

## CUTI KERANA PERKHIDMATAN

### CUTI REHAT

Cuti Rehat diberi bagi tujuan kecekapan dan kepentingan pegawai. Cuti ini merupakan cuti bergaji penuh yang diberi kerana perkhidmatan yang melayakkan dalam sesuatu tahun.

#### **SYARAT :**

- a) Diluluskan oleh pegawai yang diberi kuasa
- b) Berdasarkan perkhidmatan yang melayakkan
- c) Dikira secara berkadar (*proportionate*) apabila tidak genap setahun perkhidmatan yang melayakkan atau meninggalkan UTM
- d) Hari mingguan atau cuti umum tidak diambilkira sebagai cuti rehat
- e) Pegawai dibenarkan mengumpul baki cuti rehat yang berkelayakan dalam tempoh dua tahun perkhidmatan ke tahun ketiga, tetapi cuti tahun pertama yang tidak dapat dihabiskan dalam tahun ketiga akan luput pada akhir tahun ketiga itu.
- f) Cuti rehat yang tidak dapat dihabiskan dalam tahun semasa boleh di kumpul untuk pemberian wang Gantian Cuti Rehat (GCR) tidak melebihi 150 hari sepanjang tempoh perkhidmatan. (P.P Bil.18/2008).
- g) Baki cuti rehat luput apabila berubah taraf lantikan (sementara/kontrak/tetap)
- h) Dua keadaan yang mengubah kadar kelayakan cuti rehat;
  - i. Genap 10 tahun perkhidmatan
  - ii. Perubahan gred jawatan (Rujuk Jadual Kadar Cuti Rehat)

**KADAR :**

## Formula Pengiraan Kelayakan Cuti Rehat

Tempoh Perkhidmatan Yang Melayakkan	×	Kelayakan Cuti Rehat Tahunan
$\frac{365 \text{ hari}}{365 \text{ hari}}$		
Contoh : Pengiraan cuti rehat tahun 2017 bagi Pembantu Operasi Gred N11 lantikan 1 Jun 2017		
$\frac{214 \text{ hari}}{365 \text{ hari}}$	×	20 hari
= 11.7 hari		
<b>= 12 hari</b>		

**Jadual Kadar Kelayakan Cuti Rehat Tahunan bagi Pegawai  
Perkhidmatan Awam Persekutuan mulai 1 Januari 2016  
(P.P Bil.11 Tahun 2015)**

Tarikh Lantikan Pertama/ Baharu	Kurang 10 Tahun Perkhidmatan yang Melayakkan				** Genap 10 Tahun Perkhidmatan yang Melayakkan			
	Gred 1-20	Gred 21-30	Gred 31-54	Pengurusa n Tertinggi	Gred 1-20	Gred 21-30	Gred 31-54	Pengurusan Tertinggi
Sebelum 1 September 2005	20 hari	25 hari	30 hari	30 hari	25 hari	30 hari	35 hari	35 hari
Mulai September 2005 hingga 31 Disember 2008	20 hari	25 hari	30 hari	30 hari	25 hari	30 hari	30 hari	30 hari
Mulai 1 Januari 2009	20 hari	25 hari	25 hari	25 hari	25 hari	25 hari	25 hari	25 hari

*\*\*Genap 10 tahun perkhidmatan dikira daripada tarikh lantikan tetap pertama dalam Perkhidmatan Awam Persekutuan seperti dijelaskan di perenggan 6 [mengikut syarat-syarat tempoh perkhidmatan yang melayakkan seperti yang ditafsirkan di dalam Perintah Am 1(ix) Bab C (Cuti) Tahun 1974].*

**PROSES KELULUSAN :**

- a) Semakan : Kerani Cuti
- b) Sokongan : Pegawai Penilai Pertama
- c) Kelulusan : Pegawai Penilai Kedua

**RUJUKAN :**

- a) Perintah Am 2,7 hingga 11 dan 60 Bab 'C'
- b) Pekeliling Perkhidmatan Bil.4 Tahun 2002 (01.02.2002)
- c) Pekeliling Perkhidmatan Bil. 20 Tahun 2005 (01.09.2005)
- d) Pekeliling Perkhidmatan Bil. 14 Tahun 2008 (01.01.2009)
- e) Pekeliling Perkhidmatan Bil. 18 Tahun 2008 (01.01.2009)
- f) Pekeliling Perkhidmatan Bil. 11 Tahun 2015 (01.01.2016)

**TARIKH KUAT KUASA:** 1 Januari 2016