



**UTM**  
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

## IKLAN JAWATAN KENAIKAN PANGKAT

Kami memerlukan individu yang dinamik, inovatif dan bercita-cita tinggi untuk bersama-sama menerokai teknologi baharu dalam usaha merealisasikan wawasan universiti sebagai *Entrepreneurial Research University* bertaraf antarabangsa. Selaras dengan hasrat ini calon-calon yang berkelayakan adalah dipelawa untuk mengemukakan permohonan bagi jawatan berikut:-

---

### SYARAT SKIM

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

### SYARAT KHUSUS

- (a) Hanya calon yang layak selepas tapisan sahaja akan dipanggil untuk temu duga.
- (b) Syarat-syarat kenaikan pangkat:
  - i. disahkan dalam perkhidmatan;
  - ii. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - iii. melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;
  - iv. diperaku oleh Ketua Jabatan / Ketua Perkhidmatan;
  - v. bebas daripada hukuman tatatertib;
  - vi. telah mengisytiharkan harta dan masih dalam tempoh sah;
  - vii. lulus tapisan keutuhan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM);
  - viii. bebas daripada disenaraikan sebagai peminjam pendidikan tegar dari institusi pinjaman pendidikan; dan
  - ix. syarat-syarat lain yang ditetapkan oleh Lembaga.
- (c) Permohonan yang **tidak menurut peraturan, tidak lengkap** dan **diterima selepas tarikh tutup** tidak akan dipertimbangkan.

### CARA MEMOHON

- (a) Permohonan hendaklah menggunakan Borang Permohonan Kenaikan Pangkat yang boleh dimuat turun secara online beserta skim perkhidmatan dan syarat kenaikan pangkat di laman web Pejabat Pendaftar melalui link <http://registrar.utm.my/bsm/career-utm/>

- (b) Ringkasan maklumat calon perlu diisi menggunakan *Google Form* melalui link

**Skim B**

<https://forms.gle/CkiX2BMfj3hxPXGN6>

**Skim C**

<https://forms.gle/ygkkGNNmkkKeXjKG8>

**Skim N**

<https://forms.gle/xffBAXF1ucnSuxF27>

**Skim J**

<https://forms.gle/u6yK5wN7oSufT7VPA>

**Skim S**

<https://forms.gle/8z3ZgyM6C61LUwH77>

**Skim W**

<https://forms.gle/aT4jMHP15jbz6TYa8>

**Skim D**

<https://forms.gle/ujM92rRC4eYMbuNn7>

- (c) Salinan borang Permohonan kenaikan pangkat (*Google Form*) bersama salinan Laporan Penilaian Prestasi tahunan tiga (3) tahun terakhir, Penyata Perkhidmatan dan Penyata Cuti yang telah dikemaskini serta *Curriculum Vitae* (CV) hendaklah dimajukan melalui Ketua Jabatan masing-masing kepada urus setia seperti alamat di bawah.

**ALAMAT PERMOHONAN DAN TARIKH TUTUP:**

**BAHAGIAN SUMBER MANUSIA  
(SEKSYEN PERJAWATAN DAN KENAIKAN PANGKAT)  
JABATAN PENDAFTAR  
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA  
81310 UTM JOHOR BAHRU  
JOHOR**

**TARIKH IKLAN : 20 Julai 2022 (Rabu)  
TARIKH TUTUP : 2 Ogos 2022 (Selasa) – Jam 5.00 petang**

- (d) Dokumen sokongan berkenaan hadiah/ anugerah, keahlian profesional, kegiatan luar, khidmat masyarakat dan lain-lain jika berkaitan perlu dimuat naik di dalam *Google Drive* peribadi dan pautan *Google Drive* tersebut perlu diletakkan pada ruangan yang disediakan di dalam *Google Form* permohonan kenaikan pangkat dan perlu dikongsikan dengan urus setia kenaikan pangkat.
- (e) Sekiranya ada sebarang pertanyaan, sila hubungi urus setia dalam waktu pejabat di talian:

**011-59819192/ 07-5531228 (Pn. Nurul Alyeni/ alyeni@utm.my)  
017-976 8644 / 07-5531193 (Pn. Norhayati / norhayati.it@utm.my)**

## 1. PEREKA (GRED B44)

Skim Perkhidmatan	: Pereka (Gred B44)
Kumpulan Perkhidmatan	: Pengurusan dan Profesional (Skim Perkhidmatan Bersepadu)
Klasifikasi Perkhidmatan	: Bakat dan Seni (B)
Jadual Gaji	: Gred B44

GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
RM3,600.00	RM10,456.00	RM250.00

Imbuhan Tetap Keraian	: RM400.00
Imbuhan Tetap Perumahan	: RM400.00
Bantuan Sara Hidup	: RM300.00

### **KENAIKAN PANGKAT KE GRED B44:**

Pereka adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke mana-mana gred kenaikan pangkat yang lebih tinggi dalam skim perkhidmatan Pereka yang kosong apabila telah:

- disahkan dalam perkhidmatan;
- mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

## 2. PEGAWAI SAINS (GRED C48)

Skim Perkhidmatan	: Pegawai Sains (Gred C48)
Kumpulan Perkhidmatan	: Pengurusan dan Profesional
Klasifikasi Perkhidmatan	: Sains (C)
Jadual Gaji	: Gred C48

GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
RM5,205.00	RM11,763.00	RM270.00

Imbuhan Tetap Keraian	: RM550.00
Imbuhan Tetap Perumahan	: RM700.00
Bantuan Sara Hidup	: RM300.00

### **KENAIKAN PANGKAT KE GRED C48 :**

Pegawai Sains Gred C44 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Sains Gred C48 yang kosong apabila telah:

- mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

### 3. PEGAWAI SAINS (GRED C44)

Skim Perkhidmatan : Pegawai Sains (Gred C44)  
Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional  
Klasifikasi Perkhidmatan : Sains (C)  
Jadual Gaji : Gred C44

GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
RM3,605.00	RM10,485.00	RM250.00

Imbuan Tetap Keraian : RM400.00  
Imbuan Tetap Perumahan : RM400.00  
Bantuan Sara Hidup : RM300.00

#### **KENAIKAN PANGKAT KE GRED C44 :**

Pegawai Sains Gred C41 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Sains Gred C44 yang kosong apabila telah:

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

### 4. PEGAWAI TADBIR (GRED N54)

Skim Perkhidmatan : Pegawai Tadbir (Gred N54)  
Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional  
Klasifikasi Perkhidmatan : Pentadbiran dan Sokongan (N)  
Jadual Gaji : Gred N54

GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
RM6,072.00	RM13,138.00	RM320.00

Imbuan Tetap Keraian : RM800.00  
Imbuan Tetap Perumahan : RM900.00  
Bantuan Sara Hidup : RM300.00

#### **KENAIKAN PANGKAT KE GRED N54 :**

Pegawai Tadbir Gred N52 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N54 yang kosong apabila telah:

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

## 5. PEGAWAI TADBIR (GRED N48)

Skim Perkhidmatan	: Pegawai Tadbir (Gred N48)
Kumpulan Perkhidmatan	: Pengurusan dan Profesional
Klasifikasi Perkhidmatan	: Pentadbiran dan Sokongan (N)
Jadual Gaji	: Gred N48

GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
RM5,118.00	RM11,634.00	RM270.00

Imbuan Tetap Keraian	: RM550.00
Imbuan Tetap Perumahan	: RM700.00
Bantuan Sara Hidup	: RM300.00

### **KENAIKAN PANGKAT KE GRED N48 :**

Pegawai Tadbir Gred N44 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N48 yang kosong apabila telah:

- mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

## 6. PENOLONG PEGAWAI TADBIR (GRED N36)

Skim Perkhidmatan	: Penolong Pegawai Tadbir (Gred N36)
Kumpulan Perkhidmatan	: Pelaksana
Klasifikasi Perkhidmatan	: Pentadbiran dan Sokongan (N)
Jadual Gaji	: Gred N36

GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
RM3,527.00	RM7,506.00	RM180.00

Imbuan Tetap Khidmat Awam	: RM220.00
Imbuan Tetap Perumahan	: RM300.00
Bantuan Sara Hidup	: RM350.00

### **KENAIKAN PANGKAT KE GRED N36 :**

Penolong Pegawai Tadbir Gred N32 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N36 yang kosong apabila telah:

- mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

## 7. JURUUKUR BAHAN (GRED J52)

Skim Perkhidmatan : Jurutera (Gred J52)  
Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional  
Klasifikasi Perkhidmatan : Kejuruteraan (J)  
Jadual Gaji : Gred J52

GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
RM5,857.00	RM12,446.00	RM290.00

Imbuan Tetap Keraian : RM600.00  
Imbuan Tetap Perumahan : RM700.00  
Bantuan Sara Hidup : RM300.00

### **KENAIKAN PANGKAT KE GRED J52 :**

Juruukur Bahan Gred J48 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruukur Bahan Gred J52 yang kosong apabila telah:

- mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

## 8. JURUUKUR BAHAN (GRED J48)

Skim Perkhidmatan : Jurutera (Gred J48)  
Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional  
Klasifikasi Perkhidmatan : Kejuruteraan (J)  
Jadual Gaji : Gred J48

GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
RM5,208.00	RM11,766.00	RM270.00

Imbuan Tetap Keraian : RM550.00  
Imbuan Tetap Perumahan : RM700.00  
Bantuan Sara Hidup : RM300.00

### **KENAIKAN PANGKAT KE GRED J48 :**

Juruukur Bahan Gred J44 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruukur Bahan Gred J48 yang kosong apabila telah:

- mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

## 9. ARKITEK LANDSKAP (GRED J44)

Skim Perkhidmatan	: Arkitek Landskap (Gred J44)
Kumpulan Perkhidmatan	: Pengurusan dan Profesional
Klasifikasi Perkhidmatan	: Kejuruteraan (J)
Jadual Gaji	: Gred J44

GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
RM3,608.00	RM10,557.00	RM250.00

Imbuan Tetap Keraian	: RM400.00
Imbuan Tetap Perumahan	: RM400.00
Bantuan Sara Hidup	: RM300.00

### **KENAIKAN PANGKAT KE GRED J44:**

Arkitek Landskap Gred J41 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Arkitek Landskap Gred J44 yang kosong apabila telah:

- disahkan dalam perkhidmatan;
- mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan

## 10. PEGAWAI HAL EHWAL ISLAM (GRED S48)

Skim Perkhidmatan	: Pegawai Hal Ehwal Islam (Gred S48)
Kumpulan Perkhidmatan	: Pengurusan dan Profesional
Klasifikasi Perkhidmatan	: Sosial (S)
Jadual Gaji	: Gred S48

GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
RM5,117.00	RM11,632.00	RM270.00

Imbuan Tetap Keraian	: RM550.00
Imbuan Tetap Perumahan	: RM700.00
Bantuan Sara Hidup	: RM300.00

### **KENAIKAN PANGKAT KE GRED S48 :**

Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S44 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S48 yang kosong apabila telah:

- mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan

## 11. PEGAWAI HAL EHWAL ISLAM (GRED S44)

Skim Perkhidmatan	: Pegawai Hal Ehwal Islam (Gred S44)
Kumpulan Perkhidmatan	: Pengurusan dan Profesional
Klasifikasi Perkhidmatan	: Sosial (S)
Jadual Gaji	: Gred S44

GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
RM3,551.00	RM10,406.00	RM250.00

Imbuan Tetap Keraian	: RM400.00
Imbuan Tetap Perumahan	: RM400.00
Bantuan Sara Hidup	: RM300.00

### **KENAIKAN PANGKAT KE GRED S44 :**

Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S41 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S44 yang kosong apabila telah:

- disahkan dalam perkhidmatan;
- mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan

## 12. PEGAWAI KEWANGAN (GRED W52)

Skim Perkhidmatan	: Pegawai Kewangan (Gred W52)
Kumpulan Perkhidmatan	: Pengurusan dan Profesional
Klasifikasi Perkhidmatan	: Kewangan (W)
Jadual Gaji	: Gred W52

GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
RM5,795.00	RM12,370.00	RM290.00

Imbuan Tetap Keraian	: RM600.00
Imbuan Tetap Perumahan	: RM700.00
Bantuan Sara Hidup	: RM300.00

### **KENAIKAN PANGKAT KE GRED W52 :**

Pegawai Kewangan Gred W48 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kewangan Gred W52 yang kosong apabila telah:

- mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.



### 13. JURUAUDIT (GRED W52)

Skim Perkhidmatan : Juruaudit (Gred W52)  
Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional  
Klasifikasi Perkhidmatan : Kewangan (W)  
Jadual Gaji : Gred W52

GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
RM5,795.00	RM12,370.00	RM290.00

Imbuhan Tetap Keraian : RM600.00  
Imbuhan Tetap Perumahan : RM700.00  
Bantuan Sara Hidup : RM300.00

#### **KENAIKAN PANGKAT KE GRED W52 :**

Juruaudit Gred W48 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruaudit Gred W52 yang kosong apabila telah:

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

### 14. JURUAUDIT (GRED W44)

Skim Perkhidmatan : Juruaudit (Gred W44)  
Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional  
Klasifikasi Perkhidmatan : Kewangan (W)  
Jadual Gaji : Gred W44

GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
RM3,600.00	RM10,456.00	RM250.00

Imbuhan Tetap Keraian : RM400.00  
Imbuhan Tetap Perumahan : RM400.00  
Bantuan Sara Hidup : RM300.00

#### **KENAIKAN PANGKAT KE GRED W44 :**

Juruaudit Gred W41 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruaudit Gred W44 yang kosong apabila telah:

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan

## 15. PEMBANTU PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL (DV22)

Skim Perkhidmatan : Pembantu Pegawai Latihan Vokasional  
Kumpulan Perkhidmatan : Pelaksana  
Klasifikasi Perkhidmatan : Pendidikan (D)  
Jadual Gaji : Gred DV22

GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
RM2,271.00	RM4,725.00	RM115.00

Imbuan Tetap Khidmat Awam : RM115.00  
Imbuan Tetap Perumahan : RM300.00  
Bantuan Sara Hidup : RM350.00

### **KENAIKAN PANGKAT KE GRED DV22:**

Pembantu Pegawai Latihan Vokasional Gred DV19 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pegawai Latihan Vokasional Gred DV22 yang kosong apabila telah:

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.