



TAKLIMAT

# **PENYEDIAAN DAN KELULUSAN PROSES PERGERAKAN GAJI TAHUNAN (PGT)**

BAGI BULAN PERGERAKAN GAJI JULAI  
TAHUN 2022

6 JULAI 2022 (Rabu) | 8.30 pagi | Online - Webex

Seksyen Perkhidmatan & Saraan  
Bahagian Sumber Manusia  
Jabatan Pendaftar



# TUJUAN & LATAR BELAKANG

1

ROC Pergerakan Gaji Tahunan bagi staf yang bulan pergerakan gaji pada bulan Julai.

2

Pengesahan staf mendapat PGT berdasarkan markah penilaian prestasi selepas perakuan JKPBPP.

3

Pemberian 1 PGT berdasarkan gred gaji atau 3% kadar tetap bagi staf yang telah mencapai gaji maksimum.

# KELAYAKAN TERIMA PGT

KATEGORI STAF/ KELAYAKAN	TETAP PPP & AKADEMIK	KONTRAK AKADEMIK (MENGURUS)	KONTRAK AKADEMIK (BUKAN WARGANEGARA)	KONTRAK PPP (MENGURUS)	KONTRAK PPP (TABUNG)
MARKAH PRESTASI	60% > ADA PGT	TIDAK TERLIBAT PGT  (KELULUSAN LPU BIL.86 – 16/3/2016)	TIDAK TERLIBAT PGT  (KELULUSAN LPU BIL.86 – 16/3/2016)	85% >  Ada PGT tertakluk 5 kali dari tarikh lantikan (Mulai 2017)	85% >  Ada PGT tertakluk 5 kali dari tarikh lantikan (Mulai 2017)

# PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

Peraturan 27 P.U.(A) 1/2012

Menurut perenggan 27(1) P.U.(A) 1/2012 – Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) 2012, Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) seseorang pegawai lantikan tetap dan sementara hendaklah sebagaimana yang dinyatakan Jadual Kedua seperti di bawah:

## Tarikh Pelantikan

## Tarikh Pergerakan Gaji

1 Januari hingga 31 Mac

1 Januari tahun yang berikutnya

1 April hingga 30 Jun

1 April tahun yang berikutnya

1 Julai hingga 30 September

1 Julai tahun yang berikutnya

1 Oktober hingga 31 Disember

1 Oktober tahun yang berikutnya

### Rujukan:

- i. Perenggan 27(1), P.U.(A) 1/2012 – Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) 2012; dan
- ii. Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2016 – Rasionalisasi Skim Perkhidmatan Bagi Perkhidmatan Awam Persekutuan di Bawah Sistem Saraan Malaysia.

# SYARAT DAN KESAN PERKHIDMATAN TERHADAP PEMBERIAN PGT

1

## STATUS LANTIKAN

- Semua staf lantikan TETAP dan SEMENTARA
- Staf PPP lantikan KONTRAK

2

## MARKAH PRESTASI

- Pegawai mencapai tahap prestasi ditetapkan (60% ke atas – STAF TETAP, 85% ke atas – STAF KONTRAK)
- Diperakukan oleh Ketua Jabatan dan diluluskan oleh Mesyuarat Panel Pembangunan Sumber Manusia (MPPSM).

SPP 2/2009  
PP 2/2015

# SYARAT DAN KESAN PERKHIDMATAN TERHADAP PEMBERIAN PGT

PPSM –  
Pelantikan  
Pegawai Dalam  
Perkhidmatan  
Awam  
Ceraian UP.1.2.2

3

## PEMINJAMAN KE LUAR UTM

- PGT pegawai di gred jawatan hakiki dan pinjaman adalah berdasarkan penilaian prestasi pegawai di jawatan pinjaman.
- PGT diputuskan oleh MPPSM UTM
- **PGT diselaraskan secara isyarat oleh agensi pembekal**, manakala pembayaran gaji akan dibuat oleh agensi peminjaman.

### AGENSI SWASTA ATAU DIASINGKAN PERSARAAN

- PGT di jawatan pinjaman ditentukan oleh agensi peminjaman
- **PGT di jawatan hakiki diberi secara isyarat** berdasarkan penilaian prestasi di jawatan pinjaman

Nota:  
Semakan BSM -  
7 orang staf terlibat

#### Nota:

1. Penyediaan ROC bagi pergerakan gaji secara isyarat dibuat pada ROC Batch. Perlu ubah kod kepada:
  - 070112 – Pergerakan Gaji Mendatar Secara Isyarat

#### 2. Ayat ROC:

Diberi pergerakan gaji secara isyarat dari RM1000 ke RM12000 mulai 1/10/2022.

3. Catatkan di dalam Buku Rekod Perkhidmatan.

# SYARAT DAN KESAN PERKHIDMATAN TERHADAP PEMBERIAN PGT

SPP 8/2009

4

Nota:  
Semakan BSM -  
1 orang staf terlibat  
di TNCP

## PELANJUTAN TEMPOH PERCUBAAN BERDENDA

- Tidak layak diberi PGT dalam pelanjutan tempoh percubaan dengan denda KECUALI atas keadaan berikut:
  - Tarikh pergerakan gaji tahunan sama dengan tarikh pelanjutan tempoh percubaan dengan denda tetapi belum mendapat PGT kali ketiga dalam tempoh percubaan asal;
  - Pegawai belum memperoleh PGT kali ketiga dalam tempoh percubaan asal. Contoh; PPSM lewat bersidang.
- Tarikh pergerakan gaji juga **berubah mengikut tarikh kuatkuasa pengesahan dalam perkhidmatan.**

SPP 4/2009

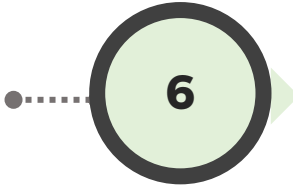
5

## CUTI BERGAJI PENUH

- Layak dipertimbangkan PGT sebenar.
- Contoh: Cuti Belajar Bergaji Penuh

# SYARAT DAN KESAN PERKHIDMATAN TERHADAP PEMBERIAN PGT

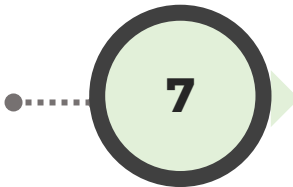
SPP 4/2009



## CUTI SEPARUH GAJI

- Tidak layak dipertimbangkan PGT jika tempoh Cuti Separuh Gaji melebihi 180 hari dalam satu tahun kalendar KECUALI bagi pegawai yang diluluskan:
  - Cuti Belajar Separuh Gaji (CBSG)
  - CSG kerana menghidap penyakit kusta, tibi, barah dan penyakit seumpamanya yang diperakukan Lembaga Perubatan
  - Kombinasi cuti di atas

SPP 4/2009



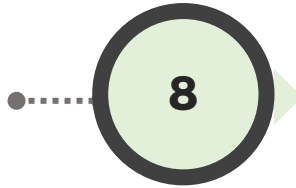
## CUTI TANPA GAJI

- Tidak layak dipertimbangkan PGT jika tempoh Cuti Tanpa Gaji melebihi 180 hari dalam satu tahun kalendar KECUALI bagi pegawai yang diluluskan:
  - Cuti Belajar Tanpa Gaji (CBTG)
  - CTG Mengikut Pasangan
  - Cuti Menjaga Anak
  - Kombinasi cuti di atas

Nota:  
Semakan BSM -  
3 orang staf terlibat



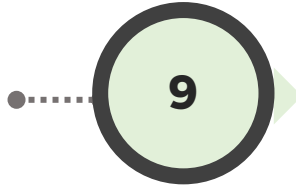
PP 5/2016



## CUTI TANPA GAJI MENGIKUT PASANGAN

- Pegawai yang diluluskan CTG mengikut pasangan melebihi 180 hari dalam satu tahun kalendar layak dipertimbangkan pergerakan gaji secara isyarat.
- PGT secara isyarat tertakluk **maksimum 3 kali bagi sepanjang tempoh perkhidmatan** (sama ada perkhidmatan tetap, sementara dan/atau kontrak di Perkhidmatan Awam) termasuk PGT secara isyarat yang telah diberikan dalam keadaan lain.
- Tiada pergerakan gaji secara isyarat dipertimbangkan setelah pegawai mendapat pergerakan gaji tahunan secara isyarat sebanyak tiga (3) kali tersebut.
- Tarikh pergerakan gaji (TPG) tahunan pegawai adalah tidak berubah.

Akta 605  
Akta Badan-  
Badan Berkanun  
(Tatatertib dan  
Surcaj) 2000  
Perkara 42



## HUKUMAN TATATERTIB – TANGGUH PERGERAKAN GAJI

- Seseorang pegawai yang ke atasnya hukuman tangguh pergerakan gaji dikenakan **tidak berhak untuk menerima apa-apa pergerakan gaji** bagi dan dalam tempoh hukuman itu sedang berkuatkuasa.
- Sesuatu hukuman tangguh pergerakan gaji hendaklah mempunyai akibat-akibat yang berikut pada pegawai yang atasnya hukuman itu dikenakan:
  - (a) pergerakan gajinya hendaklah diubah ke tarikh pergerakan gaji yang paling hampir selepas tamat tempoh hukuman itu; dan
  - (b) tarikh pergerakan gajinya hendaklah kekal pada tarikh yang diubah di bawah perenggan (a) sehingga pegawai itu mencapai tangga maksimum dalam jadual gajinya.

# SYARAT DAN KESAN PERKHIDMATAN TERHADAP PEMBERIAN PGT

Akta 605  
Akta Badan-  
Badan Berkanun  
(Tatatertib dan  
Surcaj) 2000  
Perkara 43

10

## HUKUMAN TATATERTIB – TURUN GAJI

- Tarikh pergerakan gaji seseorang pegawai yang ke atasnya hukuman turun gaji dikenakan hendaklah diubah ke tarikh pergerakan gaji yang berikutnya selepas hukuman itu tamat.
- Seseorang pegawai yang ke atasnya hukuman turun gaji dikenakan **tidak berhak untuk menerima apa-apa pergerakan gaji** bagi dan dalam tempoh hukuman itu sedang berkuat kuasa.

PP 5/2014  
Perkara 10 (iv)

11

## CUTI MENJAGA ANAK

- Pegawai yang menggunakan kemudahan Cuti Menjaga Anak melebihi 180 hari dalam satu (1) tahun kalendar layak dipertimbangkan **pergerakan gaji secara isyarat**, tertakluk kepada maksimum sebanyak tiga (3) kali pergerakan gaji secara isyarat bagi sepanjang tempoh perkhidmatan;

PP 2/2015  
(6.3 & 6.4)

12

## PGT DIAWALKAN BERSARA WAJIB

- bagi pegawai yang telah mencapai gaji maksimum dan berada di tahun terakhir perkhidmatannya sebelum bersara paksa dan tarikh persaraan tersebut adalah sebelum Tarikh Pergerakan Gajinya pada tahun berkenaan –
- pegawai layak diberi satu (1) pergerakan gaji berdasarkan kadar tetap 3% pada hari terakhir perkhidmatannya dan Tarikh Pergerakan Gaji pegawai akan diawalkan oleh Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam (KPPA) ke hari terakhir perkhidmatannya itu<sup>4</sup>.
- bagi pegawai yang belum mencapai gaji maksimum dan berada di tahun terakhir perkhidmatannya sebelum bersara paksa dan tarikh persaraan tersebut adalah sebelum Tarikh Pergerakan Gajinya pada tahun berkenaan serta amaun perbezaan pergerakan gaji pegawai yang berikutnya sebelum mencapai gaji maksimum dalam JGMM 2013 adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT –

# SYARAT DAN KESAN PERKHIDMATAN TERHADAP PEMBERIAN PGT

PP 2/2015  
(6.3 & 6.4)

12

## PGT DIAWALKAN BERSARA WAJIB

BERSARA WAJIB SETELAH MENCAPAI UMUR 60 TAHUN MULAI 24/03/2022.

PEMBERIAN GAJI DIAWALKAN DARI RM5,782.49 KE RM5,977.49 BAGI TARIKH 23/03/2022 KERANA LAYAK DIBAYAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN BAGI TEMPOH SEHARI SEBELUM TARIKH PERSARAAN WAJIB PADA 24/03/2022 BERDASARKAN PEKELILING PERKHIDMATAN BIL 2/2015.

### Emolumen Hasil Akhir dibayar pada 03/2022

Bil	Tarikh Mula	Tarikh Tamat	Item	Kod Gaji	Bulan Mula Bayar	Bulan Tamat Bayar	+/-	RM
1	01/03/2022	22/03/2022	GAJI POKOK	001	032022	032022		4,103.70
2	23/03/2022	23/03/2022	GAJI POKOK	001	032022	032022		192.82
3	01/03/2022	23/03/2022	IMBUHAN TETAP PERUMAHAN	003	032022	032022		222.58
4	01/03/2022	23/03/2022	ELAUN KHIDMAT AWAM	002	032022	032022		163.23
5	01/03/2022	23/03/2022	ELAUN KRITIKAL	011	032022	032022		429.02
6	01/03/2022	23/03/2022	BANTUAN SARA HIDUP (COLA)	005	032022	032022		129.84
7	01/03/2022	23/03/2022	ELAUN FELO	037	032022	032022		148.39
<b>JUMLAH KESELURUHAN EMOLUMEN :</b>								<b>5389.58</b>

Nota:  
ROC Biasa –  
Pelarasan Gaji/  
Elaun

PP 2/2015  
(6.3 & 6.4)

13

## NAIK PANGKAT

- bagi pegawai yang telah mencapai gaji maksimum dan berada di tahun terakhir perkhidmatannya sebelum bersara paksa dan tarikh persaraan tersebut adalah sebelum Tarikh Pergerakan Gajinya pada tahun berkenaan –
- pegawai layak diberi satu (1) pergerakan gaji berdasarkan kadar tetap 3% pada hari terakhir perkhidmatannya dan Tarikh Pergerakan Gaji pegawai akan diawalkan oleh Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam (KPPA) ke hari terakhir perkhidmatannya itu<sup>4</sup>.
- bagi pegawai yang belum mencapai gaji maksimum dan berada di tahun terakhir perkhidmatannya sebelum bersara paksa dan tarikh persaraan tersebut adalah sebelum Tarikh Pergerakan Gajinya pada tahun berkenaan serta amaun perbezaan pergerakan gaji pegawai yang berikutnya sebelum mencapai gaji maksimum dalam JGMM 2013 adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT.

# KATEGORI DAN SENARAI CUTI

## CUTI BERGAJI PENUH

- ❖ Cuti Rehat
- ❖ Cuti Sakit
- ❖ Cuti Kerantina
- ❖ Cuti Bersalin
- ❖ Cuti Tibi, Kusta dan Barah
- ❖ Cuti Berkursus
- ❖ Cuti Sabatikal
- ❖ Cuti Membuat Kerja Penyelidikan
- ❖ Cuti Haji
- ❖ Cuti Tanpa Rekod
- ❖ Cuti Rehat Selepas Berkursus Lebih 12 bulan
- ❖ Kebenaran Tidak Hadir Bekerja Atas Sebab Kecemasan Am

## CUTI SEPARUH GAJI

- ❖ Cuti Separuh Gaji
- ❖ Cuti Sakit Lanjutan
- ❖ Cuti Kerantina
- ❖ Cuti Tibi, Kusta dan Barah
- ❖ Cuti Berkursus

## CUTI TANPA GAJI

- ❖ Cuti Tanpa Gaji
- ❖ Cuti Sakit Lanjutan
- ❖ Cuti Menjaga Anak
- ❖ Cuti Berkursus
- ❖ Cuti Tanpa Gaji Mengikut Pasangan

# OVERVIEW: KESAN CUTI ATAS PGT

SPP 4/2009

## BERGAJI PENUH

## SEPARUH GAJI

## TANPA GAJI

Layak PGT

Tidak layak PGT jika cuti melebihi 180 hari dalam satu tahun calendar kecuali PGT secara isyarat tidak lebih tiga (3) kali bagi pegawai yang diluluskan CBSG, CSG kerana menghidap penyakit tibi, kusta dan barah atau kombinasi cuti tersebut.

Tidak layak PGT jika cuti melebihi 180 hari dalam satu tahun kalendar kecuali PGT secara isyarat tidak lebih tiga (3) kali bagi pegawai yang diluluskan CBTG, CTG Mengikut Pasangan Bertugas Atau Berkursus Di Dalam Atau Luar Negeri atau kombinasi mana- mana cuti tersebut.



# RUJUKAN JADUAL GAJI & KADAR PGT

## PP 1/2016

RASIONALISASI SKIM PERKHIDMATAN BAGI  
PERKHIDMATAN AWAM PERSEKUTUAN DI BAWAH  
SISTEM SARAAAN MALAYSIA

Jadual Gaji Minimum-  
Maksimum

Kadar Kenaikan Gaji  
Tahunan

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GREJ GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM401CA54000	C54	6,176.00	13,249.00	320.00
SSM401CA52000	C52	5,847.00	12,444.00	290.00
SSM401CA48000	C48	5,205.00	11,763.00	270.00
SSM401CA44000	C44	3,605.00	10,485.00	250.00
SSM401CA41000	C41	2,317.00	9,620.00	225.00

## PP 3/2016 (TERHAD)

RASIONALISASI SKIM PERKHIDMATAN BAGI  
PERKHIDMATAN AWAM PERSEKUTUAN DI BAWAH  
SISTEM SARAAAN MALAYSIA  
(KUMPULAN PENGURUSAN TERTINGGI)

Jadual Gaji Minimum-  
Maksimum

Kadar Kenaikan Gaji  
Tahunan

# RUJUKAN JADUAL GAJI & KADAR PGT

## PP 2/2015

PENAMBAHBAIKAN KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN DALAM PELAKSANAAN JADUAL GAJI MINIMUM - MAKSIMUM

Kadar Pergerakan Gaji Berasaskan Kadar Tetap 3%

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
C54	5,936.00	11,969.00	359.07
C52	5,629.00	11,284.00	338.52
C48	5,002.00	10,683.00	320.49
C44	3,417.00	9,485.00	284.55
C41	1,940.00	8,720.00	261.60

## SPP 1/2020

PEMANJANGAN PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN KEPADA PEGAWAI YANG MENCAPAI GAJI MAKSIMUM BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU YANG DIWUJUDKAN MULAI 1 JULAI 2016

Kadar Pergerakan Gaji Berasaskan Kadar Tetap 3%

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
C40	242.88
C29	153.48
C28	150.33
C19	108.24

# RUJUKAN JADUAL GAJI & KADAR PGT

## PP 2/2015 - RUJUKAN KADAR TETAP 3%

KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%  
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN AWAM  
KUMPULAN PENGURUSAN TERTINGGI MULAI 1 JANUARI 2015

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
VK2	11,021.00	22,034.80	661.04
VK3	10,242.34	20,402.59	612.08
VK4	9,315.17	18,891.29	566.74
VK5	8,465.66	17,331.46	519.94
VK6	7,788.05	15,900.42	477.01
VK7	7,189.63	14,587.54	437.63

# CASE STUDY: GAJI MAKSIMUM

Gaji pokok Prof. Ir. Dr. Hisham bin Ahmad, Profesor (VK7) pada 31/3/2020 adalah RM19,958.70. Bulan pergerakan gaji beliau ialah April. Gaji maksimum bagi jawatan Profesor Gred VK7 adalah RM20,592.00. Bagaimana penetapan PGT beliau dibuat?






Tarikh	Gaji Sekarang (Gred VK7)	Gaji KGT 9%	Gaji KGT 3%	Perkara
31/3/2021	RM19,958.70	-	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum.
1/4/2021	-	RM21,754.98	-	KGT 9%, (RM19958.70 x 9%)
1/4/2021	-	-	RM20,396.33	KGT 3% kadar tetap, (RM19958.70 + 437.63)

Jika diberi kadar tetap 3%, gaji pokok staf masih lagi di bawah maksimum. Oleh itu, berdasarkan PP 2/2015, staf perlu dibayar gaji maksimum RM20,592.00.

NOTA: VK7 - Minimum RM7,676.00 – Maksimum RM20,592.00

# PROSES DAN LANGKAH PENYEDIAAN ROC

-  1 Proses pewujudan rekod oleh PTPO
-  2 Pengesahan PSM oleh PTPO
-  3 Proses kelulusan oleh Pegawai PSM

## Nota:

1. Pembatalan: Jika sebelum approved, PSM boleh membatalkan sendiri, jika telah approved, perlu buat di skrin Kemaskini Maklumat ROC staf
2. Gaji tidak berubah – PSM perlu key-in terus amaun sepatutnya di skrin
3. Semak juga sama ada elaun kritikal staf berubah selepas diberi 1 PGT

1

# PEWUJUDAN REKOD OLEH PTPO

1

Pilih ROC > Kenaikan Gaji Tahunan > Pewujudan Rekod (Kerani)

**ROC** ⬆

- + ROC online
- + Anugerah
- + Semakan Urusetia
- + Pelantikan
- + eOpsyen Perkhidmatan
- Kenaikan Gaji Tahunan (KGT)

[Pewujudan Rekod \(Kerani\)](#)

[Pengesahan PSM \(Kerani\)](#)

[Kelulusan PSM By Batch](#)

2

Pilih Fakulti, Tahun 2022 dan bulan KGT Julai > Tekan butang Search

### Pewujudan Rekod Pergerakan Gaji

No Pekerja :

Nama Staf :

\* Fakulti : J02 - JABATAN PENDAFTAR

Jabatan : Sila Pilih ⬇

\* Tahun : 2020 ⬇

\* Bulan : JANUARI ⬇

🔍
RESET
EXIT

3

Tanda pada kotak  bagi staf yang layak KGT > Tekan butang Process



Proses Wujud Rekod

<input type="checkbox"/>	Bil	No Pekerja	Nama Staf	Gred Jawatan	Kod PTJ	Pencen	LNPT 2020	Tkh Terkini Kelulusan Isytihar Harta	Tahun Bulan	Status KGT	Gaji Pokok Semasa	Gaji Maksima	Amaun Kenaikan	Jenis Kes	Status ROC	Hapus (Reset)	KGT PK	ROC PK
<input type="checkbox"/>	1				J020100	21/12/2051	88.99	22/01/2020	0-0		1452.0	4003.00	100.00	A			0	0

# 2 PENGESAHAN PSM OLEH PTPO

1

Pilih ROC > Kenaikan Gaji Tahunan > Pengesahan PSM (Kerani)

**ROC**

- + ROC online
- + Anugerah
- + Semakan Urusetia
- + Pelantikan
- + eOpsyen Perkhidmatan
- **Kenaikan Gaji Tahunan (KGT)**

Pewujudan Rekod (Kerani)  
Pengesahan PSM (Kerani)  
Kelulusan PSM By Batch

2

Pilih Fakulti, Tahun 2022 dan bulan KGT Julai > Tekan butang Search

**Kenaikan Gaji Tahunan**

Carian

Langkah 1 : Sila buat carian berdasarkan kriteria yang di sediakan.

No Pekerja :




Nama Staf :

\* Fakulti : J02 - JABATAN PENDAFTAR

Jabatan : Sila Pilih

\* Tahun : 2020

\* Bulan : JANUARI


  

3

Penentuan Pegawai Pengesah > Tekan butang ADD

**Penentuan Pegawai Pengesah**

Langkah 2 : Sila buat penentuan pegawai pengesah bagi PTJ anda.



Bil	Peranan Pengesahan	No Pekerja	Nama Staf	Jawatan	pengesahFk	YN	
-----	--------------------	------------	-----------	---------	------------	----	--

4

Penentuan Pegawai Pengesah > Pilih Peranan pengesah > Pilih Senarai Pegawai Pengesah > Tekan butang SAVE

**Penentuan Pegawai Pengesah**  
Langkah 2 : Sila buat penentuan pegawai pengesah bagi PTJ anda.

Peranan Pengesahan :

Senarai Pegawai Pengesah :

Jawatan :

Bil	Peranan Pengesahan	No Pekerja	Nama Staf	Jawatan	pengesahFk	YN
-----	--------------------	------------	-----------	---------	------------	----

5

Tanda pada kotak  rekod yang telah diwujudkan > Tekan butang Process

**Senarai Nama**  
Langkah 3 : Sila pilih nama staf yang ingin di berikan Kenaikan Gaji Tahunan dan seterusnya klik butang 'Process' untuk menjana ROC secara automatik dan hantar ROC kepada PSM.

<input type="checkbox"/>	Bil	No Pekerja	Nama Staf	Gred	Kod PTJ	LNPT 2019	MataGaji Lama - Baru	Gaji (RM) Lama - Baru	Kadar KGT (RM)	Tunggakan Gaji Pokok (RM)	Tunggakan Elaun Kritikal (RM)	Tunggakan Insentif Wilayah (RM)	Kes KGT
<input type="checkbox"/>	1			I	NA19A J020200	96.74	P6 - P6	1,452.00 - 1,552.00	100.0	300	-	-	KGT BIASA



Bagi perubahan kod ROC PGT, klik no pekerja di skrin pengesahan, pilih kod ROC yang berkaitan. Boleh ubah ayat ROC dan mata gaji dan tekan butang Save. Pastikan semakan emolument dibuat di skrin pengesahan.

Tarikh Mula Kontrak	:	<b>11/02/2018</b>
Tarikh Tamat Kontrak	:	<b>26/07/2051</b>
Kod Jenis ROC	:	070101 - PERGERAKAN GAJI BIASA
Tarikh Mula	:	Sila Pilih
Tarikh Tamat	:	010114 - PERGERAKAN GAJI STATIK SECARA ISYARAT
* Tangga Gaji (Baru)	:	<b>070101 - PERGERAKAN GAJI BIASA</b>
Amaun (Baru)	:	070102 - TIADA MARKAH PRESTASI
Tunggakan Gaji Pokok	:	070103 - LANJUT TEMPOH PERCUBAAN TIDAK BERDENDA
Gaji Maksima	:	070104 - MARKAH PRESTASI KURANG DARI 50%
	:	070105 - DIKENAKAN TINDAKAN TATATERTIB
	:	070106 - TANGGA GAJI MAKSIMUM
	:	070107 - LANJUTAN TEMPOH PERCUBAAN BERDENDA
	:	070108 - PERGERAKAN GAJI MELINTANG
	:	070109 - PERGERAKAN GAJI MENEGAK
	:	070110 - PERGERAKAN GAJI MELINTANG SECARA ISYARAT
	:	070111 - PERGERAKAN GAJI MENEGAK SECARA ISYARAT
	:	070112 - PERGERAKAN GAJI MENDATAR SECARA ISYARAT
	:	070113 - PERGERAKAN GAJI MAKSIMA SECARA ISYARAT

# KELULUSAN OLEH PEGAWAI PSM

1

Pilih ROC > Kenaikan Gaji Tahunan  
> Kelulusan PSM By Batch

ROC

- + ROC online
- + Anugerah
- + Semakan Urusetia
- + Pelantikan
- + eOpsyen Perkhidmatan
- **Kenaikan Gaji Tahunan (KGT)**

Pewujudan Rekod (Kerani)  
Pengesahan PSM (Kerani)  
[Kelulusan PSM By Batch](#)

2

Pilih Fakulti dan Bulan KGT Julai > Tekan butang Search

**Skrin Kelulusan KGT**

No Pekerja :

Nama Staf :

Fakulti : J02 - JABATAN PENDAFTAR

No Rujukan ROC :

Kumpulan dan Kategori ROC :  Sila Pilih  Sila Pilih

Jenis ROC :  Sila Pilih

Status ROC :  SUBMITTED

Bulan Gaji \* :  012020

3

Tanda pada kotak  bagi rekod yang telah disahkan > Tekan butang Approved



<input type="checkbox"/>	Bil	No Rujukan ROC	No Pekerja	Nama Staf	Fakulti/ Jabatan	Kod Jawatan	Jenis ROC	Tarikh Tutup ROC	Bulan Gaji	Kadar KGT RM	Gaji Lama RM	Gaji Baru RM	Tunggakan Baru RM	Status ROC	ROC-M	ROC-P	ROC-S	EMO	BKRP	SEJ	Kes Maks	Semakan	<input type="checkbox"/>
--------------------------	-----	----------------	------------	-----------	---------------------	----------------	-----------	------------------------	---------------	--------------------	--------------------	--------------------	-------------------------	------------	-------	-------	-------	-----	------	-----	----------	---------	--------------------------

# ISU DALAM PENYEDIAAN ROC YANG PERLU DIAMBIL PERHATIAN!

1

## Semakan Elaun Kritikal

1. Amaun elaun kritikal adalah pada kadar 10% dan 5%. Pastikan ianya berubah mengikut gaji pokok baharu.
2. Terdapat elaun kritikal yang wujud apabila PGT dibuat sedangkan ianya telah dikosongkan amaun kerana staf menjalani Cuti Sabatikal, sedang Cuti Bersalin dan lain-lain.

2

## Semakan Elaun Bayaran Insentif Wilayah

1. Amaun BIW adalah berbeza berdasarkan amaun gaji diterima dengan kadar antara 12.5% hingga 25%.
2. Rujukan terkini pada Pekeliling Perkhidmatan Bil. 1 Tahun 2012

3

## Semakan Kadar PGT bagi Gaji Mencapai Maksimum (dalam sistem masih lagi amaun lama)

1. PGT diberi pada kadar tetap 3% berdasarkan Pekeliling Perkhidmatan Bil. 2 Tahun 2015 dan Surat Pekeliling Perkhidmatan Bil. 1 Tahun 2020

# AYAT ROC DAN CATATAN BRP

JENIS PGT	AYAT	JENIS ROC
<b>PGT Biasa</b>	Diberi Pergerakan Gaji Biasa Dari RM – Ke RM – Mulai 1/7/2022	ROC Berkelompok
<b>PGT Maksimum</b>	Diberi Pergerakan Gaji Pada Kadar Tetap 3% Dari RM – Ke RM – Mulai 1/7/2022	ROC Berkelompok
<b>PGT Isyarat</b>	Diberi Pergerakan Gaji Secara Isyarat Dari RM – Ke RM – Mulai 1/7/2022	ROC Biasa
<b>PGT Diawalkan</b>	Pergerakan Gaji Diawalkan Dari RM - Ke RM- Pada - Sehari Sebelum Tarikh Persaraan Wajib Pada - Berdasarkan Pekeliling Perkhidmatan Bil 2/2015.	ROC Biasa
<b>Tidak Layak PGT</b>	Tidak Layak Menerima PGT Bagi Tahun 2022 Kerana (nyatakan sebab) Contoh: Tidak Layak Menerima PGT Bagi Tahun 2022 kerana Cuti Tanpa Gaji Melebihi 180 Hari pada tahun 2021	ROC Biasa

SENARAI STAF PGT JANUARI DAN REKOD  
PERKHIDMATAN LAIN YANG  
MENJEJASKAN PEMBERIAN PGT

# TERIMA KASIH!

Sebarang persoalan boleh diemelkan kepada [saidatul@utm.my](mailto:saidatul@utm.my) atau [roc@utm.my](mailto:roc@utm.my)

Sebarang isu berkaitan teknikal boleh diemelkan kepada [digitalcare@utm.my](mailto:digitalcare@utm.my)

Slide ini boleh dimuat turun melalui laman web Seksyen Perkhidmatan & Saraan di <https://registrar.utm.my/bsm/spks/> (Emolumen)

