

PERLAKSANAAN DASAR PEMISAH (EXIT POLICY)

BAHAGIAN PENGURUSAN MODAL INSAN
PEJABAT PENDAFTAR

PERKELILING PERKHIDMATAN

JPA.BK(S)174/3/13 (30)

No Siri:



KERAJAAN MALAYSIA

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 7 TAHUN 2015

PELAKSANAAN DASAR PEMISAH (*EXIT POLICY*) BAGI PEGAWAI YANG BERPRESTASI RENDAH DALAM PERKHIDMATAN AWAM

TUJUAN

1. Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan memaklumkan keputusan Kerajaan untuk memperkenalkan dasar pemisah (*exit policy*) dan kaedah pelaksanaannya bagi pegawai yang berprestasi rendah dalam Perkhidmatan Awam.

LATAR BELAKANG

Bagi memastikan penyampaian Perkhidmatan Awam tidak terjejas,
Kerajaan akan mengambil tindakan untuk mengeluarkan pegawai
berprestasi rendah daripada Perkhidmatan Awam



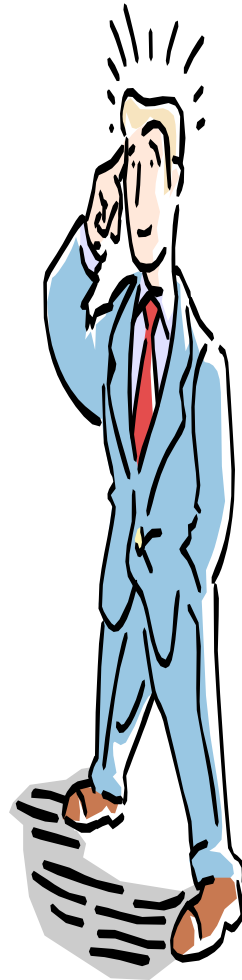
PERLAKSANAAN DASAR PEMISAH

Perlaksanaan dasar pemisah ini adalah merujuk kepada pegawai yang penilaian prestasi terkini berada pada tahap kurang 60% atau Petunjuk Prestasi Utama (Key Performance Indicator – KPI) dibawah sasaran (below target), walaupun prestasi pada tahun-tahun sebelumnya mencapai 60% atau KPI melebihi sasaran.



PROSEDUR DASAR PEMISAH

1. Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM) mengenal pasti pegawai yang berprestasi rendah bagi satu (1) tahun penilaian terkini;
2. PPSM hendaklah menjalankan siasatan bagi memastikan memastikan penilaian prestasi tersebut melambangkan prestasi sebenar pegawai;
3. Sekiranya berdasarkan siasatan PPSM berpandangan pegawai wajar diberi permarkahan 60% atau lebih, PPSM boleh mengubah suai dan menyelaraskan permarkahan LNPT pegawai;
4. Sebaliknya, sekiranya PPSM berpuashati bahawa pemarkahan kurang daripada 60% yang telah diberikan menunjukkan tahap pencapaian prestasi sebenar pegawai pada tahu terkini, **PPSM hendaklah mengarahkan pegawai berkenaan menjalani tempoh pemerhatian selama satu (1) tahun.**



PROSEDUR DASAR PEMISAH

6. Ketika pegawai menjalani tempoh pemerhatian, ditubuhkan Panel Penilai Prestasi Khas (PPPK) yang terdiri daripada dua (2) orang pegawai penyelia yang sesuai selain daripada pegawai penilai asal untuk memantau dan membuat penilaian khas untuk tempoh satu (1) tahun.
7. Semasa dalam tempoh pemerhatian, pegawai hendaklah menjalankan tugas hakiki yang diarahkan
8. Penilaian Prestasi pegawai meningkat kepada 60% dan ke atas, pegawai akan kekal dalam perkhidmatan ; atau
9. Penilaian prestasi kurang 60%, surat tujuk sebab kepada pegawai
10. Panel Penilai Dasar Pemisah buat keputusan.
 - Sekiranya PPDP memutuskan pegawai tidakwajar ditamatkan, maka prosedur menurut perkeliling ini dianggap selesai dan pegawai kekal dalam perkhidmatan.



TANGGUNGJAWAB KETUA JABATAN

Ketua jabatan hendaklah memantau dan sentiasa mengingatkan pegawai penilai agar **menilai prestasi** pegawai **berasaskan merit** dan nilai-nilai kebergunaannya kepada Perkhidmatan Awam selaras dengan panduan pelaksanaan yang ditetapkan melalui apa-apa peraturan yang berhubung dengan pengurusan prestasi.

OBJEKTIF, ADIL dan TELUS



FAEDAH PERSARAAN

Pegawai bertaraf berpencen yang dibersarakan dibawah penamatan perkhidmatan menurut Pekeliling Perkhidmatan ini boleh dipertimbangkan mendapat faedah persaraan dibawah Akta 227

Pegawai di bawah skim KWSP yang ditamatkan perkhidmatan hanya layak menerima faedah persaraan mengikut undang-undang KWSP dan kemudahan perubahan untuk pesara.



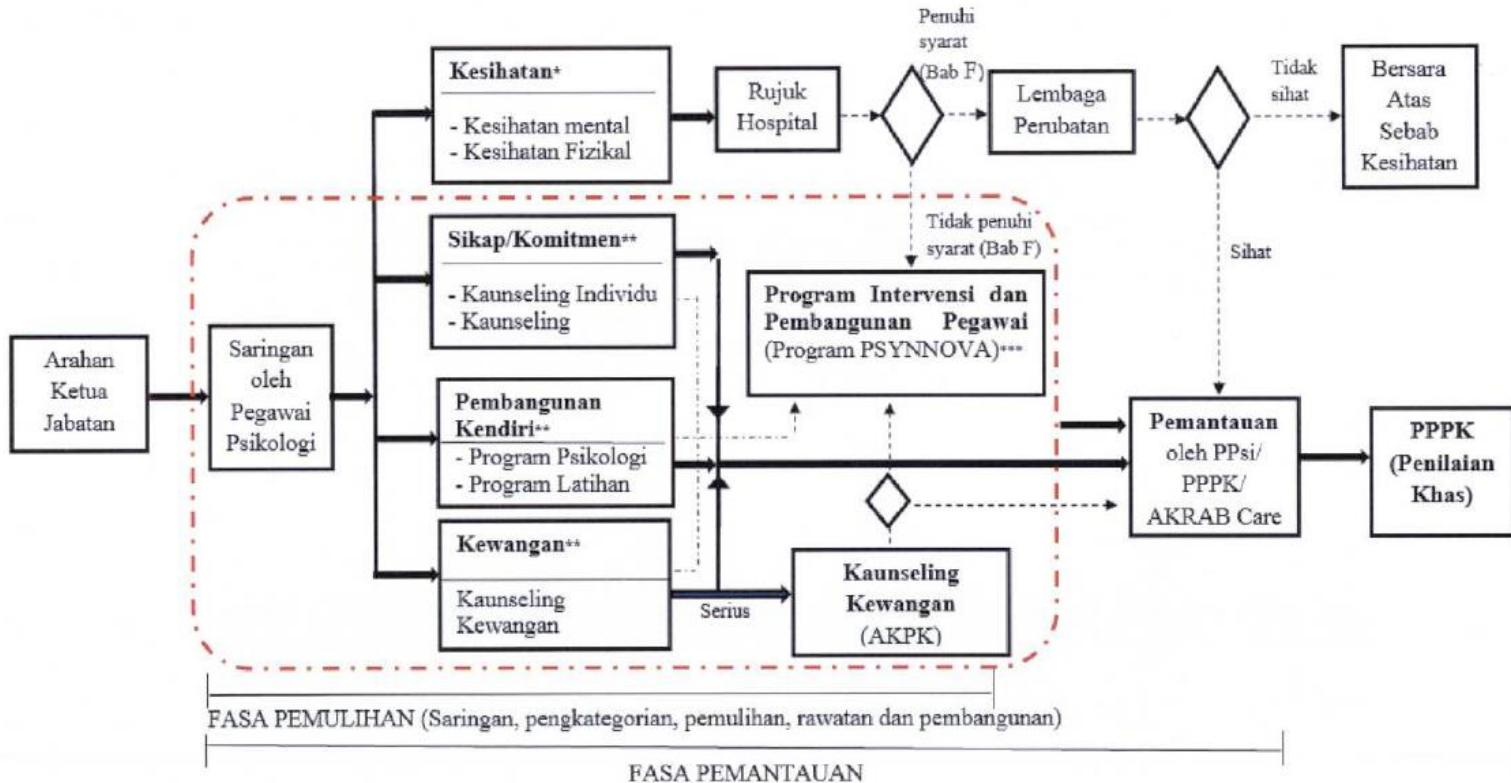
PEMAKAIAN

Permulaan pelaksanaan dasar pemisah ini bermula daripada penilaian prestasi (eLNPT/eLPPT) bagi tahun 2015.

Tertakluk kepada kelulusan Lembaga Pengarah Universiti



TEMPOH PEMERHATIAN



*Pegawai yang dibuat saringan yang mempunyai masalah kesihatan akan dirujuk ke hospital dan seterusnya dirujuk kepada Lembaga Perubatan (jika serius).

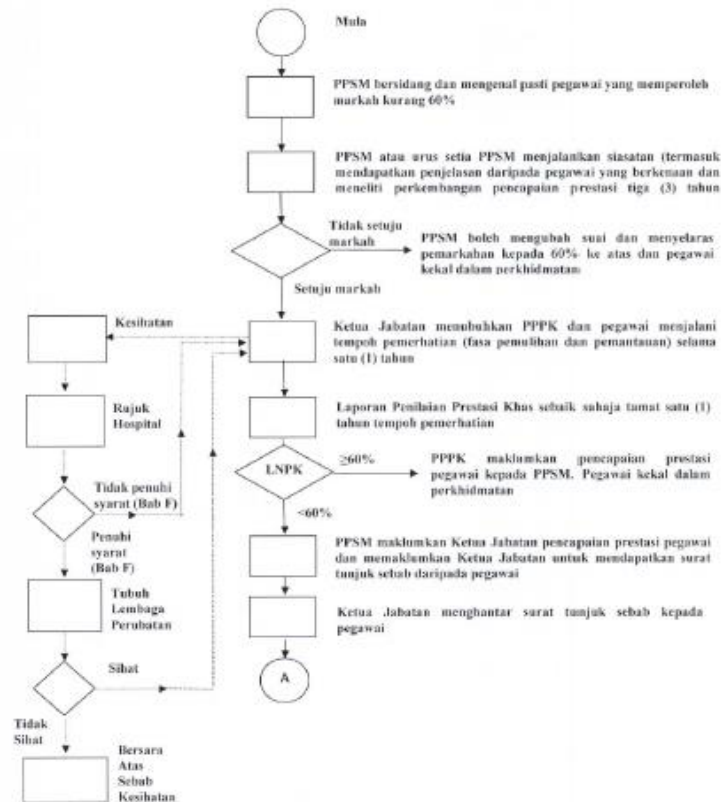
**Pegawai yang mempunyai masalah sikap/kemahiran sendiri/kewangan akan diberi kaunseling/latihan dan sekiranya serius akan dirujuk ke program PSYNNOVA atau AKPK.

***Program PSYNNOVA memfokuskan kepada pembangunan individu iaitu peningkatan kognitif dan rasionaliti, kestabilan emosi, penyesuaian dan penajajaran tingkah laku, pembangunan kemahiran sosial dan peningkatan tahap psiko spiritualiti. Program/pengisian program boleh diubah suai dari semasa ke semasa mengikut keperluan/kesesuaian.

CARTA ALIR DASAR PEMISAH



CARTA ALIR PROSEDUR DASAR PEMISAH BAGI KUMPULAN PELAKSANA DAN KUMPULAN PENGURUSAN PROFESIONAL



CARTA ALIR DASAR PEMISAH

