UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

Taklimat dan Bengkel

Pemberian Kenaikan Gaji Tahunan (KGT) Tambahan Khas Kepada Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan Dalam Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan Profesional

Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 2022

4 Januari 2022 | 9.00 pagi | Bilik Mesyuarat Utama, UTMD

Latar Belakang

UTM
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

1

Kadar KGT semasa bagi Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan dalam Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan dan Profesional adalah sebagaimana yang ditetapkan melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2012, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 12 Tahun 2016 dan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 13 Tahun 2016.

2

Pegawai Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan dan Profesional menerima Pergerakan Gaji Tahunan (PGT) pada kadar KGT antara RM80.00 hingga RM400.00.

3

Kerajaan telah bersetuju untuk memberikan KGT Tambahan Khas sebanyak RM100.00 kepada pegawai Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan dan Profesional pada 1 Januari 2023.

Definisi Operasi

01

"Kenaikan Gaji Tahunan"

Amaun yang digunakan bagi pemberian pergerakan gaji biasa yang ditetapkan mengikut gred dalam Jadual Gaji Minimum Maksimum (JGMM).

Contoh: Gred 11 – RM180
Gred 54 – RM320

02

"Kenaikan Gaji Tahunan Tambahan Khas"

Amaun bagi pemberian pergerakan gaji tambahan khas sebanyak RM100.00 kepada pegawai Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan dan Profesional bagi tahun 2023 sahaja.

Pegawai Yang Layak

Pelaksanaan pemberian KGT Tambahan Khas ini melibatkan pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan dari Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan dan Profesional (**PPP**) bertaraf **tetap, sementara dan kontrak (*Contract of Service*)** yang telah **dilantik** **sebelum 1 Januari 2023 dan sedang berkhidmat pada 1 Januari 2023**, termasuk pegawai yang berada dalam keadaan seperti berikut:

i. Pegawai yang **dipinjamkan** atau ditukar sementara ke **agensi Kerajaan**;

ii. pegawai yang **dipinjamkan** ke **pertubuhan antarabangsa atau sektor swasta**;

iii. pegawai yang **cuti bergaji penuh, cuti separuh gaji** dan **cuti tanpa gaji**; atau

iv. pegawai yang **meninggal dunia** pada 1 Januari 2023.

Pegawai Yang Tidak Layak

01	02	03	04	05
Tidak Hadir	**Tatatertib**	**Lantikan Baru**	**Bersara**	**Meninggal Dunia**
Pegawai yang **tidak hadir bertugas** dan ditahan gajinya **sepanjang tahun 2022**	Pegawai yang dikenakan **tindakan tatatertib dengan hukuman buang kerja** yang berkuat kuasa pada 1 Januari 2023	Pegawai yang **dilantik mulai 1 Januari 2023**	Pegawai yang **bersara pada atau sebelum 1 Januari 2023**	Pegawai yang **meninggal dunia pada atau sebelum 31 Disember 2022**

Kaedah Pelaksanaan

01 Gaji hakiki pegawai pada 31 Disember 2022 akan **ditambah dengan KGT Tambahan Khas** sebanyak **RM100.00 pada 1 Januari 2023**. Amaun tersebut kekal dalam gaji hakiki pegawai.

02 KGT Tambahan Khas hanya **diberi pada tahun 2023** sahaja.

03 Bagi pegawai yang **dipinjamkan** atau ditukar sementara ke jawatan Kumpulan Pelaksana atau Kumpulan Pengurusan dan Profesional di agensi Kerajaan, pemberian KGT Tambahan Khas sebanyak RM100.00 pada 1 Januari 2023 hendaklah diberi **secara isyarat di gaji hakiki** oleh Ketua Jabatan asal dan secara sebenar oleh Ketua Jabatan **agensi peminjam.**

04 Bagi pegawai yang **dipinjamkan** atau ditukar sementara ke jawatan Kumpulan Pengurusan Tertinggi, agensi Kerajaan yang diasingkan saraan, pertubuhan antarabangsa atau sektor swasta, pemberian KGT Tambahan Khas sebanyak RM100.00 pada 1 Januari 2023 hendaklah diberi **secara isyarat di gaji hakiki** sahaja oleh Ketua Jabatan asal.

Kaedah Pelaksanaan

05 Pelaksanaan pemberian KGT Tambahan Khas ini adalah **tidak tertakluk kepada penilaian prestasi kerja tahunan pegawai dan keputusan Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM).**

06 Pelaksanaan pemberian KGT Tambahan Khas ini tidak berkaitan dengan urusan perkhidmatan lain yang melibatkan kadar KGT termasuk penetapan gaji permulaan kenaikan pangkat dan hukuman tatatertib seperti hukuman tangguh pergerakan gaji dan hukuman turun gaji.

07 Perubahan gaji berikutan pemberian KGT Tambahan Khas ini hendaklah **direkodkan dalam Buku Perkhidmatan Kerajaan dan Sistem Maklumat Pengurusan Sumber Manusia (HRMIS).**

PGT dan TPG

Pergerakan Gaji Tahunan

Pemberian KGT Tambahan Khas ini **tidak menjejaskan PGT pegawai bagi tahun 2023** dan tahun berikutnya tertakluk kepada pegawai memenuhi syarat dan peraturan PGT yang berkuat kuasa.

Tarikh Pergerakan Gaji

Pemberian KGT Tambahan Khas ini **tidak mengubah Tarikh Pergerakan Gaji pegawai.**

Tarikh Kuatkuasa

Pekeliling Perkhidmatan ini hendaklah berkuat kuasa pada <u>1 Januari 2023.</u>

Simulasi

Pemberian Kenaikan Gaji Tahunan (KGT) Tambahan Khas Kepada Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan Dalam Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan Profesional

Simulasi Pemberian KGT Tambahan Khas

KAEDAH PEMBERIAN KGT TAMBAHAN KHAS
BAGI PEGAWAI YANG TARIKH PERGERAKAN GAJI SAMA DENGAN TARIKH KUAT KUASA KGT TAMBAHAN KHAS

Skim Perkhidmatan	: Pegawai Undang-Undang
Gred	: L41
Tarikh Kuat Kuasa	: 1 Januari 2023
Tarikh Pergerakan Gaji	: 1 Januari
Gaji Minimum - Maksimum	: RM2,418.00 – RM9,607.00
Kadar KGT	: RM225.00

Tarikh	Telah Terima (RM)	Patut Terima (RM)	Catatan
31.12.2022	3,418.00	-	Gaji hakiki pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian KGT Tambahan Khas.
1.1.2023	-	**3,518.00** (3,418.00 + 100.00)	Pemberian KGT Tambahan Khas.
1.1.2023	-	**3,743.00** (3,518.00 + 225.00)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar RM225.00 mengikut keputusan PPSM.
1.1.2024	-	**3,968.00** (3,743.00 + 225.00)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar RM225.00 mengikut keputusan PPSM.
1.1.2025	-	**4,193.00** (3,968.00 + 225.00)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar RM225.00 mengikut keputusan PPSM.

KAEDAH PEMBERIAN KGT TAMBAHAN KHAS
BAGI PEGAWAI YANG TARIKH PERGERAKAN GAJI TIDAK SAMA DENGAN TARIKH KUAT KUASA KGT TAMBAHAN KHAS

Skim Perkhidmatan	: Pembantu Operasi
Gred	: N11
Tarikh Kuat Kuasa	: 1 Januari 2023
Tarikh Pergerakan Gaji	: 1 Oktober
Gaji Minimum - Maksimum	: RM1,216.00 – RM2,983.00
Kadar KGT	: RM80.00

Tarikh	Telah Terima (RM)	Patut Terima (RM)	Catatan
31.12.2022	2,057.74	-	Gaji hakiki pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian KGT Tambahan Khas.
1.1.2023	-	**2,157.74** (2,057.74 + 100.00)	Pemberian KGT Tambahan Khas.
1.10.2023	-	**2,237.74** (2,157.74 + 80.00)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar RM80.00 mengikut keputusan PPSM.
1.10.2024	-	**2,317.74** (2,237.74 + 80.00)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar RM80.00 mengikut keputusan PPSM.
1.10.2025	-	**2,397.74** (2,317.74 + 80.00)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar RM80.00 mengikut keputusan PPSM.

KAEDAH PEMBERIAN KGT TAMBAHAN KHAS BAGI PEGAWAI YANG DINAIKKAN PANGKAT (SECARA *TIME BASED* BERASASKAN KECEMERLANGAN (TBK)) PADA TAHUN 2023

Skim Perkhidmatan	: Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi)
Gred	: N22
Tarikh Kuat Kuasa	: 1 Januari 2023
Tarikh Pergerakan Gaji Gred N19	: 1 April
Tarikh Kenaikan Pangkat ke Gred N22	: 16 Ogos 2023
Gaji Minimum – Maksimum Gred N19	: RM1,352.00 – RM4,003.00
Gaji Minimum – Maksimum Gred N22	: RM2,252.00 – RM4,693.00
Kadar KGT Gred N19	: RM100.00
Kadar KGT Gred N22	: RM115.00

Tarikh	Telah Terima (RM)	Patut Terima (RM)	Catatan
31.12.2022	2,552.00	-	Gaji hakiki pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian KGT Tambahan Khas.
1.1.2023	-	**2,652.00** (2,552.00 + 100.00)	Pemberian KGT Tambahan Khas.
1.4.2023	-	**2,752.00** (2,652.00 + 100.00)	TPG Pegawai. Diberi KGT pada kadar RM100.00 bagi Gred N19, mengikut keputusan PPSM.
16.8.2023	-	**2,867.00** (2,752.00 + 115.00)	Tarikh kenaikan pangkat ke Gred N22. Penentuan gaji permulaan kenaikan pangkat. Gaji Gred N19 ditambah dengan kadar KGT Gred N22 selaras dengan perenggan 7, Ceraian UP.3.1.2 Panduan Pelaksanaan Penetapan Gaji Permulaan Kenaikan Pangkat. TPG di Gred N22 ialah pada 1 Julai.
1.7.2024	-	**2,982.00** (2,867.00 + 115.00)	TPG baharu Pegawai. Diberi KGT pada kadar RM115.00 bagi Gred N22, mengikut keputusan PPSM.
1.7.2025	-	**3,097.00** (2,982.00 + 115.00)	TPG Pegawai. Diberi KGT pada kadar RM115.00 bagi Gred N22, mengikut keputusan PPSM.

KAEDAH PEMBERIAN KGT TAMBAHAN KHAS BAGI PEGAWAI YANG DIBERI PEMANGKUAN/ KENAIKAN PANGKAT (SECARA HAKIKI) PADA TAHUN 2023

Skim Perkhidmatan	: Juruukur
Gred	: J41
Tarikh Kuat Kuasa	: 1 Januari 2023
Tarikh Pergerakan Gaji Gred J41	: 1 Januari
Tarikh Pemangkuan Gred J44	: 10 Mei 2023
Tarikh Kenaikan Pangkat ke Gred J44	: 10 Mei 2024
Gaji Minimum – Maksimum Gred J41	: RM2,529.00 – RM9,643.00
Gaji Minimum – Maksimum Gred J44	: RM3,608.00 – RM10,557.00
Kadar KGT Gred 41	: RM225.00
Kadar KGT Gred 44	: RM250.00

Tarikh	Telah Terima (RM)	Patut Terima (RM)	Catatan
31.12.2022	4,329.00	-	Gaji hakiki pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian KGT Tambahan Khas.
1.1.2023	-	**4,429.00** (4,329.00 + 100.00)	Pemberian KGT Tambahan Khas.
1.1.2023	-	**4,654.00** (4,429.00 + 225.00)	TPG Pegawai. Diberi KGT pada kadar RM225.00 bagi Gred J41, mengikut keputusan PPSM.
10.5.2023	-	4,654.00	Diberi pemangkuan ke Gred J44.
1.1.2024	-	**4,879.00** (4,654.00 + 225.00)	TPG Pegawai. Diberi KGT pada kadar RM225.00 bagi Gred J41, mengikut keputusan PPSM.
10.5.2024	-	**5,129.00** (4,879.00 + 250.00)	Tarikh kenaikan pangkat ke Gred J44. Penentuan gaji permulaan kenaikan pangkat. Gaji Gred J41 ditambah dengan kadar KGT Gred J44 selaras dengan perenggan 7, Ceraian UP.3.1.2 Panduan Pelaksanaan Penetapan Gaji Permulaan Kenaikan Pangkat. TPG di Gred J44 ialah pada 1 April.

Soalan Lazim

Pemberian Kenaikan Gaji Tahunan (KGT) Tambahan Khas Kepada Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan Dalam Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan Profesional

Soalan Lazim

Q

Adakah pemberian KGT T ambahan Khas sebanyak RM100.00 ini dilaksanakan setiap tahun bermula tahun 2023?

A

Tidak. Pemberian KGT Tambahan Khas ini hanya **dilaksanakan pada tahun 2023 sahaja**. Walau bagaimanapun, **amaun RM100.00 tersebut akan <u>kekal dalam gaji hakiki pegawai.</u>**

Q

Bilakah KGT Tambahan Khas akan dibayar?

A

T arikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian KGT Tambahan Khas adalah pada **1 Januari 2023**. Walau bagaimanapun, pembayaran KGT T ambahan Khas akan dibuat mulai tarikh pembayaran gaji bagi bulan Januari 2023.

Soalan Lazim

Q

Adakah pegawai **Kumpulan Pengurusan Tertinggi** layak menerima KGT Tambahan Khas sebanyak RM100.00?

A

Pegawai yang berada di **Kumpulan Pengurusan Tertinggi secara hakiki pada 1 Januari 2023 adalah tidak layak** menerima KGT Tambahan Khas ini. KGT Tambahan Khas sebanyak RM100.00 ini hanya diberikan kepada pegawai Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan dan Profesional.

Q

Adakah pegawai Kumpulan Pengurusan dan Profesional yang sedang **memangku Jawatan Utama / Gred Khas C** layak menerima KGT Tambahan Khas?

A

Layak. Walau bagaimanapun, sekiranya tarikh kenaikan pangkat pegawai tersebut ke Jawatan Utama / Gred Khas C dikebelakangkan sebelum 1 Januari 2023, KGT Tambahan Khas tersebut perlu dikutip semula dan diselaraskan.

Soalan Lazim

Q

Adakah pegawai yang **dipinjamkan atau ditukar sementara** ke jawatan Kumpulan Pelaksana atau Kumpulan Pengurusan dan Profesional di agensi Kerajaan layak menerima KGT Tambahan Khas sebanyak RM100.00?

Layak. Pegawai yang dipinjamkan atau ditukar sementara ke jawatan Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan dan Profesional di agensi Kerajaan adalah layak menerima KGT Tambahan Khas sebanyak RM 100.00 **secara isyarat di gaji jawatan hakiki** dan secara sebenar di jawatan peminjaman / tukar sementara.

Bagi pegawai yang dipinjamkan atau ditukar sementara ke jawatan Kumpulan Pengurusan Tertinggi, agensi Kerajaan yang diasingkan saraan, pertubuhan antarabangsa atau sektor swasta, pemberian KGT Tambahan Khas hendaklah diberikan secara isyarat di gaji jawatan hakiki sahaja.

A

Soalan Lazim

Q

Adakah pegawai yang dikenakan **hukuman tatatertib** layak menerima KGT Tambahan Khas?

A

Pegawai yang dikenakan hukuman tatatertib selain daripada hukuman buang kerja yang berkuatkuasa 1 Januari 2023 adalah **layak** untuk menerima KGT Tambahan Khas.

Q

Adakah kadar KGT Tambahan Khas sebanyak RM100.00 turut **digunakan dalam penetapan gaji permulaan kenaikan pangkat**?

A

Tidak. Pemberian KGT Tambahan Khas sebanyak RM100.00 tidak berkaitan dengan urusan perkhidmatan lain termasuklah penetapan gaji permulaan kenaikan pangkat.

Soalan **Lazim**

Q

Adakah pegawai yang **bersara pada 1 Januari 2023** layak menerima KGT Tambahan Khas?

A

Tidak. Pegawai yang bersara pada 1 Januari 2023 adalah tidak layak menerima KGT Tambahan Khas kerana hari terakhir perkhidmatan pegawai adalah pada 31 Disember 2022.

Q

Adakah pegawai yang **meninggal dunia pada 1 Januari 2023** layak menerima KGT Tambahan Khas?

A

Layak. Pegawai yang meninggal dunia pada 1 Januari 2023 adalah layak menerima KGT Tambahan Khas kerana **hari terakhir perkhidmatan pegawai adalah pada 1 Januari 2023.** KGT Tambahan Khas ini akan diambil kira dalam gaji akhir pegawai bagi tujuan faedah persaraan.

Soalan Lazim

Q

Adakah pegawai yang dikenakan tindakan tatatertib dengan **hukuman buang kerja yang berkuatkuasa selepas daripada 1 Januari 2023** layak menerima KGT Tambahan Khas?

A

Layak. Pegawai yang dikenakan tindakan tatatertib dengan hukuman buang kerja yang berkuatkuasa selepas daripada 1 Januari 2023 adalah layak menerima KGT Tambahan Khas kerana pegawai masih lagi berkhidmat pada 1 Januari 2023.

Q

Adakah pemberian KGT Tambahan Khas ini **tertakluk kepada keputusan Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM)?**

A

Tidak. Pemberian KGT Tambahan Khas ini adalah tidak tertakluk kepada keputusan PPSM.

Tatacara Penyediaan ROC

Pemberian Kenaikan Gaji Tahunan (KGT) Tambahan Khas Kepada Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan Dalam Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan Profesional

Pewujudan Rekod **oleh PTPO**

1

Pilih ROC > Kenaikan Gaji Tahunan > Pewujudan Rekod (Kerani)

2

Pilih Fakulti, Tahun 2023 dan bulan KGT **JANUARI – KGT KHAS** > Tekan butang Search

3

Tanda pada kotak ☐ bagi staf yang layak KGT Tambahan Khas > Tekan butang Process

PROCESS

Proses Wujud Rekod

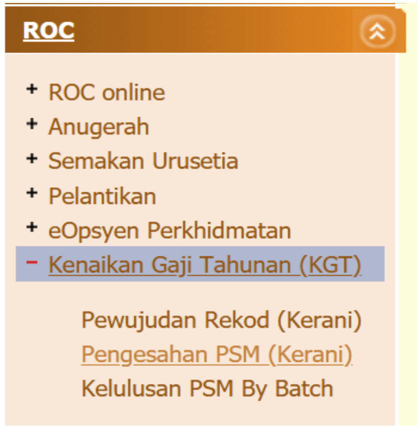
☐	Bil	No Pekerja	Nama Staf	Gred Jawatan	Kod PTJ	Pencen	LNPT 2022	Tkh Terkini Kelulusan Isytihar Harta	Tahun Bulan	Status KGT	Gaji Pokok Semasa	Gaji Maksima	Amaun Kenaikan
☐	1			KP14B	J020600	16/10/2036	4.00	31/10/2022	0-0		2360.83	3401.00	100.00
☐	2			KP14B	J020600	31/08/2033	0.00	12/12/2018	0-0	LNPT/LPPT < 50%	2403.72	3401.00	100.00
☐	3			KP11A	J020600	06/06/2054	5.00	24/10/2019	0-0		1525.0	2939.00	100.00

Nota: Semak dan pastikan Amaun Kenaikan adalah RM100

Pengesahan PSM **oleh PTPO**

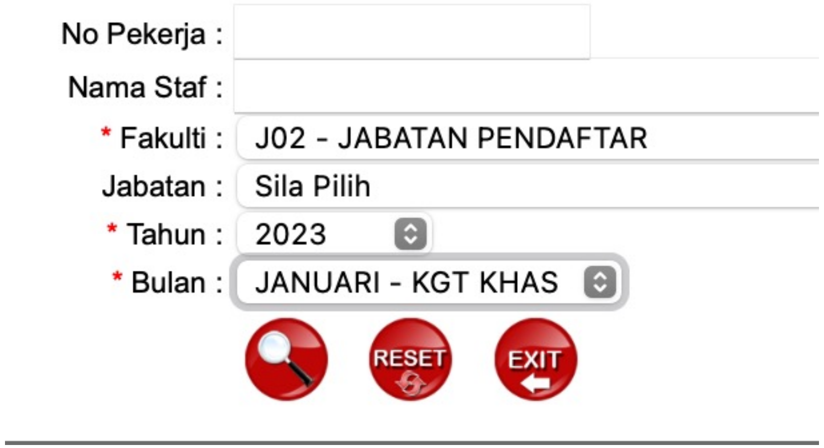
1

Pilih ROC > Kenaikan Gaji Tahunan > Pengesahan PSM (Kerani)



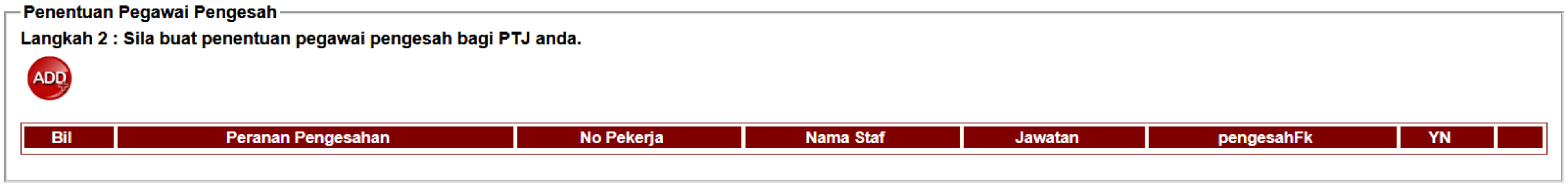
2

Pilih Fakulti, Tahun 2023 dan bulan KGT **JANUARI – KGT KHAS** > Tekan butang Search



3

Penentuan Pegawai Pengesah > Tekan butang ADD



Pengesahan PSM oleh PTPO

4

Penentuan Pegawai Pengesah > Pilih Peranan pengesah > Pilih Senarai Pegawai Pengesah > Tekan butang SAVE

Penentuan Pegawai Pengesah

Langkah 2 : Sila buat penentuan pegawai pengesah bagi PTJ anda.

Peranan Pengesahan : PENOLONG PENDAFTAR PERKHIMATAN ROC

Senarai Pegawai Pengesah :

Jawatan : PEGAWAI TADBIR (NA44)

SAVE CANCEL

Bil	Peranan Pengesahan	No Pekerja	Nama Staf	Jawatan	pengesahFk	YN	

5

Tanda pada kotak ☐ rekod yang telah diwujudkan > Tekan butang Process

Senarai Nama

Langkah 3 : Sila pilih nama staf yang ingin di berikan Kenaikan Gaji Tahunan dan seterusnya klik butang 'Process' untuk menjana ROC secara automatik dan hantar ROC kepada PSM.

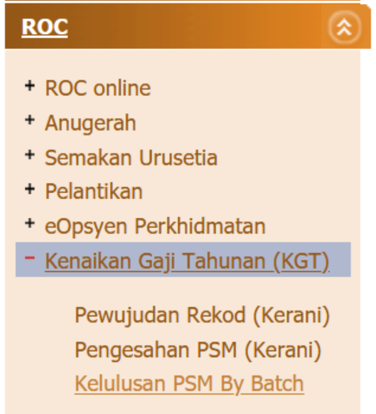
PROCESS

☐	Bil	No Pekerja	Nama Staf	Gred	Kod PTJ	LNPT 2019	MataGaji Lama - Baru	Gaji (RM) Lama - Baru	Kadar KGT (RM)	Tunggakan Gaji Pokok (RM)	Tunggakan Elaun Kritikal (RM)	Tunggakan Insentif Wilayah (RM)	Kes KGT
☐	1			NA19A	J020200	96.74	P6 - **P6**	1,452.00 - **1,552.00**	100.0	300	-	-	**KGT BIASA**

Kelulusan oleh Pegawai PSM

1

Pilih ROC > Kenaikan Gaji Tahunan > Kelulusan PSM By Batch



2

Pilih Fakulti > Status ROC Submitted > Bulan Gaji 012023

3

Tanda pada kotak ☐ bagi rekod yang telah disahkan > Tekan butang Approved

☐	Bil	No Rujukan ROC	No Pekerja	Nama Staf	Fakulti/ Jabatan	Kod Jawatan	Jenis ROC	Tarikh Tutup ROC	Bulan Gaji	Kadar KGT RM	Gaji Lama RM	Gaji Baru RM	Tunggakan Baru RM	Status ROC	ROC-M	ROC-P	ROC-S	EMO	BKRP	SEJ	Kes Maks	Semakan	☐

BERI PERHATIAN

1

Semakan Elaun Kritikal

1. Amaun elaun kritikal adalah pada kadar 10% dan 5%. Pastikan ianya berubah mengikut gaji pokok baharu.
2. Terdapat elaun kritikal yang wujud apabila PGT dibuat sedangkan ianya telah dikosongkan amaun kerana staf menjalani Cuti Sabatikal, sedang Cuti Bersalin dan lain-lain.

2

Semakan Elaun Bayaran Insentif Wilayah

1. Amaun BIW adalah berbeza berdasarkan amaun gaji diterima dengan kadar antara 12.5% hingga 25%.
2. Rujukan terkini pada Pekeliling Perkhidmatan Bil. 1 Tahun 2012

Lingkungan Gaji (termasuk Elaun Pemangkuan)	Peratusan Daripada Gaji Yang Diterima
RM6,289.14 dan ke atas	12.5%
RM4,029.64 – RM6,289.13	15.0%
RM2,015.74 – RM4,029.63	17.5%
RM1,329.74 – RM2,015.73	20.0%
RM951.35 – RM1,329.73	22.5%
RM951.34 ke bawah	25.0%

Terima Kasih

Sebarang Persoalan

saidatul@utm.my | roc@utm.my

Seksyen Perkhidmatan & Saraan
Bahagian Sumber Manusia
Jabatan Pendaftar