

Pusat Pembangunan Bakat & Kepimpinan (CTLD)

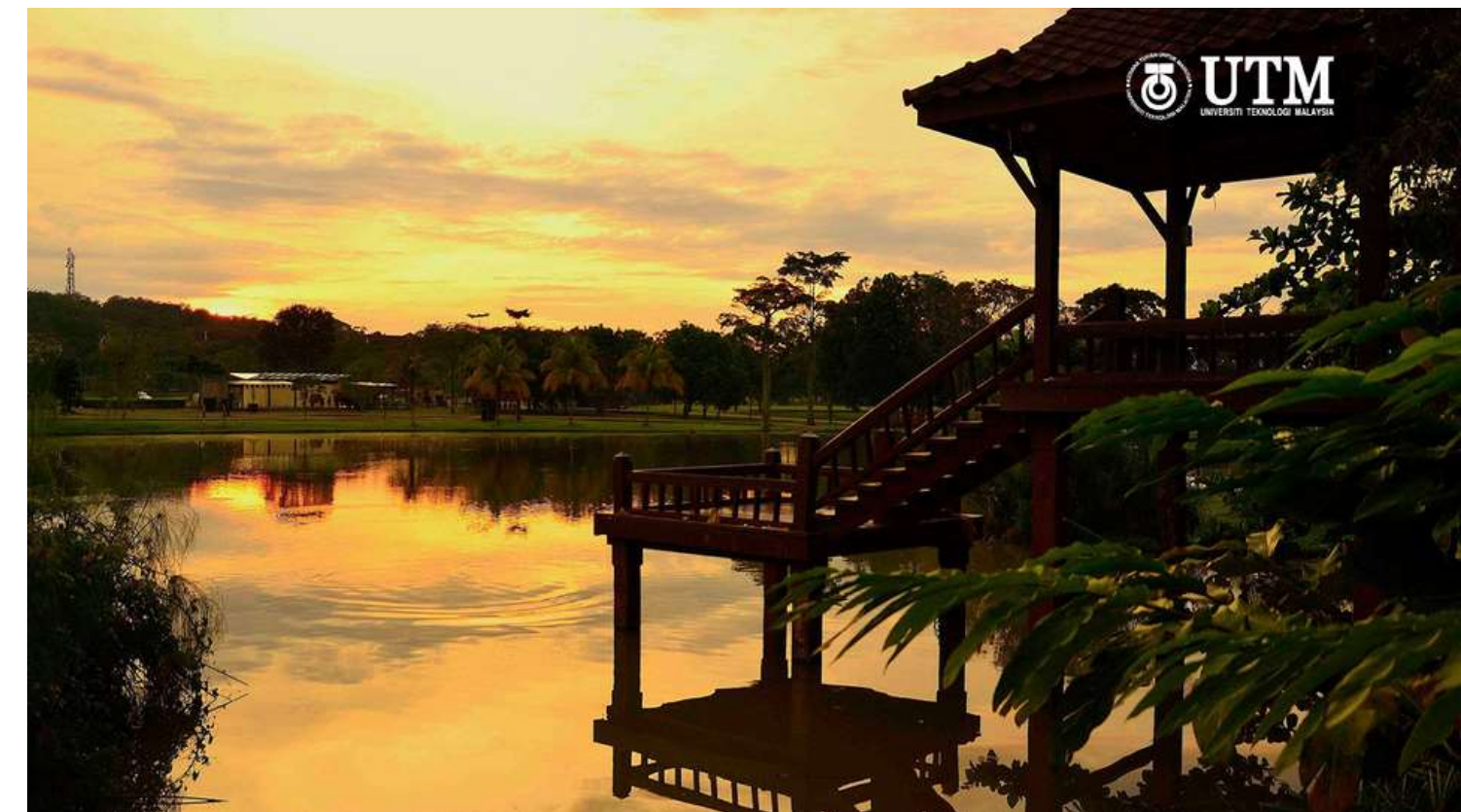
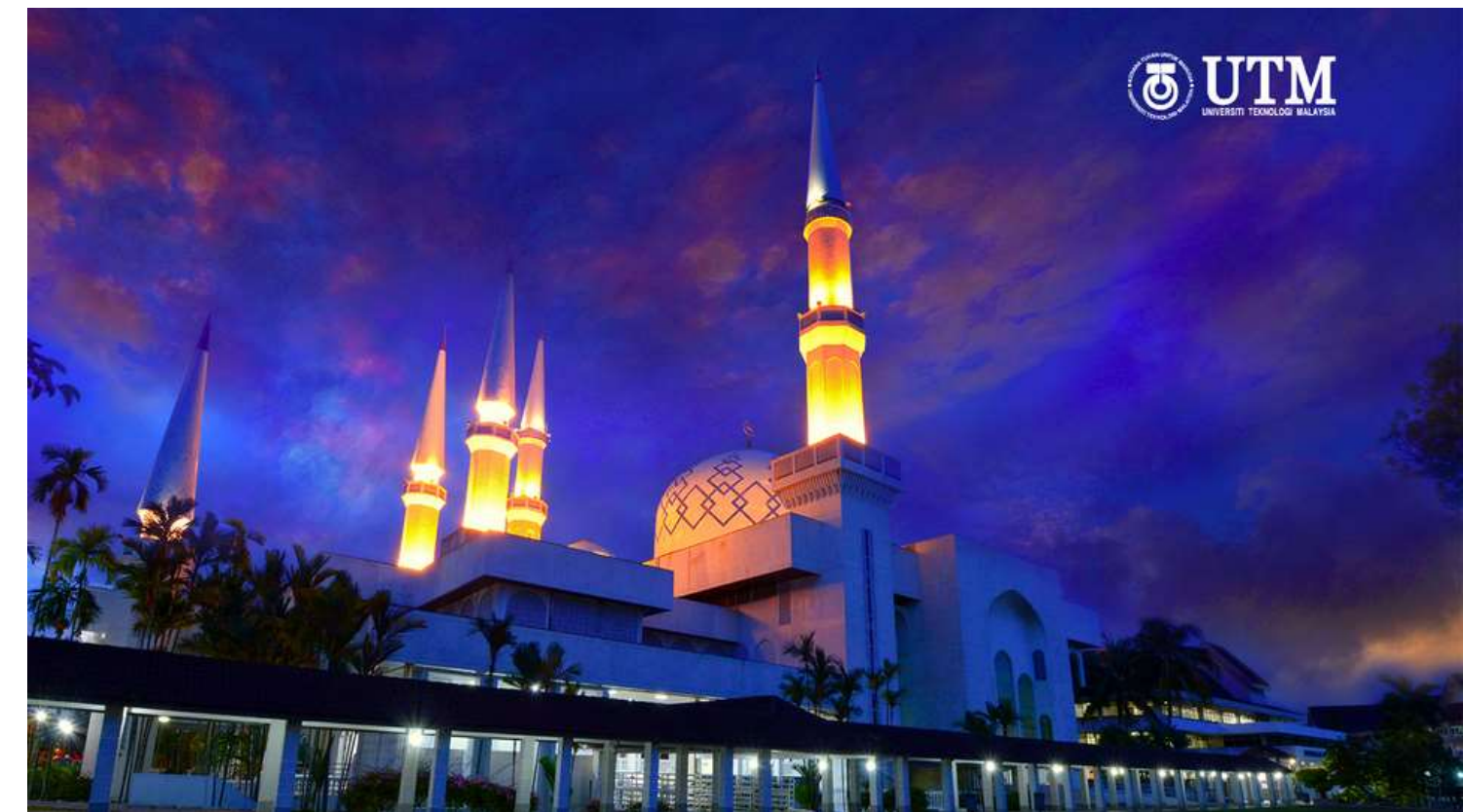
SEMINAR PENGURUSAN SUMBER MANUSIA

(Taklimat CPD)

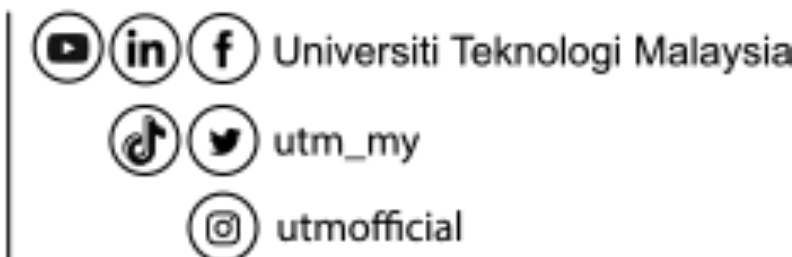
TARIKH: 1 OGOS 2023 (SELASA)

WAKTU: 2.00 PETANG - 3.00 PETANG

TEMPAT: PERKASA BALLROOM, LE GRANDEUR PALM RESORT



www.utm.my



ISI KANDUNGAN:

1. Definisi
2. Tujuan
3. Wajaran Mata CPD
4. Keperluan CPD Mengikut Gred Jawatan
5. Komponen Teras CPD
6. Pengiraan Mata CPD
7. Aktiviti Melayakkan CPD
8. Aktiviti Tidak Layak CPD
9. Pelaksanaan CPD 2023 dalam Penilaian Prestasi
10. Mata CPD dalam *UTMSmileV2*



The future
of learning

Continuous Professional Development (CPD)

Penambahbaikan 2022



Definisi

Proses pembelajaran untuk pembangunan profesional dan peningkatan kompetensi individu yang membolehkan individu memahami, mengaplikasi pengetahuan dan kemahiran baharu serta bersedia menghadapi perubahan dan cabaran dalam tugas sepanjang tempoh perkhidmatan.

Proses pembelajaran merujuk kepada aktiviti **perolehan** atau **perkembangan** kemahiran atau pengetahuan melalui kajian, pengalaman atau perkongsian yang berbentuk formal, tidak formal atau apa-apa kaedah lain yang bersesuaian bagi menutup jurang kompetensi atau pembangunan profesional.

Continuous Professional Development (CPD)



The future
of learning

Tujuan

- Mematuhi Dasar Latihan Sumber Manusia Sektor Awam yang menetapkan setiap staf perlu menghadiri kursus minimum tujuh (7) hari setahun (bersamaan dengan 42 mata CPD setahun)
- Laporan Penilaian Prestasi Tahunan Staf Akademik dan PPP. CPD menyumbang 5% dari keseluruhan markah LPPT dan LNPT mulai 2023.

*Garis Panduan Pelaksanaan CPD boleh di dapati **DI SINI**.

Continuous Professional Development (CPD)



The future
of learning

Wajaran mata CPD

MODEL KOMPETENSI UTM

KOMPONEN	WAJARAN	CPD
Kepimpinan	40%	17
Fungsian		
Teras/ Generik	30%	13
Strategik Universiti	20%	8
Umum	10%	4
JUMLAH	100%	42



Strategik Universiti merujuk kepada aktiviti **perolehan** atau **perkembangan** kemahiran atau pengetahuan bagi menyokong objektif strategik Universiti. Aktiviti ini dilaksanakan melalui pelbagai program Universiti seperti Sesi Perhimpunan Bulanan Naib Canselor, Program ISES, Program 3S, Hari Keluarga Universiti atau apa-apa bentuk program lain yang ditetapkan oleh Universiti bagi menyokong pencapaian objektif strategik Universiti.

Keperluan CPD Mengikut Gred Jawatan

GRED	KEPIMPINAN	FUNGSIAN	TERAS	GENERIK/ GENERIK AKADEMIK	STRATEGIK UNIVERSITI	UMUM	JUMLAH
11-28		30			8	4	42
29-40		30			8	4	42
41-52	18		12		8	4	42
54/VU/VK	18			12	8	4	42

*2023

- 2 CPD MBNC
- 3 CPD Digital
- 3 CPD lain-lain
program strategik
universiti

Komponen Teras CPD

PERKARA	WAJARAN	CPD	DEFINISI OPERASI (OD)	CONTOH PROGRAM
KEPIMPINAN	40%	17	Kursus/latihan yang dihadiri mengikut pengkhususan Skim Jawatan dan fungsi bidang tugas ATAU kursus kepimpinan yang telah dikenalpasti diperlukan bagi peningkatan kompetensi kepimpinan.	Kursus sepertimana ditetapkan oleh Skim/PTJ/Universiti mengikut keperluan jawatan hakiki DAN/ATAU kursus/program bagi tujuan peningkatan kompetensi kepimpinan
FUNGSIAN				
TERAS/ GENERIK	30%	13	Kursus/Latihan umum yang boleh dihadiri oleh mana-mana skim perkhidmatan mengikut kategori ATAU kursus/latihan wajib hadir bagi memenuhi keperluan syarat perkhidmatan.	Kursus sepertimana ditetapkan oleh Skim/PTJ/Universiti mengikut keperluan jawatan ATAU kursus PTM, BC4DCP, SEPT, KKBSK atau lain-lain kursus wajib yang ditetapkan oleh Universiti bagi tujuan pengesahan dalam perkhidmatan.
STRATEGIK UNIVERSITI	20%	8	Kursus/Latihan yang wajib dihadiri bagi menyokong pencapaian strategik objektif Universiti ATAU program/aktiviti wajib Universiti	MBNC, Hari Keluarga UTM, Senamrobik Perdana, Program Kesejahteraan, Gotong Royong Perdana, Program ISES
UMUM	10%	4	Program/ aktiviti perkongsian ilmu pengetahuan umum kurang daripada 4 jam.	

Pengiraan Mata CPD

PERKARA	WAJARAN	CPD	PENGIRAAN CPD	CONTOH PROGRAM
KEPIMPINAN	40%	17	Tempoh program melebihi 4 jam 1 jam = 1 mata CPD 1 hari = 6 mata CPD (max) 1.5 hari = 9 CPD Program Wajib Perkhidmatan (PWP) 1 program = 12 CPD Program selain PWP yang melebihi 2 hari 1 program = 12 CPD (max) Tempoh program kurang 4 jam 1 Program = 1 mata CPD Perkongsian 1 program lebih 4 jam = 2 mata CPD 1 program kurang 4 jam = 1 mata CPD	<input type="checkbox"/> Program melebihi 4 jam <ul style="list-style-type: none"> Kursus/Latihan/Program Workshop/Seminar/Konvensyen Latihan Atas Talian yang diiktiraf seperti ePSA (e-Pembelajaran Sektor Awam) <input type="checkbox"/> Program Wajib Perkhidmatan (PWP) <ul style="list-style-type: none"> PTM, BC4DCP, SEPT. KKSBK <input type="checkbox"/> Program Kurang 4 jam <ul style="list-style-type: none"> Sesi Pengkayaan Ilmu (SPI) Sesi Perkongsian Umum Webinar Program dibawah komponen Strategik Universiti
FUNGSIAN				
TERAS/ GENERIK	30%	13		
STRATEGIK UNIVERSITI	20%	8		
UMUM	10%	4		<input type="checkbox"/> Program selain PWP melebihi 2 hari <ul style="list-style-type: none"> Attachment/Sangkutan OJT Latihan Kepakaran

Perkongsian Melayakkan Mata CPD

1. Mentor/Mentee
2. Coach/Coachee
3. Pembentangan kertas kerja
4. Penceramah kursus/bengkel
5. Fasilitator kursus/bengkel/program

([Google form](#) untuk pendaftaran Mata CPD bagi perkongsian oleh staf)



The future
of learning

Aktiviti Tidak Layak CPD



The future
of learning

- . Mesyuarat
2. Perbincangan
3. Bengkel Kerja
4. Memberi kuliah kepada pelajar
5. Menjadi penunjukajar/penyelia latihan amali pelajar
- . Menjadi penasihat pelajar
7. Menjadi fasilitator kokurikulum pelajar
- . Program yang tidak melibatkan sesi pembelajaran/perkongsian ilmu/perkembangan kemahiran atau pengetahuan.
- . Program Corporate Social Responsibility (CSR)/Program Sukarelawan
0. Program tidak rasmi **kecuali** program yang menyokong Teras Strategik Universiti

Pelaksanaan CPD 2023 dalam Penilaian Prestasi

- **Akademik** : 5% markah di ambil kira di dalam penilaian prestasi (eLPPT) tetapi TIDAK mengikut komponen CPD (fungsian, generik, kepimpinan, teras, strategik universiti & umum).
- **Akademik** : Sistem CPD dijangka digunakan pada Jun 2023, dicadangkan sehingga Disember 2023, separuh daripada 42 mata CPD iaitu 21 mata boleh diambil kira dalam 5% markah dalam eLPPT.
- **Akademik** : Dicadangkan supaya hari Selasa petang sebagai hari staf Akademik menghadiri Kursus/Latihan anjuran Fakulti/PTJ dan CTLD.
- **PPP** : 5% markah di ambil kira di dalam penilaian prestasi (eLNPT) dan mengikut komponen CPD (fungsian, generik, kepimpinan, teras, strategik universiti & umum).

PEKELILING PENTADBIRAN BIL.31/2023 : PELAKSANAAN PENETAPAN MATA CPD STAF UTM SELARAS DENGAN LATIHAN BERASASKAN KOMPETENSI

Mata CPD 2023 (*UTMSmileV2*)



UTMSmile V2

SHIRAZ YASMIN BINTI MUHIDIN

Today : Jul 11

IDP | Pembangunan Individu (IDP)
Dashboard

Maklumat Asas Staf

Pelan Pembangunan Individu (IDP) - Gred 41

Tahun *
2023

Tempoh	Mata CPD
Jan 2023 ~ Jun 2023	0
Jul 2023 ~ Dec 2023	12
Jumlah CPD	12

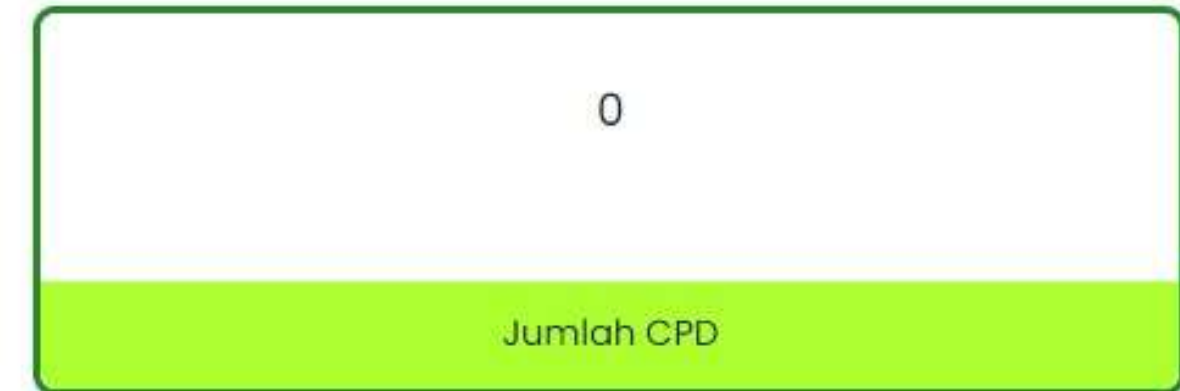
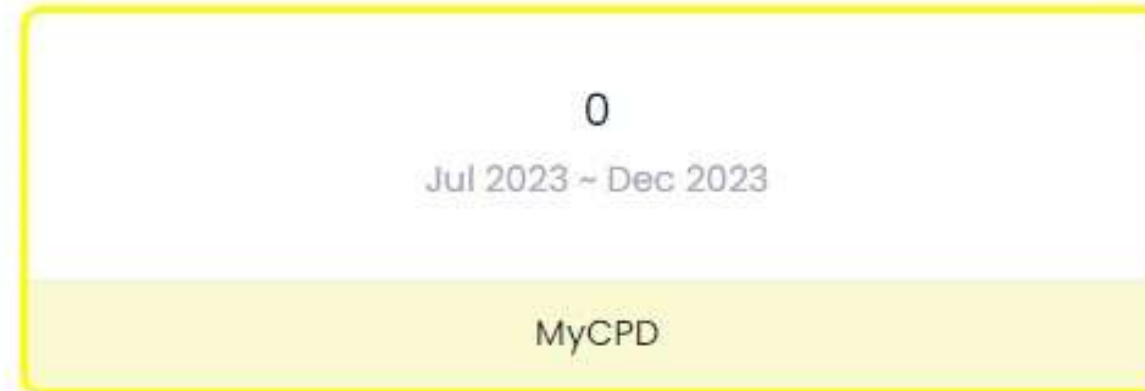
Mata CPD yang diperolehi melalui sistem *UTMSmile*

Mata CPD yang diperolehi melalui sistem *UTMSmileV2*

Mata CPD keseluruhan 2023

Mata CPD 2023 (*UTMSmileV2*)

Tahun *
2023



Mata CPD Umum	Komponen	
30	FUNGSIAN & TERAS & GENERIK	
	Tajuk Kursus	Mata CPD Dapat 0
8	STRATEGIK UNIVERSITI	
	Tajuk Kursus	Mata CPD Dapat 0
4	UMUM	
	Tajuk Kursus	Mata CPD Dapat 0
JUMLAH CPD KESELURUHAN		0
MATA CPD MENGIKUT KOMPONEN		0

Mata CPD bagi Gred 29 - 40

Mata CPD 2023 (*UTMSmile V2*)



UTMSmile V2

SHIRAZ YASMIN BINTI MUHIDIN



IDP | Pembangunan Individu (IDP)

Dashboard

Today : Jul 11

Mata CPD Umum	Komponen	
18	KEPIMPINAN & FUNGSIAN	
	Tajuk Kursus	Mata CPD Dapat 0
12	TERAS & GENERIK	
	Tajuk Kursus	Mata CPD Dapat 0
8	STRATEGIK UNIVERSITI	
	Tajuk Kursus Kursus Sistem Penilaian Prestasi (LPPT)	Mata CPD Dapat 12 8
4	UMUM	
	Tajuk Kursus	Mata CPD Dapat 0
JUMLAH CPD KESELURUHAN		12
MATA CPD MENGIKUT KOMPONEN		8

Mata CPD bagi Gred 41 - 52



Terima Kasih!

Pusat Pembangunan Bakat & Kepimpinan (CTLD UTM) |