi memastikan staf akademik memenuhi fungsi teras universiti mengikut kekuatan masing-masing.

KOMPONEN WAJIB (30%)



Pengajaran Wajib (15%)

Merangkumi **Kualiti** (Fail Kursus/CAR - 7.5%) dan **Kuantiti** (Norma 12 kredit - 7.5%).



Penyelidikan Wajib (15%)

Fokus kepada **Input** (Penyelidikan/Geran - 10%) dan **Output** (Jurnal WOS/Scopus - 5%).



50% SKU ✓
PENCAPAIAN SASARAN

KOMPONEN FLEKSIBEL (20%)

Pilihan Laluan Fleksibel



Tambahan Pengajaran



Tambahan Penyelidikan



Gabungan



Kluster Pengajaran Tambahan
 Inovasi P&P, MOOC/Micro-credentials, teknologi AI/VR, dan mengajar kelas besar (>90 pelajar).



Kluster Penyelidikan Tambahan
 Penerbitan Jurnal Q1-Q4, Harta Intelek (Paten), kolaborasi antarabangsa, dan graduan GOT.

KOMPONEN	SUB-KOMPONEN UTAMA	KRITERIA PENILAIAN
Pengajaran (15%)	Kualiti & Kuantiti	Fail Kursus, Laporan CAR, & Beban Kredit (K)
Penyelidikan (15%)	Input & Output	Penyelidikan, Geran (PI), & Jurnal Berindeks
Fleksibel (20%)	Pilihan Staf	Inovasi P&P, Penerbitan Q1-Q4, IP, & KTP

OVERVIEW KOMPONEN PENYELIDIKAN

Komponen	Markah
WAJIB : Input Penyelidikan	10.00
Postgraduate Supervision	5.00
Research Input (Principal Investigator (PI)/ Independent Research Excellence Project (IREP) & Amount Received)	5.00
WAJIB : Output Penyelidikan	5.00
Research Output (Indexed Publication)	5.00
JUMLAH MARKAH ITEM WAJIB	15.00%
JUMLAH MARKAH ITEM TAMBAHAN	20.00% (Maksimum)

KOMPONEN WAJIB PENYELIDIKAN (MAX 15%)

Requirements by Academic Position

Catego	Component	KPI / Achievement	Total Marks	Remarks	Sub-Marks	Senior Lecturer (SL)	Associate Professor (AP)	Professor (P)
WAJIB – INPUT	Postgraduate Supervision	Compulsory Main SV (Research & MM only)	5.00	Compulsory for all academic positions.	2.00	ST: 1 / SS: 1	ST: 1 / SS: 1	ST: 2 / SS: 2
		Extra Main SV		Plus any combination	3.00	ST: 2 / SS: 2	ST: 2 / SS: 2	ST: 2 / SS: 2
		Co-SV (Research & MM only)						
	Research Input	PI (Research Grant / Consultancy Project (Research/Domain Expertise-based))	5.00	Maximum 1.50 marks for one (1) PI achievement.	1.50	1	1	1
		Independent Research Excellence Project ²		Each approved IREP project carries 0.25 marks, subject to a maximum of two (2) projects per staff. Two IREP projects contribute only 0.50 marks in total. Therefore, while IREP may substitute the PI requirement, it does not automatically provide the full 1.50 PI marks.	-	OR Max. 2	OR Max. 2	OR Max. 2
		Amount Received – Research Grant		Compulsory for all academic positions, subject to the respective ST/SS minimum amount.	3.5	ST: RM30,000 SS: RM10,000	ST: RM45,000 SS: RM30,000	ST: RM60,000 SS: RM50,000
WAJIB – OUTPUT	Indexed Publication ³	Compulsory Journal Articles (SCOPUS/WOS/ERA Indexed) – Corresponding/UTM First Author	5.00	Compulsory for all academic positions. Cannot be substituted with an indexed book.	2.00	ST: 1 / SS: 1	ST: 2 / SS: 1	ST: 3 / SS: 2
		Extra Journal Articles (SCOPUS/WOS/ERA Indexed) – Corresponding/UTM First Author		Any combination of qualifying indexed journal articles and/or indexed conference proceedings; OR one (1) indexed book earns the full 3.00 marks.	3.00	ST: 2 / SS: 2	ST: 2 / SS: 2	ST: 3 / SS: 3
		Journal Articles (SCOPUS/WOS/ERA Indexed) – Co-Author						
		Indexed Conference Proceedings (SCOPUS/WOS/ERA Indexed) – Corresponding/UTM First Author (Max 1.00 mark)						
		Indexed Book (SCOPUS/WOS) – Main/Co-Author				OR 1 indexed book	OR 1 indexed book	OR 1 indexed book

KOMPONEN TAMBAHAN PENYELIDIKAN (MAX 20%)

Requirements by Academic Position

Component	KPI / Achievement	Marks per Achievement	Senior Lecturer (SL)	Associate Professor (AP)	Professor (P)
Research Input	Principal Investigator (PI)	1.50	1	1	1
	IROP (not claimed under Wajib)	0.25	Max. 2	Max. 2	Max. 2
	Amount Received – Research Grant	3.50	ST: RM30,000 SS: RM10,000	ST: RM45,000 SS: RM30,000	ST: RM60,000 SS: RM50,000
Supervision	Postgraduate Supervision – Main	2.00	1	1	1
	Postgraduate Supervision – Co	1.50	1	1	1
	Postgraduate Supervision – Main (Coursework)	1.00	1	1	1
	Postgraduate Supervision – Co (Coursework)	0.75	1	1	1
Graduate	Graduated PG Student – Main	2.5	1	1	1
	Graduated PG Student – Co	1.00	1	1	1
	Graduated PG Student – Main (Coursework)	1.00	1	1	1
	Graduated PG Student – Co (Coursework)	0.75	1	1	1
	Graduated PhD GOT – Main	3.00	1	1	1
	Graduated PhD GOT – Co	1.50	1	1	1

Note: Marks are awarded for each qualifying achievement. The figures shown under each academic position represent the number of achievements required to obtain the stated marks and do not indicate the maximum number of achievements that may be claimed. Additional achievements earn additional marks, subject to an overall maximum of 20% for the Tambahan component and any specified item limits.

KOMPONEN TAMBAHAN PENYELIDIKAN (MAX 20%)

Requirements by Academic Position

Component	KPI / Achievement	Marks per Achievement	Senior Lecturer (SL)	Associate Professor (AP)	Professor (P)
Publication	Multi-Country Co-Authorship (WOS/SCOPUS) – Min. 3 Countries	0.50	1	1	1
	Co-Authorship with Top 50 QS University	5.00	1	1	1
	Co-Authorship with Top 100 QS University / Top Researcher (H-index ≥ 30)	2.50	1	1	1
	Q1/Q2 Article – Main/Corresponding Author	2.50	1	2	3
	Q1/Q2 Article – Co-Author	1.50	1	2	3
	Q3/Q4 Article – Main/Corresponding Author	2.00	1	2	3
	Q3/Q4 Article – Co-Author	1.00	1	2	3
	Journal Article (SCOPUS/WOS/ERA) – Corresponding/UTM First Author	2.00	1	2	3
	Journal Article (SCOPUS/WOS/ERA) – Co-Author	0.75	1	2	3
	MyCite Indexed Journal Article	1.00	1	1	1
	Indexed Conference Proceedings – Main/Corresponding Author	1.00	1	2	3
	Indexed Conference Proceedings – Co-Author	0.50	1	2	3
	Non-Indexed Journal Article – Main/Corresponding Author	0.60	1	2	3
	Non-Indexed Journal Article – Co-Author	0.30	1	2	3
	UTM Non-Indexed Journal Article – Main/Corresponding Author	1.00	1	2	3
	UTM Non-Indexed Journal Article – Co-Author	0.50	1	2	3

Note: Marks are awarded for each qualifying achievement. The figures shown under each academic position represent the number of achievements required to obtain the stated marks and do not indicate the maximum number of achievements that may be claimed. Additional achievements earn additional marks, subject to an overall maximum of 20% for the Tambahan component and any specified item limits.

KOMPONEN TAMBAHAN PENYELIDIKAN (MAX 20%)

Requirements by Academic Position

Component	KPI / Achievement	Marks per Achievement	Senior Lecturer (SL)	Associate Professor (AP)	Professor (P)
Book	Research Book – Main/Corresponding Author	4.00	1	1	1
	Original Work – All Authorship Categories	5.00	1	1	1
	Other Books	1.00	1	1	1
	Edited Book	3.00	1	1	1
	Book Chapter – Main/Corresponding Author	3.00	1	1	1
	Other Publications – Main/Corresponding Author	0.40	1	1	1
	Other Publications – Co-Author	0.20	1	1	1
Policy	National-Level and Above Policy Paper – Author	20.00	1	1	1
	National-Level and Above Policy Paper – Co-Author	10.00	1	1	1
IP	Patent Granted – Main Inventor	5.00	1	1	1
	Patent Granted – Co-Inventor	2.50	1	1	1
	Patent Filed – Main Inventor	2.00	1	1	1
	Patent Filed – Co-Inventor	1.00	1	1	1
	Other Intellectual Property – Main Inventor	0.50	1	1	1
	Other Intellectual Property – Co-Inventor	0.25	1	1	1
KTP	5-Star Rated KTP Project – Project Leader	2.50	1	1	1
	5-Star Rated KTP Project – Member	1.30	1	1	1
	4-Star Rated KTP Project – Project Leader	2.00	1	1	1
	4-Star Rated KTP Project – Member	1.00	1	1	1
	3-Star Rated KTP Project – Project Leader	1.50	1	1	1
	3-Star Rated KTP Project – Member	0.80	1	1	1
Citation	Quality of Publication – Citation Impact (Scopus)	0.40	Ideal 12	Ideal 12	Ideal 12

Note: Marks are awarded for each qualifying achievement. The figures shown under each academic position represent the number of achievements required to obtain the stated marks and do not indicate the maximum number of achievements that may be claimed. Additional achievements earn additional marks, subject to an overall maximum of 20% for the Tambahan component and any specified item limits.

OVERVIEW KOMPONEN PENGAJARAN

Kategori	Markah Penuh	Wajaran
WAJIB: KUALITI PENGAJARAN	10.00	7.5%
A) Course File: 1. Timetable/Minutes of Meeting 2. Updated Course Information document 3. Lecture notes 4. Teaching activities 5. Sample of assignments/ tasks for formative and summative	6.00	5%
B) Course Assessment Report (CAR)	4.00	2.5%
WAJIB – KUANTITI PENGAJARAN	40.00	7.5 %
Jumlah kredit pengajaran bagi kursus (norm 12 kredit)	40.00	
JUMLAH MARKAH ITEM WAJIB	50.00	15.0%
JUMLAH MARKAH ITEM TAMBAHAN	–	20.0%

KOMPONEN WAJIB PENGAJARAN (MAX 15%)

Pengiraan bagi Pensyarah semua Gred kecuali Pentadbir Akademik Tier 3-6, Guru Bahasa dan Pensyarah SPACEUTM

Kategori	Item	Markah	Markah Penuh	Wajaran (%)
WAJIB: KUALITI PENGAJARAN	A) Course File (Disediakan 1 bagi setiap kursus dan seksyen yang diajar)		6.00	5.0%
	Timetable/Minutes of Meeting	1.00		
	Updated Course Information document	2.00		
	1 Sample Lecture notes	1.00		
	1 Sample Teaching Activities	1.00		
	1 Sample of assignments/ tasks for formative and summative	1.00		
	B) Course Assessment Report		4.00	2.5%
	1 Course Assessment Report per course per section	4 : Comprehensive analysis of each CLO with statistical evidence, gap analysis and action plan		
		3 : There is analysis of CLO achievement but without action plan		
		2 : Limited analysis with unclear conclusions		
		1 : Minimal or missing analysis of learning outcomes		
		0 : No CAR is submitted		
	WAJIB KUALITI PENGAJARAN		10.00	7.5%

Nota:

Pengiraan markah adalah berdasarkan **kitaran setahun yang merangkumi 3 semester** (contoh Sem II Sesi 25/26, Sem III Sesi 25/26 dan Sem I Sesi 26/27)

KOMPONEN WAJIB PENGAJARAN (MAX 15%)

Pengiraan bagi Pensyarah semua Gred kecuali Pentadbir Akademik Tier 3–6, Guru Bahasa dan Pensyarah SPACEUTM

Kategori	Item	Markah	Markah Penuh	Wajaran (%)
WAJIB: KUANTITI PENGAJARAN	Jumlah kredit pengajaran bagi kursus (norm 12 kredit per tahun) 1. Kursus berstatus 'K' 2. Penyeliaan Latihan Industri: 0.1 kredit /pelajar* 3. Penyeliaan Projek Sarjana Muda : 0.5 kredit /pelajar* 4. Latihan Praktikum: 0.2 kredit / pelajar* 5. Makmal: Makmal Ukur, Pengaturcaraan/Komputer 6. Amali: Amali dalam makmal, Kerja Lapangan 7. Studio: Studio Rekabentuk (FABU), Studio Rekabentuk (FKM), Studio FABU, Studio Rekabentuk (MJIIT) <i>*capping 2 kredit bagi gabungan Item 2, 3 dan Item 4.</i>	Kurang dari 1.00 kredit: 0 markah	40.00	7.5%
		1.00 – 4.99 kredit: 10 markah		
		5.00 – 8.99 kredit: 25 markah		
		9.00 – 11.99 kredit: 35 markah		
		12 kredit: 40 markah		
		Lebih 12 kredit: Markah melimpah ke Item Tambahan		
	WAJIB KUANTITI PENGAJARAN		40.00	7.5%

Nota:

Pengiraan markah adalah berdasarkan **kitaran setahun yang merangkumi 3 semester** (contoh Sem II Sesi 25/26, Sem III Sesi 25/26 dan Sem I Sesi 26/27)

KOMPONEN TAMBAHAN PENGAJARAN (MAX 20%)

Bil	Main Cluster	Item	Markah
1.	Inovasi dalam Pembelajaran	SULAM Local	2.00
2.		SULAM International	3.00
3.		Pentaksiran Alternatif dalam kursus	1.00
4.		Inovasi kurikulum dalam program akademik (Ketua)	3.00
5.		Inovasi kurikulum dalam program akademik (Ahli)	1.50
6.		Penyampaian P&P berdasarkan NALI: PBL, Case Study, Experiential learning, HIEPs	2.00
7.		Research-led Teaching	2.00
8.		Gamification/Game-based Learning	2.00
9.		Scholarship of Teaching and Learning, SoTL	2.00

Nota:

Pengiraan markah adalah berdasarkan **pelaksanaan inisiatif** pada kitaran **setahun semasa dinilai** yang merangkumi 3 semester (contoh Sem II Sesi 25/26, Sem III Sesi 25/26 dan Sem I Sesi 26/27)

KOMPONEN TAMBAHAN PENGAJARAN (MAX 20%)

Bil	Main Cluster	Item	Markah
10.	Pengajaran Fleksibel	MOOC Ditawarkan Kali Pertama (Ketua)	5.00
11.		MOOC Ditawarkan Kali Pertama (Ahli)	2.50
12.		MOOC Ditawarkan Lebih daripada 1 Cohort (Ketua)	3.00
13.		MOOC Ditawarkan Lebih daripada 1 Cohort (Ahli)	1.50
14.		MOOC Dalam Proses Pembangunan (Ketua)	2.00
15.		MOOC Dalam Proses Pembangunan (Ahli)	1.00
16.		MC Ditawarkan Kali Pertama (Ketua)	4.00
17.		MC Ditawarkan Kali Pertama (Ahli)	2.00
18.		MC Ditawarkan Lebih daripada 1 Cohort (Ketua)	5.00
19.		MC Ditawarkan Lebih daripada 1 Cohort (Ahli)	2.50
20.		MC Dalam Proses Pembangunan (Ketua)	2.00
21.		MC Dalam Proses Pembangunan (Ahli)	1.00

Nota:

Pengiraan markah adalah berdasarkan **pelaksanaan inisiatif** pada kitaran **setahun semasa dinilai** yang merangkumi 3 semester (contoh Sem II Sesi 25/26, Sem III Sesi 25/26 dan Sem I Sesi 26/27)

KOMPONEN TAMBAHAN PENGAJARAN (MAX 20%)

Bil	Main Cluster	Item	Markah
22.	Pengajaran Fleksibel	Pengajaran untuk kursus Teaching Factory	2.00
23.		Pengajaran dalam Laluan Stackable Degree	3.00
24.		Virtual Lab Ditawarkan	3.00
25.		Virtual Lab Dalam Proses Pembangunan	1.50
26.		Work-based Learning	2.00
27.		Pengajaran dalam program 2u2i	2.00
28.		Online Global Classroom	0.50
29.		Pengajaran dalam Jukebox	0.50
30.	Pengajaran melalui Penyelidikan	Penyeliaan Kursus Capstone	0.1 per pelajar
31.		Critique Session	0.1 per pelajar

Nota:

Pengiraan markah adalah berdasarkan **pelaksanaan inisiatif** pada kitaran **setahun semasa dinilai** yang merangkumi 3 semester (contoh Sem II Sesi 25/26, Sem III Sesi 25/26 dan Sem I Sesi 26/27)

KOMPONEN TAMBAHAN PENGAJARAN (MAX 20%)

Bil	Main Cluster	Item	Markah
32.	Penggunaan teknologi dalam P&P	Blended learning Level 5	2.50
33.		Blended learning Level 4	2.00
34.		Blended learning Level 3	1.50
35.		Blended learning Level 2	1.00
36.		Self-instructional material dalam 1 kursus (Ketua)	5.00
37.		Self-instructional material dalam 1 kursus (Ahli)	2.50
38.		Self-instructional Material dalam 1 kursus yang Ditawarkan Lebih dari 1 kali	1.25
39.		Pembelajaran hibrid	1.00
40.		VR /AR/ XR dalam pengajaran	1.00
41.		Teknologi AI dalam P&P	1.00

Nota:

Pengiraan markah adalah berdasarkan **pelaksanaan inisiatif** pada kitaran **setahun semasa dinilai** yang merangkumi 3 semester (contoh Sem II Sesi 25/26, Sem III Sesi 25/26 dan Sem I Sesi 26/27)

KOMPONEN TAMBAHAN PENGAJARAN (MAX 20%)

Bil	Main Cluster	Item	Markah
42.	Pembangunan Sumber Pembelajaran Terbuka	Digital textbook	2.00
43.		Digital lecture notes	1.00
44.		Digital assessment	1.00
45.		Digital video	2.00
46.		Digital multimedia (animation, audio, simulation)	2.00
47.	Pembangunan Bahan Pengajaran	Pembangunan perisian	5.00
48.		Modul Pengajaran	5.00
49.		Kit Pengajaran	5.00
50.		Permainan	5.00
51.	<i>Global Scholar</i>	International Teaching	5.00
52.		Global Educator	10.00
53.	Pengajaran Berskala Besar	90 >= bil pelajar =< 120	1.50
54.		120 > bil pelajar =< 180	3.50
55.		> 180 pelajar (mengambil kira 6 kursus 2 kredit)	5.00

Nota:

Pengiraan markah adalah berdasarkan **pelaksanaan inisiatif** pada kitaran **setahun semasa dinilai** yang merangkumi 3 semester (contoh Sem II Sesi 25/26, Sem III Sesi 25/26 dan Sem I Sesi 26/27)

Panduan Kompetensi Fungsian (KF): Struktur & Komponen Penilaian Prestasi

Menerangkan struktur agihan markah 20% bagi Kompetensi Fungsian dan memperincikan lapan komponen (KF1–KF8) agar staf akademik memahami kriteria penilaian prestasi mereka.

Fleksibel • Dinamik • Inklusif

KOMPONEN PILIHAN (KF1 – KF7): Wajaran 15%

Staf boleh menggabungkan markah daripada mana-mana tujuh sub-komponen ini mengikut kekuatan aktiviti tahunan.

KF1: Aktiviti Akademik, Penyelidikan & Pembangunan Pelajar

Melibatkan peranan dalam seperti Pemeriksa Dalam, Pena-sihat Akademik, dan Feio Kolej.



KF4: Pengiktirafan Dan Anugerah

Meliputi pelantikan pihak luar (Pemeriksa Luar) dan anugerah akademik/penyelidikan yang diiktiraf.



KF5: Perundingan Dan Pengkomersilan

Aktiviti perundingan rasmi dan projek pengkomersilan teknologi melalui syarikat universiti atau pihak luar.



KF6: Pentadbir Lantikan (PTJ/Ahli Senat)

Tugas pentadbiran rasmi (Ketua RG, Penyelaras Program, Ahli Senat).



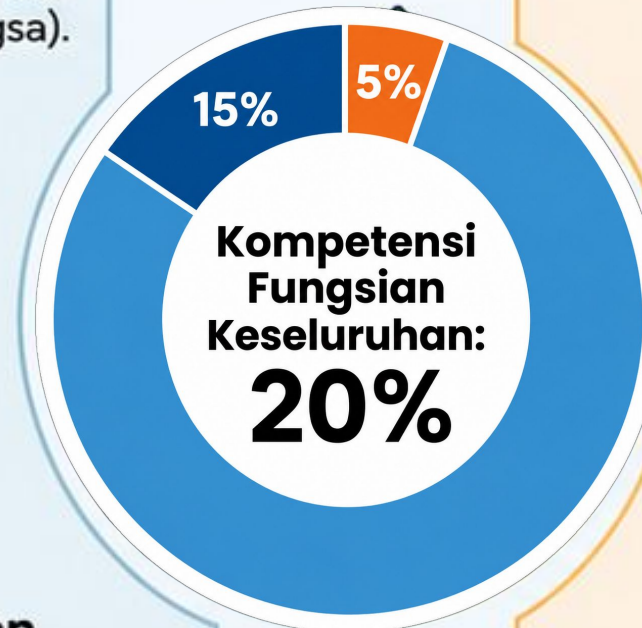
KF2 & KF3: Task Force/Jawatankuasa

Keanggotaan dalam (Fakulti/UTM) atau luaran (Negeri/Antarabangsa).



KF7: Jaringan

Penglibatan dalam membeterai hubungan rasmi melalui MoA, MoU, atau LOA.



KOMPONEN WAJIB (KF8): Wajaran 5%

KF8 merupakan item mandatori yang memfokuskan kepada keterlihatan dan reputasi institusi.



Wajaran: 5%

KF8: Reputasi Institusi

Aktiviti meningkatkan keterlihatan dan reputasi universiti

Nota : KF1 – KF7 10%(Maksimum)

Kompetensi Fungsian (KF) merangkumi pengetahuan, kemahiran, dan tingkah laku khusus dalam tugas akademik selain pengajaran dan penyelidikan. Dengan wajaran keseluruhan 20%, komponen ini dibahagikan kepada item pilihan (KF1–KF7) dan satu item wajib (KF8).

ITEM KOMPETENSI FUNGSIAN

Sub-Komponen	Main Item	Sub-Item	Marks	Marks per Item	Mark Capping (Max)
KF01 : PENGLIBATAN AKTIVITI AKADEMIK, PENYELIDIKAN & PEMBANGUNAN PELAJAR (MAX 10%) OD: Penglibatan aktiviti staf dalam akademik, penyelidikan, pembangunan pelajar dan aktiviti dalam badan profesional untuk tahun semasa (dalaman UTM).	AKADEMIK	Pemeriksa Dalam (<i>Internal Examiner</i>)	10% (Maksimum)	1.50	5.00
		Pengerusi (<i>Viva Chairperson</i>) Viva		1.00	5.00
		Pembantu Pengerusi (<i>Assistant Viva Chairperson</i>) Viva		0.50	3.00
		Pembaca (<i>Proof Reader</i>) Pruf		1.00	3.00
		Auditor		2.00	5.00
		Penilai Kompentensi		1.00	3.00
		Penceramah/ Fasilitator/ Moderator/ Panel Forum		1.00	3.00
		Penilai/ Pengerusi Cadangan Penyelidikan (<i>Proposal & Fast Track</i>)		1.00	3.00
		Penilai Kesepakatan Kenaikan Pangkat (<i>Peer Review for Promotion</i>)		1.00	3.00
		Penilai Aktiviti Akademik		1.00	3.00
	PENYELIDIKAN	Pembentang Persidangan/ Bengkal/Seminar		1.00	3.00
		Pempamer		1.00	3.00
		Penilai Cadangan Geran Penyelidikan/ Projek		1.00	3.00
	PEMBANGUNAN PELAJAR	Penasihat Akademik		1.00	-
		Penasihat Persatuan/ Kelab/ Aktiviti Pelajar		1.00	3.00
		Felo Kolej Kediaman		5.00	-
		Penglibatan dalam Aktiviti Pembangunan Pelajar selain TF/JK		0.50	3.00
		Mentor/Jurulatih/ Fasilitator/ Pembimbing Pelajar		1.00	3.00
		Pakar Psikologi Klinikal (<i>Visiting</i>)		5.00	-

ITEM KOMPETENSI FUNGSIAN

Sub-Komponen	Main Item	Sub-Item	Marks	Marks per Item	Mark Capping (Max)
KF02: PASUKAN KERJA (TASK FORCE)/ JAWATANKUASA DALAMAN (MAX 10%) OD: Keanggotaan staf akademik dalam mana-mana jawatankuasa di dalam Universiti di peringkat Fakulti atau Universiti	JAWATANKUASA	Pengerusi - Universiti (<i>Chairman - University</i>)	10% (Maksimum)	5.00	-
		Pengerusi - Fakulti (<i>Chairman - Faculty</i>)		3.00	5.00
		Ahli Jawatankuasa - Universiti (<i>Committee Member - University</i>)		2.00	5.00
		Ahli Jawatankuasa - Fakulti (<i>Committee Member - Faculty</i>)		1.00	3.00
	PASUKAN KERJA (<i>Taksforce</i>)	Ketua Pasukan Kerja (Universiti)		4.00	5.00
		Ketua Pasukan Kerja (PTJ)		2.00	5.00
		Ahli Pasukan Kerja (Universiti)		2.00	5.00
		Ahli Pasukan Kerja (PTJ)		1.00	5.00

ITEM KOMPETENSI FUNGSIAN

Sub-Komponen	Main Item	Sub-Item	Marks	Marks per Item	Mark Capping (Max)
KF03: PASUKAN KERJA (TASK FORCE)/ JAWATANKUASA LUARAN (MAX 10%) OD: Keanggotaan staf akademik dalam mana-mana jawatankuasa di luar Universiti di peringkat negeri, kebangsaan, antarabangsa	JAWATANKUASA	Pengerusi (<i>Chairman</i>)	10% (Maksimum)	8.00	10.00
		Ahli Jawatankuasa (<i>Committee Member</i>)		5.00	10.00
	PASUKAN KERJA (<i>Taksforce</i>)	Ketua Pasukan Kerja		6.00	10.00
		Ahli Pasukan Kerja		4.00	10.00

ITEM KOMPETENSI FUNGSIAN

Sub-Komponen	Main Item	Sub-Item	Marks	Marks per Item	Mark Capping (Max)
KF04: PENGIKTIRAFAN DAN ANUGERAH (MAX 10%) OD: Aktiviti yang dilantik oleh pihak luar universiti dikira sebagai pengiktirafan merangkumi akademik dan penyelidikan, anugerah yang diterima daripada mana mana pihak yang diiktiraf oleh kerajaan Malaysia	PENGLIBATAN AKADEMIK (LUAR UTM)	AKTIVITI Pemeriksaan Luar M.Phil & PhD (<i>External Examiner</i>)	10% (Maksimum)	3.00	5.00
		Penilai Luar Program Akademik (<i>External Examiner Academic Program</i>)		2.00	5.00
		Panel Penilai Akademik/Auditor (<i>Auditor</i>)		3.00	5.00
		Penilai Kenaikan Pangkat (<i>External Examiner for Promotion</i>)		2.00	5.00
		Penilai/ Pewasit (<i>Evaluator/Referee</i>)		1.00	5.00
		Pembaca Pruf (<i>Proof Reader</i>)		1.00	3.00
		Penceramah/ Fasilitator/ Moderator/ Panel Forum		1.00	3.00
		Ahli Lembaga Pengarah Akademik/Ahli Lembaga Pengajian		2.00	3.00
		Pembentang <i>Keynote/Plenary</i> Kebangsaan/Antarabangsa		1.50	3.00

ITEM KOMPETENSI FUNGSIAN

Sub-Komponen	Main Item	Sub-Item	Marks	Marks per Item	Mark Capping (Max)
KF04: PENGIKTIRAFAN DAN ANUGERAH (MAX 10%) OD: Aktiviti yang dilantik oleh pihak luar universiti dikira sebagai pengiktirafan merangkumi akademik dan penyelidikan, anugerah yang diterima daripada mana mana pihak yang diiktiraf oleh kerajaan Malaysia	PENGLIBATAN AKTIVITI KHIDMAT PROFESIONAL	Pakar Rujuk Profesional (<i>Expert/ Consultant on Professional Practice</i>) Subject Matter Expert (SME) Antarabangsa		3.00	5.00
		Pakar Rujuk Profesional (<i>Expert/ Consultant on Professional Practice</i>) Subject Matter Expert (SME) Kebangsaan		2.00	5.00
		Pengiktirafan Profesional (Ir, Ar.,Ts, TPr, ChM, Chartered Acc, dll)		2.00	3.00
		Pembaharuan Pengiktirafan Profesional (Ir, Ar.,Ts, TPr, ChM, Chartered Acc, dll)		1.00	3.00
		Pengarah Syarikat Hiliran / Pengarah@ Pengerusi Anak Syarikat UTM /		3.00	5.00
		Ketua Pegawai Eksekutif Anak Syarikat UTM		3.00	5.00
		Ahli Lembaga Pengarah Syarikat		2.00	2.00
		Ketua Editor (<i>Chief Editor</i>)		3.00	3.00
		Sidang Editor (<i>Editorial Board</i>)		1.00	3.00

ITEM KOMPETENSI FUNGSIAN

Sub-Komponen	Main Item	Sub-Item	Marks	Marks per Item	Mark Capping (Max)
KF04: PENGIKTIRAFAN DAN ANUGERAH (MAX 10%) OD: Aktiviti yang dilantik oleh pihak luar universiti dikira sebagai pengiktirafan merangkumi akademik dan penyelidikan, anugerah yang diterima daripada mana mana pihak yang diiktiraf oleh kerajaan Malaysia	ANUGERAH PENYELIDIKAN (Medal)	Antarabangsa		3.00	3.00
		Kebangsaan		2.00	3.00
		Universiti/ Negeri		1.00	3.00
		Fakulti		0.50	3.00
	ANUGERAH PENGIKTIRAFAN PENYELIDIKAN	Antarabangsa		3.00	3.00
		Kebangsaan		2.00	3.00
		Universiti/ Negeri		1.00	3.00
		Fakulti		0.50	3.00
	ANUGERAH PENGIKTIRAFAN AKADEMIK (AKRI)	Ketua		10.00	-
		Ahli		5.00	10.00
	ANUGERAH KESOHORAN (AAN/ MERDEKA/ TRSM/ TOKOH BM/ MAAL HIJRAH/ MUSTAFA/ NOBEL)	Antarabangsa		10.00	-
		Kebangsaan		10.00	-
	ANUGERAH PENGAJARAN	Antarabangsa		3.00	3.00
		Kebangsaan		2.00	3.00
		Universiti/ Negeri		1.00	3.00
		Fakulti		0.50	3.00
	ANUGERAH SUMBANGAN PINGAT DALAM PERKHIDMATAN	Bergelar / <i>With Title</i>		3.00	-
		Tidak Bergelar / <i>Without Title</i>		2.00	-
	ANUGERAH SUKAN DAN LAIN-LAIN	Antarabangsa		3.00	3.00
		Kebangsaan		2.00	3.00
		Universiti/ Negeri		1.00	3.00
		Fakulti		0.50	3.00

ITEM KOMPETENSI FUNGSIAN

Sub-Komponen	Main Item	Sub-Item	Marks	Marks per Item	Mark Capping (Max)
KF05: PERUNDINGAN, PENGKOMERSILAN (MAX 10%) OD: Aktiviti perundingan dan pengkomersilan rasmi universiti	PERUNDINGAN	Perundingan (tanpa elemen penyelidikan)	10% (Maksimum)	-	10.00
		Perundingan (elemen penyelidikan)		-	10.00
		Pengujian / Latihan / Penganjuran Bengkel / Penganjuran Konferen		-	10.00
	PENGKOMERSILAN	Pengkomersialan melalui Syarikat Hiliran		-	10.00
		Pengkomersialan Melalui Pihak Luar (Pelesenan)		-	10.00
		Pengkomersialan Melalui Pihak Luar (<i>Outright Sale</i>)		-	10.00
		Pengkomersialan melalui Anak Syarikat Universiti		-	10.00

DS11	DS13	DS14	VK7	VK6	VK5
Yuran Perundingan = RM15,000 (caps) RM1,000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM30,000 (caps) RM2000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM60,000 (caps) RM4000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM90,000 RM6000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM120,000 RM8000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM100,000 RM10000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5
Yuran Perundingan = RM15,000 (caps) RM1,000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM30,000 (caps) RM2000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM60,000 (caps) RM4000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM90,000 RM6000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM120,000 RM8000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM100,000 RM10000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5
Yuran Perundingan = RM15,000 (caps) RM1,000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM30,000 (caps) RM2000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM60,000 (caps) RM4000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM90,000 RM6000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM120,000 RM8000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5	Yuran Perundingan = RM100,000 RM10000 = 1% Pemberat Ketua: 1 Ahli: 0.5

ITEM KOMPETENSI FUNGSIAN

Sub-Komponen	Main Item	Sub-Item	Marks	Marks per Item	Mark Capping (Max)
KF06: PENTADBIR LANTIKAN PTJ/AHLI SENAT (MAX 10%) OD: Rujuk <i>Database</i> BSM termasuk Penyelaras Program Akademik dan ketua RG)	LANTIKAN PTJ/FAKULTI	Penyelaras Program Akademik	10% (Maksimum)	10.00	–
		Ketua Kumpulan Penyelidikan (RG)		10.00	–
	LANTIKAN UNIVERSITI	Ahli Senat Universiti		10.00	–
		Ahli Senat Turut Hadir		3.00	3.00

ITEM KOMPETENSI FUNGSIAN

Sub-Komponen	Main Item	Sub-Item	Marks	Marks per Item	Mark Capping (Max)
KF07: JARINGAN (MAX 10%) OD: Penglibatan aktiviti jaringan yang melibatkan mana-mana bahagian universiti dan hubungan rasmi.	PERJANJIAN MOA/ MOU	Ketua MOU/MOA (Top 100)	10% (Maksimum)	10.00	-
		Ahli MOU/MOA (Top 100)		7.00	-
		Ketua MOU/MOA (Syarikat Berhad)		10.00	-
		Ahli MOU/MOA (Syarikat Berhad)		5.00	-
		Ketua MOU/MOA (Selain Top 100/ Syarikat Sendirian Berhad/ Agensi Kerajaan/ Lain-lain Agensi)		5.00	-
		Ahli MOU/MOA (Selain Top 100/ Syarikat Sendirian Berhad/ Agensi Kerajaan/ Lain-lain Agensi)		2.00	-
		Ketua LOA/RCA		5.00	-
		Ahli LOA/RCA		2.00	-
		Ketua SEA		5.00	-
		Ahli SEA		2.00	-

ITEM KOMPETENSI FUNGSIAN

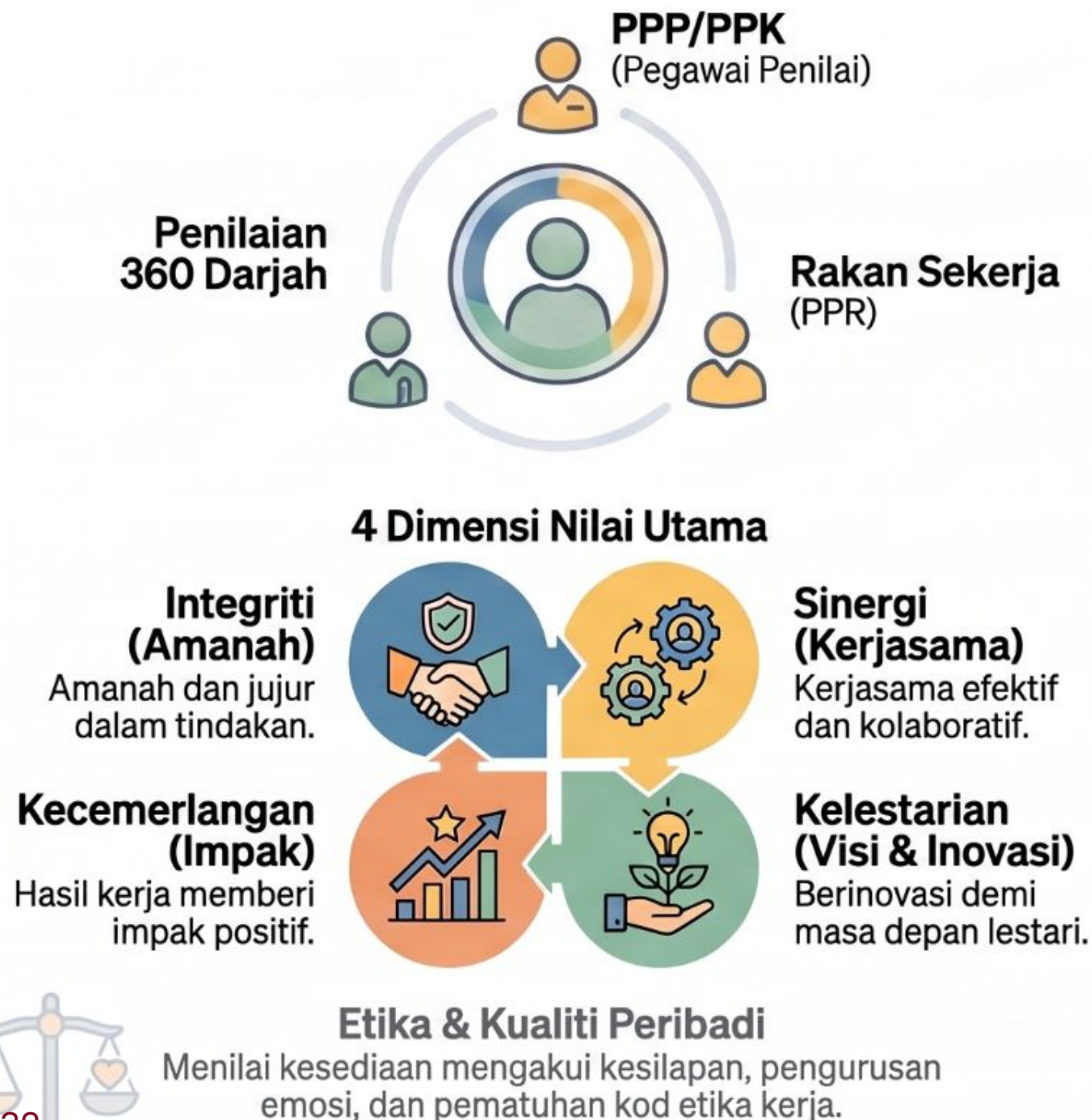
Sub-Komponen	Main Item	Sub-Item	Marks	Marks per Item	Mark Capping (Max)
KF08: KETERLIHATAN DAN REPUTASI INSTITUSI (MAX 5%) OD: Usaha ke arah membina jaringan di antara UTM dengan institusi dan syarikat tersohor di dalam dan luar negara	AKTIVITI UNTUK MENINGKATKAN KETERLIHATAN DAN REPUTASI UNIVERSITI	Universiti (Top 100)	5% (Maksimum)	3.00	-
		University (Lain-lain)		2.00	-
		Industri (Antarabangsa)		3.00	-
		Industri (Tempatan)		2.00	-
		Agensi (Antarabangsa)		3.00	-
		Agensi (Tempatan)		2.00	-

Nota : Aktiviti meningkatkan *visibility*

Panduan Penilaian Prestasi: Teras Umum Staf Akademik

Ringkasan tiga komponen utama 'Teras Umum' penilaian prestasi staf akademik untuk mencapai kecemerlangan organisasi melalui sahsiah, sumbangan luar, dan pembangunan profesional.

Atribut ADAB & Kompetensi (15%)



Penglibatan & Sumbangan (10%)



Pembangunan Profesional (CPD) (5%)



Staf **wajib** memenuhi mata minimum pembangunan profesional bertarusan setiap tahun untuk memastikan peningkatan kompetensi.

ITEM PENGLIBATAN DAN SUMBANGAN

Sub-Komponen	Main Item	Sub-Item	Peringkat	Marks	Marks per Item	Mark Capping (Max)
TERAS UMUM (MAX 10%) PENGLIBATAN DAN SUMBANGAN OD: Penglibatan aktiviti di Luar UTM dan penglibatan dalam aktiviti selain tugas rasmi yang memberi nilai tambah kepada diri, jabatan, masyarakat, negara	PENGLIBATAN dan/atau	Pengerusi/ Ketua		10% (Maksimum)	4.00	5.00
		Ahli Jawatankuasa			2.00	5.00
		Ahli Biasa			1.00	5.00
	SUMBANGAN/ IMPAK dan/atau	Penyertaan Program/ Projek/ Aktiviti <i>Bidang kepakaran (Based on Formal Qualification)</i>	Antarabangsa		10.00	–
			Kebangsaan		8.00	–
			Komuniti		5.00	–
		Penyertaan Program/ Projek/ Aktiviti/ Sukan <i>Bukan Bidang kepakaran</i>	Antarabangsa		8.00	–
			Kebangsaan		5.00	–
			Komuniti		3.00	–

Nota: Penglibatan berimpak di Luar UTM selain tugas rasmi yang menyumbang nilai tambah kepada pembangunan diri, jabatan, masyarakat dan negara melalui sumbangan intelektual.



Thank you

Fleksibel • Dinamik • Inklusif