TAKLIMAT

PENYEDIAAN DAN KELULUSAN PROSES PERGERAKAN GAJI TAHUNAN (PGT)

BAGI BULAN PERGERAKAN GAJI JANUARI & APRIL TAHUN 2021

7 April 2021 (Rabu) | 8.30 pagi | Online - Webex

Seksyen Perkhidmatan & Saraan
Bahagian Sumber Manusia
Jabatan Pendaftar

TUJUAN & LATAR BELAKANG

1. ROC Pergerakan Gaji Tahunan bagi staf yang bulan pergerakan gaji pada Januari dan April
2. Pengesahan staf mendapat ROC berdasarkan markah penilaian prestasi selepas MPPSM, rekod kelewatan menghantar/ mengesahkan markah prestasi dan kelulusan perisytiharan harta
3. Pemberian 1 PGT berdasarkan gred gaji atau 3% kadar tetap bagi staf yang telah mencapai gaji maksimum.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

Peraturan 27 P.U.(A) 1/2012

Tarikh Pelantikan	Tarikh Pergerakan Gaji
1 Januari hingga 31 Mac	1 Januari tahun yang berikutnya
1 April hingga 30 Jun	1 April tahun yang berikutnya
1 Julai hingga 30 September	1 Julai tahun yang berikutnya
1 Oktober hingga 31 Disember	1 Oktober tahun yang berikutnya

SYARAT PEMBERIAN PGT

1

STATUS LANTIKAN

- Semua staf lantikan TETAP dan SEMENTARA
- Staf PPP lantikan KONTRAK

SPP 2/2009

2

MARKAH PRESTASI 2020

- Diperakukan di Mesyuarat Panel Pembangunan Sumber Manusia (MPPSM).
- Markah prestasi 60% ke atas.

3

KELULUSAN PERISYTIHARAN HARTA (PHT)

- Telah mendapat kelulusan Mesyuarat Jawatankuasa Tatatertib (Perisytiharan Harta)
- Bagi kelulusan bersyarat, sekiranya telah memenuhi syarat dan disahkan urus setia, PGT boleh diberikan.
- Tempoh PHT yang diambilkira adalah 5 tahun.

Nota: MPPSM UTM adalah di bawah nama Mesyuarat Jawatankuasa Pembangunan Bakat dan Pelan Penggantian

SYARAT PEMBERIAN PGT

SPP 12/2011

4

PEMINJAMAN KE LUAR UTM

- PGT pegawai di gred jawatan hakiki dan pinjaman adalah berdasarkan penilaian prestasi pegawai di jawatan pinjaman.
- PGT diputuskan oleh MPPSM UTM
- PGT diselaraskan secara isyarat oleh agensi pembekal, manakala pembayaran gaji akan dibuat oleh agensi peminjaman.

AGENSI SWASTA ATAU DIASINGKAN PERSARAAN

- PGT di jawatan pinjaman ditentukan oleh agensi peminjaman
- PGT di jawatan hakiki diberi secara isyarat berdasarkan penilaian prestasi di jawatan pinjaman

SYARAT PEMBERIAN PGT

SPP 8/2009

5

PELANJUTAN TEMPOH PERCUBAAN BERDENDA

- Tidak layak diberi PGT dalam pelanjutan tempoh percubaan dengan denda KECUALI atas keadaan berikut:
  - Tarikh pergerakan gaji tahunan sama dengan tarikh pelanjutan tempoh percubaan dengan denda tetapi belum mendapat PGT kali ketiga dalam tempoh percubaan asal;
  - Pegawai belum memperoleh PGT kali ketiga dalam tempoh percubaan asal. Contoh; PPSM lewat bersidang.
- Bulan pergerakan gaji juga berubah ke bulan PGT seterusnya

SPP 4/2009

6

CUTI BERGAJI PENUH

- Layak dipertimbangkan PGT sebenar.
- Contoh: Cuti Belajar Bergaji Penuh

SYARAT PEMBERIAN PGT

SPP 4/2009

7

CUTI SEPARUH GAJI

- Tidak layak dipertimbangkan PGT jika tempoh Cuti Separuh Gaji melebihi 180 hari dalam satu tahun kalendar KECUALI bagi pegawai yang diluluskan:
  - Cuti Belajar Separuh Gaji (CBSG)
  - CSG kerana menghidap penyakit kusta, tibi, barah dan penyakit seumpamanya yang diperakukan Lembaga Perubatan
  - Kombinasi cuti di atas

SPP 4/2009

8

CUTI TANPA GAJI

- Tidak layak dipertimbangkan PGT jika tempoh Cuti Tanpa Gaji melebihi 180 hari dalam satu tahun kalendar KECUALI bagi pegawai yang diluluskan:
  - Cuti Belajar Tanpa Gaji (CBTG)
  - CTG Mengikut Pasangan
  - Cuti Menjaga Anak
  - Kombinasi cuti di atas

SYARAT PEMBERIAN PGT

PP 5/2016

9

CUTI TANPA GAJI MENGIKUT PASANGAN

- Pegawai yang diluluskan CTG mengikut pasangan melebihi 180 hari dalam satu tahun kalendar layak dipertimbangkan pergerakan gaji secara isyarat.

- PGT secara isyarat tertakluk **maksimum 3 kali bagi sepanjang tempoh perkhidmatan** (sama ada perkhidmatan tetap, sementara dan/atau kontrak di Perkhidmatan Awam) termasuk PGT secara isyarat yang telah diberikan dalam keadaan lain.

- Tiada pergerakan gaji secara isyarat dipertimbangkan setelah pegawai mendapat pergerakan gaji tahunan secara isyarat sebanyak tiga (3) kali tersebut.

- Tarikh pergerakan gaji (TPG) tahunan pegawai adalah tidak berubah.

SYARAT PEMBERIAN PGT

Akta 605
Akta Badan-Badan Berkanun (Tatatertib dan Surcaj) 2000
Perkara 42

10

HUKUMAN TATATERTIB – TANGGUH PERGERAKAN GAJI

- Seseorang pegawai yang ke atasnya hukuman tangguh pergerakan gaji dikenakan **tidak berhak untuk menerima apa-apa pergerakan gaji** bagi dan dalam tempoh hukuman itu sedang berkuatkuasa.

- Sesuatu hukuman tangguh pergerakan gaji hendaklah mempunyai akibat-akibat yang berikut pada pegawai yang atasnya hukuman itu dikenakan:

  (a) pergerakan gajinya hendaklah diubah ke tarikh pergerakan gaji yang paling hampir selepas tamat tempoh hukuman itu; dan
  (b) tarikh pergerakan gajinya hendaklah kekal pada tarikh yang diubah di bawah perenggan (a) sehingga pegawai itu mencapai tangga maksimum dalam jadual gajinya.

SYARAT PEMBERIAN PGT

Akta 605
Akta Badan-Badan Berkanun (Tatatertib dan Surcaj) 2000
Perkara 43

11

HUKUMAN TATATERTIB – TURUN GAJI

- Tarikh pergerakan gaji seseorang pegawai yang ke atasnya hukuman turun gaji dikenakan hendaklah diubah ke tarikh pergerakan gaji yang berikutnya selepas hukuman itu tamat.

- Seseorang pegawai yang ke atasnya hukuman turun gaji dikenakan **tidak berhak untuk menerima apa-apa pergerakan gaji** bagi dan dalam tempoh hukuman itu sedang berkuat kuasa.

KATEGORI DAN SENARAI CUTI

CUTI BERGAJI PENUH

- Cuti Rehat
- Cuti Sakit
- Cuti Kerantina
- Cuti Bersalin
- Cuti Tibi, Kusta dan Barah
- Cuti Berkursus
- Cuti Sabatikal
- Cuti Membuat Kerja Penyelidikan
- Cuti Haji
- Cuti Tanpa Rekod
- Cuti Rehat Selepas Berkursus Lebih 12 bulan
- Kebenaran Tidak Hadir Bekerja Atas Sebab Kecemasan Am

CUTI SEPARUH GAJI

- Cuti Separuh Gaji
- Cuti Sakit Lanjutan
- Cuti Kerantina
- Cuti Tibi, Kusta dan Barah
- Cuti Berkursus

CUTI TANPA GAJI

- Cuti Tanpa Gaji
- Cuti Sakit Lanjutan
- Cuti Menjaga Anak
- Cuti Berkursus
- Cuti Tanpa Gaji Mengikut Pasangan

OVERVIEW: KESAN CUTI ATAS PGT

SPP 4/2009

BERGAJI PENUH	SEPARUH GAJI	TANPA GAJI
Layak PGT	Tidak layak PGT jika cuti melebihi 180 hari dalam satu tahun calendar kecuali PGT secara isyarat tidak lebih tiga (3) kali bagi pegawai yang diluluskan CBSG, CSG kerana menghidap penyakit tibi, kusta dan barah atau kombinasi cuti tersebut.	Tidak layak PGT jika cuti melebihi 180 hari dalam satu tahun kalendar kecuali PGT secara isyarat tidak lebih tiga (3) kali bagi pegawai yang diluluskan CBTG, CTG Mengikut Pasangan Bertugas Atau Berkursus Di Dalam Atau Luar Negeri atau kombinasi mana- mana cuti tersebut.

OVERVIEW: KELAYAKAN TERIMA PGT

<table>
<tr><th>KATEGORI STAF/
KELAYAKAN</th><th>TETAP</th><th>KONTRAK AKADEMIK
(MENGURUS)</th><th>KONTRAK AKADEMIK
(BUKAN
WARGANEGARA)</th><th>KONTRAK PPP
(MENGURUS)</th><th>KONTRAK PPP
(TABUNG)</th></tr>
<tr><td>MARKAH PRESTASI</td><td>60% >
ADA KGT</td><td rowspan="3">TIDAK TERLIBAT KGT
(KELULUSAN LPU
BIL.86 – 16/3/2016)</td><td rowspan="3">TIDAK TERLIBAT KGT
(KELULUSAN LPU
BIL.86 – 16/3/2016)</td><td>85% ></td><td>85% ></td></tr>
<tr><td>LEWAT HANTAR PENILAIAN PRESTASI
(P. Pentadbiran UTM Bil. 36/2017)</td><td>TIADA KGT (perlu semak dengan Urus setia MPPSM)</td><td>TIADA KGT (perlu semak dengan Urus setia MPPSM)</td><td>TIADA KGT (perlu semak dengan Urus setia MPPSM)</td></tr>
<tr><td>PERISYTIHARAN HARTA
(P. Pentadbiran UTM Bil. XX/2021)</td><td>APPROVED
PGT Januari
1/1/2016 ke atas

PGT April
1/4/2016 ke atas</td><td>APPROVED
PGT Januari
1/1/2016 ke atas

PGT April
1/4/2016 ke atas</td><td>TIDAK BERKENAAN</td></tr>
</table>

RUJUKAN JADUAL GAJI & KADAR PGT

PP 1/2016

RASIONALISASI SKIM PERKHIDMATAN BAGI PERKHIDMATAN AWAM PERSEKUTUAN DI BAWAH SISTEM SARAAN MALAYSIA

Jadual Gaji Minimum-Maksimum

Kadar Kenaikan Gaji Tahunan

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM401CA54000	C54	6,176.00	13,249.00	320.00
SSM401CA52000	C52	5,847.00	12,444.00	290.00
SSM401CA48000	C48	5,205.00	11,763.00	270.00
SSM401CA44000	C44	3,605.00	10,485.00	250.00
SSM401CA41000	C41	2,317.00	9,620.00	225.00

PP 3/2016 (TERHAD)

RASIONALISASI SKIM PERKHIDMATAN BAGI PERKHIDMATAN AWAM PERSEKUTUAN DI BAWAH SISTEM SARAAN MALAYSIA (KUMPULAN PENGURUSAN TERTINGGI)

Jadual Gaji Minimum-Maksimum

Kadar Kenaikan Gaji Tahunan

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN (Peratusan mengikut gaji pegawai)
SSM401VK02000	VK2	11,765.00	28,884.00	9%
SSM401VK03000	VK3	10,935.00	27,758.00	9%
SSM401VK04000	VK4	9,945.00	25,702.00	9%
SSM401VK05000	VK5	9,038.00	24,465.00	9%
SSM401VK06000	VK6	8,315.00	22,445.00	9%
SSM401VK07000	VK7	7,676.00	20,592.00	9%

RUJUKAN JADUAL GAJI & KADAR PGT

PP 2/2015

PENAMBAHBAIKAN KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN DALAM PELAKSANAAN JADUAL GAJI MINIMUM - MAKSIMUM

Kadar Pergerakan Gaji Berasaskan Kadar Tetap 3%

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
C54	5,936.00	11,969.00	359.07
C52	5,629.00	11,284.00	338.52
C48	5,002.00	10,683.00	320.49
C44	3,417.00	9,485.00	284.55
C41	1,940.00	8,720.00	261.60

SPP 1/2020

PEMANJANGAN PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN KEPADA PEGAWAI YANG MENCAPAI GAJI MAKSIMUM BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU YANG DIWUJUDKAN MULAI 1 JULAI 2016

Kadar Pergerakan Gaji Berasaskan Kadar Tetap 3%

GRED GAJI	KADAR TETAP (RM)
C40	242.88
C29	153.48
C28	150.33
C19	108.24

CASE STUDY: GAJI MAKSIMUM

Gaji pokok Prof. Ir. Dr. Hisham bin Ahmad, Profesor (VK7) pada 31/3/2020 adalah RM19,958.70. Bulan pergerakan gaji beliau ialah April. Gaji maksimum bagi jawatan Profesor Gred VK7 adalah RM20,592.00. Bagaimana penetapan KGT beliau dibuat?

Tarikh	Gaji Sekarang (Gred VK7)	Gaji KGT 9%	Gaji KGT 3%	Perkara
31/3/2021	RM19,958.70	-	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum.
1/4/2021	-	RM21,754.98	-	KGT 9%, (RM19958.70 x 9%)
1/4/2021	-	-	RM20,396.33	KGT 3% kadar tetap, (RM19958.70 + 437.63)

Jika diberi kadar tetap 3%, gaji pokok staf masih lagi di bawah maksimum. Oleh itu, berdasarkan PP 2/2015, staf perlu dibayar gaji maksimum RM20,592.00.

NOTA: VK7 - Minimum RM7,676.00 – Maksimum RM20,592.00

PROSES DAN LANGKAH PENYEDIAAN ROC

1. Proses pewujudan rekod oleh PTPO
2. Pengesahan PSM oleh PTPO
3. Proses kelulusan oleh Pegawai PSM

Nota:

1. Pembatalan: Jika sebelum approved, PSM boleh membatalkan sendiri, jika telah approved, perlu buat di skrin Kemaskini Maklumat ROC staf
2. Gaji tidak berubah – PSM perlu key-in terus amaun sepatutnya di skrin
3. Semak juga sama ada elaun kritikal staf berubah selepas diberi 1 PGT

1 PEWUJUDAN REKOD OLEH PTPO

1 Pilih ROC > Kenaikan Gaji Tahunan > Pewujudan Rekod (Kerani)

2 Pilih Fakulti, Tahun 2020 dan bulan KGT Januari/ April > Tekan butang Search

3 Tanda pada kotak ☐ bagi staf yang layak KGT > Tekan butang Process

PROCESS

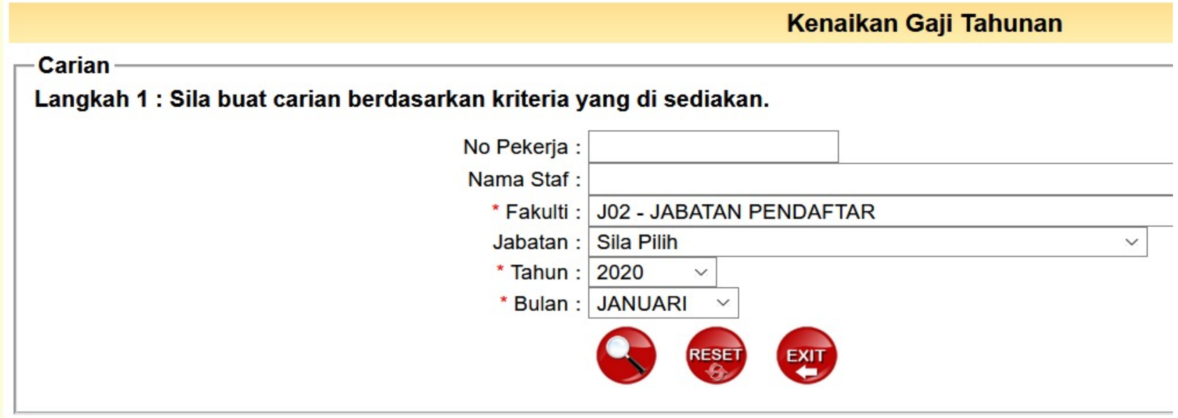
Proses Wujud Rekod

☐	Bil	No Pekerja	Nama Staf	Gred Jawatan	Kod PTJ	Pencen	LNPT 2020	Tkh Terkini Kelulusan Isytihar Harta	Tahun Bulan	Status KGT	Gaji Pokok Semasa	Gaji Maksima	Amaun Kenaikan	Jenis Kes	Status ROC	Hapus (Reset)	KGT PK	ROC PK
☐	1				J020100	21/12/2051	88.99	22/01/2020	0-0		1452.0	4003.00	100.00	A			0	0

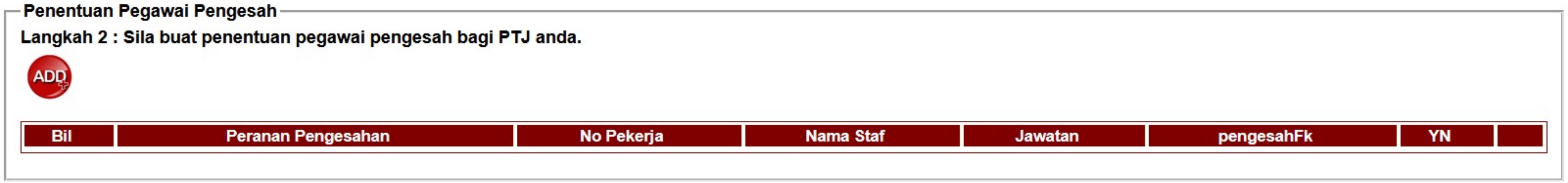
2 PENGESAHAN PSM OLEH PTPO

1. Pilih ROC > Kenaikan Gaji Tahunan > Pengesahan PSM (Kerani)

2. Pilih Fakulti, Tahun 2020 dan bulan KGT Januari/ April > Tekan butang Search



3. Penentuan Pegawai Pengesah > Tekan butang ADD



2 PENGESAHAN PSM OLEH PTPO

4

Penentuan Pegawai Pengesah > Pilih Peranan pengesah > Pilih Senarai Pegawai Pengesah > Tekan butang SAVE

Penentuan Pegawai Pengesah

Langkah 2 : Sila buat penentuan pegawai pengesah bagi PTJ anda.

Peranan Pengesahan : PENOLONG PENDAFTAR PERKHIMATAN ROC

Senarai Pegawai Pengesah :

Jawatan : PEGAWAI TADBIR (NA44)

SAVE CANCEL

Bil	Peranan Pengesahan	No Pekerja	Nama Staf	Jawatan	pengesahFk	YN	

5

Tanda pada kotak ☐ rekod yang telah diwujudkan > Tekan butang Process

Senarai Nama

Langkah 3 : Sila pilih nama staf yang ingin di berikan Kenaikan Gaji Tahunan dan seterusnya klik butang 'Process' untuk menjana ROC secara automatik dan hantar ROC kepada PSM.

PROCESS

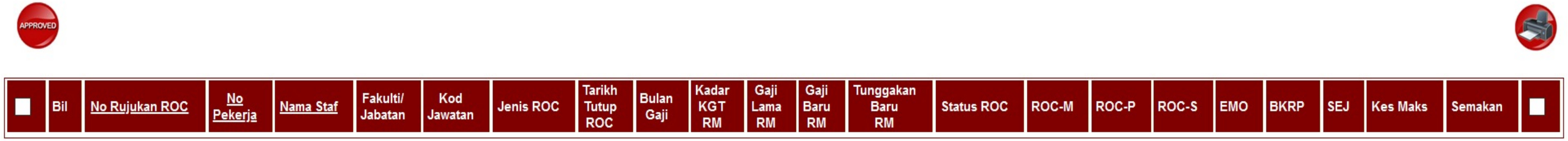
☐	Bil	No Pekerja	Nama Staf	Gred	Kod PTJ	LNPT 2019	MataGaji Lama - Baru	Gaji (RM) Lama - Baru	Kadar KGT (RM)	Tunggakan Gaji Pokok (RM)	Tunggakan Elaun Kritikal (RM)	Tunggakan Insentif Wilayah (RM)	Kes KGT
☐	1			NA19A	J020200	96.74	P6 - **P6**	1,452.00 - **1,552.00**	100.0	300	-	-	**KGT BIASA**

3 KELULUSAN OLEH PEGAWAI PSM

1 Pilih ROC > Kenaikan Gaji Tahunan > Kelulusan PSM By Batch

2 Pilih Fakulti dan Bulan KGT Januari/ April > Tekan butang Search

3 Tanda pada kotak ☐ bagi rekod yang telah disahkan > Tekan butang Approved



TERIMA KASIH!

Sebarang persoalan boleh diemelkan kepada saidatul@utm.my atau roc@utm.my

Sebarang isu berkaitan teknikal boleh diemelkan kepada digitalcare@utm.my

Slide ini boleh dimuat turun melalui laman web Seksyen Perkhidmatan & Saraan di https://registrar.utm.my/bsm/spks/ (Emolumen)