



*LPPT 2020*

# APPRAISAL OFFICER BRIEFING

---

11 January 2021 | Bahagian Sumber Manusia | Jabatan Pendaftar

# Outline



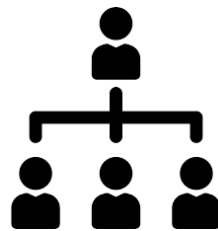
ROLES AND  
RESPONSIBILITIES OF PPP  
& PPK



ISSUES

# Roles and Responsibilities of PPP & PPK

---



# Appraisal Officer Definition



## First Appraisal Officer (PPP)

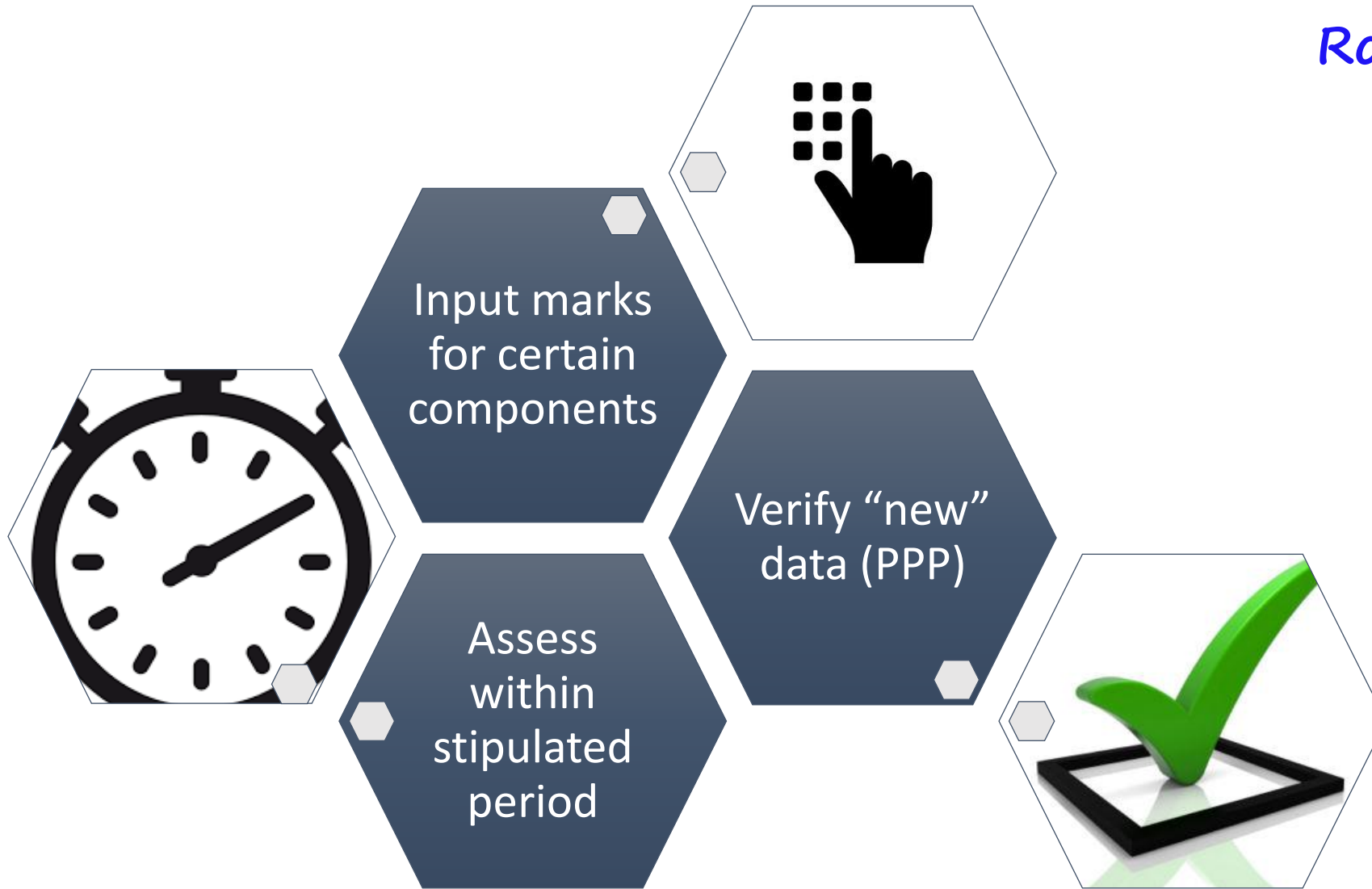
Immediate officer who has work directly with PYD and supervises his / her work



## Second Appraisal Officer (PPK)

Senior officer who is closest to PPP and has a working relationship with PYD.  
(If there is only one supervisory level, the assessment can be made by PPP only)

## *Roles of Appraisal Officer*



## *Responsibilities of Appraisal Officer*

PP4/2002

- 01** Actual performance of PYD should be continuously evaluated throughout the year
- 02** Avoid last minute evaluation
- 03** Not influence by previous year evaluation
- 04** Evaluation should be done fairly with full integrity
- 05** Avoid biasness in evaluation

## *Responsibilities of Appraisal Officer*

**PP4/2002**

**06** Should not be too lenient or vice versa

**07** Should not take the evaluation process for granted by giving mediocre evaluation

**08** Should not let recent occurrence to influence overall yearly assessment

## *Responsibilities of PPK*

- 01** Ensure all PPP1 have completed their evaluation exercise accordingly
- 02** Ensure all component and items (task completed by PYD) have been evaluated
- 03** Ensure PYD evaluation be done fairly in Faculty JKP /PPSM PTJ
- 04** Eliminate mistakes in evaluation
- 05** Reduce request for change of PYD marks during Univ HRD meeting (PPSM University)



SURAT PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 3/2018

**UTM Circular****SPP UTM 3/2018**  
**PP UTM 44/2018**

## UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

Surat Pekeliling i UTM.J.02.02/10.12/2 Jld. 5 ( 49 )  
mengenai pelaks mengenai pelaks  
(e-LPPT/e-LNPT 3 (e-LPPT/e-LNPT 3  
penilaian prestasi penilaian prestasi  
dan Pegawai Peni dan Pegawai Peni

20 Ogos 2018  
8 Zulhijjah1439

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 44/2018

a) Pegawai  
kepada PPENILAIAN PRESTASI STAF  
SECARA ATAS TALIAN (*ONLINE*) TAHUN 2018  
(e-LPPT / e-LNPT)

- a) Tindakan Tatatertib kerana ingkar perintah;
- b) Tiada Kenaikan Gaji Tahunan (KGT)\*;
- c) Tidak layak menerima sebarang anugerah pada tahun semasa (termasuk Anugerah Perkhidmatan Cemerlang);
- d) Tidak disambung perkhidmatan kontrak (bagi staf kontrak);
- e) Ditangguhkan bayaran ganjaran kontrak (*gratuity of contract*) (bagi staf kontrak).\*

\* Bagi Pegawai Penilai, ditangguhkan sehingga penilaian selesai dibuat selaras dengan Pekeliling Pentadbiran Bil. 3/2016 bertarikh 27 Januari 2016.

# Disciplinary Action

## ACT 605

### SECOND SCHEDULE

#### [Section 5]

### STATUTORY BODIES DISCIPLINARY REGULATIONS

#### PART II

#### CODE OF CONDUCT

##### General

3. (1) An officer shall at all times give his undivided loyalty to the Yang di-Pertuan Agong, the country, the Government and the statutory body.

(2) An officer shall not—

- (a) subordinate his duty to the statutory body to his private interests;
- (b) conduct himself in such a manner as is likely to bring his private interests into conflict with his duty to the statutory body;

- (c) conduct himself in any manner likely to cause a reasonable suspicion that—
  - (i) he has allowed his private interests to come into conflict with his duty to the statutory body so as to impair his usefulness as an officer of the statutory body; or
  - (ii) he has used his position as an officer of the statutory body for his personal advantage;
- (d) conduct himself in such a manner as to bring the statutory body into disrepute or to bring discredit to the statutory body;
- (e) lack efficiency or industry;
- (f) be dishonest or untrustworthy;
- (g) be irresponsible;
- (h) bring or attempt to bring any form of outside influence or pressure to support or advance any claim relating to or against the statutory body, whether the claim is his own claim or that of any other officer of the statutory body;
- (i) be insubordinate or conduct himself in any manner which can be reasonably construed as being insubordinate; and
- (j) be negligent in performing his duties.



## MAJOR LPPT

### Major Transisi

Staf telah memohon kenaikan pangkat sebelum 31 Mac 2019  
 Staf akan bersara dalam tempoh 5 tahun

### Major Transisi Khas

Staf baru tempoh perkhidmatan kurang 3 tahun  
 Staf belum disahkan dalam perkhidmatan  
 Pensyarah yang tidak mempunyai kelayakan PhD

## MAJOR LPPT

Major Pengajaran  
 Major Penyelidikan  
 Major Amalan Profesional  
 Major Kepimpinan Akademik (AA)  
 Major Pengajaran DG/UTMSPACE

## KEMASUKAN DATA

Kemasukan data di sistem sumber data seperti RADIS bagi penyelidikan dan penerbitan, INNOCOMMS bagi harta intelek dan perundingan serta 7P bagi lain-lain maklumat.

## KEMASUKAN DATA

Kemasukan data di sistem sumber data seperti TES bagi pengajaran, RADIS bagi penyelidikan dan penerbitan, INNOCOMMS bagi harta intelek dan perundingan serta sistem 7P bagi lain-lain maklumat

## LINK KEMASUKAN DATA OLEH PYD

**Rekod 7P** - <http://my.utm.my> --> Sumber Manusia-->Rekod 7P

**RADIS** - <https://radis.utm.my>

**INNOCOMMS** - <https://innocomms.utm.my>

*\*rujuk timeline yang telah ditetapkan*

## LINK KEMASUKAN DATA OLEH PYD

**Rekod 7P** - <http://my.utm.my> --> Sumber Manusia-->Rekod 7P

**RADIS** - <https://radis.utm.my>

**INNOCOMMS** - <https://innocomms.utm.my>

**TESDCP** - <http://my.utm.my> --> UTMACAD -->TESDCP

*\*rujuk timeline yang telah ditetapkan*

## KAEDAH PENILAIAN

Pegawai penilai mengesahkan data dari sistem sumber data. Penilaian dibuat dalam sistem LPPT lama. Capaian sistem penilaian prestasi lama ialah <http://hrfin.utm.my> --> Penilaian Prestasi Staf --> eLPPT

## KAEDAH PENILAIAN

Pegawai penilai hanya mengesahkan data dari sistem sumber data. Tiada lagi penilaian oleh pegawai penilai dalam sistem LPPT V2.0 kecuali penilaian oleh PPP3 dan PPK untuk komponen Kualiti Peribadi. Capaian sistem penilaian prestasi LPPT V2.0 ialah <http://my.utm.my> --> Sumber Manusia --> LPPT

## LPPT V1.0 VS LPPT V2.0

### LPPT V1.0

- SISTEM 7P (my.utm.my)
- INNOCOMMS  
(<https://newinnocomms.utm.my/>)
- RADIS (radis.utm.my)
- AIMS

**\*\*TES (my.utm.my)**

### LPPT V2.0

- SISTEM 7P (my.utm.my)
- INNOCOMMS  
(<https://newinnocomms.utm.my/>)
- RADIS (radis.utm.my)
- TES (my.utm.my)
- AIMS

# 1 DATA VERIFICATION/ASSESSMENT FOR LPPT 2020 (PPP/PPK)

	7P VERIFICATION	LPPT V1	LPPT V2
		LPPT ASSESSMENT	LPPT ASSESSMENT
	<b>1 - 4 Jan 2021</b> <b>13 - 15 Jan 2021 (amendment)</b>	<b>5 – 12 Jan 2021 (Discussion with PYD)</b> <b>13 – 15 Jan 2021 (Evaluation amendment)</b>	
<b>PPP1</b>	External Supervision	1. Teaching 2. Supervision (Quality)	Submit only
<b>PPP2</b>	1. Income Generation 2. Commercialization 3. Bonus (Rejected Proposal)	Submit only	Submit only
<b>PPP3</b>	1. Professional Services 2. Award 3. Bonus (non-reimbursed cost contribution) 4. KAI (Academic Admin/Academic Leadership only)	Professional Services	1. General Assessment (Personal Quality) 2. ALTM (Academic Leadership only)*
		<b>16 – 25 Jan 2021</b>	
<b>PPK</b>	KAI (Academic Admin/Academic Leadership only)	As Mentioned Above	General Assessment (Personal Quality)

Notes : All PPP must submit the evaluation

ALTM – Academic Leadership Talent Management System

PYD – Appraised Officer

PPP – First Appraisal Officer

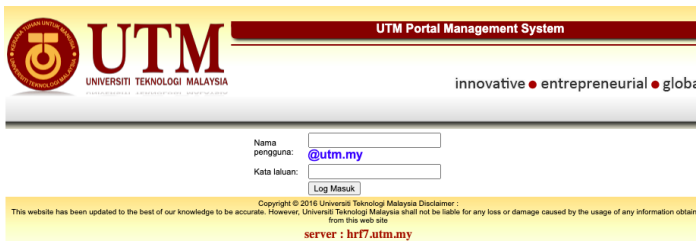
PPK – Second Appraisal Officer

# 2 DATA VERIFICATION/ASSESSMENT FOR LPPT 2020 (PANEL)

	SYSTEM	LPPT V1	LPPT V2
		1 - 4 Jan 2021*	
RMC	RADIS	Research (Dec data)	Research (Dec data)
Library/ UTM Press	RADIS	Publication (Dec data)	Publication (Dec data)
ICC	INNOCOMMS	1. Consultation 2. Income Generation	1. Consultation 2. Income Generation
		1 – 7 Jan 2021*	
HEK	LPPT	Webometrik (Bonus)	Webometrik (Bonus)
CCIN	RADIS	Knowledge Transfer Project (Bonus)	Knowledge Transfer Project (Bonus)
UTMLead	UTMACAD	e-content (Bonus)	e-content (Bonus)
		5 – 15 Jan 2021 (Review Panel) 16 – 25 Jan 2021 (Verification Panel)	
Faculty Panel	TES	-	Teaching Quality

1

## to review list of PYD under supervision (LPPTv1.0 & LPPTv2.0)



UTM Portal Management System

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA innovative • entrepreneurial • global

Nama pengguna:

Kata laluan:

Copyright © 2016 Universiti Teknologi Malaysia Disclaimers: This website has been updated to the best of our knowledge to be accurate. However, Universiti Teknologi Malaysia shall not be liable for any loss or damage caused by the usage of any information obtained from this web site.

server : hr7.utm.my

http://hrfin.utm.my → Sumber Manusia → Penilaian Prestasi Staf → Penilaian eLPPT/eLNPT → eLPPT → LPPT Akademik → Pengesahan & Penilaian eLPPT

or

http://my.utm.my → Sumber Manusia → Sistem UTMHR v1.0 → Sumber Manusia → Penilaian Prestasi Staf → Penilaian eLPPT/eLNPT → eLPPT → LPPT Akademik → Pengesahan & Penilaian eLPPT

Carian Penilaian eLPPT Akademik

No. Pekerja :

Nama Staf :

Fakulti : - Sila Pilih Fakulti -

Tahap Penilaian : SEMUA TAHAP

Status Perkhidmatan : Belum & Telah Tamat Perkhidmatan

Tahun : 2019 Tahun >= 2012 { eLPPT ver.4 } else { eLPPT ver.3 }

Bil.	Layak	Staf ID	Nama Staf	Jawatan	Tahun Penilaian	Nama Major	Tahap Penilaian
1	✓	8547	MOHD SHAHIR SHAMSIR BIN OMAR	PROFESOR (VK07)	2019	KEPIMPINAN AKADEMIK	PPP1
2	✓			PROFESOR (VK07)	2019	KEPIMPINAN AKADEMIK	PPP2
3	✓			PROFESOR (VK07)	2019	KEPIMPINAN AKADEMIK	PPP3
4	✓			PROFESOR (VK07)	2019	KEPIMPINAN AKADEMIK	PPK1
5	✓	<a href="#">7602</a>	SHAFINAZ BINTI SHAHIR	PROFESOR MADYA (DS54)	2019	TRANSISI	PPP1
6	✓			PROFESOR MADYA (DS54)	2019	TRANSISI	PPP2
7	✓			PROFESOR MADYA (DS54)	2019	TRANSISI	PPP3
8	✓			PROFESOR MADYA (DS54)	2019	TRANSISI	PPK1
9	✓	<a href="#">14635</a>	SHAHIRA LIZA BINTI KAMIS	PENSYARAH KANAN (DS51)	2019	TRANSISI KHAS	PPP1
10	✓			PENSYARAH KANAN (DS51)	2019	TRANSISI KHAS	PPP2

2

http://my.utm.my → Sumber Manusia → Sistem Penilaian Prestasi → LPPT → Pengesahan oleh PPP/PPK → Pilih tahun

## to review list of PYD under supervision (LPPTv1.0 & LPPTv2.0)

Capaian terus ke UTMHR V1

\* Untuk capaian dalaman UTM dan VPN sahaja

SERVER 1      SERVER 2

---

Akademik

- Pemilihan Major LPPT**  
Major asas penilaian prestasi LPPT
- LPPT**  
Sistem penilaian prestasi tahunan bagi staf akademik
- Rekod 7P**  
Data bank utama bagi staf akademik
- Pemilihan Trek DCP**  
Trek asas kenaikan pangkat
- DCP**  
Permohonan kenaikan pangkat
- ALTM**  
Penilaian kepimpinan staf akademik

### Statistik

Sila klik pada bilangan dibawah untuk paparkan perincian staf.

Tahap	Bil Belum Sah	Bil Telah Sah	Jumlah
PPP2	9	0	9
PPP3	84	0	84





### Senarai Staf Belum Sah

Nota : Bagi PYD yang tiada hyperlink dan Pengesahan PYD adalah YA, sila buat penilaian di eLPPT V1.

No.	No. Pekerja	Nama	Fakulti	Jawatan	Major LPPT	Pengesahan PYD	Pengesahan PPP3
1	11355	[REDACTED]	FAKULTI KEJURUTERAAN	PENSYARAH KANAN (DS51)	PENYELIDIKAN	YA	TIDAK
2	11351	[REDACTED]	FAKULTI KEJURUTERAAN	PENSYARAH KANAN (DS51)	PENYELIDIKAN	YA	TIDAK
3	15674	[REDACTED]	FAKULTI KEJURUTERAAN	PENSYARAH KANAN (DS51)	PENYELIDIKAN	YA	TIDAK
4	9778	[REDACTED]	FAKULTI KEJURUTERAAN	PENSYARAH KANAN (DS52)	PENYELIDIKAN	YA	TIDAK
5	4256	[REDACTED]	FAKULTI KEJURUTERAAN	PENSYARAH KANAN (DS52)	TRANSISI KHAS	YA	TIDAK



## SISTEM UTM [English]

-  Profil
-  Sumber Manusia **1**
-  Beban Tugas (eLog)
-  Permohonan Cuti

- 4**
- Paparan Utama**
- Penyelenggaraan**
- Sumber Manusia**
- + Maklumat Peribadi
- **Penilaian Prestasi Staf**
- Penilaian eLPPT/eLNPT
- Maklumat Kegiatan Luar

- 5**
- eLPPT**
- Penentuan Klasifikasi Staf
- **LPPT Akademik**
- Kemasukan Rekod 7P (PYD)
- Pengesahan Rekod 7P (PPP)
- Pengesahan & Penilaian eLPPT

## Sistem Lain

**2**

**UTMHR v1.0**  
 Sistem UTMHR yang lain.

Masuk

**3**

Nama pengguna:  @utm.my

Kata laluan:

Log Masuk

Copyright © 2016 Universiti Teknologi Malaysia Disclaimer :  
 Knowledge to be accurate. However, Universiti Teknologi Malaysia shall not be liable for any loss or damage caused.

server : hrf8.utm.my

**6**

### Carian Penilaian eLPPT Akademik

No. Pekerja :

Nama Staf :

Fakulti : - Sila Pilih Fakulti -

Tahap Penilaian : SEMUA TAHAP

Status Perkhidmatan : **Belum & Telah Tamat Perkhidmatan** ▼

Tahun : 2019 ▼ Tahun >= 2012 { eLPPT ver.4 } else { eLPPT ver.3 }

**7**

### Carian Penilaian eLPPT Akademik

No. Pekerja :

Nama Staf :

Fakulti : - Sila Pilih Fakulti -

Tahap Penilaian : SEMUA TAHAP

Status Perkhidmatan : **Belum & Telah Tamat Perkhidmatan** ▼

Tahun : 2019 ▼ Tahun >= 2012 { eLPPT ver.4 } else { eLPPT ver.3 }

Bil.	Layak	Staf ID	Nama Staf	Jawatan	Tahun Penilaian	Nama Major	Tahap Penilaian
1	✓	8547		PROFESOR (VK07)	2019	KEPIMPINAN AKADEMIK	PPP1
2	✓			PROFESOR (VK07)	2019	KEPIMPINAN AKADEMIK	PPP2
3	✓			PROFESOR (VK07)	2019	KEPIMPINAN AKADEMIK	PPP3
4	✓			PROFESOR (VK07)	2019	KEPIMPINAN AKADEMIK	PPK1
5	✓	7602		PROFESOR MADYA (DS54)	2019	TRANSISI	PPP1
6	✓			PROFESOR MADYA (DS54)	2019	TRANSISI	PPP2
7	✓			PROFESOR MADYA (DS54)	2019	TRANSISI	PPP3
8	✓			PROFESOR MADYA (DS54)	2019	TRANSISI	PPK1
9	✓	14635		PENSYARAH KANAN (DS51)	2019	TRANSISI KHAS	PPP1
10	✓			PENSYARAH KANAN (DS51)	2019	TRANSISI KHAS	PPP2

Carian Penilaian eLPPT Akademik

2

No. Pekerja :



Nama Staf :

Fakulti : - Sila Pilih Fakulti -

Tahap Penilaian : SEMUA TAHAP

Status Perkhidmatan :  ▼

Tahun :  } else { eLPPT ver.3 }

**ALWAYS** choose “Belum & Telah Tamat Perkhidmatan” at Status Perkhidmatan

Nama Staf	Jawatan	Tahun Penilaian	Tahap Penilaian	PYD Mid-Yr	PPP1 Mid-Yr	PPP2 Mid-Yr	PPP3 Mid-Yr	PYD End-Yr	PPP1 End-Yr	PPP2 End-Yr
-----------	---------	-----------------	-----------------	------------	-------------	-------------	-------------	------------	-------------	-------------

No Record(s) Found

- Differences between PYD Transition/Special Transition vs other Major
- To assess LPPTv1.0, click hyperlink
- To assess LPPTv2.0

<http://my.utm.my> → Sumber Manusia → Sistem Penilaian Prestasi → LPPT

h Fakulti -  
 TAHAP  
 Telah Tamat Perkhidmatan  
 Tahun >= 2012 { eLPPT ver.4 } else { eLPPT ver.3 }

EXIT

LPPTV2-no hyperlink

Bil.	Layak	Staf ID	Nama Staf	Jawatan	Tahun Penilaian	Nama Major	Tahap Penilaian
1	✓	8547	[REDACTED]	PROFESOR (VK07)	2019	KEPIMPINAN AKADEMIK	PPP1
2	✓			PROFESOR (VK07)	2019	KEPIMPINAN AKADEMIK	PPP2
3	✓			PROFESOR (VK07)	2019	KEPIMPINAN AKADEMIK	PPP3
4	✓			PROFESOR (VK07)	2019	KEPIMPINAN AKADEMIK	PPP4
5	✓	<a href="#">7602</a>	[REDACTED]	PROFESOR MADYA (DS54)	2019	TRANSISI	PPP1
6	✓			PROFESOR MADYA (DS54)	2019	TRANSISI	PPP2
7	✓			PROFESOR MADYA (DS54)	2019	TRANSISI	PPP3
8	✓			PROFESOR MADYA (DS54)	2019	TRANSISI	PPK1
9	✓	<a href="#">14635</a>	[REDACTED]	PENSYARAH KANAN (DS51)	2019	TRANSISI KHAS	PPP1
10	✓			PENSYARAH KANAN (DS51)	2019	TRANSISI KHAS	PPP2

Transition/Special Transition – staff number with hyperlink

# to assess PYD under supervision (**LPPTv2.0**)

<http://my.utm.my> → Sumber Manusia → Akademik - LPPT →  
Pengesahan oleh PPP/PPK → Pilih Tahun

## SISTEM UTM [English]

-  Profil
-  Sumber Manusia **1**
-  Beban Tugas (eLog)
-  Permohonan Cuti



Capaian terus ke UTMHR V1


\* Untuk capaian dalaman UTM dan VPN sahaja

 **SERVER 1**

 **SERVER 2**

### Akademik

 **Pemilihan Major LPPT**  
Major asas penilaian prestasi LPPT

 **Pemilihan Trek DCP**  
Trek asas kenaikan pangkat

 **LPPT**  
Sistem penilaian prestasi tahunan bagi staf akademik **2**

 **DCP**  
Permohonan kenaikan pangkat

 **Rekod 7P**  
Data bank utama bagi staf akademik

 **ALTM**  
Penilaian kepimpinan staf akademik

**3**

Tahun Penilaian Pengesahan PPP/PPK

## Dashboard



Pengesahan PPP/PPK

**4**

Pengesahan oleh PPP/PPK

Tahun Pengesahan :

### Statistik

Sila klik pada bilangan dibawah untuk paparkan perincian staf.

Tahap	Bil Belum Sah	Bil Telah Sah	Jumlah
-------	---------------	---------------	--------

## Pengesahan oleh PPP/PPK

 Tahun Pengesahan : 

### Statistik

Sila klik pada bilangan dibawah untuk paparkan perincian staf.

Tahap	Bil Belum Sah	Bil Telah Sah	Jumlah
PPPI	<a href="#">1</a>	<a href="#">0</a>	<a href="#">1</a>
PPP3	<a href="#">4</a>	<a href="#">0</a>	<a href="#">4</a>
PPK	<a href="#">3</a>	<a href="#">0</a>	<a href="#">3</a>

5

### Senarai Staf Belum Sah

No.	No. Pekerja	Nama	Fakulti	Jawatan	Pengesahan PYD	Pengesahan
1	[REDACTED]		PUSAT INOVASI DAN PENGKOMERSILAN	PENSYARAH KANAN (DS51)	YA	TIDAK
2			PUSAT INOVASI DAN PENGKOMERSILAN	PENSYARAH KANAN (DS51)	YA	TIDAK
3			SEKOLAH PERNIAGAAN ANTARABANGSA AZMAN HASHIM	PENSYARAH KANAN (DS52)	TIDAK	TIDAK
4			PUSAT INOVASI DAN PENGKOMERSILAN	PROFESOR MADYA (DS54)	YA	TIDAK

# Teaching & Supervision

## PPP1/PPK

	7P VERIFICATION	LPPT V1	LPPT V2
		LPPT ASSESSMENT	LPPT ASSESSMENT
	1 - 4 Jan 2021 13 - 15 Jan 2021 (amendment)	5 – 12 Jan 2021 (Discussion with PYD) 13 – 15 Jan 2021 (Evaluation amendment)	
PPP1	External Supervision	1. Teaching 2. Supervision (Quality)	-
		16 – 25 Jan 2021	
PPK	KAI (Academic Admin/Academic Leadership only)	As Mentioned Above	General Assessment (Personal Quality)

Teaching (Quantity)

Kira PPK

4

1

Papar Skala Markah Wajaran								Markah DRAF			Markah PYD			Markah PPP	Markah PPK	Markah Pindaan(%)
PENGAJARAN (Peratus 50.0%)								Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Markah	Markah
1	KUANTITI (Maksima 20.0%) Komponen 1															
Bil	No. Rujukan	Kod Subjek	Nama Subjek	Kategori	Bil Pelajar	Bil Kredit	Status									
1		UICI2022	SAINS, TEKNOLOGI DAN MANUSIA	DALAM UTM	12	2	Disahkan									
2		UICI2022	SAINS, TEKNOLOGI DAN MANUSIA	DALAM UTM	15	2	Disahkan									
3		UICI2022	SAINS, TEKNOLOGI DAN MANUSIA	DALAM UTM	7	2	Disahkan									
4		UICI2022	SAINS, TEKNOLOGI DAN MANUSIA	DALAM UTM	18	2	Disahkan									
5		UICI2022	SAINS, TEKNOLOGI DAN MANUSIA	DALAM UTM	15	2	Disahkan									
6		UICI1012	TAMADUN ISLAM DAN TAMADUN ASIA	DALAM UTM	15	2	Disahkan									
7		UICI1012	TAMADUN ISLAM DAN TAMADUN ASIA	DALAM UTM	13	2	Disahkan									
8		UICI1012	TAMADUN ISLAM DAN TAMADUN ASIA	DALAM UTM	14	2	Disahkan									
9		UICI1012	TAMADUN ISLAM DAN TAMADUN ASIA	DALAM UTM				15.00	-	-	15.00	-	20.00	20.00	0.00	
10		UICI2022	SAINS, TEKNOLOGI DAN MANUSIA	DALAM UTM												
11		UICI2022	SAINS, TEKNOLOGI DAN MANUSIA	DALAM UTM												
12		UICI2022	SAINS, TEKNOLOGI DAN MANUSIA	DALAM UTM												
13		UICI2022	SAINS, TEKNOLOGI DAN MANUSIA	DALAM UTM												
14		UICI2022	SAINS, TEKNOLOGI DAN MANUSIA	DALAM UTM												
15		UICW6023	FALSAFAH SAINS DAN KETAMADUNAN	DALAM UTM												
16		UICP0010	METODOLOGI PENYELIDIKAN	DALAM UTM												

ASSESSMENT PROCESS-  
PPP1/PPK

Assessed by  
PPP1/PPK

3

Acknowledge the notification

Teaching Load	
Bil.	Perkara
1	Saiz Kelas 151
2	Kredit Maksima: 16 Beban Pengajaran: 23

**Kepada PPP dan PPK, sila berikan MARKAH TAMBAHAN kepada PYD ini (maksimum 20 markah) kerana Beban Pengajaran MELEBIHI atau SAMA dengan Kredit Maksima**

- PYD is eligible for 20 marks based on teaching load
- PPP1 / PPK are not allowed to give marks less than draft marks

Teaching Load	
Bil.	Perkara
1	Saiz Kelas 218
2	Kredit Maksima: 16 Beban Pengajaran: 31

**Kepada PPP dan PPK, sila berikan MARKAH TAMBAHAN kepada PYD ini (maksimum 20 markah) kerana Beban Pengajaran MELEBIHI atau SAMA dengan Kredit Maksima**

2



## Teaching (Quality)

## ASSESSMENT PROCESS- PPP1/PPK

2	<p>KUALITI (Maksima 15.0%) Inovasi</p> <p><u>Rubric Kualiti Pengajaran</u></p> <table border="1" data-bbox="137 478 792 792"> <thead> <tr> <th>Bil</th> <th>Perkara</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>ONLINE T&amp;L</td><td>5.0</td></tr> <tr><td>2</td><td>STUDENT-CENTERED LEARNING</td><td>5.0</td></tr> <tr><td>3</td><td>TEACHING WITH MULTIMEDIA</td><td>5.0</td></tr> <tr><td>4</td><td>INCULCATION OF SOFT SKILLS IN T&amp;L</td><td>5.0</td></tr> <tr><td>5</td><td>MENTOR MENTEE</td><td>5.0</td></tr> <tr><td>6</td><td>PEER REVIEW</td><td>5.0</td></tr> <tr><td>7</td><td>T&amp;L TASK FORCE</td><td>5.0</td></tr> <tr><td>8</td><td>TEACHING PORTFOLIO</td><td>5.0</td></tr> </tbody> </table>	Bil	Perkara	Markah	1	ONLINE T&L	5.0	2	STUDENT-CENTERED LEARNING	5.0	3	TEACHING WITH MULTIMEDIA	5.0	4	INCULCATION OF SOFT SKILLS IN T&L	5.0	5	MENTOR MENTEE	5.0	6	PEER REVIEW	5.0	7	T&L TASK FORCE	5.0	8	TEACHING PORTFOLIO	5.0	0.00	-	-	0.00	-	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bil	Perkara	Markah																																					
1	ONLINE T&L	5.0																																					
2	STUDENT-CENTERED LEARNING	5.0																																					
3	TEACHING WITH MULTIMEDIA	5.0																																					
4	INCULCATION OF SOFT SKILLS IN T&L	5.0																																					
5	MENTOR MENTEE	5.0																																					
6	PEER REVIEW	5.0																																					
7	T&L TASK FORCE	5.0																																					
8	TEACHING PORTFOLIO	5.0																																					
3	<p>LAPORAN PENILAIAN KURSUS (Maksima 5.0%) Laporan Penilaian</p> <table border="1" data-bbox="137 925 792 1001"> <thead> <tr> <th>Bil</th> <th>Perkara</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>COMPLETE</td><td>5.0</td></tr> </tbody> </table>	Bil	Perkara	Markah	1	COMPLETE	5.0	0.00	-	-	0.00	-	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00																					
Bil	Perkara	Markah																																					
1	COMPLETE	5.0																																					
E03K99 - JUMLAH 611660 99 (Markah 50.0 - )		18.75	-	-	18.75	-	-	18.75	18.75	18.75	18.75	0.00																											
F01K99 JUMLAH KESELURUHAN PENGAJARAN (Peratus 50.0%)		18.75		18.75		18.75		18.75	18.75	18.75	18.75	0.00																											
								Kira PPP		Kira PPK	← 3																												

Research  
-Supervision



Maklumat Umum

Pengajaran

Penyelidikan

Perkhidmatan

Bonus

Ringkasan Markah

Pengesahan Pertengahan Tahun

Pengesahan Akhir Tahun

PENYELIDIKAN

Penyeliaan Input Penyelidikan Hasil Penyelidikan

Penyeliaan

Kira PPP

Kira PPK

Papar Skala Markah Wajaran							Markah DRAF			Markah PYD			Markah PPP	Markah PPK	Markah Pindaan(%)	
PENYELIAAN PASCA SISWAZAH PENYELIDIKAN (Peratus 7.5%)							Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Markah	Markah	
1	Kuantiti (Maksima 10.0%) Kuantiti Penyeliaan															
	Bil	Kategori	Nama Pelajar	Peringkat	Peranan	Jenis Pengajian	Status									
	1	DALAM UTM	K.H. MAJEED BIN MAIDEN	SARJANA / MASTER	PENYELIA UTAMA	PENYELIDIKAN	Disahkan									
	2	DALAM UTM	FARAH NADIA BINTI ABAS	DOKTOR FALSAFAH / PHD	PENYELIA BERSAMA	PENYELIDIKAN	Disahkan									
	3	DALAM UTM	MOHAMAD KHAIRUDIN BIN KALLIL	DOKTOR FALSAFAH / PHD	PENYELIA	PENYELIDIKAN	Disahkan									
	4	DALAM UTM	NOOR AZIMAH BINTI GHAZALI	DOKTOR FALSAFAH / PHD	PENYELIA BERSAMA	PENYELIDIKAN	Disahkan									
	5	DALAM UTM	SHAIK HUZAIFAH B SHAIK HUSSAIN	SARJANA / MASTER	PENYELIA UTAMA	PENYELIDIKAN	Disahkan	10.00	-	-	10.00	-	-	10.00	10.00	0.00
** Untuk Kategori Penyeliaan Luar, Pemarkahan hanya diambil kira PENYELIA BERSAMA sahaja																
	Bil	Bil Pelajar	Perkara			Markah										
	1	>= 1.0	PENYELIA UTAMA / PENYELIA BERSAMA (< 2 Tahun)			10.0										
	2	= 1.0	PENYELIA UTAMA / PENYELIA BERSAMA ( 2 - 3 Tahun)			5.0										
	3	>= 2.0	PENYELIA UTAMA / PENYELIA BERSAMA ( 2 - 3 Tahun)			10.0										
2	KUALITI (Maksima 10.0%) Kualiti Penyeliaan															
	No Record						0.00	-	-	0.00	-	-	0.00	0.00	0.00	
	PPP Equivalent No Record															
E04K99 - JUMLAH 611664 99 (Markah - )							3.75	-	-	3.75	-	-	3.75	3.75	0.00	

Kira PPP

Kira PPK

3



-RINGKASAN MARKAH-

Maklumat Umum

Pengajaran

Penyelidikan

Perkhidmatan

Bonus

Ringkasan Markah

Pengesahan Pertengahan Tahun

Pengesahan Akhir Tahun

1

**ASSESSMENT PROCESS- PPP1/PPK**



PYD



PPP1



PPP2



PPP3



PPK



Pegawai Penilai dikehendaki mencatatkan jumlah markah keseluruhan yang diperolehi oleh PYD dalam bentuk peratus (%) berdasarkan jumlah markah bagi setiap Bahagian yang diberi markah.

**MARKAH KESELURUHAN**

MARKAH AKHIR/PINDAAN (%)	MARKAH PURATA/ASAL PPP & PPK (%)	Markah DRAF(%)	Markah PYD(%)	Markah PPP(%)	Markah PPK(%)	Pindaan PSM
84.35	84.35	84.38	84.38	84.35	84.35	84.35

PPP/PPK must click "Kira PPP/PPK"

Kira PPP    Kira PPK    3

PENGAJARAN (Peratus 25.0%)		Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Markah	Markah
1	KUANTITI (Max : 20.0)	15.00	-	-	15.00	-	-	20.00	20.00	20.00
2	KUALITI (Max : 15.0)	0.00	-	-	0.00	-	-	15.00	15.00	15.00
3	LAPORAN PENILAIAN KURSUS (Max : 5.0)	0.00	-	-	0.00	-	-	5.00	5.00	5.00
JUMLAH (Markah 25.0)		9.38	-	-	9.38	-	-	25.00	25.00	25.00
F01K99 JUMLAH KESELURUHAN PENGAJARAN (Peratus 25.0%)		9.38			9.38			25.00	25.00	25.00

2

## Pengajaran

Skala Markah

### KUANTITI (2%)

Markah Komponen **2%** G01K01

#### KUANTITI PENGAJARAN

**2% 2%** G01K01P01

Bil.	Kriteria	Bil.Kredit
1	B1 - Number of credits taught	15

### KUALITI (38%)

Markah Komponen **14.25%** G01K02

#### KUALITI PENGAJARAN


**14.25% 14.25%** G01K02P01

Bil.	Kriteria	Rubrik TES
1	A1 - Goals of student learning	2
2	A2 - Personal Philosophy	3
3	A3 - Belief and practices of assessment and evaluation	3
4	A4 - Self-reflection of teaching development over time and how this relates to future goals	2
5	B2 - Quality of course assessment reports (CAR) produced in three consecutive years	2
6	B3 - Quality of course files produced in three consecutive years	3
7	B5 - Implementation of non-conventional T&L strategies	4
8	C1 - Average score in the improved version of ePPP	4
9	C2 - Unsolicited/solicited feedback / testimony from students/alumni related to their learning	4


# Research PPP2

	7P VERIFICATION	LPPT V1	LPPT V2
		LPPT ASSESSMENT	LPPT ASSESSMENT
	1 - 4 Jan 2021 13 - 15 Jan 2021 (amendment)	5 – 12 Jan 2021 (Discussion with PYD) 13 – 15 Jan 2021 (Evaluation amendment)	
PPP2	1. Income Generation 2. Commercialization 3. Bonus (Rejected Proposal)	-	-
		16 – 25 Jan 2021	
PPK	KAI (Academic Admin/Academic Leadership only)	As Mentioned Above	General Assessment (Personal Quality)

## Bonus (Research-Proposal Research Grant)

 Bonus

Sumbangan WEBOMETRICS UTM

 KPI

Proposal Geran Penyelidikan

Sumbangan

E-content

## VERIFICATION OF 7P-PPP2

Verified by PPP2

### Proposal Geran Penyelidikan

Tahun SEMUA
Cari 
ADVANCED SEARCH
RECORD PER PAGE

No.	Tajuk Geran	Tajuk Geran	Nama Geran	Kategori Geran	Lampiran	Tahun	Status
1	<span style="background-color: #3498db; color: white; padding: 2px;">BR/2019/01337</span>	SMART PALM OIL REFINING: PRODUCT QUALITY PREDICTION SYSTEMS	Transdisciplinary Research Grant Scheme	NATIONAL	1	2019	★ BARU
2	<span style="background-color: #3498db; color: white; padding: 2px;">BR/2019/01336</span>	BIG DATA ANALYTICS AND CLOUD INFRASTRUCTURE	Transdisciplinary Research Grant Scheme	NATIONAL	1	2019	★ BARU

1. PPP2 have to verify data within the evaluation period
2. **ONLY HEAD OF PROJECT** are eligible for research effort marks

BACK

Maklumat Umum

Pengajaran **Penyelidikan** Perkhidmatan KPI Bonus Ringkasan Markah Pengesahan Pertengahan Tahun Pengesahan Akhir Tahun

Penyelidikan

Penyeliaan Input Penyelidikan Hasil Penyelidikan

Input Penyelidikan

Kira PPP

Papar Skala Markah Wajaran								Markah DRAF			Markah PYD			Markah PPP	Markah PPK	Markah Pindaan(%)	
INPUT PENYELIDIKAN (Peratus 4.0%)								Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Markah	Markah	
1	KUANTITI (Maksima 100.0%) Penyelidikan																
Bil	No. Rujukan	Tajuk Penyelidikan	Jenis Penyelidikan	Peranan	Peruntukan Prorata Tahun Dinilai	Status	Geran Jaringan										
5	PY/2016 /07884	PERSEPSI MAHASISWA UTM TERHADAP KONSEP WASATIYYAH DAN PELAKSANAANYA DI MALAYSIA	GOVERNMENT GRANTS	RESEARCHER	6,417.00	APPROVED											
6	PY/2016 /07915	KESEDARAN HALAL DALAM KALANGAN MINORITI MUSLIM KOMBOJA	GOVERNMENT GRANTS	RESEARCHER	6,417.00	APPROVED		100.00	253.19	-	100.00	243.19	-	100.00	100.00	100.00	
KAITAN TSU HUKUM																	

2

1. Auto-generated  
2. PPP2 /PPK monitor the marks

PPP2/PPK should acknowledge PYD research output information even though research data is verified in RADIS and marks are auto generated from the sistem.

# EVALUATION PROCESS

## PPP2/PPK

### Input Penyelidikan

Skala Markah

GERAN/PENJANAAN PENDAPATAN (6%)

 Markah Komponen **6%** G03K01

 PENJANAAN 
**6% 6%** G03K01P01

 GOVERNMENT / UNIVERSITY GRANT 

Bil.	No.Rujukan	Tajuk	Jenis Geran	Peranan	Peruntukan (RM)	Status
1	PY/2018/03357	UTM-TDR 34: MYDNAMARK: NATION-WIDE GENOMIC SEQUENCING PROJECT FOR MALAYSIAN SPECIES	GOVERNMENT GRANTS	PROJECT LEADER	66667.00	APPROVED
2	PY/2015/05650	Kajian Halatuju dan Impak Sistem MyGrants	GOVERNMENT GRANTS	PROJECT LEADER	87988.00	APPROVED
3	PY/2017/00680	Genome sequencing of non-model microorganism to provide missing links in bioinformatic databases	GOVERNMENT GRANTS	PROJECT LEADER	10000.00	APPROVED
4	PY/2018/03358	UTM-TDR 34.2 (T2):MyDNAMark mobile app and website	GOVERNMENT GRANTS	PROJECT LEADER	6667.00	APPROVED
5	PY/2019/02081	Investigating the genomes and biochemical functions of rare biospheres by using metagenomeassembled genomes (MAGs) and bioinformatics tools	GOVERNMENT GRANTS	PROJECT LEADER	17333.00	APPROVED



# Prof. Services/KAI/Bonus PPP3/PPK

	7P VERIFICATION	LPPT V1	LPPT V2
		LPPT ASSESSMENT	LPPT ASSESSMENT
	1 - 4 Jan 2021 13 - 15 Jan 2021 (amendment)	5 – 12 Jan 2021 (Discussion with PYD) 13 – 15 Jan 2021 (Evaluation amendment)	
PPP1	External Supervision	1. Teaching 2. Supervision (Quality)	–
PPP2	1. Income Generation 2. Commercialization 3. Bonus (Rejected Proposal)	–	–
PPP3	1. Professional Services 2. Award 3. Bonus (non-reimbursed cost contribution) 4. KAI (Academic Admin/Academic Leadership only)	Professional Services	1. General Assessment 2. ALT M (Academic Leadership only)*
		16 – 25 Jan 2021	
PPK	KAI (Academic Admin/Academic Leadership only)	As Mentioned Above	General Assessment (Personal Quality)

1

## GENERAL ASSESSMENT- PROFESSIONAL SERVICES, AWARD, BONUS, KPI



-  Khidmat Profesional
  - Kuantiti Penglibatan
  - Badan Profesional
  - MoU/MoA
  - Lain-Lain Perkhidmatan
  - Keusahawanan Organisasi
-  Anugerah
-  Bonus
-  KPI

2

Rekod 7P yang belum anda sahkan sebagai PPP 3

[KEMBALI KE DASHBOARD](#)

QCari

RECORD PER PAGE ▼

No.	No.Pekerja	Nama	Nama Jawatan	Fakulti	Khidmat Profesional	Anugerah	KAI
1	4825	HAYATI BTE ABDULLAH	PROFESOR MADYA (DS54)	PUSAT KEPIMPINAN AKADEMIK UTM	262	5	40
			PROFESOR MADYA (DS54)	PUSAT KEPIMPINAN AKADEMIK UTM	40	0	5

# VERIFICATION OF 7P – PPP3

## KPI



Nama

[REDACTED]

No.Pekerja

[REDACTED]

Jabatan / Fakulti

PUSAT KEPIMPINAN AKADEMIK UTM

Jawatan

PROFESOR MADYA (DS54)

[KEMBALI KE SENARAI PENGESAHAN](#)

[Perkhidmat Profesional](#)

[Anugerah](#)

**KPI**

✓ SAH SECARA BERKELOMPOK

QCar

[ADVANCED SEARCH](#)

[REKOD PER SKRIN](#)

No.	No.Rujukan	Nama KPI	Sasaran PYD (%)	Pencapaian PYD (%)	Penilaian PPP (%)	Penilaian PPK (%)	Lampiran	Tahun	Status
1	<a href="#">KP/2019/02250</a>	Peratus pentadbir akademik mengikuti latihan/ kursus berkaitan berkaitan future ready educators (fluid/organic curriculum)	45	48			1	2019	★ BARU
2	<a href="#">KP/2019/02246</a>	Peratus staf akademik mengikuti latihan/ kursus berkaitan berkaitan future ready educators (fluid/organic curriculum)	48	51			1	2019	★ BARU
3	<a href="#">KP/2019/02245</a>	Peratus pentadbir akademik mengikuti kursus pemahaman konsep kurikulum Abad ke-21	70	87			1	2019	★ BARU

# VERIFICATION OF 7P – PPP3

## Perincian

★ NEW

### Nama Sasaran

Peratus pentadbir akademik mengikuti latihan/ kursus berkaitan berkaitan future ready educators (fluid/organic curriculum)

### Penilaian PPP (%)

Masukkan peratus penilaian anda.

### Sasaran PYD (%)

45

### Pencapaian PYD (%)

48

## Lampiran

No.	Nama Fail	Muat Turun
1	Pencapaian KAI TLU 2019.pdf	

## Pengesahan

### Catatan Pengesahan

Masukkan catatan pengesahan anda.

✓ SAH

✗ TIDAK SAH

↶ KEMBALI

# VERIFICATION OF 7P – PPP3

Pengesahan > Senarai PYD

Rekod 7P yang belum anda sahkan sebagai PPP 3

[KEMBALI KE DASHBOARD](#)

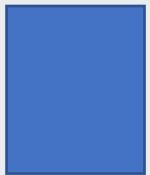
QCari

RECORD PER PAGE ▼

No.	No.Pekerja	Nama	Nama Jawatan	Fakulti	Khidmat Profesional	Anugerah	KAI
1			PROFESOR MADYA (DS54)	PUSAT KEPIMPINAN AKADEMIK UTM	0	0	0
2			PROFESOR MADYA (DS54)	FAKULTI KEJURUTERAAN	6	0	23

Pengesahan > Sebagai PPP 3

ANDA SEDANG MENILAI PYD BERIKUT



Nama

Jabatan / Fakulti

[KEMBALI KE SENARAI PENGESAHAN](#)

No.Pekerja

Jawatan

PROFESOR MADYA (DS54)

[Khidmat Profesional](#)

[Anugerah](#)

[KPI](#)

QCari

[ADVANCED SEARCH](#)

REKOD PER SKRIN ▼

No.	No.Rujukan	Nama KPI	Sasaran PYD (%)	Pencapaian PYD (%)	Penilaian PPP (%)	Penilaian PPK (%)	Purata Markah (%)	Lampiran	Tahun	Status
-----	------------	----------	-----------------	--------------------	-------------------	-------------------	-------------------	----------	-------	--------

Tiada Rekod Dijumpai.

Use advanced search to find verified data

**SERVICES**

*-Professional services*

Papar Skala Markah Wajaran		Markah DRAF			Markah PYD			Markah PPP	Markah PPK	Markah Pindaan(%)																																										
KUANTITI DAN KUALITI PENGLIBATAN TASK FORCE (Peratus 7.5%)		Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Markah	Markah																																										
1	BILANGAN SUMBANGAN JAWATANKUASA / TASK FORCE PERINGKAT FAKULTI / UNIVERSITI (Maksima 10.0%) Keanggotaan Dalam Jawatankuasa Dalam Universiti																																																			
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Bil</th> <th>No. Rujukan</th> <th>No.Rujukan 7P</th> <th>Tajuk Projek</th> <th>Peringkat</th> <th>Peranan</th> <th>Status</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>PK/2016/06711</td> <td>PK/2016/06711</td> <td>JK Pengurusan UTM</td> <td>UNIVERSITI</td> <td>AHLI</td> <td>Disahkan</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>PK/2016/06724</td> <td>PK/2016/06724</td> <td>JK Pemandu UTM Research Computing</td> <td>UNIVERSITI</td> <td>AHLI</td> <td>Disahkan</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>PK/2016/06728</td> <td>PK/2016/06728</td> <td>TF eLPPT</td> <td>UNIVERSITI</td> <td>AHLI JAWATANKUASA</td> <td>Disahkan</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>PK/2016/06735</td> <td>PK/2016/06735</td> <td>JK War room Bendahari</td> <td>UNIVERSITI</td> <td>AHLI JAWATANKUASA</td> <td>Disahkan</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>JK</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Bil	No. Rujukan	No.Rujukan 7P	Tajuk Projek	Peringkat	Peranan	Status	1	PK/2016/06711	PK/2016/06711	JK Pengurusan UTM	UNIVERSITI	AHLI	Disahkan	2	PK/2016/06724	PK/2016/06724	JK Pemandu UTM Research Computing	UNIVERSITI	AHLI	Disahkan	3	PK/2016/06728	PK/2016/06728	TF eLPPT	UNIVERSITI	AHLI JAWATANKUASA	Disahkan	4	PK/2016/06735	PK/2016/06735	JK War room Bendahari	UNIVERSITI	AHLI JAWATANKUASA	Disahkan				JK												
Bil	No. Rujukan	No.Rujukan 7P	Tajuk Projek	Peringkat	Peranan	Status																																														
1	PK/2016/06711	PK/2016/06711	JK Pengurusan UTM	UNIVERSITI	AHLI	Disahkan																																														
2	PK/2016/06724	PK/2016/06724	JK Pemandu UTM Research Computing	UNIVERSITI	AHLI	Disahkan																																														
3	PK/2016/06728	PK/2016/06728	TF eLPPT	UNIVERSITI	AHLI JAWATANKUASA	Disahkan																																														
4	PK/2016/06735	PK/2016/06735	JK War room Bendahari	UNIVERSITI	AHLI JAWATANKUASA	Disahkan																																														
			JK																																																	
		8.00	-	-	10.00	8.00	-	10.00	10.00	10.00																																										

Overflow (manually)

**PPP3/PPK should recognise overflow marks to cover Award and other services marks (EXCEPT PERSONAL QUALITY)**

2	PEMBENTANGAN PERSIDANGAN (Maksima 10.0%) Persidangan No Record	0.00	-	-	0.00	-	-	2.00	10.00	6.00
3	KEANGGOTAAN DALAM JAWATANKUASA DILUAR UNIVERSITI (Maksima 10.0%) Keanggotaan Dalam JawatanKuasa Luar Universiti No Record	0.00	-	-	0.00	-	-	8.00	10.00	9.00

PPP3/PPK should recognise overflow marks to cover Award and other services marks (EXCEPT PERSONAL QUALITY)

**SERVICES**  
-Professional services

PERKHIDMATAN (Peratus 15.0%)		Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Markah	Markah
KUANTITI DAN KUALITI PENGLIBATAN TASK FORCE (Wajaran 9.0%)										
1	BILANGAN SUMBANGAN JAWATANKUASA / TASK FORCE PERINGKAT FAKULTI / UNIVERSITI (Max : 10.0)	10.00	38.00	-	10.00	38.00	-	10.00	10.00	10.00
2	KOMITMEN (Max : 10.0)	-	-	-	-	-	-	10.00	10.00	10.00
3	DISIPLIN (Max : 10.0)	-	-	-	-	-	-	10.00	10.00	10.00
4	JALINAN HUBUNGAN DAN KERJASAMA (Max : 10.0)	-	-	-	-	-	-	10.00	10.00	10.00
5	CIRI-CIRI KEPIMPINAN (Max : 10.0)	-	-	-	-	-	-	10.00	10.00	10.00
6	ORIENTASI PENCAPAIAN (Max : 10.0)	-	-	-	-	-	-	10.00	10.00	10.00
7	KEBOLEHAN MENGHADAPI CABARAN (Max : 10.0)	-	-	-	-	-	-	10.00	10.00	10.00
JUMLAH ITEM 1:(Markah 3.0 ) JUMLAH ITEM 2-7:(Markah 6.0 )		3.00	11.40	-	3.00	11.40	-	20.40	20.40	20.40
ANUGERAH DAN LAIN-LAIN PERKHIDMATAN (Wajaran 6.0%)										
1	PENGLIBATAN AKTIVITI AKADEMIK (Max : 10.0)	0.00	-	-	0.00	-	-	0.00	0.00	0.00
2	PEMBENTANGAN PERSIDANGAN (Max : 10.0)	5.00	-	-	5.00	-	-	5.00	5.00	5.00
3	KEANGGOTAAN DALAM JAWATANKUASA DILUAR UNIVERSITI (Max : 10.0)	10.00	5.00	-	10.00	5.00	-	10.00	10.00	10.00
4	ANUGERAH DAN PENGIKTIRAFAN AKTIVITI AKADEMIK (Max : 10.0)	10.00	253.50	-	10.00	253.50	-	10.00	10.00	10.00
5	PEMBANGUNAN SAHSIAH PELAJAR (Max : 10.0)	5.00	-	-	5.00	-	-	0.00	0.00	0.00
6	BADAN PROFESIONAL DAN MoU / MoA (Max : 10.0)	10.00	18.00	-	10.00	18.00	-	10.00	10.00	10.00
7	KEGIATAN DAN SUMBANGAN DI LUAR TUGAS RASMI (Max : 10.0)	10.00	16.00	-	10.00	16.00	-	10.00	10.00	10.00
JUMLAH (Markah 6.0 )		4.29	25.07	-	4.29	25.07	-	28.93	28.93	28.93
F03K99 JUMLAH KESELURUHAN ANUGERAH DAN LAIN-LAIN PERKHIDMATAN (Peratus DRAF/PYD :9.0% PPP/PPK : 15.0%)		9.00			9.00			15.00	15.00	15.00

Overflow (manually)

**\*ALTM (Acad. Leadership only)**

Sistem UTMHR

System Admin Center

## Sistem Penilaian Prestasi

### Pemilihan Major LPPT

Major asas penilaian prestasi LPPT

Masuk

### LPPT

Sistem penilaian prestasi tahunan bagi staf akademik

Masuk

### ALTM

Penilaian kepimpinan staf akademik

Masuk



## KUALITI (10%)

Markah Komponen **0%** G05K02

**\*from ALTM (Acad. Leadership only)**

### KUALITI KEPIMPINAN AKADEMIK

**0% 0%** G05K02P01

Bil.	Kriteria	Deskripsi	Markah ALTM
1			

Markah Akhir di ALTM 

## KAI (30%)

**From 7P**

Markah Komponen **0%** G05K03

### KAI

**100% 0%** G05K03P01

Bil.	No.Rujukan	Tajuk KAI	Sasaran PYD	Pencapaian PYD	Markah PPP	Markah PPK
1	KP/2019/02336	menambahbaik proses kewangan ICC dengan menyelaraskan revenue stream lama, mewujudkan revenue stream baru dan meningkatkan kutipan ICC.	100	100	0	0
2	KP/2019/01291	Menambahbaik semua polisi berkaitan perundingan dan syarikat hiliran	100	100	0	0
3	KP/2019/01290	Urustadbir syarikat hiliran dan memastikan semua dipantau untuk mematuhi keperluan Universiti	100	100	0	0
4	KP/2019/01289	Memastikan sumbangan kepada Seksyen E MyRA mencapai KPI MyRA	100	100	0	0
5	KP/2019/00294	Membantu penyelidik menkomersilkan 8 produk yg diiktiraf MyRA	100	100	0	0



## Markah Keseluruhan

Markah Draf	Markah Akhir	Markah PSM
78.86	47.50	0

## PENGAJARAN (10%)

PENGAJARAN	Markah Max	Markah Draf			Markah Sah		
		Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Lebihan	Limpahan
G01K01 Kuantiti	2	2	0		2	0	
G01K02 Kualiti	6	0	0		0	0	
G01K03 Kuantiti Penglibatan POP	2	0	0		0	0	
G01K99 Jumlah Komponen	10	2	0		2	0	
H01K99 Jumlah Keseluruhan Pengajaran	10	2	0		2	0	

## PENYELIDIKAN (20%)

PENYELIDIKAN	Markah Max	Markah Draf			Markah Sah		
		Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Lebihan	Limpahan
G02K01 Kuantiti	3	3	1.6		3	1.6	
G02K02 Kualiti	3	3	7.8		3	7.8	
G02K99 Jumlah Komponen	6	6	8.96	0	6	8.96	0
INPUT PENYELIDIKAN	Markah Max	Markah Draf			Markah Sah		
		Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Lebihan	Limpahan
G03K01 Geran/penjanaan Pendapatan	6	6	115.45		6	115.45	
G03K02 PI	2	2	0		2	0	

# LPPT V2.0

## KEPIMPINAN AKADEMIK (50%)

KEPIMPINAN AKADEMIK		Markah Max	Markah Draf			Markah Sah		
			Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Lebihan	Limpahan
G05K01	KUANTITI	10	10	79.98		10	64.98	
G05K02	KUALITI	10	0	0		0	0	
G05K03	KAI	30	30	0		0	0	
G05K99	JUMLAH KOMPONEN	50	40	79.98		10	64.98	
H03K99	JUMLAH KESELURUHAN KEPIMPINAN AKADEMIK	50	40	79.98		10	64.98	

## AMALAN PROFESIONAL (5%)

AMALAN PROFESIONAL		Markah Max	Markah Draf			Markah Sah		
			Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Lebihan	Limpahan
G06K01	PERUNDINGAN	5	5	38.4		0	0	
G06K02	LATIHAN	5	0	0		0	0	
G06K05	AMALAN PROFESIONAL	5	5	38		5	38	
G06K99	JUMLAH KOMPONEN	5	10	74.4		5	38	
H04K99	JUMLAH KESELURUHAN AMALAN PROFESIONAL	5	5	74.4		5	38	

**PENGLIBATAN KOMUNITI (5%)**

PENGLIBATAN KOMUNITI		Markah Max	Markah Draf			Markah Sah		
			Markah	Labihan	Limpahan	Markah	Labihan	Limpahan
G07K01	KUANTITI PENGLIBATAN DAN LAIN-LAIN PERKHIDMATAN	3	3	6.63		3	6.63	
G07K02	ANUGERAH	2	0.6	0		0.6	0	
G07K99	JUMLAH KOMPONEN	5	3.6	6.63		3.6	6.63	
HD5K00	JUMLAH KESELURUHAN PENILAIAN UMUM	5	3.6	6.63		3.6	6.63	

**BONUS (10%)**

BONUS		Markah Max	Markah Draf			Markah Sah		
			Markah	Labihan	Limpahan	Markah	Labihan	Limpahan
G08K01	PENGAJARAN	10	0	0		0	0	
G08K02	PENYELIDIKAN	10	10	36	0	10	36	0
G08K03	KHIDMAT PROFESIONAL	10	0	0		0	0	
G08K04	LAIN-LAIN		0	0		0	0	
G08K99	JUMLAH KOMPONEN	10	10	36		10	36	
HD8K99	JUMLAH KESELURUHAN BONUS	10	10	36		10	36	

**LPPT V2.0**

**KUALITI PERIBADI (10%)**

KUALITI PERIBADI		Markah Max	Markah Draf			Markah Sah		
			Markah	Labihan	Limpahan	Markah	Labihan	Limpahan
G09K01	KUALITI	10	0	0		0	0	
G09K99	JUMLAH KOMPONEN	10	0	0		0	0	
HD7K99	JUMLAH KESELURUHAN KUALITI PERIBADI	10	0	0		0	0	

# REMEMBER!

1. ALL PPP/PPK must enter SUBMIT button
2. PPP3 must assess PYD (under Academic Leadership Major) via ALTM by 15 Jan 2021



**Submission**  
**PPP/PPK**

[Maklumat Umum](#)[Pengajaran](#)[Penyelidikan](#)[Perkhidmatan](#)[Bonus](#)[Ringkasan Markah](#)[Pengesahan Pertengahan Tahun](#)[Pengesahan Akhir Tahun](#)

## PENGESAHAN AKHIR TAHUN

### PEGAWAI YANG DINILAI (PYD) - READY to be evaluated

Catatan PYD

Tarikh

### PEGAWAI PENILAI PERTAMA 1 (PPP1) - NOT COMPLETED make Assessment and Validation

No.Pekerja

Nama PPP

Tempoh PYD di bawah penyeliaan :  Tahun  Bulan*PPP1 hendaklah memberi ulasan keseluruhan prestasi PYD*

Prestasi Keseluruhan



Jawatan : PENSYARAH KANAN (DS52)

Fakulti/Jabatan : FAKULTI PENDIDIKAN

Tarikh : 

Career Development

### PEGAWAI PENILAI PERTAMA 2 (PPP2) - NOT COMPLETED make Assessment and Validation

No.Pekerja

Nama PPP

Tempoh PYD di bawah penyeliaan :  Tahun  Bulan*PPP2 hendaklah memberi ulasan keseluruhan prestasi PYD*

Prestasi Keseluruhan



Jawatan : PENSYARAH KANAN (DS51)

Fakulti/Jabatan : FAKULTI PENDIDIKAN

Tarikh : 

Career Development

### PEGAWAI PENILAI PERTAMA 3 (PPP3) - NOT COMPLETED make Assessment and Validation

No.Pekerja

Nama PPP

Tempoh PYD di bawah penyeliaan :  Tahun  Bulan*PPP3 hendaklah memberi ulasan keseluruhan prestasi PYD*

Prestasi Keseluruhan



Jawatan : PROFESOR MADYA (DS54)

Fakulti/Jabatan : FAKULTI PENDIDIKAN

Tarikh : 

Career Development

Click SAVE and SUBMIT





DEMOKRASI AKADIA TUMAH

[Maklumat Umum](#)

[Pengajaran](#)

[Penyelidikan](#)

[Perkhidmatan](#)

[KPI](#)

[Bonus](#)

[Ringkasan Markah](#)

[Pertengahan Tahun](#)

[Pengesahan Akhir Tahun](#)

1

## PEGAWAI PENILAI KEDUA (PPK) - NOT COMPLETED make Assessment and Validation

No.Pekerja

Jawatan : PROFESOR MADYA (DS54)

Nama PPP

Fakulti/Jabatan : FAKULTI PENDIDIKAN

Tempoh PYD di bawah penyeliaan :  Tahun  Bulan

Tarikh :

*PPK hendaklah memberi ulasan keseluruhan prestasi PYD*

Prestasi Keseluruhan

Career Development

*PPK hendaklah memberi ulasan keseluruhan prestasi PYD*

Prestasi Keseluruhan

Test PPP1

2

Career Development

Test PPP1

SAVE

SUBMIT

3

PPP/PPK should comment on PYD performance



## PEGAWAI PENILAI PERTAMA 3 (PPP3)

No.Pekerja

Nama

Jawatan

PROFESOR (VK07)

Fakulti

PUSAT INOVASI DAN PENGKOMERSILAN

Tempoh PYD di bawah Penyeliaan

Tahun  Bulan

1

Hantar

3

Tarikh Hantar

Prestasi Keseluruhan

ULASAN\_PRESTASI

2

Career Development

ULASAN\_KEMAJUAN

PPP/PPK should comment on PYD performance

## PEGAWAI PENILAI KEDUA (PPK)

No.Pekerja

Nama

Jawatan

PROFESOR (VK07)

Fakulti

PUSAT INOVASI DAN PENGKOMERSILAN

Tempoh PYD di bawah Penyelesaian

Tahun  Bulan

1

Hantar

3

2

Tarikh Hantar

Prestasi Keseluruhan

ULASAN\_PRESTASI

Career Development

ULASAN\_KEMAJUAN

PPP/PPK should comment on PYD performance

# KATEGORI PENCAPAIAN PEGAWAI

Kategori	Markah	Penjelasan Kategori Pencapaian
Cemerlang	90 – 100 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memiliki kualiti kepimpinan yang cemerlang dalam memastikan fungsi dan objektif organisasi tercapai.</li> <li>• Penghasilan kerja yang cemerlang dan sentiasa melebihi standard yang ditetapkan.</li> <li>• Mempunyai pengetahuan/ kemahiran/ kepakaran yang tinggi dalam bidang tugas dan diakui serta sentiasa menjadi pakar rujuk.</li> <li>• Memiliki kualiti peribadi yang cemerlang dan dijadikan contoh ikutan.</li> </ul>
Baik	80 – 89.99 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berupaya mentadbir/ menyelia dengan baik dalam memastikan fungsi dan objektif organisasi dipenuhi.</li> <li>• Penghasilan kerja yang baik dan sentiasa menepati standard maksima yang ditetapkan.</li> <li>• Mempunyai pengetahuan/ kemahiran/ kepakaran yang tinggi dalam bidang tugas dan menjadi sumber rujukan.</li> <li>• Memiliki kualiti peribadi yang baik.</li> </ul>
Sederhana	60 – 79.99 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berupaya mentadbir/ menyelia organisasi dengan sederhana.</li> <li>• Penghasilan kerja yang sederhana dan menepati standard yang ditetapkan.</li> <li>• Mempunyai pengetahuan/ kemahiran/ kepakaran yang sederhana dalam bidang tugas dan boleh memberi nasihat dalam bidang-bidang kerja tertentu.</li> <li>• Memiliki kualiti peribadi yang sederhana.</li> </ul>

Kurang Memuaskan	50 – 59.99 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Penghasilan kerja yang kurang memuaskan dan sering kali tidak mencapai standard minima yang ditetapkan.</li> <li>• Mempunyai pengetahuan/ kemahiran yang kurang memuaskan untuk melaksanakan tugas.</li> <li>• Memiliki kualiti peribadi dan tahap disiplin yang kurang memuaskan.</li> </ul>
Lemah	49.99% ke bawah	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Penghasilan kerja yang lemah dan tidak mencapai standard yang ditetapkan.</li> <li>• Kurang berpengetahuan dan kurang mahir dalam melaksanakan tugas.</li> <li>• Memiliki kualiti peribadi dan tahap disiplin di bawah tahap yang diharapkan.</li> </ul>

**SKALA ASPEK PENGETAHUAN DAN KEPAKARAN**

TAHAP	SKALA	PENJELASAN
Sangat Tinggi	10	Mempunyai pengetahuan dan kepakaran yang sangat luas dan mendalam dalam bidang tugasnya, diakui kepakarannya serta sentiasa menjadi sumber rujukan dalam/ luar organisasi
	9	
Tinggi	8	Mempunyai pengetahuan dan kepakaran yang luas dalam bidang tugasnya serta kerap kali menjadi sumber rujukan dalam/ luar organisasi
	7	
Sederhana	6	Mempunyai pengetahuan dan kepakaran yang mencukupi dalam bidang tugasnya
	5	
Rendah	4	Kurang mempunyai pengetahuan dan kepakaran yang asas dalam bidang tugasnya dan perlu diberi bimbingan oleh pegawai atasannya
	3	
Sangat Rendah	2	Tidak mempunyai pengetahuan dan kepakaran asas dalam bidang tugasnya dan memerlukan tunjuk ajar
	1	

**SKALA ASPEK KEPIMPINAN**

TAHAP	SKALA	PENJELASAN
Sangat Tinggi	10	Berkebolehan dan berkeupayaan untuk memimpin dengan cemerlang
	9	
Tinggi	8	Berkebolehan dan berkeupayaan memimpin dengan baik
	7	
Sederhana	6	Berkebolehan dan berkeupayaan memimpin dengan memuaskan
	5	
Rendah	4	Kurang kebolehan dan keupayaan untuk memimpin
	3	
Sangat Rendah	2	Tiada kebolehan dan keupayaan untuk memimpin
	1	

**SKALA ASPEK KUALITI PERIBADI**

TAHAP	SKALA	PENJELASAN
Cemerlang	10	Sentiasa menghayati dan melaksanakan ciri-ciri kualiti peribadi dengan cemerlang
	9	
Baik	8	Menghayati dan melaksanakan ciri-ciri kualiti peribadi dengan baik
	7	
Sederhana	6	Menghayati dan melaksanakan ciri-ciri kualiti peribadi dengan memuaskan
	5	
Lemah	4	Kurang menghayati dan melaksanakan ciri-ciri kualiti peribadi
	3	
Sangat Lemah	2	Tidak menghayati dan melaksanakan ciri-ciri kualiti peribadi
	1	

# ISSUES



- 1 Leniency: tendency to give high marks
- 2 Halo effect: give marks based on previous years performance
- 3 Contrast error: compare with others performance
- 4 Last minute evaluation
- 5 Evaluation is made without reference to KPI, workmanship, behavior, attitude and other criteria

6

Bias

7

Giving undeserving marks to staff. Eg. Marks given for 'No Records' Anugerah & Lain-lain Perkhidmatan

8

Academic staff 'request' Faculty PSM to change their marks

9

Be fair to new appointed staff (less than 3 years)

10

No discussion with PYD on career advancement mid and end of the year/PPP did not evaluate PYD half year appraisal



## ✓ New appointed staff (less than 3 years)

- Faculty can give up to 80% only
- Marks have to be endorsed by PPSM Faculty and marks changes will be done after University PPSM Meeting

## ✓ Unverified data

- PPP does not verify 7P record
- Subject to approval by University PPSM Meeting

LPPTv1.0 only

## AC Administrator

### ✓ (Faculty appointment)

- 20% @ 30%
- Marks have to be endorsed by PPSM Faculty and marks changes will be done after University PPSM Meeting

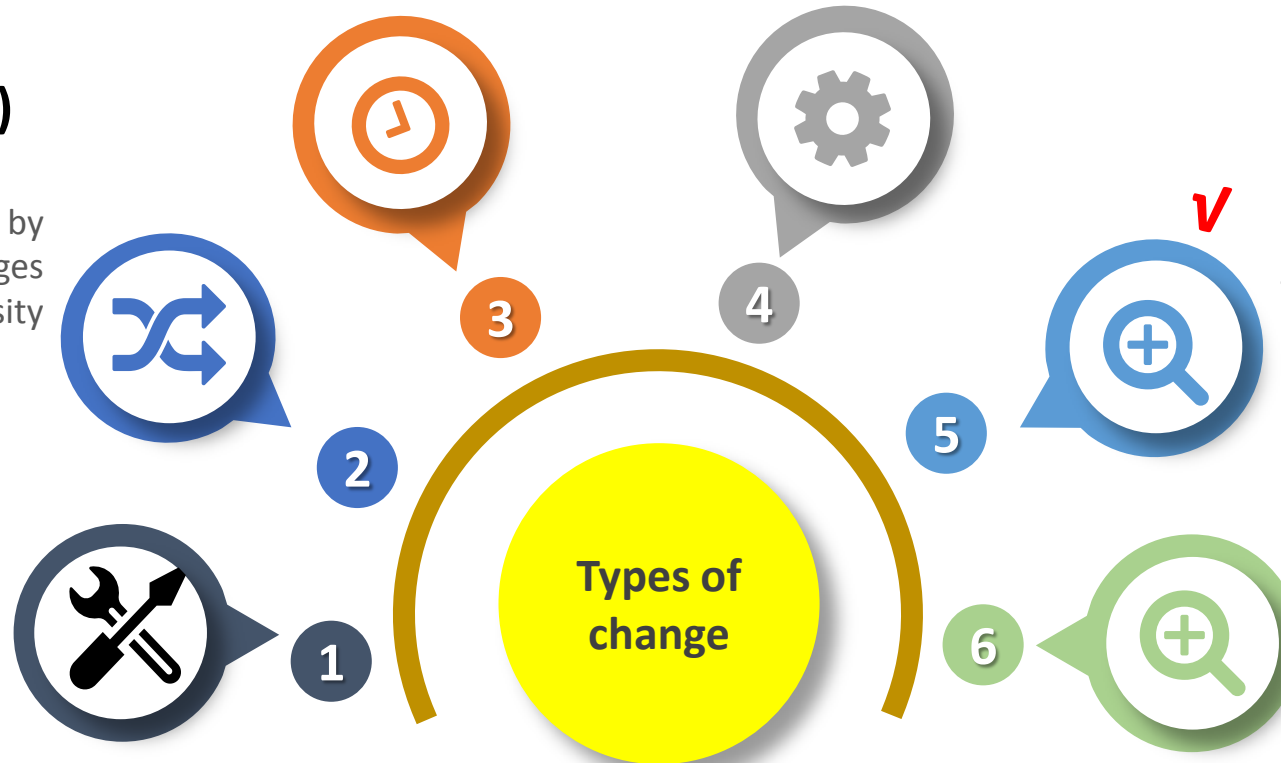
## ✓ Overflow marks for services

- Can be distributed among services component except for personal quality

## ✓ Technical issue

- List in faculty meetings and submit to PPSM Univ.
- Etc. bonus and PPP/PPK mark does not generated

## ✓ Max marks for Teaching



### Notes:

\* All marks have to be approved by University PPSM

✓ Submit and Present to University PPSM

✓ Submit to University PPSM (no need to present)

thank  
you

***Enquiries:***  
***elppt@utm.my***

\*Please provide us your staff number and LPPT Major