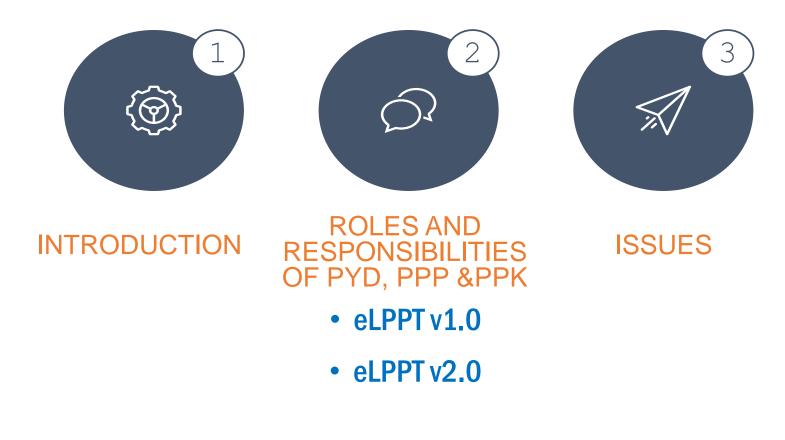


PROF. DATO' DR. AHMAD NAZRI BIN MUHAMAD LUDIN Pengerusi TF eLPPT



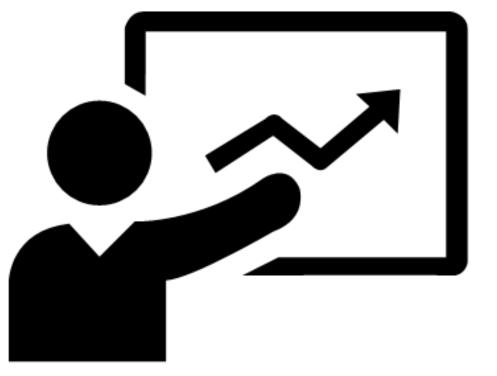








Introduction



3

eLPPT Lama

MAJOR LPPT

Major Transisi Staf telah memohon kenaikan pangkat sebelum 31 Mac 2019 Staf akan bersara dalam tempoh 5 tahun

Major Transisi Khas

Staf baru tempoh perkhidmatan kurang 3 tahun Staf belum disahkan dalam perkhidmatan Pensyarah yang tidak mempunyai kelayakan PhD

MAJOR LPPT

Major Pengajaran Major Penyelidikan Major Amalan Profesional Major Kepimpinan Akademik (AA) Major Pengajaran DG/UTMSPACE



KEMASUKAN DATA

Kemasukan data di sistem sumber data seperti RADIS bagi penyelidikan dan penerbitan, INNOCOMMS bagi harta intelek dan perundingan serta 7P bagi lainlain maklumat.

KEMASUKAN DATA

Kemasukan data di sistem sumber data seperti TES bagi pengajaran, RADIS bagi penyelidikan dan penerbitan, INNOCOMMS bagi harta intelek dan perundingan serta sistem 7P bagi lain-lain maklumat

Penilaian Prestasi Akademik LPPT 2019

LINK KEMASUKAN DATA OLEH PYD

Rekod 7P - http://my.utm.my --> Sumber Manusia-->Rekod 7P RADIS - https://radis.utm.my INNOCOMMS - https://innocomms.utm.my

*rujuk timeline yang telah ditetapkan

LINK KEMASUKAN DATA OLEH PYD

Rekod 7P - http://my.utm.my --> Sumber Manusia-->Rekod 7P RADIS - https://radis.utm.my INNOCOMMS - https://innocomms.utm.my TESDCP - http://my.utm.my --> UTMACAD -->TESDCP

*rujuk timeline yang telah ditetapkan

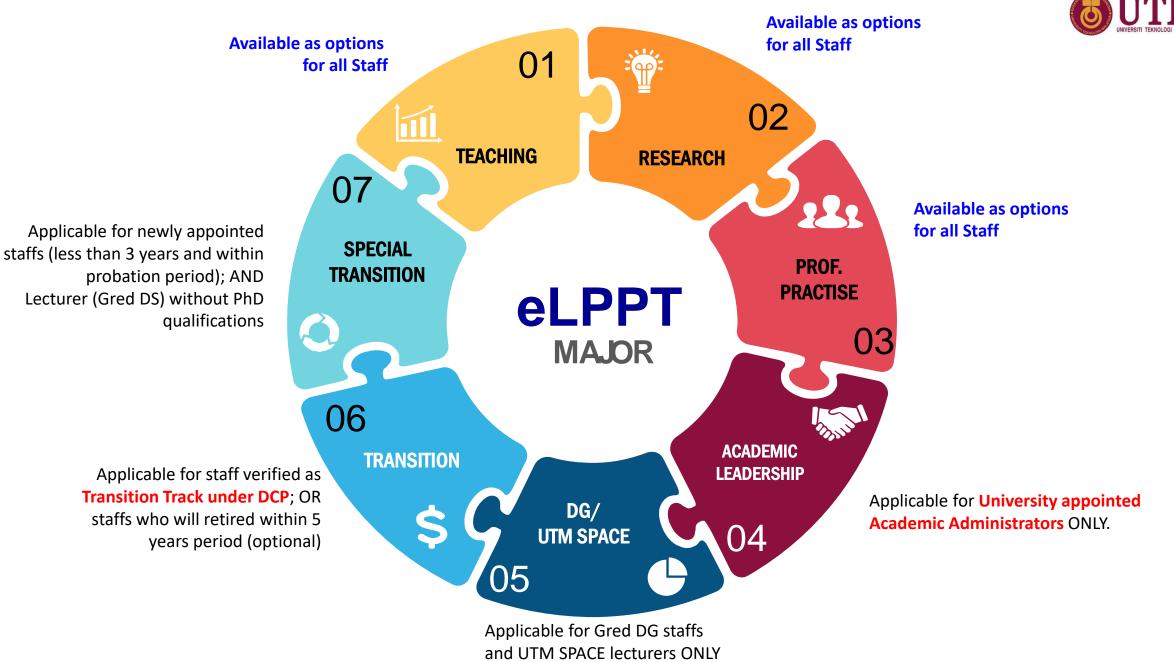
eLPPT V2.0

KAEDAH PENILAIAN

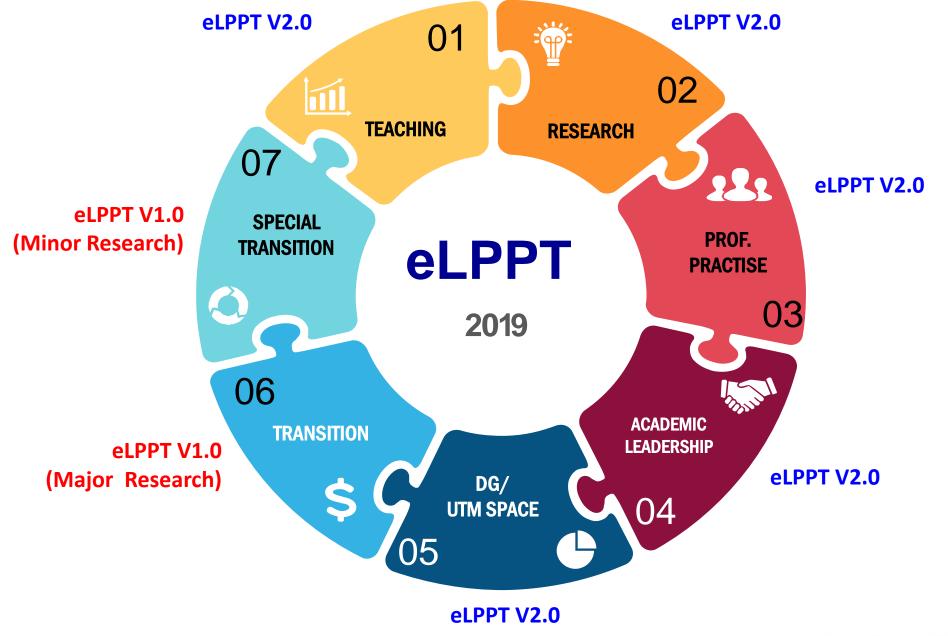
Pegawai penilai mengesahkan data dari sistem sumber data. Penilaian dibuat dalam sistem LPPT lama. Capaian sistem penilaian prestasi lama ialah http://hrfin.utm.my --> Penilaian Prestasi Staf --> eLPPT

KAEDAH PENILAIAN

Pegawai penilai hanya mengesahkan data dari sistem sumber data. Tiada lagi penilaian oleh pegawai penilai dalam sistem LPPT V2.0 kecuali penilaian oleh PPP3 dan PPK untuk komponen Kualiti Peribadi. Capaian sistem penilaian prestasi LPPT V2.0 ialah http://my.utm.my --> Sumber Manusia --> LPPT



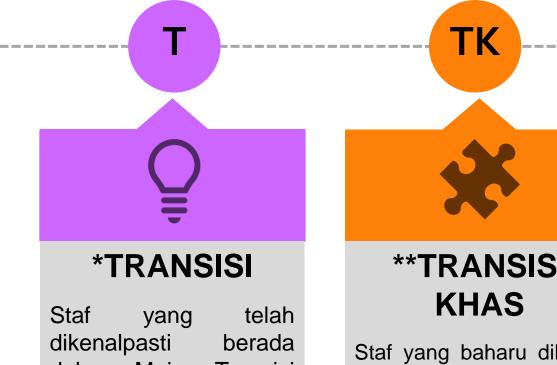




MAJOR TRANSISI LPPT



8



dalam Major Transisi DCP

Staf yang akan bersara wajib dalam tempoh 5 tahun (boleh memilih)

****TRANSISI**

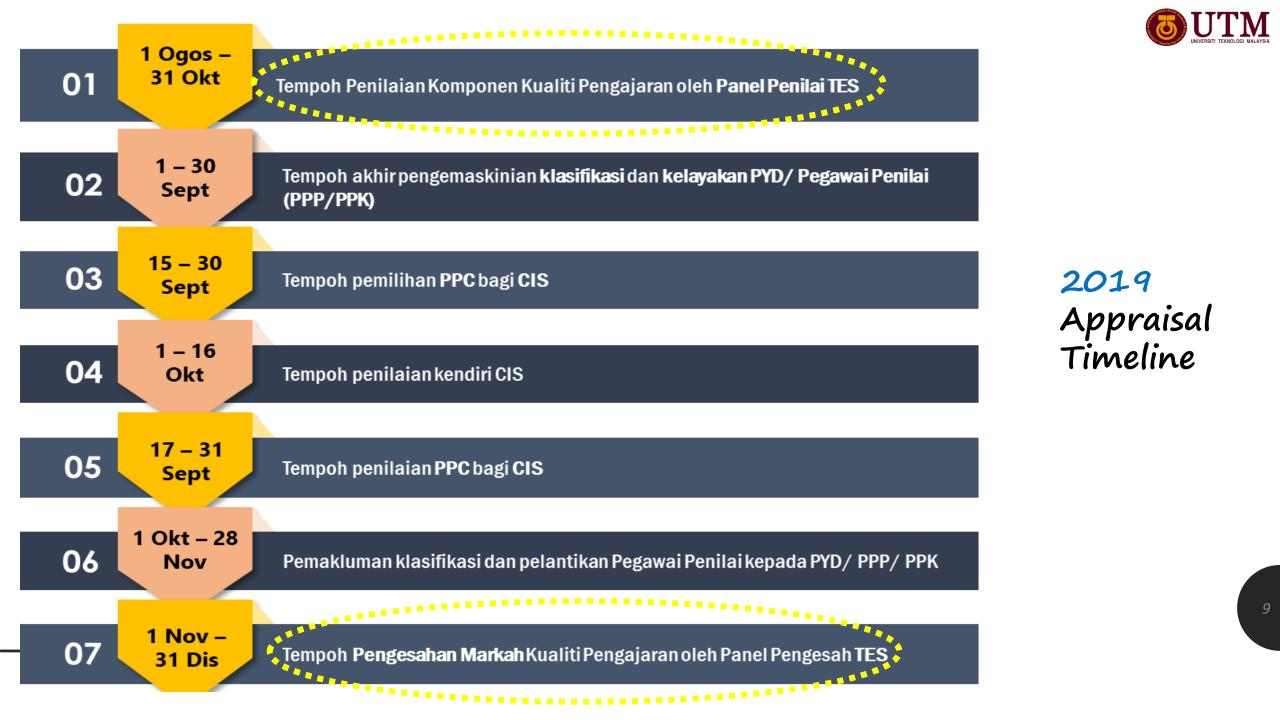
Staf yang baharu dilantik (3 tahun pertama) dan belum disahkan perkhidmatan

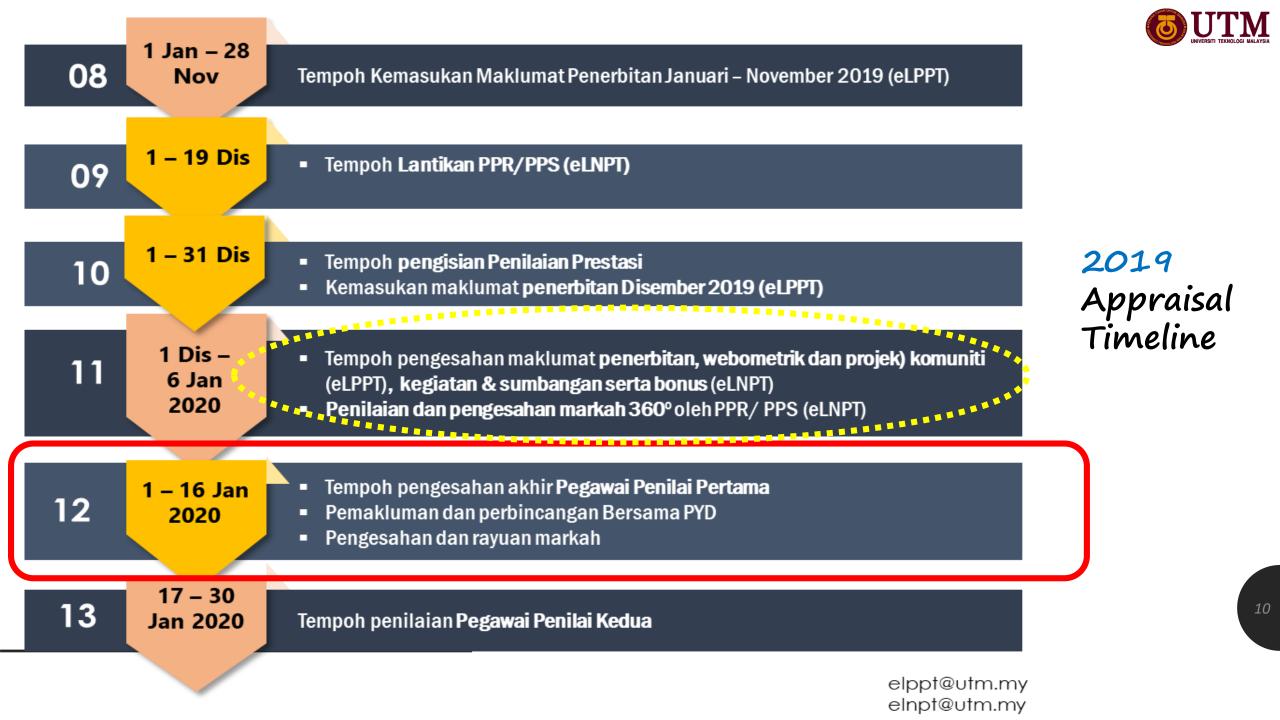
Pensyarah Gred DS yang tidak mempunyai kelayakan PhD

* TRANSISI LPPT

Penilaian menggunakan wajaran Major Research (Penyelidikan 50%, Pengajaran 25%, Perkhidmatan 25%)

**** TRANSISI KHAS LPPT** Penilaian menggunakan wajaran Minor Research (Penyelidikan 25%, Pengajaran 50%, Perkhidmatan 25%)







Submission Status

SUBMISSION OF PYD (%)

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
73.0	72.0	75.4	91.9	98.4	98.5	98.8	99.8	98.9

11



ACT 605 STATUTORY BODIES (DISCIPLINE AND SURCHARGE) ACT 2000

SECOND SCHEDULE [Section 5] STATUTORY BODIES DISCIPLINARY REGULATIONS

> PART II CODE OF CONDUCT General

Disciplinary Action

3. (2) An officer shall not:

(e) lack efficiency or industry;
(f) be dishonest or untrustworthy;
(g) be irresponsible;
(i) be insubordinate or conduct himself in any manner which can be reasonably construed as being insubordinate; and
(j) be negligent in performing his duties.



Roles and Responsibilities of PPP & PPK



UTM Circular

Admin. Circular No. 3/2018

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

UTM.J.02.02/10.12/27 Jld. 3 (57)

15 Januari 2018 27 Rabiulakhir 1439

SURAT PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 3/2018

TANGGUNGJAWAB PEGAWAI PENILAI DALAM MEMBUAT PENILAIAN PRESTASI SECARA DALAM TALIAN (ONLINE) TAHUN 2017 (e-LPPT / e-LNPT 360° / e-LNPT)

Surat Pekeliling ini adalah dibaca bersama Pekeliling Pentadbiran Bil. 36 Tahun 2017 mengenai pelaksanaan penilaian prestasi staf secara atas talian (online) bagi tahun 2017 (e-LPPT/e-LNPT 360⁰/e-LNPT). Terdapat dua peringkat pegawai yang terlibat dalam membuat penilaian prestasi terhadap Pegawai Yang Dinilai (PYD) iaitu Pegawai Penilai Pertama (PPP) dan Pegawai Penilai Kedua (PPK). Definisi PPP dan PPK seperti berikut:

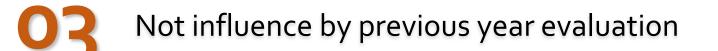
a) Pegawai Penilai Pertama (PPP) ialah pegawai atasan atau penyelia yang terdekat kepada PYD dan mempunyai hubungan kerja secara langsung atau yang mengawasi



Responsibilities of Appraisal Officer

O1 Actual performance of PYD should be continuously evaluated throughout the year

2 Avoid last minute evaluation





Evaluation should be done fairly with full integrity

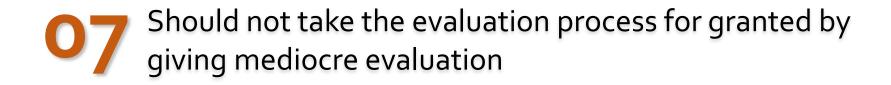


Avoid biasness in evaluation



Responsibilities of Appraisal Officer

06 Should not be too lenient or vice versa

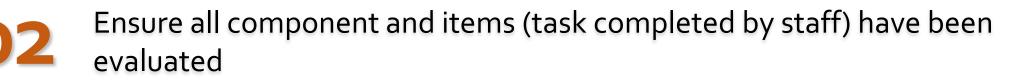


O8 Should not let recent occurrence to influence overall yearly assessment



Responsibilities of PPK

1 Ensure all PPP1 have completed their evaluation exercise accordingly



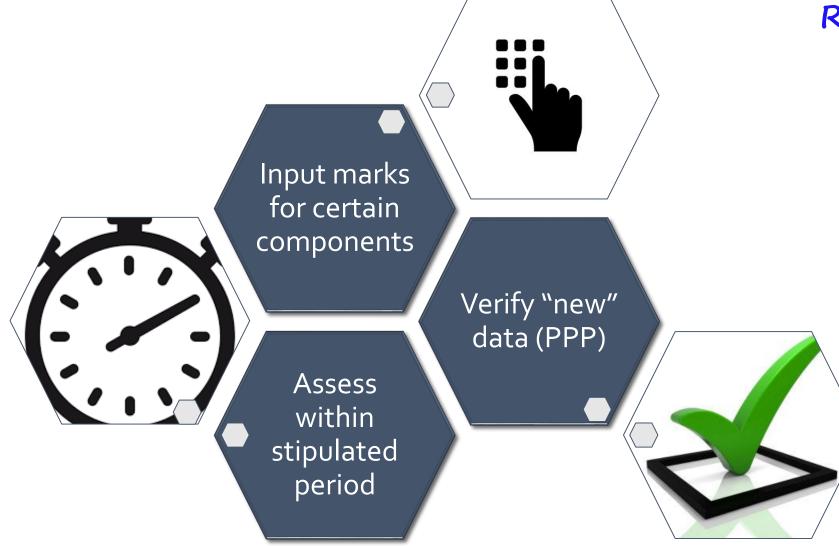
Ensure staff evaluation be done fairly in Faculty JKP /PPSM PTJ

Eliminate mistakes in evaluation

Reduce request for change of staff marks during Univ HRD meeting (PPSM University)









Verification and Assessment

	eLPPT V1.0 (PRE	V. VERSION)	eLPPT	V2.0
	7P VERIFICATION	LPPT ASSESSMENT	7P VERIFICATION	LPPT ASSESSMENT
PPP1	Teaching (Teaching equivalent	Teaching	Teaching (Teaching	X
	only)	(include Quality of	equivalent only)	
		Supervision)		
PPP2	1. Income Generation	Supervision	1. Income Generation	V
	2. Commercialization		2. Commercialization	
	3. Bonus (Research		3. Bonus (Research	
	Proposal)		Proposal)	
PPP3	1. Prof. Services	1. Prof. Services	1. Prof. Services	1. General Assessment
	2. Award	2. KAI (AA Only)	2. Award	2. *ALTM (Acad.
	3. Bonus (non-reimbursed		3. Bonus (non-	Leadership only)
	cost contribution)		reimbursed cost	
	4. KAI (AA Only)		contribution)	
			4. KAI (AA Only)	
РРРК	V	All As Mentioned Above	V	1. General Assessment
	X		X	2. *ALTM (Acad.
				Leadership only)

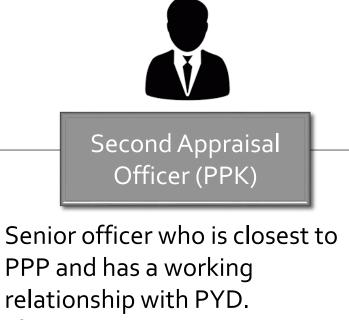


Appraisal Officer Definition



First Appraisal Officer (PPP)

Immediate officer who has work directly with PYD and supervises his / her work



relationship with PYD. (If there is only one supervisory level, the assessment can be made by PPP only)



Weightage by Major VER 1.0

VER 2.0

.....

CORE	COMPONENT	TEACHING	DG	RESEARCH	PROFESSIONAL PRACTICE	ACADEMIC LEADERSHIP	TRANSITION	SPECIAL TRANSITION
	TEACHING	50	75	20	20	10	25	50
	RESEARCH	20	0	50	10	20	50	25
MAI	ACADEMIC LEADERSHIP	10	10	10	5	50		
	PROFESSIONAL PRACTICE	5	0	5	50	5	25	25
RAL	PERSONAL QUALITY	10	10	10	10	10	25	25
GENERAL	COMMUNITY SERVICES	5	5	5	5	5		
	JUMLAH	100	100	100	100	100	100	100



review list of

eLPPTv2.0)?

How to

http://hrfin.utm.my \rightarrow Sumber Manusia \rightarrow Penilaian Prestasi Staf \rightarrow Penilaian eLPPT/eLNPT \rightarrow eLPPT \rightarrow LPPT Akademik \rightarrow Pengesahan & Penilaian eLPPT

http://my.utm.my \rightarrow Sumber

Or Manusia → Sistem Lain → UTMHR v1.0 → Sumber Manusia → Penilaian Prestasi Staf → Penilaian eLPPT/eLNPT → eLPPT → LPPT Akademik → Pengesahan & Penilaian eLPPT

 PYD under
 Image: Constraint of the second secon

Sistem Penilaian Prestasi	Sistem Perjaw	atan	Sistem Lain	
Pemilihan Major LPPT Major asas penilaian prestasi LPPT	Masuk Pemilihan Trek Trek asas kenaika	(Ma	UTMHR v1.0 Sistem UTMHR yang la	in.
LPPT Sistem penilaian prestasi tahunan bagi staf akademik	DCP Masuk Permohonan ken	aikan pangkat	tup	
ALTM Penilaian kepimpinan staf akademik	Masuk			

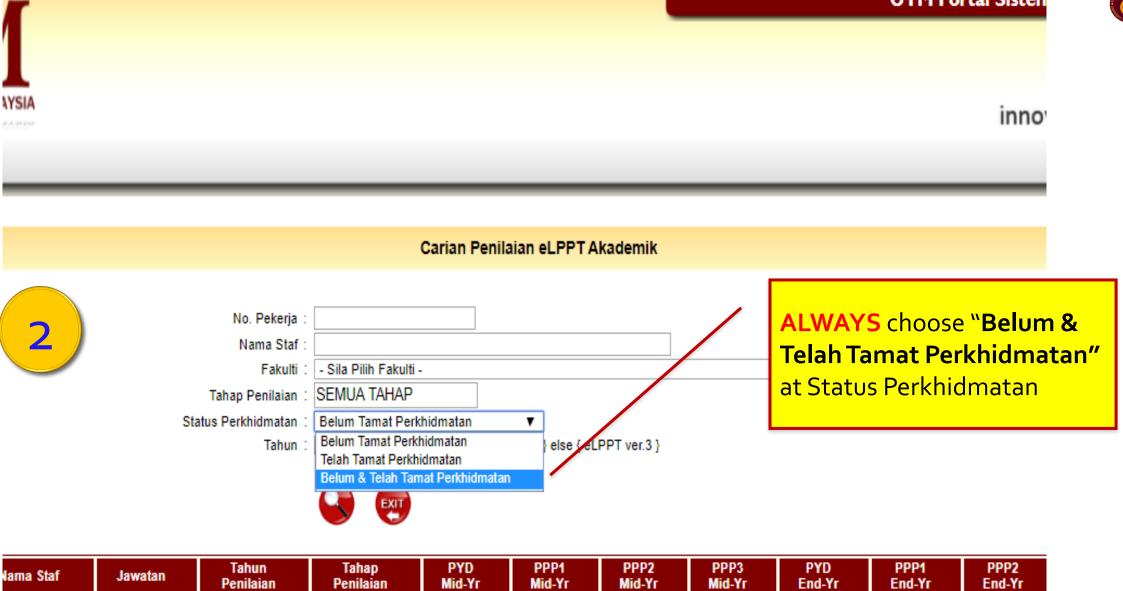


Hai, AHMAD NAZRI BIN MUHAMAD LUDIN

	PORTAL STAF UTM	Na	ma pengg			@utm.	.my	UT AIVERSITI TEKNO
SISTEM UTM [English	NJ Sistem Lain			r, Üniversiti Teknologi	rsiti Teknologi Malaysia Malaysia shall not be l : hrf8.utm.my	liable for any		age cau
Beban Tugas (eLog)	UTMHR v1.0 Sistem UTMHR yang lain.	Ţ				Carian Penilaia	IN eLPPT Akadem	iik
Paparan Utama Penyelenggaraan Sumber Manusia	6 Carian Penilaian eLPPT Akademik No. Pekerja : Nama Staf : Fakulti : - Sila Pilih Fakulti -	7	Layak Staf1	Stat	No. Pekerja : Nama Staf : Fakulti : Sila Pilih Fakulti Tahap Penilaian : SEMUA TAHAP is Perkhidmatan : Belum & Telah Tai Tahun : 2019 V Tahun : Iahun : 2019 V Tahun :	imat Perkhidmatan	r.4 } else { eLPPT ver	3 } Tahap Penilaian
+ Maklumat Peribadi								PPP1
+ Maklumat Peribadi - Penilaian Prestasi Staf Penilaian eLPPT/eLNPT	Tahap Penilaian : SEMUA TAHAP	1	854	7 MOHD SHAHIR SHAMSIR BIN OMAR	PROFESOR (VK07)	2019	KEPIMPINAN AKADEMIK KEPIMPINAN	
- <u>Penilaian Prestasi Staf</u>		2	0	7 MOHD SHAHIR SHAMSIR BIN OMAR	PROFESOR (VK07) PROFESOR (VK07) PROFESOR (VK07)	2019 2019 2019	AKADEMIK	PPP1 PPP2 PPP3
- <u>Penilaian Prestasi Staf</u> Penilaian eLPPT/eLNPT Maklumat Kegiatan Luar	Tahap Penilaian : <u>SEMUA TAHAP</u> Status Perkhidmatan : <u>Belum & Telah Tamat Perkhidmatan</u> ▼	2 3 4	0 0 0	' BIN OMAR	PROFESOR (VK07) PROFESOR (VK07) PROFESOR (VK07)	2019 2019 2019	AKADEMIK KEPIMPINAN AKADEMIK KEPIMPINAN AKADEMIK KEPIMPINAN AKADEMIK	PPP2 PPP3 PPK1
- <u>Penilaian Prestasi Staf</u> Penilaian eLPPT/eLNPT Maklumat Kegiatan Luar	Tahap Penilaian : <u>SEMUA TAHAP</u> Status Perkhidmatan : <u>Belum & Telah Tamat Perkhidmatan</u> ▼	2 3 4 5	C C C C Z Z Z Z Z S Z	' BIN OMAR	PROFESOR (VK07) PROFESOR (VK07) PROFESOR (VK07) PROFESOR MADYA (DS54)	2019 2019 2019 2019 2019	AKADEMIK KEPIMPINAN AKADEMIK KEPIMPINAN AKADEMIK KEPIMPINAN AKADEMIK TRANSISI	PPP2 PPP3 PPK1 PPP1
Penilaian Prestasi Staf Penilaian eLPPT/eLNPT Maklumat Kegiatan Luar eLPPT	Tahap Penilaian : <u>SEMUA TAHAP</u> Status Perkhidmatan : <u>Belum & Telah Tamat Perkhidmatan</u> ▼	2 3 4	0 0 0	' BIN OMAR	PROFESOR (VK07) PROFESOR (VK07) PROFESOR (VK07)	2019 2019 2019	AKADEMIK KEPIMPINAN AKADEMIK KEPIMPINAN AKADEMIK KEPIMPINAN AKADEMIK	PPP2 PPP3 PPK1
Penilaian Prestasi Staf Penilaian eLPPT/eLNPT Maklumat Kegiatan Luar eLPPT Penentuan Klasifikasi Staf	Tahap Penilaian : <u>SEMUA TAHAP</u> Status Perkhidmatan : <u>Belum & Telah Tamat Perkhidmatan</u> ▼	2 3 4 5	C 260 C 260 C 260	' BIN OMAR	PROFESOR (VK07) PROFESOR (VK07) PROFESOR (VK07) PROFESOR MADYA (DS54) PROFESOR MADYA (DS54)	2019 2019 2019 2019 2019 2019	AKADEMIK KEPIMPINAN AKADEMIK KEPIMPINAN AKADEMIK KEPIMPINAN AKADEMIK TRANSISI TRANSISI	PPP2 PPP3 PPK1 PPP1 PPP2
	Tahap Penilaian : <u>SEMUA TAHAP</u> Status Perkhidmatan : <u>Belum & Telah Tamat Perkhidmatan</u> ▼	2 3 4 5 6 7	C 265	2 SHAFINAZ BINTI SHAHIR	PROFESOR (VK07) PROFESOR (VK07) PROFESOR (VK07) PROFESOR MADYA (DS54) PROFESOR MADYA (DS54) PROFESOR MADYA (DS54)	2019 2019 2019 2019 2019 2019 2019 2019	AKADEMIK KEPIMPINAN AKADEMIK KEPIMPINAN AKADEMIK KEPIMPINAN AKADEMIK TRANSISI TRANSISI	PPP2 PPP3 PPK1 PPP1 PPP2 PPP3

End-Yr





Mid-Yr

No Record(s) Found

1

Mid-Yr

Mid-Yr

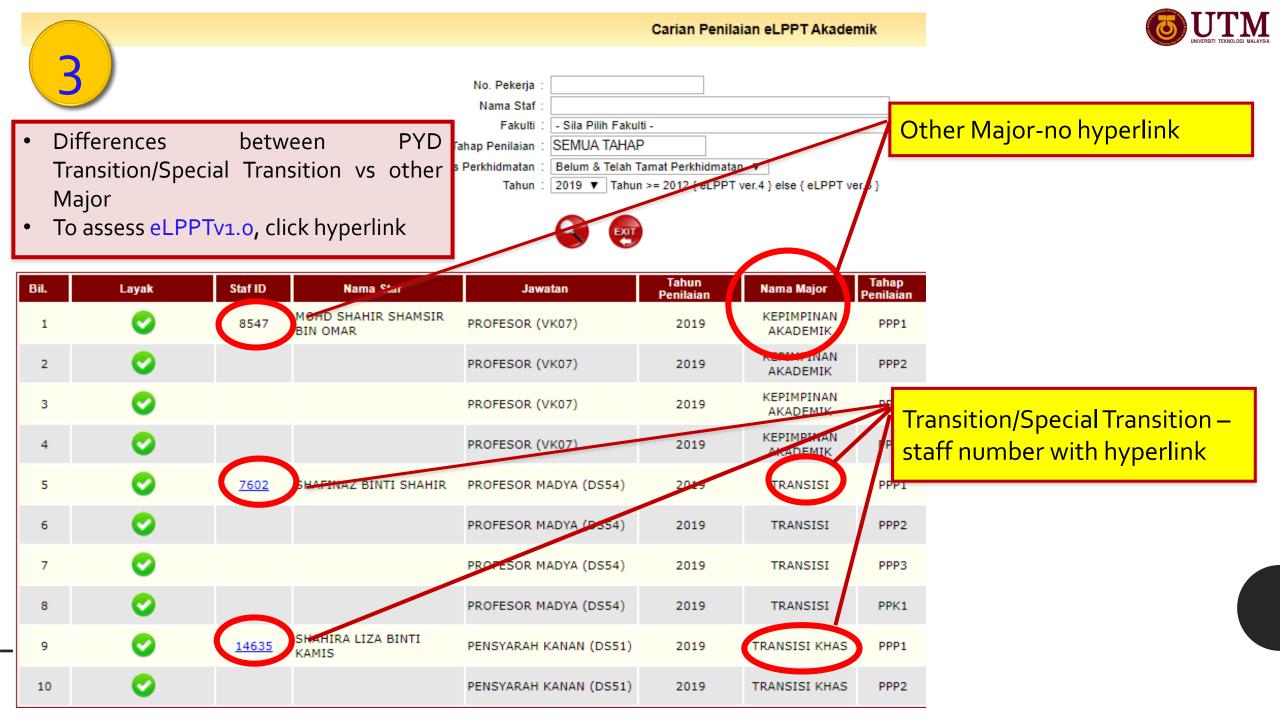
End-Yr

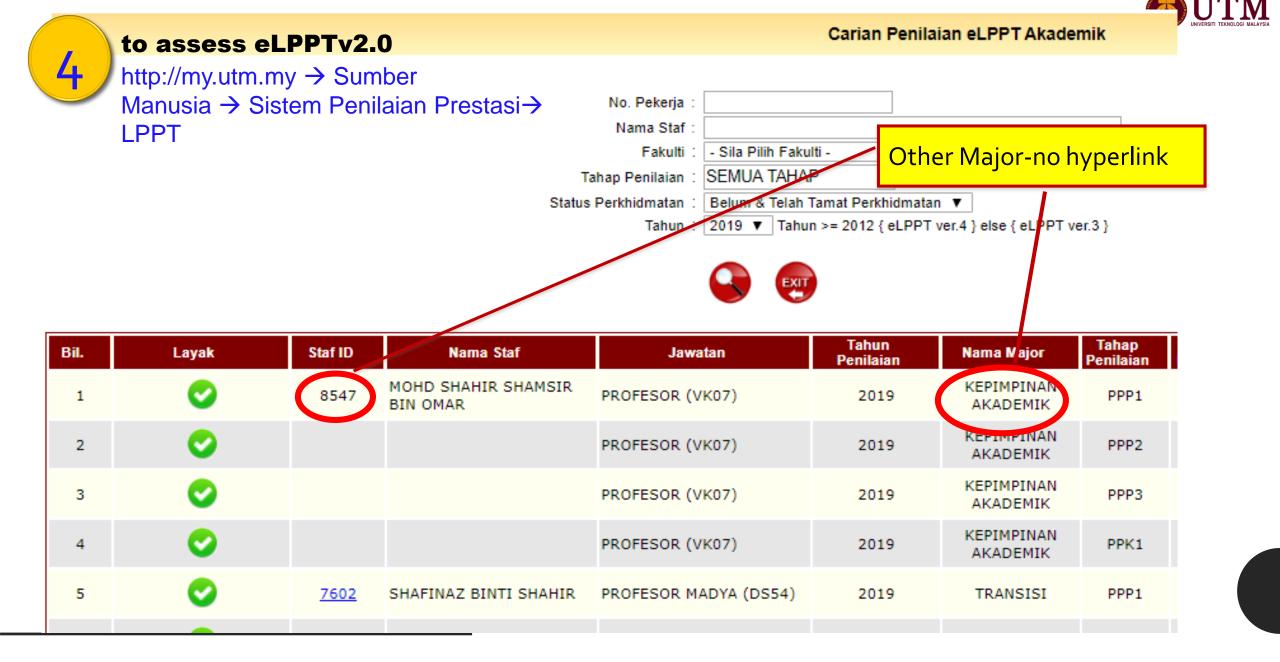
Penilaian

Mid-Yr

Penilaian

24







http://my.utm.my \rightarrow Sumber Manusia \rightarrow Sistem Penilaian Prestasi \rightarrow LPPT \rightarrow Pengesahan oleh PPP/PPK

How to assess PYD under your supervision (eLPPTv2.0)?

	PORTAL			
SISTEM UTM [Englis]	n]	Sistem UTMHR		
Profil Sumber Manusia		Sistem Penilaian Prestasi	Sistem Perjawatan	
Beban Tugas (eLog)	3	Pemilihan Major LPPT Major asas penilaian prestasi LPPT	Pemilihan Trek DCP Trek asas kenaikan pangkat	
Permohonan Cuti		2 LPPT Sistem penilaian prestasi tahunan bagi Masuk staf akademik	DCP Permohonan kenaikan pangkat	
3		ALTM Penilaian kepimpinan staf akademik Masuk		
Tahun Pengesahan Penilaian PPP/PPK		Pengesahan PPP/PPK	4	
Dashboard		Pengesahan oleh PPP/PPK Tahun Pengesaha	an : Sila Pilih v Sila Pilih 2019	
		Statistik	2019	
Markah Tahun 2017 Yang Telah Disahkan	Markah Tahun 2018 Yang Telah Disahkan	Sila klik pada bilangan dibawah untuk paparkan perincian Tahap	staf. Bil Belum Sah Bil Telah Sah	Jumlah
Markah Penuh 100				

ahan								UNIVERSITI TEKN
esahan oleh PPP/PPK	Tahun Pengesahan : 2019 🗸 🗸							
tistik	5							
klik pada bilangan dibawah untuk p	aparkan perincian staf.							
Tahap	Bil Belum Sah			Bil Telah Sah	Jumlah			
PPPI		Penges	ahan oleh	PPP/PPK Tahun Pengesahan	2019			
PPP3	4							
РРК	3	Statis	stik		6			
		Sila kli	k pada bilango	an dibawah untuk paparkan perincian st				
			Tahap	Bil	Belum Sah	Bil Telah Sah		Jumlah
			PPPI					
			PPP3		23	0		4
			PPK		3			3
		Senar	ai Staf Belum	Sah				
		No.	No. Pekerja	Nama	Fakulti	Jawatan	Pengesahan PYD	Pengesah
		1	8684	ROHAYA BINTI ABDUL JALIL	PUSAT INOVASI DAN PENGKOMERSILAN	PENSYARAH KANAN (DS51)	YA	TID/
		2	10323	NOORSIDI AIZUDDIN BIN MAT NOOR	PUSAT INOVASI DAN PENGKOMERSILAN	PENSYARAH KANAN (DS51)	YA	TID/
		3	7313	MOHD ISKANDAR BIN ILLYAS TAN	SEKOLAH PERNIAGAAN ANTARABANGSA AZMAN HASHIM	PENSYARAH KANAN (DS52)	TIDAK	TID/
					PUSAT INOVASI DAN PENGKOMERSILAN	PROFESOR MADYA (DS54)	YA	



Teaching & Supervision PPP1/PPK



eLPPTv1.0



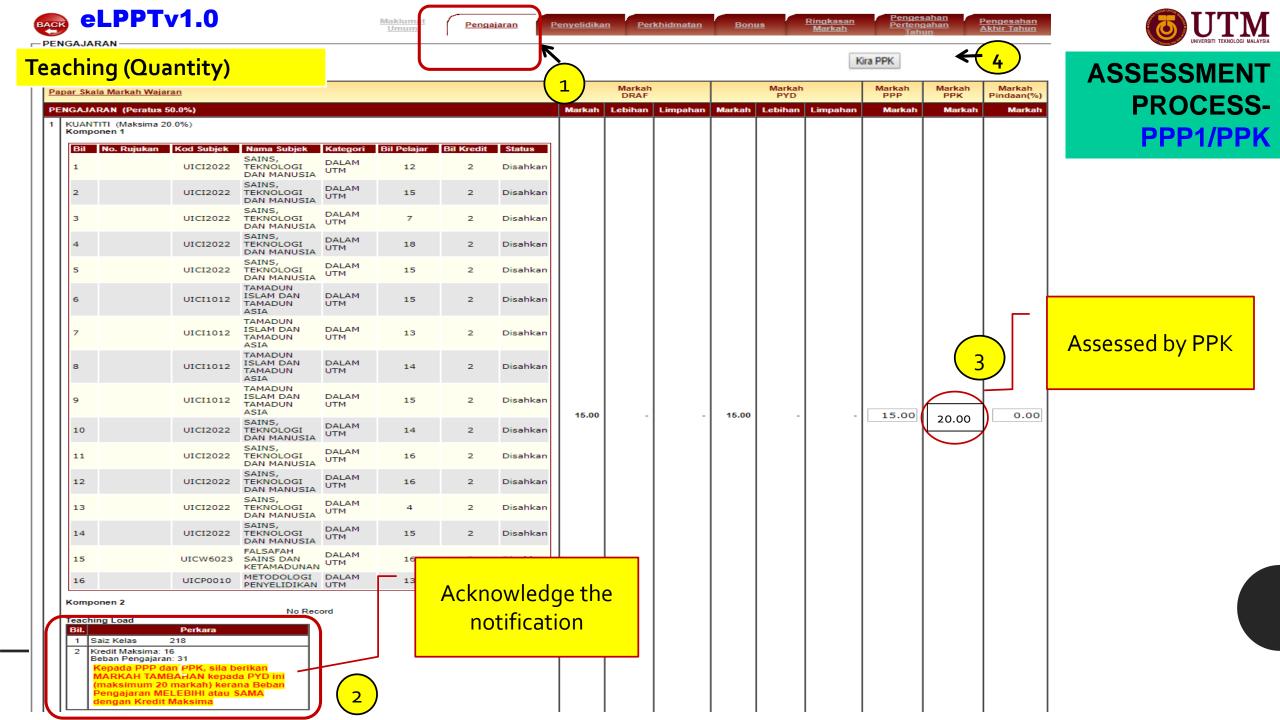




Pegawai Penilai dikehendaki mencatatkan jumlah markah keseluruhan yang diperolehi oleh PYD dalam bentuk peratus (%) berdasarkan jumlah markah bagi setiap Bahagian yang diberi markah.

	MA	ARKAH KESELURUHAN				
MARKAH AKHIR/PINDAAN (%)	MARKAH PURATA/ASAL PPP & PPK (%)	Markah DRAF(%)	Markah PYD(%)	Markah PPP(%)	Markah PPK(%)	Pindaar PSM
84.35	84.35	84.38	84.38	84.35	84.35	84.3
84.35	84.35	84.38	84.38	84.35	84.35 Kira	

PE	ENGAJARAN (Peratus 25.0%)	Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Markah	Markah
1	KUANTITI (Max : 20.0)	15.00	-	-	15.00	-	-	20.00	20.00	20.00
2	KUALITI (Max : 15.0)	0.00		-	0.00			15.00	15.00	- (2)
3	LAPORAN PENILAIAN KURSUS (Max : 5.0)	0.00	-	-	0.00		-	5.00	5.00	5.00
	JUMLAH (Markah 25.0)	9.38	-	-	9.38	-	•	25.00	25.00	25.00
	F01K99 JUMLAH KESELURUHAN PENGAJARAN (Peratus 25.0%)		9.38			9.38		25.00	25.00	25.00

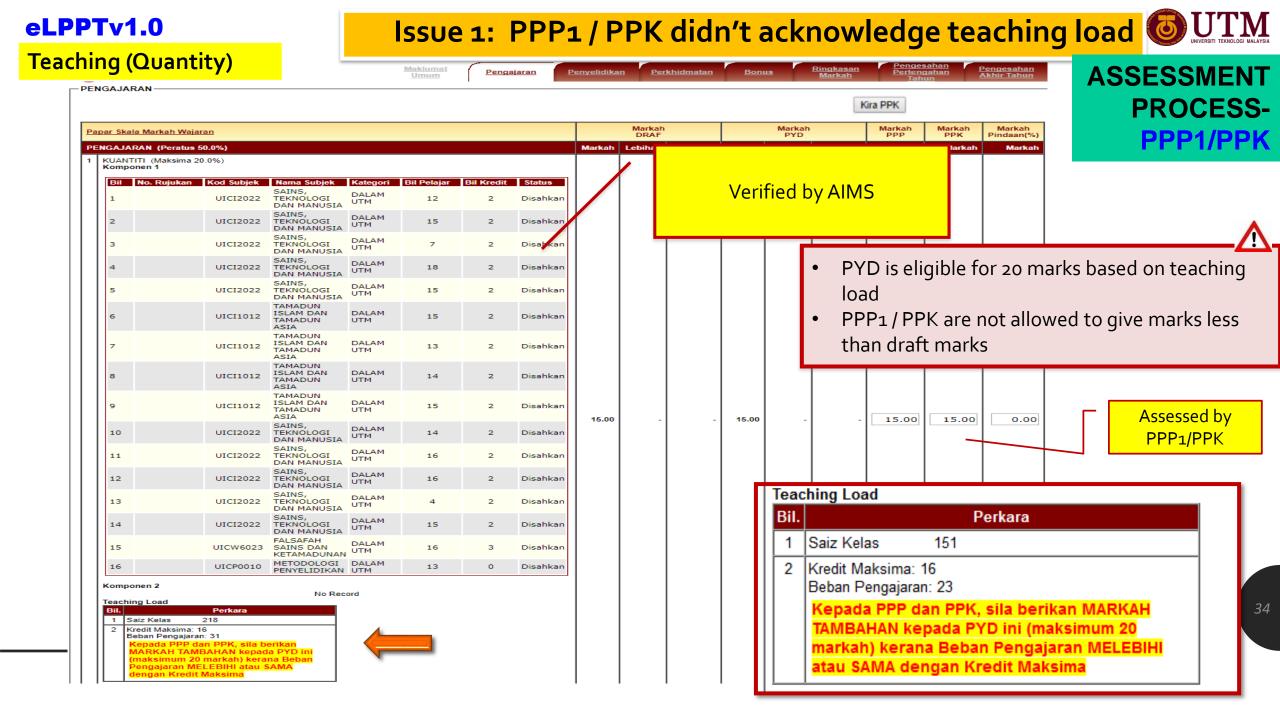


eLPPTv1.0

Teaching (Quality)



2	1	KUALITI (Maksima 15.0%) novasi <u>Rubric Kualiti Pengajaran</u>										
		Bil Perkara N 1 ONLINE T&L 1 2 STUDENT-CENTERED LEARNING 3 TEACHING WITH MULTIMEDIA 4 INCULCATION OF SOFT SKILLS IN T&L 5 MENTOR MENTEE 6 PEER REVIEW 7 T&L TASK FORCE 8 TEACHING PORTFOLIO	Markah 5.0 5.0 5.0 5.0 5.0 5.0 5.0 5.0	0.00	-	-	0.00	-	-	0.00	0.00	0.00
3		APORAN PENILAIAN KURSUS (Maksima 5.0%) aporan Penilaian Bil Perkara Markal 1 COMPLETE 5.0		0.00	-	-	0.00		-	0.00	0.00	0.00
			E03K99 - JUMLAH 611660 99 (Markah 50.0 -)	18.75	-	-	18.75	-	-	18.75	18.75	0.00
		F01K99 JUM	ILAH KESELURUHAN PENGAJARAN (Peratus 50.0%)		18.75			18.75		18.75 Kira F	18.75 РРК <	0.00 3

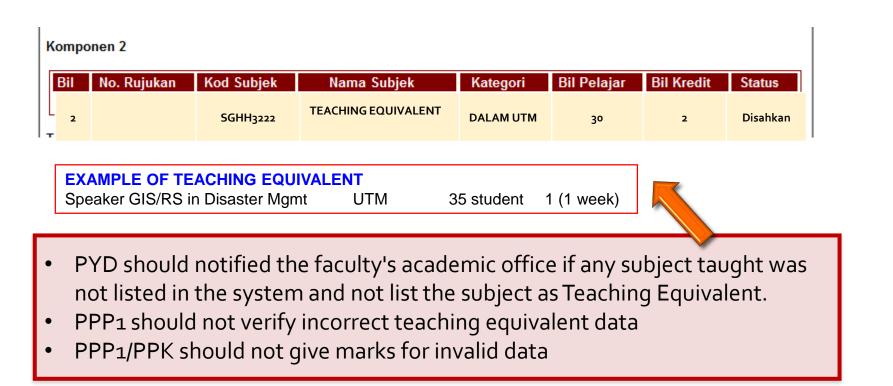


Issue 2: PYD key-in courses that are not listed in AIMS as Teaching Equivalent

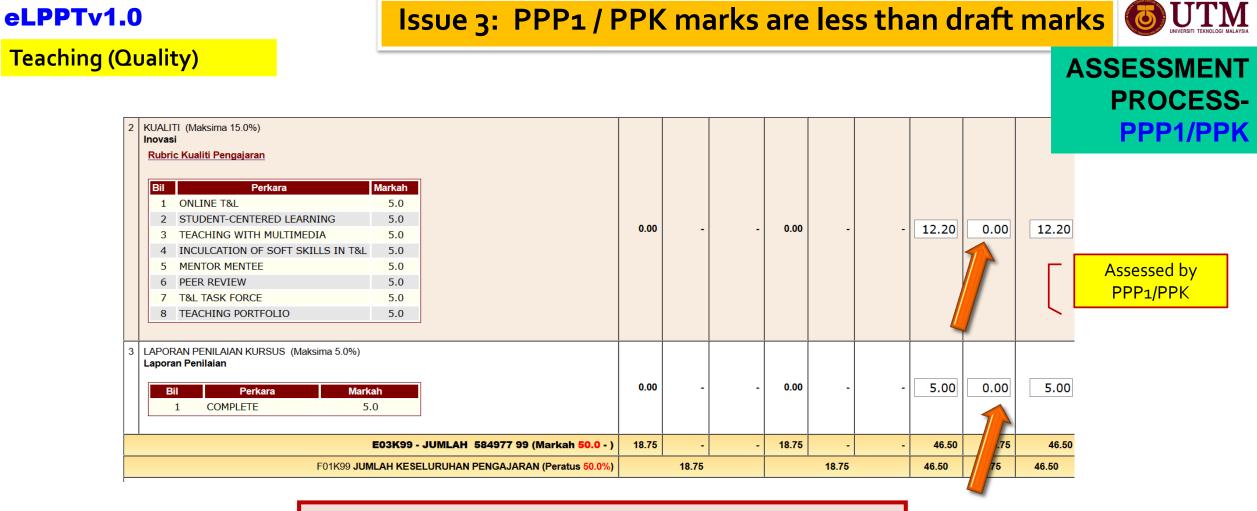


Teaching (Quantity)

eLPPTv1.0



Teaching Equivalent are academic activities other than specified in the curriculum and are equivalent with the teaching credits. Examples an academic-related courses or lectures without payment, provision of documents for the purpose of developing academic programs (accreditation and self assessment report). It is graded 1 credit equal to 40 hours load. While teaching without credit can be equate with 1 hour teaching per week and 2 hours of preparation based on 14 weeks per semester equivalent to 1 credit.



- PYD is eligible for 15 marks based on teaching quality rubric and 5 marks for course assessment report, but PPP1/PPK give marks less than eligible marks
- PPK does not give marks this will effect PYD average marks

eLPPTv2.0



PROCESS-

PPP1/PPK

ASSESSMENT

Pe	engajo	aran	Skala Markah
	KUANTIT	1 (2%)	Markah Komponen 2% Goikoi
	KUANTIT	PENGAJARAN 🗮	2% 2% G01K01P01
	Bil.	Kriteria	Bil.Kredit
	1	BI - Number of credits taught	15
	KUALITI	(38%)	larkah Komponen 14.25% G01K02
	KUALITI F		
			14.25% 14.25% G01K02P01
	Bil.	Kriteria	Rubrik TES
	Bil. 1	Kriteria Al - Goals of student learning	
			Rubrik TES
	1	AI - Goals of student learning	Rubrik TES 2
	1	Al - Goals of student learning A2 - Personal Philosophy	Rubrik TES 2 3
	1 2 3	A1 - Goals of student learning A2 - Personal Philosophy A3 - Belief and practices of assessment and evaluation	Rubrik TES 2 3 3
	1 2 3 4	A1 - Goals of student learning A2 - Personal Philosophy A3 - Belief and practices of assessment and evaluation A4 - Self-reflection of teaching development over time and how this relates to future goals	Rubrik TES 2 3 3 2
	1 2 3 4 5	A1 - Goals of student learning A2 - Personal Philosophy A3 - Belief and practices of assessment and evaluation A4 - Self-reflection of teaching development over time and how this relates to future goals B2 - Quality of course assessment reports (CAR) produced in three consecutive years	Rubrik TES 2 3 3 2 2 3 2 2
	1 2 3 4 5 6	A1 - Goals of student learning A2 - Personal Philosophy A3 - Belief and practices of assessment and evaluation A4 - Self-reflection of teaching development over time and how this relates to future goals B2 - Quality of course assessment reports (CAR) produced in three consecutive years B3 - Quality of course files produced in three consecutive years	Rubrik TES 2 3 3 2 2 3 3 2 3 3 3 3 3 3 3 3
	1 2 3 4 5 6 7	A1 - Goals of student learningA2 - Personal PhilosophyA3 - Belief and practices of assessment and evaluationA4 - Self-reflection of teaching development over time and how this relates to future goalsB2 - Quality of course assessment reports (CAR) produced in three consecutive yearsB3 - Quality of course files produced in three consecutive yearsB5 - Implementation of non-conventional T&L strategies	Rubrik TES 2 3 3 2 3 2 3 2 3 2 3 2 3 2 3 2 3 4

eLPPTv2.0

KUANTITI PENGLIBATAN PDP (10%)



ASSESSMENT PROCESS-PPP1/PPK

Markah Komponen 0% Goikos

2% 0% G01K03P03

KEANG	GOTAAN DALAM JAWATA	ANKUASA/TASKFORCE (PdP) 텩		c	<mark>% 0%</mark> G01K03P01
Bil.	No.Rujukan	Jawatankuasa/T	Task Force Peranan	Peringkat	Status
			Tiada Rekod		
PEMBAN	NGUNAN ATRIBUT PELAJA	AR 🗮		30	% 0% G01K03P02
Bil.	No.Rujukan	Jawatankuasa/Task Force	Peranan	Peringkat	Status
1	PK/2019/05065	AKADEMIK	PENGLIBATAN AKTIVITI PELAJAR	FAKULTI	Baru
2	PK/2019/05063	AKADEMIK	PENGLIBATAN AKTIVITI PELAJAR	FAKULTI	Baru
3	PK/2019/05067	AKADEMIK	PENGLIBATAN AKTIVITI PELAJAR	FAKULTI	Baru
4	PK/2019/05062	AKADEMIK	PENGLIBATAN AKTIVITI PELAJAR	FAKULTI	Baru
5	PK/2019/05075	AKADEMIK	PENGLIBATAN AKTIVITI PELAJAR	FAKULTI	Baru
6	PK/2019/05708	AKADEMIK	PENASIHAT PERSATUAN/ AKTIVITI PELAJAR	FAKULTI	Baru

ANUGERAH DAN PENGHARGAAN PENGAJARAN ج

Bil.	No.Rujukan	Nama Anugerah	Pingat	Peringkat	Status
1	AG/2019/00114	ANUGERAH BERKAITAN PENGAJARAN DAN PEMBELAJARAN	PENGHARGAAN	UNIVERSITI	Baru

38

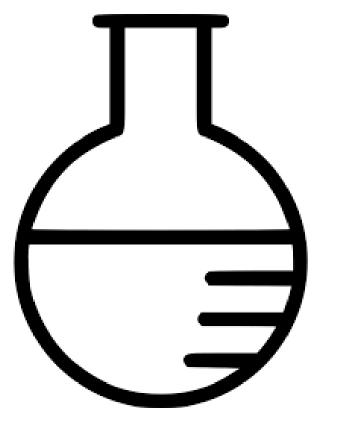




ASSESSMENT PROCESS-PPP1/PPK

ngkasa	n Markah							•	Informas
Markah Kese	eluruhan								
	Markah Draf	Markah Akhir				Marko	h PSM		
	58.47	42.85				()		
PENGAJARAN (2	0%)								
PENGAJARAN			Markah Max		Markah Dre	af		Markah So	λh
				Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Lebihan	Limpaha
G01K01	KUANTITI		2	2	0		2	0	
G01K02	KUALITI		13	0	0		0	0	
G01K03	KUANTITI PENGLIBATAN PDP		5	5	5		0	0	
G01K99	JUMLAH KOMPONEN		20	7	5		2	0	
H01K99	JUMLAH KESELURUHAN PENGAJARAN		20	7	5		2	0	





Research PPP2

40

VERIFICATION OF 7P- PPP2



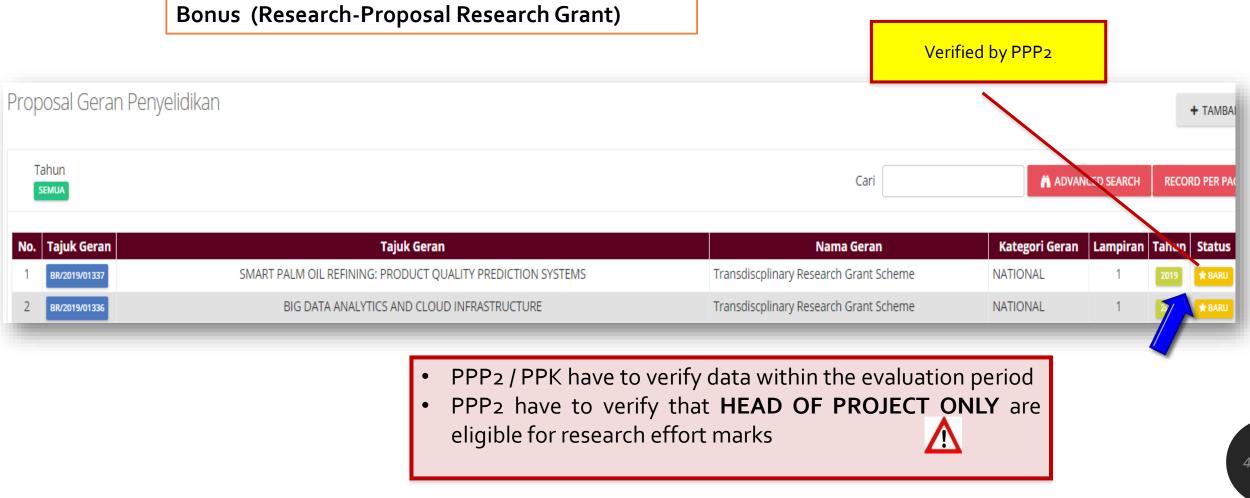
	💿 Bonus	Sumbangan WEBOMETRICS UTM
	🄅 KPI	Proposal Geran Penyelidikan
osal Geran Penyelidikan		Sumbangan E-content
	Cari	ADVANCED SEARCH RECORD PER PAG

1BR/2019/01337SMART PALM OIL REFINING: PRODUCT QUALITY PREDICTION SYSTEMSTransdiscplinary Research Grant SchemeNATIONAL12019* BARU2BR/2019/01336BIG DATA ANALYTICS AND CLOUD INFRASTRUCTURETransdiscplinary Research Grant SchemeNATIONAL12019* BARU	N	o. Tajuk Geran	Tajuk Geran	Nama Geran	Kategori Geran	Lampiran	Tahun	Status
2 BR/2019/01336 BIG DATA ANALYTICS AND CLOUD INFRASTRUCTURE Transdiscplinary Research Grant Scheme NATIONAL 1 2019 * BARU	1	BR/2019/01337	SMART PALM OIL REFINING: PRODUCT QUALITY PREDICTION SYSTEMS	Transdiscplinary Research Grant Scheme	NATIONAL	1	2019	★ BARU
	2	BR/2019/01336	BIG DATA ANALYTICS AND CLOUD INFRASTRUCTURE	Transdiscplinary Research Grant Scheme	NATIONAL	1		★ BARU

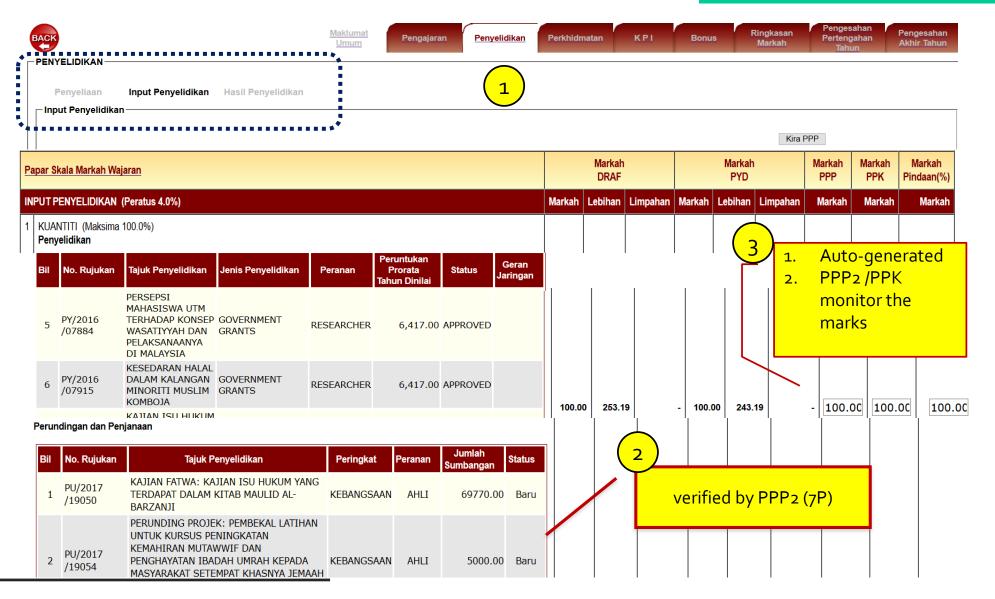
Issue 4: Data verification after deadline



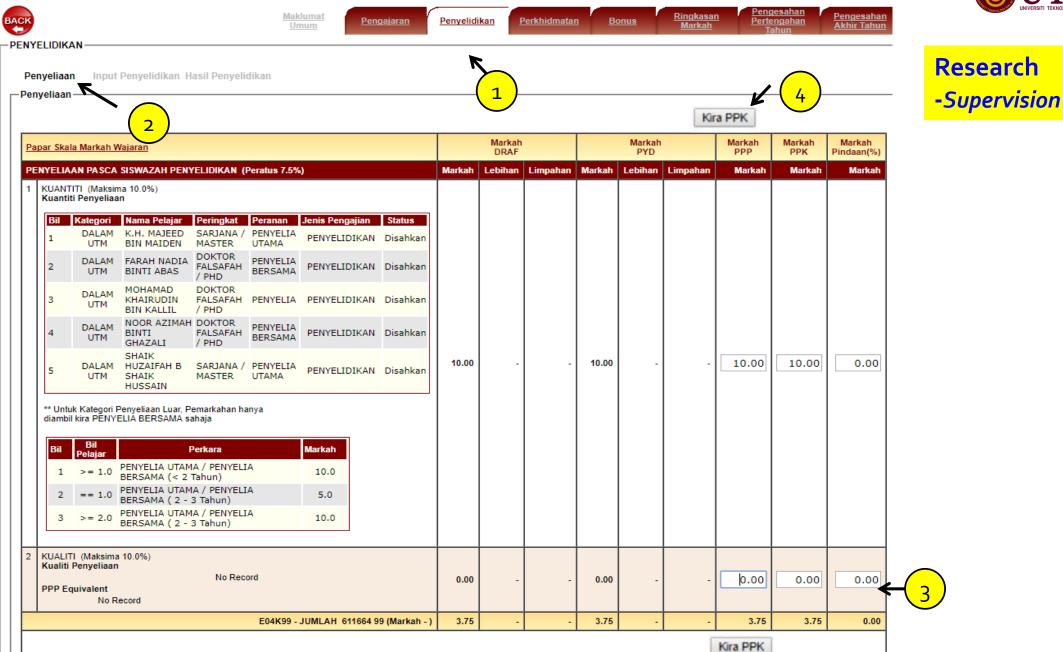
VERIFICATION OF 7P-PPP2











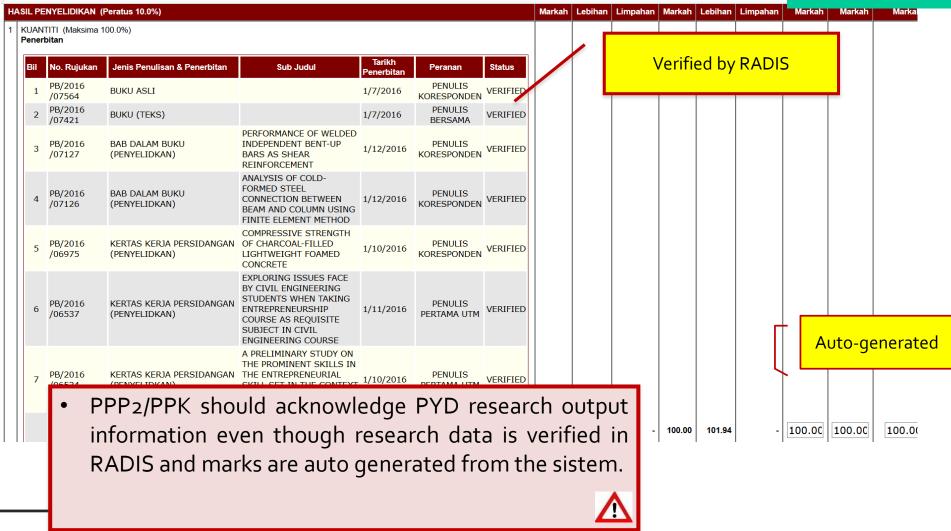
-Research Output

Research

Issue 5: Acknowledgement of Research Output Data



EVALUATION PROCESS PPP2/PPK

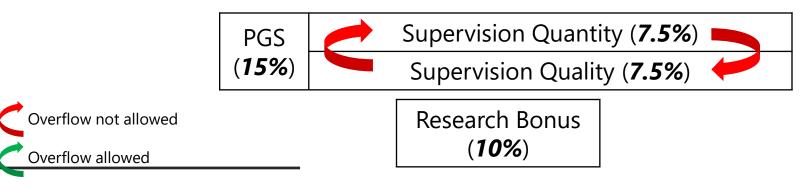


45

Subsections Overflowing



RI (15%)	Research Grant (6.7%)	 Pro-rated grant approved amount (PI) 50% of pro-rated grant approve amount (members, <i>max 2 projects</i> & <i>max 0.5%</i>) 	
	Income Generation (3.3%)	Consultancies, gifts, seminars, etc.	



Sub-subsections Overflowing



Overflow	RI: Research Grant
	Government agencies (GUP, Institutions)
	Private including Research Contracts (Others)
•	International

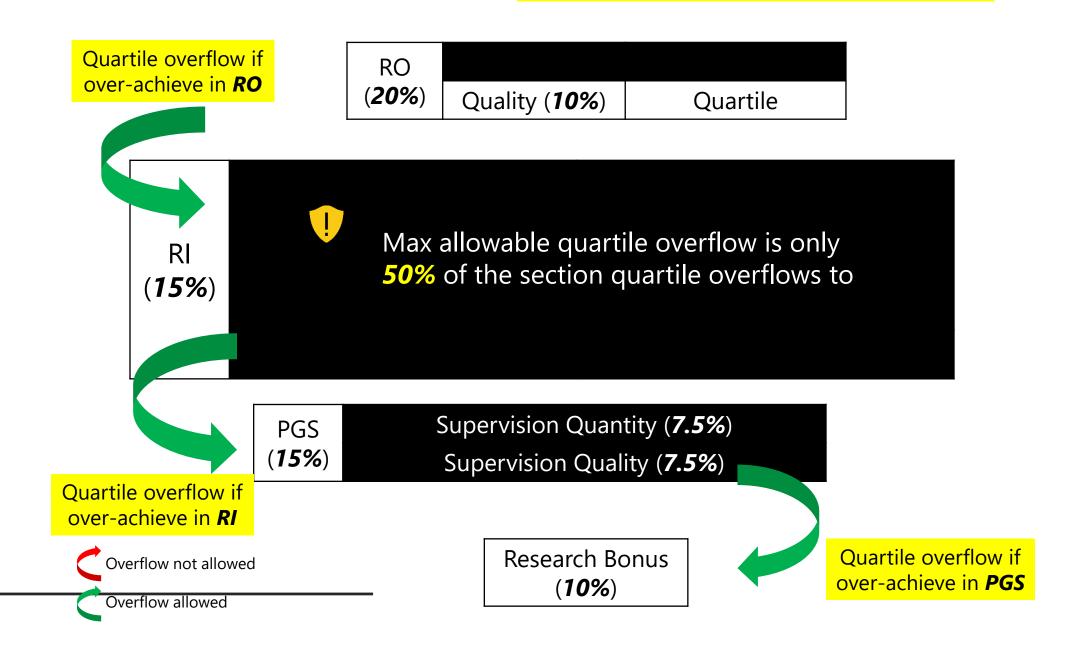
Overflow	RI: Income Generation	
	Consultancies	
	Endowment	Score for most
	Gifts	items in subsection
	Product Commercialization/Technology Know How	allow overflowing
	Conferences	
•	Courses (non-degree program)	

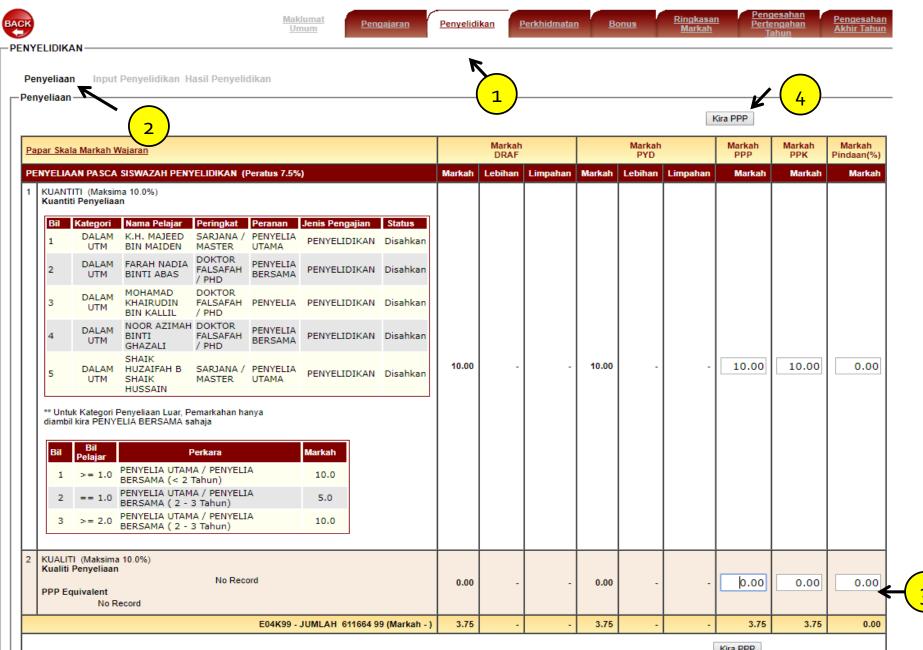
Please note that although overflowing is allowed, the ratio is not 1:1 (e.g. 1 indexed publication \neq 1 policy paper)

Overflow	RO: Publications
	Total Number of Indexed Publication
	Total No. of Publications in Non-Citation-Indexed Journal
	Book Chapter
	Other Publications
	Policy Papers
	Research Books
•	Original Books (Non-Research)

Cross Sections Overflowing







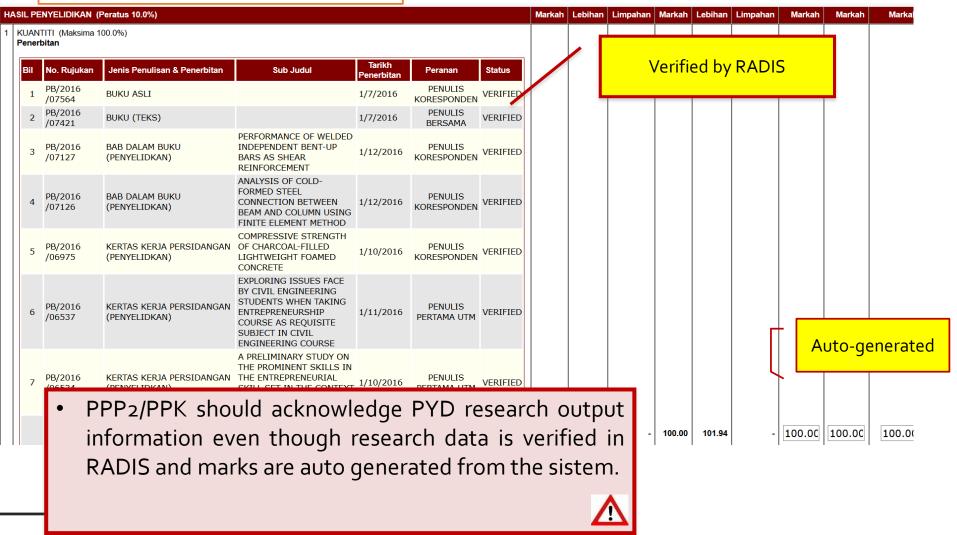
Kira PPP

Issue 6: Acknowledgement of Research Output Data



EVALUATION PROCESS PPP2/PPK





50

eLPPTv2.0



EVALUATION PROCESS PPP2/PPK

Input Penyelidikan	Skala Markah
GERAN/PENJANAAN PENDAPATAN (6%)	Markah Komponen 6% G03K01
PENJANAAN 🗮	6% 6% G03K01P01

GOVERNMENT / UNIVERSITY GRANT 🚍

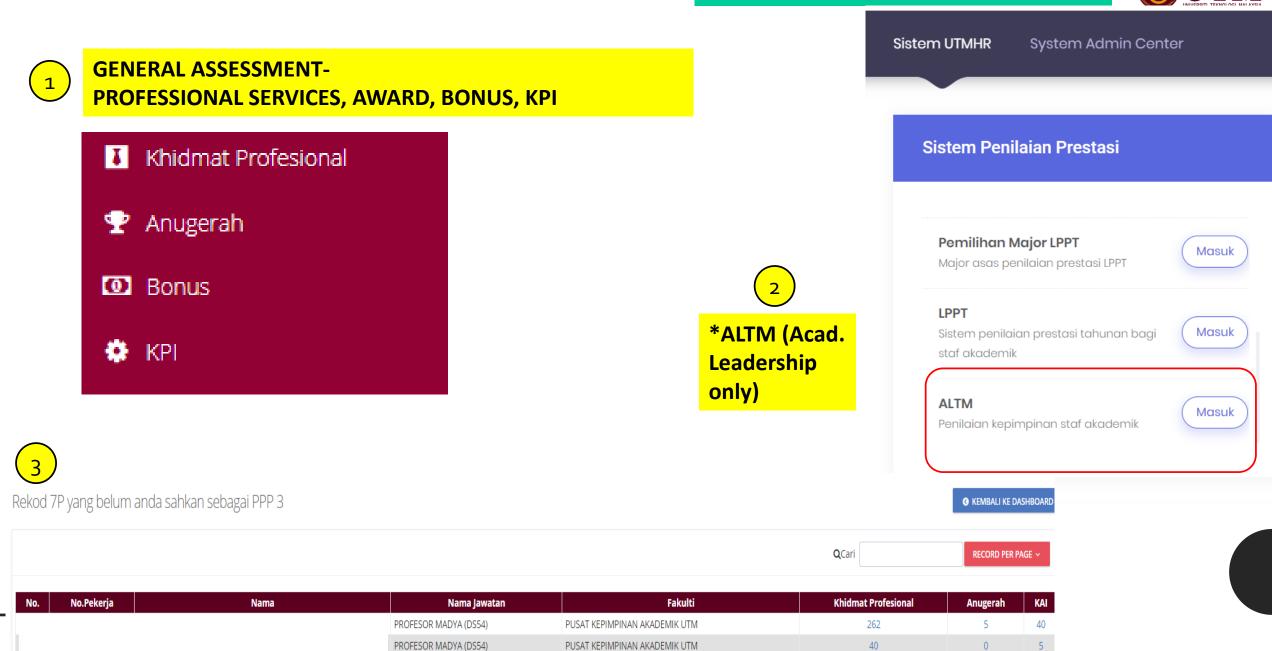
Bil.	No.Rujukan	Tajuk	Jenis Geran	Peranan	Peruntukan (RM)	Status
1	PY/2018/03357	UTM-TDR 34: MYDNAMARK: NATION-WIDE GENOMIC SEQUENCING PROJECT FOR MALAYSIAN SPECIES	GOVERNMENT GRANTS	PROJECT LEADER	66667.00	APPROVED
2	PY/2015/05650	Kajian Halatuju dan Impak Sistem MyGrants	GOVERNMENT GRANTS	PROJECT LEADER	87988.00	APPROVED
3	PY/2017/00680	Genome sequencing of non-model microorganism to provide missing links in bioinformatic databases	GOVERNMENT GRANTS	PROJECT LEADER	10000.00	APPROVED
4	PY/2018/03358	UTM-TDR 34.2 (T2):MyDNAmark mobile app and website	GOVERNMENT GRANTS	PROJECT LEADER	6667.00	APPROVED
5	PY/2019/02081	Investigating the genomes and biochemical functions of rare biospheres by using metagenomeassembled genomes (MAGs) and bioinformatics tools	GOVERNMENT GRANTS	PROJECT LEADER	17333.00	APPROVED





Services PPP3

VERIFICATION OF 7P – PPP3



eLPPT V2.0

KUA	TITI PENGLIBA	TAN DAN LAIN-LAIN PERKHIDMATAN (3%)		Mo	rich Komponen	
47.757	~~~~~	9 NEANN 1990 - THUR NATURAL NA				
KEAN	IGGOTAAN DAL	AM JAWATANKUASA KHIDMAT MASYARAKAT 🗟			0.30% 0,3	0%
84.	NaRujukan	Nama Projok/Persatuan	Jonis Jawatankuasa	Peranan	Peringkot	Stofus
3	PK/2019/45013	AHLI JAWATANKUASA PELAKSANA JARNOAN INDUSTRI DAN KOMUNITI UNIVERSITI	TAXABAY2AM TAMOHO	AHU .	UNIVERSITI	District.
KEAN	IGGOTAAN DAL	AM JAWATANKUASA LAIN-LAIN 👼			7,65% 7.6	5% (de)eand)
64	NoRujukan	Nama Projek/Persatuan	Jenis	Peranan	Peringkat	Stotus
			Jowotonkuosa			
i.	94/2019/65340	GRADUATE DAPLOYABILITY PROGRAM FS	Jawatankuasa JIKADEMIK	AHS] JAWATANGJATA	FARLETI	[Destrong]
1	PK/2010/65340 PK/2010/45024		Contracting a		201	Daufaur
1		GRADUATE DARLOYABILITY PROGRAM PS	AKADEMIK	JAWATANAUASA	FARLETI	
1 2 3 4	PK/2019/45024	GRADUATE DIANLOVABILITY PROGRAM PS PELANTIKAN AHU JAWATANKUASA THINK TANK UNIVERSITI PENYELOKAN	AKADEMIK AKADEMIK	JAWATANKIJADA APKI	FAKULTI UNIVERSITI	Dudikat
1 2 3 4 5	PK/2019/45024 PK/2019/44930	ORADUATE BARLOVABUTY PROGRAM PS PELANTIKAN AHU JAWATANKUASA THINK TANK UNIVERSITI PENYELIDIKAN JAWATANKUASA INDUK CITRA KARISMA 2010	AKADEMIK AKADEMIK AKADEMIK	JAWATANKUASA JANJ ANJ	FAKULTI UNIVERSITI	Charleson Charleson

eLPPTv2.0



EVALUATION PROCESS PPP3/PPK

	Amalan F	Profesional					Skala
	AMALAN P	ROFESIONAL (5%)				Markah	Komponen (55.) (500
	BOD - SYAR	IKAT TERBITAN / ANAK SYARI	кат итм 🚍				<mark>4%</mark> 4%
	BiL	No.Rujukan PK/2018/20867	Kategori	Organisasi	Peranan	Paringkat	Stortus
Dashboard	1 BENICUPUS	AN TERTINGGI HICOE/ICOE AT		UTIM	PENGERUSI	UNIVERSITI	Dirohkon
Pengajaran	BIL	No.Rujukan	Kotegori	Organisasi	Peranan	Peringkat	Status
Penyelidikan				Tiada Rekad			
(epimpinan Akademik	AHLI LEMBA	ga pengarah / pengurusa	n entiti perbadanan 👼				0% 0% (response
hidmat Profesional	BIL	No.Rujukan	Tajuk Projak	P	eranan	Peringkat	Status
anilaian Umum				Tiada Rekod			
onus	MOU/MOA	e					0% 0% comm
ingkasan Markah	DA	No.Rujukan	Tajuk Projek	P	eranan	Peringkat	Status
engesahan				Tiado Rekod			
	PAKAR RUJI	лк 🚍					39% 39% Gentler
	в	NaRujukan	Tajuk Projok		Peranan	Peringkat	Status
	1	PC/2010/44089	BENGKEL SEMAKAN DATA MYR	A UPNM	PAKAR RUJUK	KEBANGSAAN	Disatikan
	2	PK/2019/44768	BENGKEL KECEMERLANGAN I	ARA	PAKAR RUJUK	KEBANGSAAN	Dicohkon
erified by PPP ₃ (7P)	3	PK/2019/44750	TAKLIMAT OLOSARI MYR	Δ.	PAKAR RUJUK	KEBANOSAAN	Disahkan

eLPPT V2.0



	Pengajaran	GOIKOI	KUANTITI	2	2	0		2	0	
₽	Penyelidikan	G01K02	KUALITI	6	0	0		0	0	
凰	Kepimpinan	G01K03	KUANTITI PENGLIBATAN PDP	2	2	15		0	0	
225	Akademik	G01K99	JUMLAH KOMPONEN	10	4	15		2	0	
$\langle \!$	Khidmat Profesional 🔿	H01K99	JUMLAH KESELURUHAN PENGAJARAN	10	4	15		2	0	
63	Penilaian Umum >	Kualiti Peribadi								
Ť	Bonus >	Penglibatan Kom	nuniti	Markah Max		Markah Dr	af		Markah Sa	ih
Ð	Ringkasan Markah				Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Lebihan	Limpahc
		Anugerah		3	3	7.89		3	7.89	
ഗ്	Pengesahan	G02K02	KUALITI	3	3	0		3	0	
		G02K99	JUMLAH KOMPONEN	6	6	7.89	0	6	7.89	0
		INPUT PENYELIDIKAN		Markah Max		Markah Dr	af		Markah Sa	ih 👘
					Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Lebihan	Limpaha
		000/03		~	~			~	10.00	

Kualiti Peribadi

Skala Marke

KUALITI (10%)

Markah Komponen 0%

Bil.	Komponen Yang Dinilai	Wajaran	Markah PPP	Markah PPK
1	KOMITMEN	10	0	0
2	DISIPLIN	10	0	0
3	JALINAN HUBUNGAN DAN KERJASAMA	10	0	0
4	CIRI-CIRI KEPIMPINAN	10	0	0
5	ORIENTASI PENCAPAIAN	10	0	0
6	KEBOLEHAN MENGHADAPI CABARAN	10	0	0

Hantar Sumber Markah 🗲 PPP3



eLPPTv2.0

EVALUATION PROCESS PPP3/PPK

PENGLIBATAN KOMUNITI (5%)									
PENGLIBATAN KOMU	PENGLIBATAN KOMUNITI			Markah Draf			Markah Sah		
			Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Lebihan	Limpahan	
G07K01	KUANTITI PENGLIBATAN DAN LAIN-LAIN PERKHIDMATAN	3	3	15.45		3	1.56		
G07K02	ANUGERAH	2	0.4	0		0	0		
G07K99	JUMLAH KOMPONEN	5	3.4	15.45		3	1.56		
H05K99	JUMLAH KESELURUHAN PENILAIAN UMUM	5	3.4	15.45		3	1.56		

SERVICES											5
-Professional services	Maklumat							<u>Ringkasa</u>	Peng	gesahan (Pengesahan
	Umum	<u>Pengajaran</u> <u>Penyelidikan</u>	Perkh	<u>idmatan</u>	<u>K P I</u>	Bo	onus	Markah	rein	engahan ahun	Akhir Tahun
Kuantiti&Kualiti Penglibatan Task Force	Anugerah dan Lain-lain e Perkhidmatan										
—Kuantiti & Kualiti Penglib	atan Task Force										
								Kira PP	к		
Papar Skala Markah Wajar	ran			Markah DRAF			Markah PYD		Markah PPP	Markah PPK	Markah Pindaan(%)
KUANTITI DAN KUALITI P	ENGLIBATAN TASK FORCE (Peratus	7.5%)	Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Markah	Markah

apar skala Markan Wajaran		DRAF			PYD		PPP	РРК	Pindaan(%)	
UANTITI DAN KUALITI PENGLIBATAN TASK FORCE (Peratus 7.5%)	Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Markah	Markah	
BILANGAN SUMBANGAN JAWATANKUASA / TASK FORCE PERINGKAT FAKULTI / UNIVERSITI (Maksima 10.0%) Keanggotaan Dalam Jawatankuasa Dalam Universiti										
Bil No. Rujukan No. Rujukan 7P Tajuk Projek Peringkat Peranan Status 1 PK/2016/13843 PK/2016/13843 PK/2016/13843 PROGRAM TADBIR DAN TAKMIR MASJID UNIVERSITI AHLI Disahkan	2.00	-		2.00	-		2.00	2.00	2.00	
KOMITMEN (Maksima 10.0%) Komitmen Kesungguhan, ketekunan, dedikasi dan bertanggungjawab dalam melaksanakan tugas Bil. Perkara									Assessed by	
1Sangat Tinggi9-102Tinggi7-83Sederhana5-6	0.00	-		0.00	-		0.00	0.00	0.00	
4 Rendah 3-4 5 Sangat Rendah 1-2										

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

SERVICES -Professional services

Issue 5: PPP3/PPK does not recognised overflow marks



par	Skala Markah Waj	aran						Markah DRAF	1		Markah PYD		Markah PPP	Markah PPK	Markah Pindaan(%
	TITI DAN KUALITI	PENGLIBATAN TA	SK FORCE (Pei	atus 7.5%)			Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Markah	Marka
(Ma	aksima 10.0%)	GAN JAWATANKUA Jawatankuasa Dala		E PERINGKAT	Fakulti / Unive	RSITI									
Bi	il No. Rujukan	No.Rujukan 7P	Tajuk Projek	Peringkat	Peranan	Status									
	1 PK/2016 /06711	PK/2016/06711	JK Pengurusan UTM	UNIVERSITI	AHLI	Disahkan									
	2 PK/2016 /06724	PK/2016/06724	JK Pemandu UTM Research Computing	UNIVERSITI	AHLI	Disahkan						0	verflow	ı (manı	ually)
	3 PK/2016 /06728	PK/2016/06728	TF eLPPT	UNIVERSITI	AHLI JAWATANKUASA	Disahkan									
	4 PK/2016 /06735	PK/2016/06735	JK War room Bendahari					8.00		10.00	8.00		10.00	10.00	10.0
		PPP3/PPk services r		ld reco	gnise o	overflo	n wc	mark	s to	cove	er Av	ward	and	othe	r
1 1		Services i	narks									1			
		N PERSIDANGAN		%)			0.00	-	-	0.00	-	-		10.00	6.00

	services marks	waru	unu	oun					essiona	l servic
PE	RKHIDMATAN (Peratus 15.0%)	Markah	Lebihan	Limpaha	n Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Markah	Markah
κι	JANTITI DAN KUALITI PENGLIBATAN TASK FORCE (Wajaran 9.0%)		\frown							
1	BILANGAN SUMBANGAN JAWATANKUASA / TASK FORCE PERINGKAT FAKULTI / UNIVERSITI (Max : 10.0)	10.00	38.00		- 10.00	38.00	-	10.00	10.00	10.00
2	KOMITMEN (Max : 10.0)	-				-	-	10.00	10.00	10.00
3	DISIPLIN (Max : 10.0)	-	-					10.00	10.00	10.00
4	JALINAN HUBUNGAN DAN KERJASAMA (Max : 10.0)	-	-	0	verflow	(manua	ally) ⁻	10.00	10.00	10.00
5	CIRI-CIRI KEPIMPINAN (Max : 10.0)	-	-		_			10.00	10.00	10.00
6	ORIENTASI PENCAPAIAN (Max : 10.0)	-	-	1		-	-	10.00	10.00	10.00
7	KEBOLEHAN MENGHADAPI CABARAN (Max : 10.0)	-	-			-	-	10.00	10.00	10.00
	JUMLAH ITEM 1:(Markah 3.0) JUMLAH ITEM 2-7:(Markah 6.0)	3.00	11.40		- 3.00	11.40	-	20.40	20.40	20.40
A	IUGERAH DAN LAIN-LAIN PERKHIDMATAN (Wajaran 6.0%)									
1	PENGLIBATAN AKTIVITI AKADEMIK (Max : 10.0)	0.00			- 0.00	-	-	0.00	0.00	0.00
2	PEMBENTANGAN PERSIDANGAN (Max : 10.0)	5.00	Ţ.		- 5.00	-	-	5.00	5.00	5.00
3	KEANGGOTAAN DALAM JAWATANKUASA DILUAR UNIVERSITI (Max : 10.0)	10.00	5.00	\backslash	- 10.00	5.00	-	10.00	10.00	10.00
4	ANUGERAH DAN PENGIKTIRAFAN AKTIVITI AKADEMIK (Max : 10.0)	10.00	253.50		- 10.00	253.50	-	10.	10.00	10.00
5	PEMBANGUNAN SAHSIAH PELAJAR (Max : 10.0)	5.00	-		- 5.00	-	-	0.00	0.00	0.00
6	BADAN PROFESIONAL DAN MoU / MoA (Max : 10.0)	10.00	18.00		- 10.00	18.00	-	10.00	10.00	10.00
7	KEGIATAN DAN SUMBANGAN DI LUAR TUGAS RASMI (Max : 10.0)	10.00	16.00		- 10.00	16.00	-	10.00	10.00	10.00
	JUMLAH (Markah 6.0)		25.07		- 4.29	25.07	-	28.93	28.93	28.93
	F03K99 JUMLAH KESELURUHAN ANUGERAH DAN LAIN-LAIN PERKHIDMATAN (Peratus DRAF/PYD :9.0% PPP/PPK : 15.0%)		9.00			9.00		15.00	15.00	15.00

PPP3/PPK should recognise overflow marks to cover Award and other

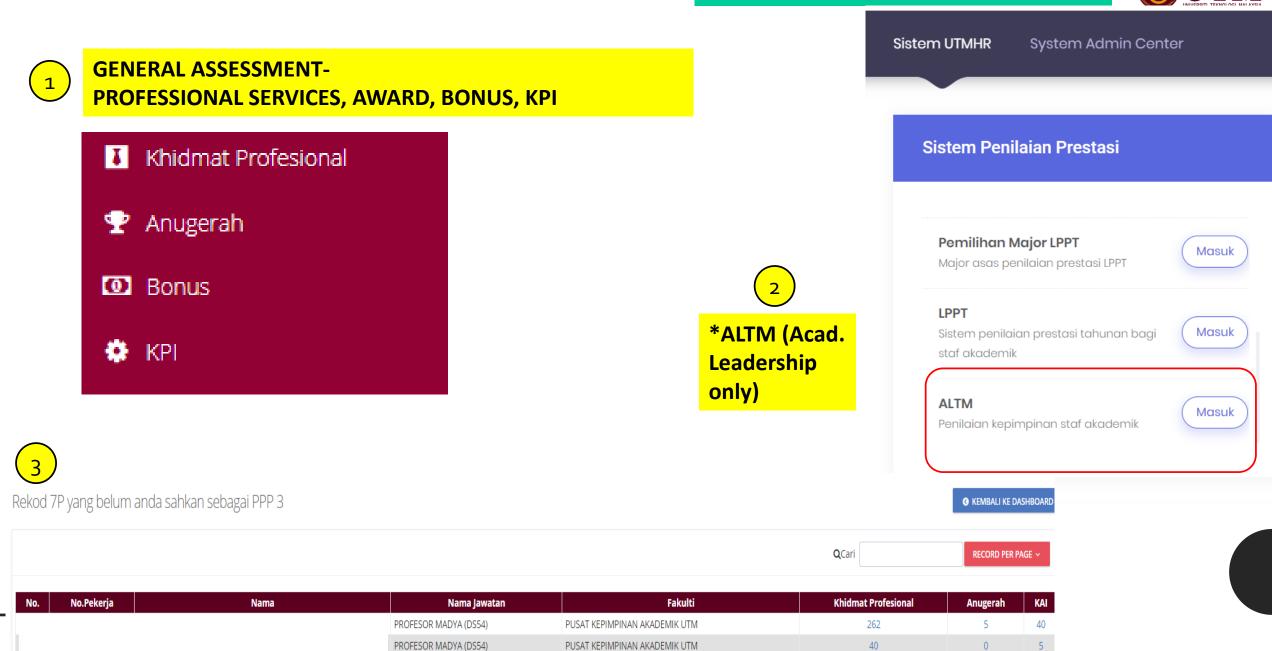
SERVICES







VERIFICATION OF 7P – PPP3



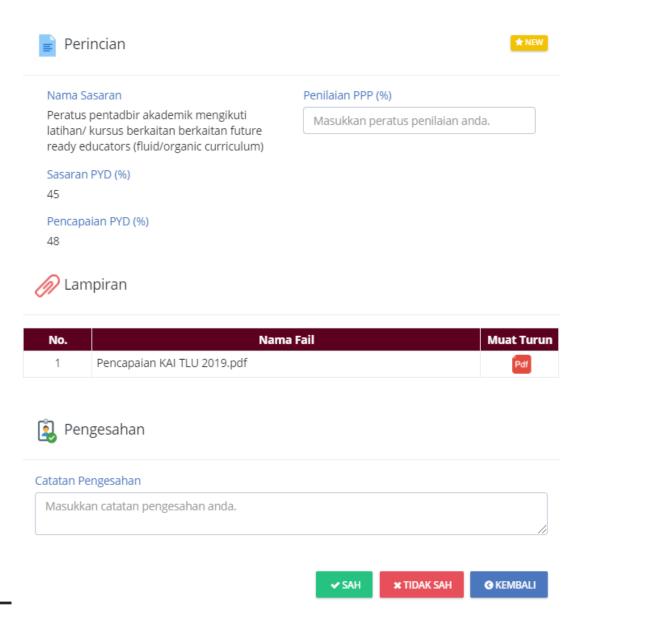
eLPPTV2.0

	Nama	Jabatan / Fakulti PUSAT KEPIMPINAN AKADEMIK UTM	G KEMBALI KE SENARAI PENGESAHAN
	No.Pekerja	Jawatan PROFESOR MADYA (DS54)	
Shidmat Profesional Anugerah KPI			
✓ SAH SECARA BERKELOMPOK			QCari REKOD PER SKRIN ~

I N	o. No.Rujukan	Nama KPI	Sasaran PYD (%)	Pencapaian PYD (%)	Penilaian PPP (%)	Penilaian PPK (%)	Lampiran	Tahun	Status
) 1	KP/2019/02250	Peratus pentadbir akademik mengikuti latihan/ kursus berkaitan berkaitan future ready educators (fluid/organic curriculum)	45	48			1	2019	★ BARU
) 2	KP/2019/02246	Peratus staf akademik mengikuti latihan/ kursus berkaitan berkaitan future ready educators (fluid/organic curriculum)	48	51			1	2019	★ BARU
) 3	KP/2019/02245	Peratus pentadbir akademik mengikuti kursus pemahaman konsep kurikulum Abad ke-21	70	87			1	2019	★ BARU

eLPPTV2.0

VERIFICATION OF 7P – PPP3



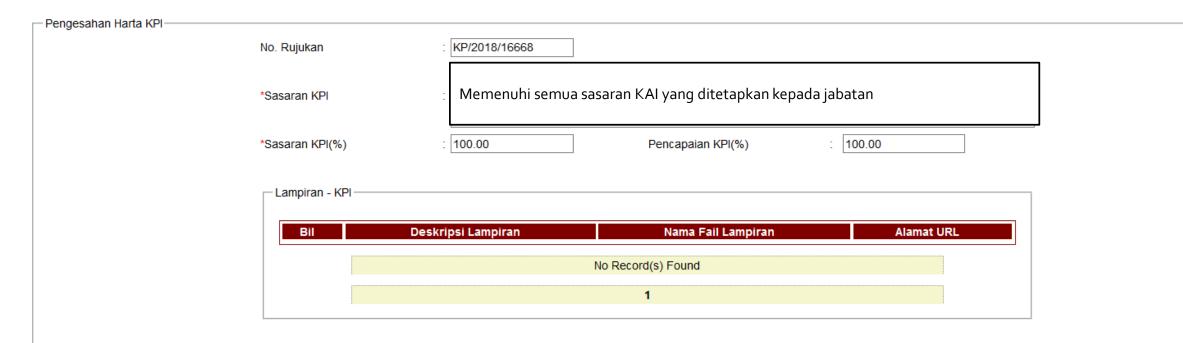
eLPPTV2.0

UAI	LITI (10%)					
UAL	LITI KEPIMPINAN				0% 0%	G05K02P0
Bi	L	Kriteria Deskripsi			Markah Al	LTM
1						
				M	larkah Akhir	di ALTM
AI ((30%)			Markah Kon	nponen ox	G05K
AI ((30%)			Markah Kon	mponen ox	GOSK
				Markah Kon	nponen 0x	
AI		Tajuk KAI	Sasaran PYD	Markah Kon Pencapaian PYD		GOSKO3P
AI (AI (Bil	Ş	Tajuk KAI menambahbaik proses kewangan ICC dengan menyelaras revenue stream lama, mewujudkan revenue stream baru dan meningkatkan kutipan ICC.		Pencapaian	100% 0% Markah	aoskosp Marka
AI	🗩 No.Rujukan	menambahbaik proses kewangan ICC dengan menyelaras revenue stream lama, mewujudkan revenue stream	PYD	Pencapaian PYD	100% 0% Markah PPP	GoskosP Markal PPK
AJ (Bil	No.Rujukan KP/2019/02336	menambahbaik proses kewangan ICC dengan menyelaras revenue stream lama, mewujudkan revenue stream baru dan meningkatkan kutipan ICC.	РҮD	Poncapaian PYD 100	100% 0% Markah PPP 0	GOSKO3P Markal PPK O
AJ Bil. 1	No.Rujukan KP/2019/02336 KP/2019/01291	menambahbaik proses kewangan ICC dengan menyelaras revenue stream lama, mewujudkan revenue stream baru dan meningkatkan kutipan ICC. Menambahbaik semua polisi berkaitan perundingan dan syarikat hiliran	100 100	Pencapaian PYD 100	100% 0% Markah PPP 0	Coskosp Marka PPK 0

VERFIFICATION OF 7P – PPP3







🖵 Pengakuan Pengesahan -		
rengakuan rengesanan		
Markah Pencapaian PPP		
Catatan	:	BACK
Nama	:	
Jawatan	:	
Tarikh	:	

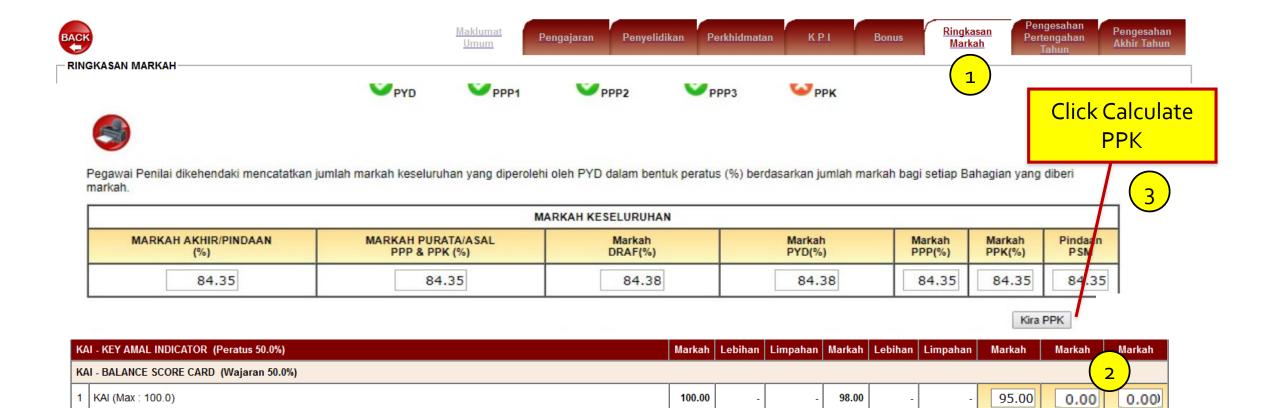
Issue 6: PPK forget to assess KPI marks

EVALUATION PROCESS PPP3/PPK

BAL	ANCE	E SCORE CAR	D		<u>Maklumat</u> <u>Umum</u>	Pengajaran	Penyelidik	tan Pe	erkhidmatar	K P	21	Bonus	Ringka <u>Marka</u>	asan D	Pengesahan ertengahan Tahun	Pengesah Akhir Tahi
арал	r Skal	la Markah Waj	aran						Markah DRAF			Markah PYD		Markah PPP	Markah PPK	Markah Pindaan(%)
AI - I	BALA	ANCE SCORE C	ARD (Peratus 50.0%)					Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	Lebihan	Limpahan	Markah	h Markah	Markah
KF	PI-Bas	aksima 100.0%) sed Unit Perfor No. Rujukan	mance Aktiviti	Sasaran KPI(%)	Pencapaian KPI(%)	Markah PPP(%)	Status									
		KP/2018 /16956	Memastikan sekurang- kurangnya 2 ahli CAIRO mendapat Fellowship antarabangsa pada 2018.	100.00	100.00	100.00	Disahkan								Ass	ess by PP
		KP/2018 /16950	Penganjuran sekurang- kerangnya 10 kursus berkaitan Ai & Robotics	100.00	100.00	100.00	Disahkan	100.00			98.00			95.00	0.00	0.00

KPI





JUMLAH (Markah 50.0)

F04K99 JUMLAH KESELURUHAN KAI (Peratus 50.0%)

50.00

50.00

49.00

49.00

47.50

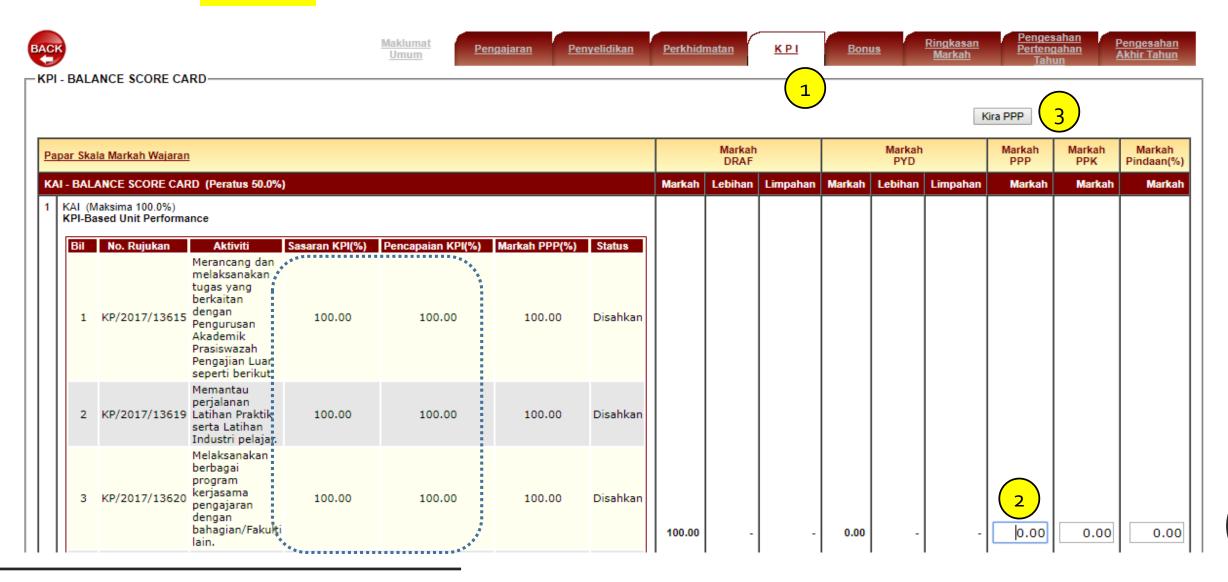
47.50

47.50

47.50

47.50 47.50

EVALUATION PROCESS PPP3/PPK



KPI



Summary PPP/PPK



70

Ringkasan Markah

🕕 Informasi 🗸

eLPPTV2.0

Markah Keseluruhan

-

	Markah Draf	Markah Akhir				Marka	ah PSM		
	78.66	47.50				3	0		
PENGAJARAN (1	10%)								
PENGAJARAN			Markah Max		Markah Dr	of		Markah Sa	bh
				Markah	Lebihan	Simpahan	Markah	Lebihon	Limpohar
GOIKOI	KUANTITI		2	2	0		2	0	
G01K02	KUALITI		6	0	0		0	0	
G01K03	KUANTITI PENGLIBATAN POP		2	0	0		0	0	
G01K99	JUMLAH KOMPONEN		10	2	0		2	0	
H01K99	JUMLAH KESELURUHAN PENGAJARAN		10	2	0		2	0	
PENYELIDIKAN (20%)								
PENYELIAAN			Markah Max		Markah Dr	ot		Markah Sa	ah
				Markah	Lebihan	Limpohan	Markah	Lebihan	Limpahar
G02K01	KUANTITI		3	3	1,16		3	1.16	
G02K02	KUALITI		3	3	7.8		3	7.B	
G02K99	JUMLAH KOMPONEN		8	6	8.96	0	6	8.96	0
INPUT PENYELID	IKAN		Markah Max		Markah Dr	of		Markah Se	ah
				Markah	Lobihon	Limpohan	Markah	Lobihon	Limpahar
G03K01	GERAN/PENJANAAN PENDAPATAN		6	6	15.45		6	115.45	
G03K02	PI		2	2	0		2	o	

eLPPT V2.0

KEPIMPINAN AKADEN	ик (50%)								
KEPIMPINAN AKADEN	ик	Markah Max		Markah Dr	of	Markah Soh			
			Markah	Lebihan	Limpohan	Markah	Lobihan	limpahan	
G05K01	KUANTITI	10	10	70.98		10	64.98		
G05K02	KUALITI	10	0	0		0	0		
G05K03	KAL	30	30	0		0	0		
G05K99	JUMLAH KOMPONEN	50	40	79.98		10	64.98		
H03K99	JUMLAH KESELURUHAN KEPIMPINAN AKADEMIK	50	40	79.98		10	64,98		
AMALAN PROFESION	IAL (5%)								
AMALAN PROFESION	IAL	Markah Max		Markah Drof		Markah Sah		h	
			Markah	Lobihan	Limpahan	Markah	Lobihon	limpahan	
GOBK01	PERUNDINGAN	Б	5	36.4		0	0		
G06K02	LATIHAN	5	0	0		0	0		
G06K05	AMALAN PROFESIONAL	5	5	38		5	38		
G06K99	JUMLAH KOMPONEN	Б	10	74.4		5	38		
H04K99	JUMLAH KESELURUHAN AMALAN PROFESIONAL	5	5	74.4		5	38		

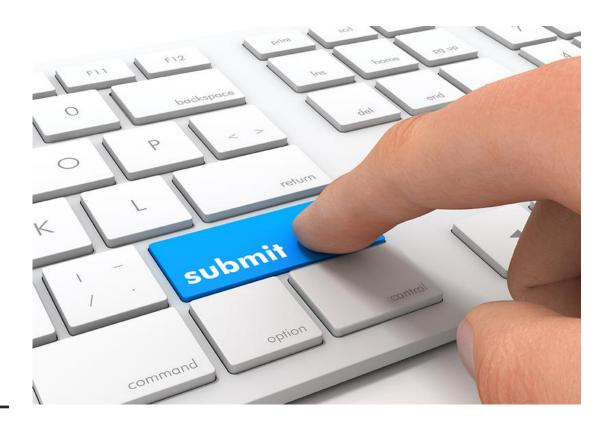
PENGLIBATAN K	omuniti (5%)									
PENGLIBATAN K	OMUNIT		Markah Max		Markah Dr	of	Markah Sah			
				Markah	Lebihon	Limpahan	Markah	Lobihan	Limpoho	
G07K01	KUANTITI PENGLIBATAN DAN LAIN-LAIN PERKHIDMATAN		3	з	6.63		3	6.63		
G07K02	ANUGERAH		2	0.6	0		0.6	0		
G07K99	JUMLAH KOMPONEN		5	3.6	6.63		3.6	6.63		
HOSKOO	JUMLAH KESELURUHAN PENILAIAN UMUM		5	3.6	6.63		3.6	6.63		
BONUS (10%)										
BONUS			Markah Max		Markah Dr	af		Markah Sah		
				Markah	Labihan	Limpohon	Markah	Labihan	Limpohe	
GOBKOI	PENGAJARAN		10	0	o		0	0		
G08K02	PENYELIDIKAN	eLPPT V2.	10	10	36	0	10	36	0	
GO8K03	KHIDMAT PROFESIONAL		10	0	0		0	0		
G08K04	LAIN-LAIN			0	0		٥	0		
G08K99	JUMLAH KOMPONEN		10	10	36		10	36		
новкее	JUMLAH KESELURUHAN BONUS		10	10	36		10	36		
KUALITI PERIBAD	(101) א									
KUALITI PERIBAD	¥-		Markah Max		Markah Dr	af		Markah Sa	ah:	
				Markah	Lobihon	Limpahan	Markah	Lobihon	Limpoh	
G09K01	KUALITI		10	0	0		0	0		
309K99	JUMLAH KOMPONEN		10	0	0		0	0		
H07K99	JUMLAH KESELURUHAN KUALITI PERIBADI		10	0	0		0	0		



REMEMBER!

- 1. ALL PPP/PPK must enter SUBMIT button
- 2. PPP/PPK must assess PYD under Academic Leadership Major via ALTM before 16 Jan 2020

Submission PPP/PPK







CK	<u>Maklumat</u> <u>Umum</u>	Pengajaran	Penyelidikan	Perkhidmatan		ıkasan Pertengahan ırkah Tahun	Pengesahan Akhir Tahun			
ENGESAHAN AKHIR TAHUN								_		
		PEGAWAI YA	NG DINILAI (PYD)	- READY to be eval	uated				Click	SAVE an
Catatan PYD				Tari	kh					-
									SL	JBMIT
				31/	12/2017					
	PEGAWALP	ENII AI PERTAMA 1		MPI ETED make As	essment and Validation			-		
No.Pekerja	EGANAITI				Jawatan	PENSYARAH KANAN	(D\$52)			
Nama PPP					Fakulti/Jabatan	FAKULTI PENDIDIKA	N		\frown	•
Tempoh PYD di bawah penyeliaan	: 0 Tahun 0) Bulan			Tarikh	-				(
PPP1 hendaklah memberi ulasan keselura Prestasi Keseluruhan	uhan prestasi PYD		SAVE	SUBMIT	Career Developn	nent		s	AVE	SUBMIT
	PEGAWAI PI	ENILAI PERTAMA 2	2 (PPP2) - NOT COM	MPLETED make As:	essment and Validation			Ī	1	I de la constante de la consta
No.Pekerja	:				Jawatan	PENSYARAH KANAN	(D\$51)			
Nama PPP					Fakulti/Jabatan		N			
Tempoh PYD di bawah penyeliaan	: 0 Tahun 0) Bulan			Tarikh	-				
PPP2 hendaklah memberi ulasan keselur	uhan prestasi PVD									
Prestasi Keseluruhan			SAVE	SUBMIT	Career Developm	nent				
No Delverie	PEGAWAI PI	ENILAI PERTAMA 3	3 (PPP3) - NOT COI	MPLETED make Ass	essment and Validation	PROFEMOR MARYA	Daca			
No.Pekerja Nama PPP					Jawatan Fakulti/Jabatan	:PROFESOR MADYA (:FAKULTI PENDIDIKA)	-			
Tempoh PYD di bawah penyeliaan	· 0 Tabun 0) Bulan	SAVE	SUBMIT	Tarikh					



Career Development

-					_	_				-
BACK		<u>Maklumat</u> <u>Umum</u>	Pengajaran Penyelidikan	Perkhidmatan	<u>K P I</u>	Bonus	Ringkasan <u>Markah</u>	Pertengahan Tahun	<u>Pengesahan</u> <u>Akhir Tahun</u>	
PENGE									1	-
	PEGAWAI PENILAI KEDUA (PPK) - NOT C	OMPLETED make	e Assessment and V	alidation						Ē
	No.Pekerja		Jawatan	PROF	ESOR N	iadya (DS54)			
	Nama PPP		Fakulti/Jabatan	:FAKU	LTI PEN	DIDIKAI	N			
	Tempoh PYD di bawah penyeliaan : 0 Tahun 0 Bulan		Tarikh	:						
	PPK hendaklah memberi ulasan keseluruhan prestasi PYD									

PPK hendaklah memberi ulasan keseluruhan prestasi PYD

Prestasi Keseluruhan

8/

Prestasi Keseluruhan		Career Development
Test PPP1	2	Test PPP1
		SAVE SUBMIT
		3





PEGAWAI PENILAI PERTAMA 3 (PPP3)	
No.Pekerja	Tarikh Hantar
	Prestasi Keseluruhan
	ULASAN_PRESTASI
Jawatan	
PROFESOR (VK07)	
Fakulti	Career Development
PUSAT INOVASI DAN PENGKOMERSILAN	ULASAN_KEMAJUAN
Tempoh PYD di bawah Penyeliaan	
0 Tahun 0 Hantar 3	





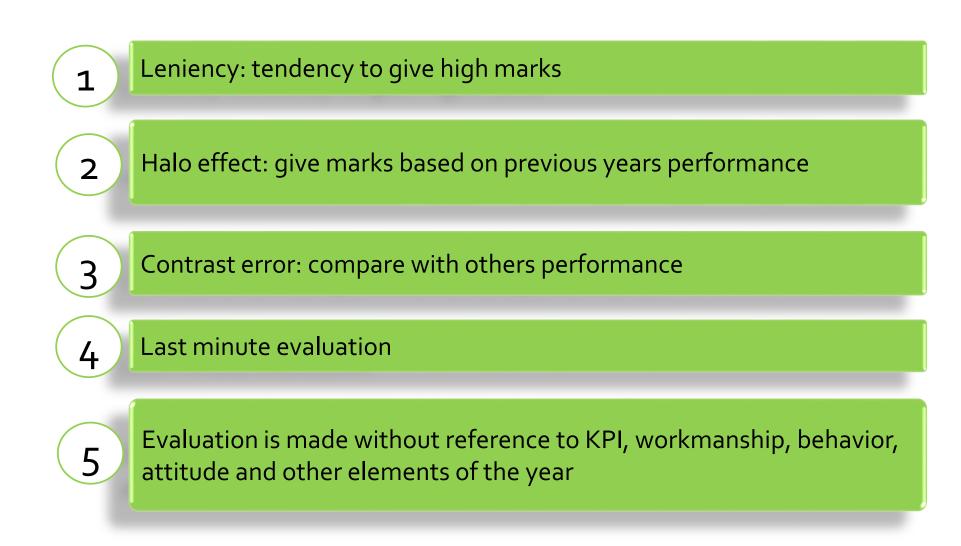
PEGAWAI PENILAI KEDUA (PPK)		
No.Pekerja	2 Tarikh Hantar Prestasi Keseluruhan	
Nama Jawatan	ULASAN_PRESTASI	
PROFESOR (VK07) Fakulti PUSAT INOVASI DAN PENGKOMERSILAN	Career Development	
Tempoh PYD di bawah Penyeliaan 0 Tahun 1		
Hantar 3		



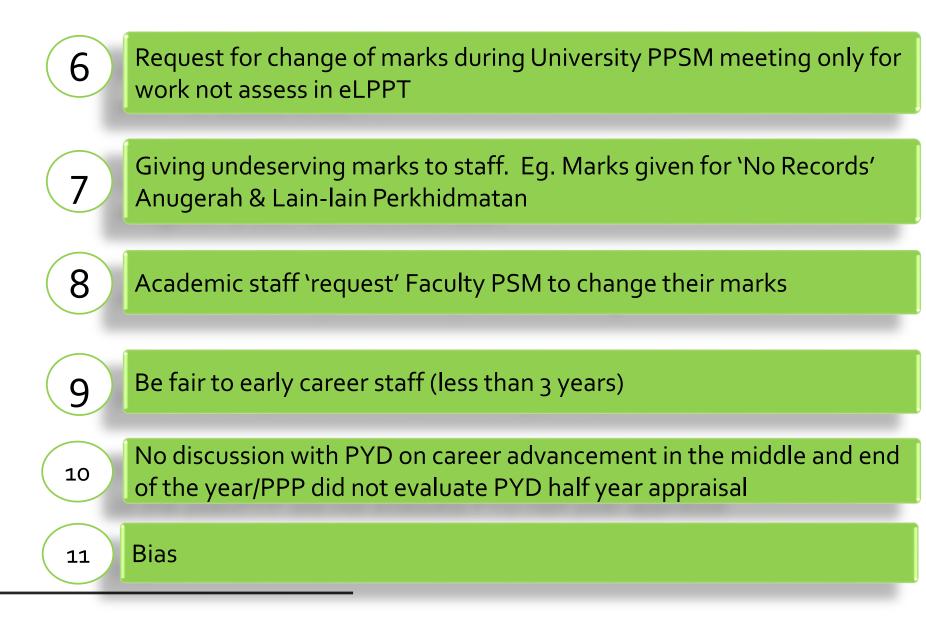


ISSUES









Early career staff (less than 3 years)

- Faculty can give up to 80% only
- Marks have to be approved by PPSM Faculty but changes will be done by CICT after University PPSM Meeting

eLPPTv1.0 only **AC Administrator**

(Faculty appointment)

- 20% (a) 30%
- Marks have to be approved by PPSM Faculty but changes will be done by CICT after University **PPSM** Meeting

Technical issue

- List in faculty meetings only.
- Etc. bonus and PPP/PPK mark does not generated

Work not assess in eLPPT All components subject to approval by University PPSM Meeting PPSM PPP does not verify 7P record **Overflow marks for** services distributed be among Can **H** services component except for personal quality 5 2 Max marks for **Types of** change 4 Teaching 6

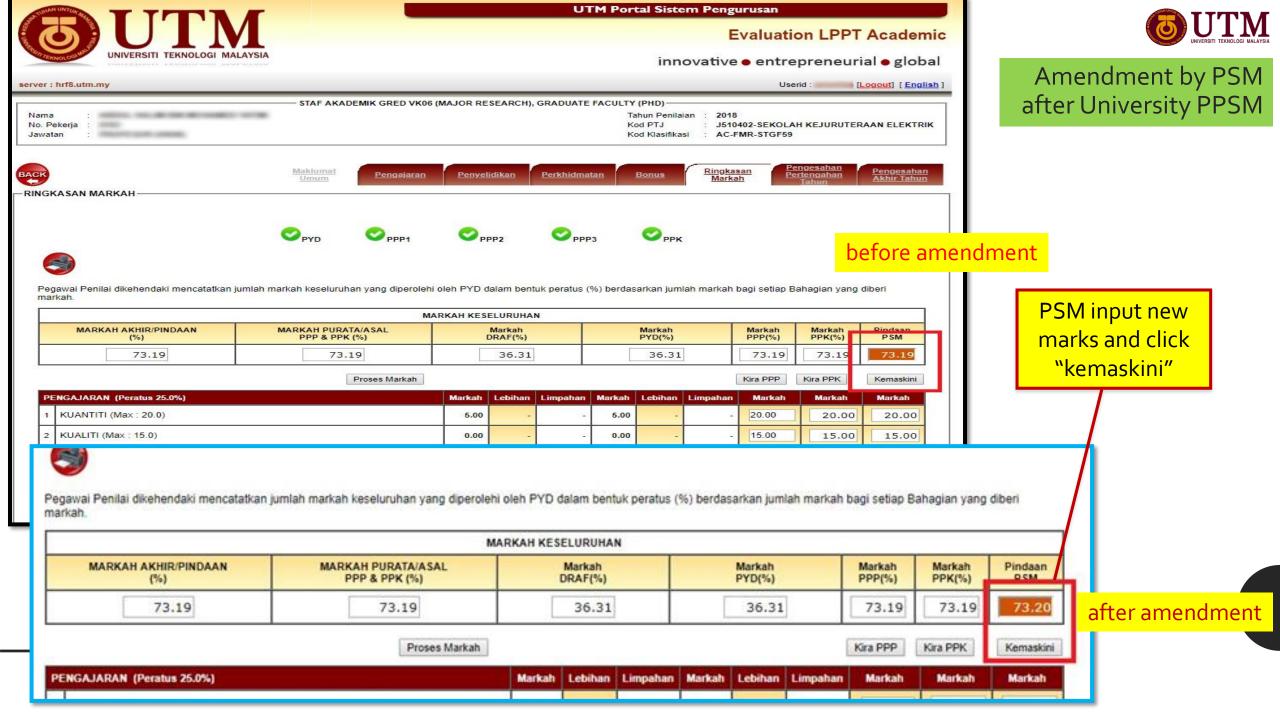
Notes:

 $\mathbf{1}$

 $\sqrt{}$

- All marks have to be approved by University PPSM Submit and Present to University PPSM
- Submit to University PPSM (no need to present)

Request of change of marks







Enquiries: elppt@utm.my

*Please provide us your staff number and eLPPT Major