

PENAMBAHBAIKAN LAPORAN PENILAIAN PRESTASI TAHUNAN (LPPT) TAHUN 2023

JAWATANKUASA PENJAJARAN PENILAIAN PRESTASI STAF
AKADEMIK DAN KENAIKAN PANGKAT STAF AKADEMIK
(JKP3KPSA)



OBJEKTIF

1. Menambahbaik sistem LPPT V2.0 bagi menampung keperluan utama PYD/PPP/PPK
2. Menyelesaikan isu-isu berbangkit berdasarkan maklumbalas yang diterima pada tahun 2022

JUSTIFIKASI

1. Memastikan penilaian prestasi dilaksanakan secara lebih menyeluruh dan telus dengan mengambilkira pencapaian dan prestasi sebenar staf akademik UTM
2. Menyelesaikan isu beban PPP1 dan PYD berkaitan data di komponen Kualiti Pengajaran.
3. Membudayakan penilaian yang berintegriti bagi PYD/PPP/PPK.

CADANGAN UTAMA PENAMBAHBAIKAN LPPT 2023

- 1** Kaedah penilaian baru Kualiti Pengajaran bagi Komponen Pengajaran selepas pemansuhan penggunaan *Teaching Excellent System* (TES) dalam penilaian prestasi
- 2** Pemansuhan Komponen BONUS
- 3** Pelaksanaan penilaian MyCPD

1.0 KAEDAH BARU PENILAIAN KUALITI PENGAJARAN

Bil.	Pelaksanaan Semasa	Cadangan Pelaksanaan Baharu
1.	Pengisian markah dilakukan di dalam sistem TES. Markah akan ditarik dari sistem TES dan diselaraskan mengikut wajaran markah di LPPT.	Pengisian markah di dalam sistem LPPT V2.0 mengikut wajaran yang ditetapkan bagi setiap major.
2.	Penilaian dibuat oleh Panel Pengajaran & PPP1.	Penilaian dibuat oleh PPP1 secara terus dalam sistem LPPT V2.0.
3.	Major Penyelidikan, Amalan Profesional dan Kepimpinan Akademik mempunyai dua (2) komponen penilaian SAHAJA bagi Kualiti Pengajaran.	Semua major hanya akan menilai satu (1) komponen SAHAJA bagi Kualiti Pengajaran.
4.	Major Pengajaran mempunyai empat (4) komponen penilaian tambahan dari dua (2) komponen penilaian semasa. Ini menjadikan Major Pengajaran mempunyai enam (6) komponen penilaian.	Hanya satu kriteria utama yang akan dinilai bagi semua Major iaitu Quality of Course File yang dihasilkan dalam tahun 2023.

Dashboard

Pengajaran

Penyeliaan

Penyelidikan

Penulisan dan Penerbitan

Penjanaan Pendapatan

Harta Intelek

Pengkomersilan

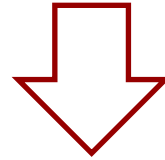
Khidmat Profesional

Anugerah

Bonus

KPI

1.Kuantiti Pengajaran
2.Kualiti Pengajaran



Criteria	TEACHING	RESEARCH	PROF. PRACTICE	ACAD. LEADERSHIP	PENSYARAH DG & SPACE UTM
Quality of Course Files produced in 2023	30%	10%	10%	4%	40%

Penilaian Kualiti Pengajaran bagi tahun 2023 adalah dengan hanya merujuk kepada status penghantaran dan tahap kesempurnaan Fail Kursus (*Course File - CF*) bagi tahun penilaian dan markah penilaian akan diberikan oleh PPP1 secara langsung di dalam sistem LPPT V2.0.

Peratusan tahap kesempurnaan akan digunakan untuk pengiraan markah akhir bagi Kualiti Pengajaran dengan merujuk kepada wajaran yang telah ditetapkan.

2. PENJUMUDAN BONUS

Pelaksanaan Semasa	Cadangan Pelaksanaan Baharu
1. BONUS PENGAJARAN	
Jumlah Jam Kredit Mengajar Melebihi Kredit Minima	<p>Dijadikan elemen tambahan bagi komponen Kuantiti Penglibatan PdP (7P) dan dinamakan sebagai Aktiviti P&P Melebihi Kredit Minima</p> <p>Cadangan Markah Bagi Aktiviti P&P Melebihi Kredit Norm</p> <p>i. Major Pengajaran: (Norm : 10-12 kredit) -13-15 kredit : 3 markah ->15 kredit : 5 markah</p> <p>ii. Major Penyelidikan dan Amalan Profesional (Norm : 6 kredit) -7-9 kredit : 3 markah ->9 kredit : 5 markah</p> <p>iii. Major Kepimpinan: (Norm: 3 kredit) -4-6 kredit : 3 markah ->6 kredit : 5 markah</p> <p>iv. DG/UTMSPACE (Norm 20 kredit) -21-23 kredit : 3 markah >23 kredit : 5 markah</p>

Pelaksanaan Semasa	Cadangan Pelaksanaan Baharu
2. BONUS PENYELIDIKAN	
i) GOT	<ul style="list-style-type: none"> • GOT Master dimansuhkan • GOT PhD dikekalkan dan dinilai di Kualiti Penyeliaan
ii) Limpahan dari Kuartil, Anugerah atau Penyeliaan	Diambilkira berdasarkan konsep limpahan (auto- calculated) semasa dari Output Penyelidikan ke Input Penyelidikan dan seterusnya ke Penyeliaan sahaja
iii) Paten Difail/Didaftarkan	Dikekalkan dan dinilai di Output Penyelidikan (Kuantiti & Kualiti)
iv) Hak Harta Intelekt (Penyelidikan)	Dikekalkan dan dinilai di Output Penyelidikan (Kuantiti Penyelidikan)
v) Pengkomersilan	Dikekalkan dan dinilai di Output Penyelidikan (Kualiti Penyelidikan)
vi) Proposal Geran Penyelidikan	Dimansuhkan
vii) Projek Pemindahan Pengetahuan – 5-star, 4- star & 3- star KTP	Dikekalkan dan dinilai di Output Penyelidikan (Kualiti Penyelidikan)

Pelaksanaan Semasa	Cadangan Pelaksanaan Baharu
3. BONUS KHIDMAT PROFESIONAL	
Lain-lain Penjanaaan	Dikekalkan dan dinilai di elemen Penjanaaan Pendapatan di dalam Komponen Khidmat Profesional (7P)
4. BONUS LAIN-LAIN	
i) KAI (Lantikan Fakulti)	Diletakkan di komponen Kepimpinan Akademik
ii) Webometrik	Dimansuhkan
iii) eContent	Diambilkira di dalam komponen Pengajaran - Kuantiti Penglibatan PDP
iv) Sumbangan	Dimansuhkan

WAJARAN BAHARU KOMPONEN PENGAJARAN TAHUN 2023 BAGI DG DAN PENSYARAH SPACE UTM

KOMPONEN	PENGAJARAN		PENYELIDIKAN		AMALAN PROFESIONAL		KEPIMPINAN		DG & PENSYARAHSPACE UTM	
	WAJARAN	MARKAH	WAJARAN	MARKAH	WAJARAN	MARKAH	WAJARAN	MARKAH	WAJARAN	MARKAH
KUALITI PENGAJARAN (CF)	40	30	15	10	15	10	8	4	70	40
KUANTITI PENGAJARAN (AIMS)		10		5		5		4		30
KUANTITI PENGLIBATAN PdP (7P)	10	10	5	5	5	5	2	2	5	5
JUMLAH	50	50	20	20	20	20	10	10	75	75

KAEDAH PENGIRAAN KOMPONEN PENGAJARAN DAN PENYELIDIKAN SELEPAS PENJUMUDAN BONUS



Kaedah Pengiraan Markah Pengajaran



Sub component (LPPT)	Sub Sub Component	Data Source	PIC Input	Verified by	LPPT Appraiser
Quantity	Keanggotaan dalam Jawatankuasa/taskforce (PdP) lantikan UTMLead/Pejabat TNC (A&A)/ lantikan Luar atas kepakaran staf. Contoh : UTM Future Ready Educator (FREE) Mentoring for Excellence (M4E) (Teaching) Pihak Luar : KPM, MQA, Insittusi/Organisasi berkaitan PdP atau	7P >Khid.Pro > Keanggotaan JK/TF. Peringkat (universiti ke atas) Jenis JK = Pengajaran	PYD	PPP3	PPP1
	Pembangunan Atribut Pelajar 1.Penasihat Akademik 2.Penasihat Persatuan/ Aktiviti Pelajar 3.Penglibatan Aktiviti Pelajar atau	7P>Khid.pro > lain2 perkhidmatan > pembangunan sahsiah pelajar > Peranan	PYD	PPP3	PPP1
	Anugerah berkaitan PdP Contoh : Anugerah Penasihat Akademik, Anugerah Pengajar Terbaik dan lain-lain atau	7P>Khid.Pro> Anugerah > Anugerah Pengajaran.	PYD	PPP3	PPP1
	Penghargaan berkaitan PdP Contoh: Finalist sesuatu pertandingan berkaitan PdP atau Penghargaan Pembelajaran Teradun Aktif (<i>Active Blended Learning</i>) –peringkat universiti (Ikut Semester) atau	7P>Khid.Pro> Anugerah > Anugerah Pengajaran.	PYD	PPP3	PPP1
	Kuantiti Penglibatan PdP Pembangunan ekandungan atau	Myportal >Academic >Teaching & Learning Delivery Resources	PYD	JK Panel eContent	PPP1

Sub Component (eLPPT)	Sub Sub Component	Data Source	PIC Input	Verified by	LPPT Appraiser
Quantity	<p><i>atau</i> AKTIVITI P&P MELEBIHI KREDIT NORM Major Pengajaran: (Norm : 10-12 kredit) 13-15 kredit : markah 3 >15 kredit : markah 5</p> <p>Major Penyelidikan dan Amalan Profesional (Norm : 6 kredit) 7-9 kredit : markah 3 >9 kredit : markah 5</p> <p>Major Kepimpinan: (Norm: 3 kredit) 4-6 kredit : markah 3 >6 kredit : markah 5</p> <p>DG/UTMSPACE (Norm 20 kredit) 21-23 kredit : markah 3 >23 kredit : markah 5</p> <p>Pengiraan kredit bagi LI dan PSM perlu diambilkira dalam kredit pengajaran walaupun telah melebihi kredit NORM</p>	AIMS/ BTSA	TPA	AMD	PPP1

Research: Calculation/Score Methodology (PGS - Postgraduate Students) - (Update)

PGS	Type of PGS	Currency Value (Main)	Currency Value (Co)
Quantity	PhD Supervision (research mode only)	2	1
Quantity	Master Supervision (research mode only)	0.5	0.25
Quality	PhD Graduates	10	5
Quality	Master Graduates Research Mode	8	4
Quality	Master Graduates Mix Mode	2	1
Quality	Master Graduates Taught Course	1	0.5
Quality	GOT PhD (Research)	12	6

$$\frac{\text{Total number of student (achievement) x currency}}{\text{Total KPI PGS (total currency PGS)}} \times \text{weightage} = \text{marks \%}$$

* staff with at least ONE student in PGS Quantity will **automatically** awarded a minimum of 60% of his/her PGS Quality marks **OR** will be evaluated by on his/her achievement in PGS Quality, whichever is **higher**

Research: Calculation/Score Methodology (RI - Research Input)

RI	Type of Income	Actual Value (RM)	Appraisal Value	Ketua	Ahli	Remarks
Grant	GOVERNMENT / UNIVERSITY GRANT	1	1	1	0.5*	*Maximum only 2 research projects counted for members (highest values). **No maximum income generation counted for members. Income and Research Grant can be overflowed between each other. Considered income is from consultancy and commercialization ONLY.
Grant	PRIVATE FUND / CONTRACT RESEARCH	1	1.2	1	0.5*	
Grant	INTERNATIONAL FUND	1	1.8	1	0.5*	
Income	INCOME GENERATION	1	1	1	0.5**	

$$\frac{\text{Total RM x appraisal value x Ketua OR Ahli}}{\text{Total KPI RM}} \times \text{weightage} = \text{marks \%}$$

New!

* additional (overachievement) in RI will be used to cover for (the lack of) achievements in **Professional Service component**, capped at 5%

Research: Calculation/Score Methodology (RO - Research Output Quantity)

RI	Type of Publication	Currency Value	PENULIS KORESPONDEN	PENULIS PERTAMA UTM @ PENERIMA ANUGERAH	PENULIS BERSAMA
Quantity	JURNAL BERINDEKS-SITASI TERMASUK PROSIDING BERWASIT	10	1	1	0.5
Quantity	JURNAL TIDAK BERINDEKS-SITASI	3	1	1	0.5
Quantity	BUKU ASLI (PENYELIDIKAN)	40	1	1	0.5
Quantity	BUKU ASLI (BUKAN PENYELIDIKAN)	20	1	1	0.5
Quantity	BAB DALAM BUKU	7	1	1	0.5
Quantity	LAIN-LAIN PENERBITAN	2	1	1	0.5
Quantity	KERTAS POLISI (KEBANGSAAN / ANTARABANGSA)	330	Divided equally among all UTM authors		
Quantity	JURNAL TIDAK BERINDEKS-UTM	5	1	1	0.5
Quantity	PATENT FILED	7	1	1	0.5
Quantity	OTHERS IPR	5	1	1	0.5

Total number of paper x currency value x ***Correspondence OR UTM First OR Co-author***

x weightage = marks %

Total KPI (Total currency)

Research: Calculation/Score Methodology (RO - Research Output Quality)

RI	No	List of Awards/Paper	Currency	Penulis Koresponden	Penulis Pertama UTM @ Penerima Anugerah	Penulis Bersama/ Penerima bersama
Quality	1	Q1/Q2 Paper	10	1	1	0.5
Quality	2	Editorial board members (top 10% in the World, WoS only)	10	-	1	1
Quality	3	Editorial board members (WoS only)	3	-	1	1
Quality	4	Editorial board members (Scopus only)	1	-	1	1
Quality	5	Chief Editor (journals in WoS only)	10	-	1	1
Quality	6	Chief Editor (journals in Scopus only)	3	-	1	1
Quality	7	Anugerah (Antarabangsa/Kebangsaan)	10	-	1	0.5
Quality	8	Exhibition/Competition Award (Gold or equiv.) - National & above	10	-	1	0.5
Quality	9	Exhibition/Competition Award (Silver or equiv.) - National & above	3	-	1	0.5
Quality	10	Exhibition/Competition Award (Bronze or equiv.) - National & above	1	-	1	0.5
Quality	11	Conference-based award (international level only)	1	-	1	0.5
Quality	12	Publication-based award (international level only)	1	-	1	0.5
Quality	13	Patent Awarded	15	1	1	0.5
Quality	14	Commercialized product	15	1	1	0.5
Quality	15	5-star KTP	3	1	1	0.5
Quality	16	4-star KTP	2	1	1	0.5
Quality	17	3-star KTP	1	1	1	0.5
Quality	18	Q3/Q4 Paper *New	3	1	1	0.5

Total number of paper/award x currency value x ***Correspondence OR UTM First OR Co-author OR Award Recipient***

x weightage = marks %

Total KPI (Total currency)

Notes

* additional (overachievement) in RO Quality will benefit from overflow to PGS -> RI



UTM
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

TERIMA KASIH



utm.my



[univteknologimalaysia](https://www.facebook.com/univteknologimalaysia)



[utmofficial](https://www.instagram.com/utmofficial)

Kerana Tuhan untuk Manusia